



Prefeitura do Município de  
Itapepecica da Serra

[www.itapecerica.sp.gov.br](http://www.itapecerica.sp.gov.br)

# Imprensa Oficial

ANO 1 - EDIÇÃO XVI - ITAPEPECICA DA SERRA, 24 DE MARÇO DE 2010 - DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

Av Eduardo Roberto Daher, 1135 - Parque Paraíso

Fone: 4668-9000

[WWW.TWITTER.COM/ITAPECERICA5P](http://WWW.TWITTER.COM/ITAPECERICA5P)

## Protejo forma 283 jovens



Centro Integrado de Projetos Delfim Verde recebeu formandos do Protejo e familiares

Quase trezentos jovens se formaram, no dia 20 de março, pelo Programa de Proteção de Jovens em Território Vulnerável (Protejo). A solenidade, que contou com a presença do prefeito, primeira-dama e secretária de Inclusão e Desenvolvimento Social, entre outras autoridades, foi realizada no Centro Integrado de Projetos Delfim Verde.

O evento marcou a conclusão de um ciclo de estudo e inserção social de 800 horas ao longo de 18 meses que deu oportunidade para jovens de 15 a 24 anos participarem de atividades em diversas áreas de

trabalho: teatro, dança, motivação, cidadania, música, profissões, artes plásticas, meio ambiente, segurança pública, esporte e artesanato; complementados por uma oficina de informática e um programa de desenvolvimento de projetos locais e acompanhamento psicoterapêutico com orientação, capacitação e desenvolvimento social.

Durante a solenidade, foram apresentados os resultados oficiais do programa em auto-estima, autoconfiança, conhecimento, relacionamento (familiar, intrapessoal e interpessoal), participação, benefício financeiro, participação de família-

res e envolvimento; além de encenações teatrais e testemunhos com os jovens do projeto.

### Protejo

Realizado pela Secretaria Municipal de Inclusão e Desenvolvimento Social em parceria com o Ministério da Justiça, a ação faz parte do Programa Nacional de Segurança Pública com Cidadania (PRONASCI) e tem como objetivo promover o acesso dos jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade social às políticas públicas governamentais, despertando o interesse para a ampliação de seu leque de conheci-

mentos e oportunidades.

O projeto atendeu 506 jovens em Itapepecica da Serra vindos por indicação do Conselho Tutelar, Promotoria Pública e dos projetos sociais que já eram mantidos pela Prefeitura. Eles tiveram à disposição infraestrutura completa em lazer, esporte e meio ambiente no Delfim Verde, clube adquirido pela Administração Municipal. A verba do Pronasci propiciou a aquisição de aparelhagem multimídia completa com som, televisores, DVDs, computadores e data-shows, além de beneficiar os estudantes com uma bolsa mensal.

## Meio Ambiente realiza Atividades em comemoração ao Dia Mundial da Água

Para celebrar o Dia Mundial da Água, a Secretaria de Planejamento e Meio Ambiente ministrou palestras e dois vídeos de conscientização, sendo um "A Gota Borrallheira" e outro, "Super H2O", aos alunos da Escola Professor Octacílio Martins, no dia 22 de Março, no Complexo Administrativo Norberto Costa. Cerca de 115 alunos compareceram ao evento, dividido em dois períodos - manhã e tarde.

Após o vídeo, os participantes percorreram a trilha ecológica do Complexo, conheceram as diversas espécies de plantas e visitaram o sistema de tratamento de esgoto da prefeitura. Saíram conscientes de que a água é a essência da vida.

Os alunos ficaram sabendo

como o esgoto é recebido e tratado com produtos que destroem e neutralizam as bactérias nocivas à saúde e ao meio ambiente. E viram de perto como é cuidado o esgoto no Complexo. O processo consiste de a água a ser tratada passar em um primeiro tanque de decantação, em seguida, vai para um segundo tanque na qual já sai mais limpa, e é devolvida à



natureza. Dessa maneira, a prefeitura também cuida da natureza.

Foi mais uma oportunidade de para os estudantes realizarem atividades fora da sala de aula. Por meio de um data-show, as crianças assistiram filmes que trataram da importância da água. O filme explicou como a Sabesp cuida da água para depois distribuir à população. Os alunos ficaram

sabendo também como são recolhidos e tratados os esgotos produzidos nas cidades. Ao final, receberam lanche e kit contendo um almanaque da água, uma cartilha sobre reciclagem e um caderno da gota borrallheira.

Juntamente com os alunos, estiveram presentes o diretor da escola e professoras. Todos foram recepcionados pelos funcionários da Secretaria de Planejamento e Meio Ambiente. Segundo a Equipe Ambiental, é muito importante transmitir noções de cuidados com o meio ambiente como um todo aos alunos, pois relacionar o cotidiano dos estudantes com a preservação da água é fundamental para a sustentabilidade do meio ambiente e da sociedade.



## ATOS OFICIAIS DO PODER EXECUTIVO

### EDITAL Nº 001/2010 – DRH/SAÚDE - IS

#### PROCESSO DE SELEÇÃO POR TEMPO DETERMINADO Nº 001/2010 – DRH/SAÚDE - IS

A SUPERINTENDENTE DA AUTARQUIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE ITAPECERICA DA SERRA, usando das atribuições que lhe confere a Lei Orgânica do Município, resolve baixar o seguinte Edital de Processo Seletivo Simplificado visando à contratação por tempo determinado para atender a necessidade emergencial e inadiável de Auxiliar de Enfermagem, Médico Anestesiista, Médico Clínico Geral, Médico Ginecologista Obstetra, Médico Neonatologista, Médico Pediatra, Médico Psiquiatra e Técnico em Enfermagem.

#### 1. – DA AUTORIZAÇÃO

1.1 - A realização do Processo Seletivo de que trata este Edital tem como fundamento a Lei Orgânica do Município, Constituição Federal e Lei Municipal nº 1.540 de 28 de outubro de 2004.

1.2 - Justificam-se as contratações pela necessidade do provimento do emprego de Auxiliar de Enfermagem, Médico Anestesiista, Médico Clínico Geral, Médico Ginecologista Obstetra, Médico Neonatologista, Médico Pediatra, Médico Psiquiatra e Técnico em Enfermagem; em caráter emergencial e temporário, até que o Poder Executivo promova a estruturação do quadro de pessoal permanente que possibilitará a realização de Concurso Público para o preenchimento das vagas permanentes, e ainda para que o Poder Público não se omita da obrigação de prestação de serviço emergencial de saúde à população.

#### 2. – DOS EMPREGOS, VAGAS, REMUNERAÇÃO, PRÉ-REQUISITOS E CARGA HORÁRIA

2.1. – Os empregos a serem providos por meio da seleção de que trata este Edital são os constantes do quadro abaixo:

EMPREGO	TOTAL DE VAGAS	REMUNERAÇÃO	PRÉ-REQUISITOS	TIPO DE PROVA	CARGA HORÁRIA
Auxiliar de Enfermagem	05	R\$ 711,00/ mês + gratificação	Certificado com registro no COREN	Escrita	40 horas semanais
Médico Anestesiista	01	R\$ 30,40 / hora	Registro no CRM e comprovante de especialização.	Escrita	96 horas mensais
Médico Clínico Geral	14	R\$ 30,40 /hora	Registro do CRM	Escrita	96 horas mensais
Médico Ginecologista Obstetra	02	R\$ 30,40 / hora	Registro no CRM e comprovante de especialização.	Escrita	96 horas mensais
Médico Neonatologista	03	R\$ 30,40 / hora	Registro no CRM e comprovante de especialização.	Escrita	96 horas mensais
Médico Pediatra	05	R\$ 30,40 / hora	Registro no CRM e comprovante de especialização.	Escrita	96 horas mensais
Médico Psiquiatra	01	R\$ 30,40 / hora	Registro no CRM e comprovante de especialização.	Escrita	96 horas mensais
Técnico em Enfermagem	22	R\$ 721,00/ mês + Gratificação	Certificado com registro no COREN	Escrita	40 horas semanais

2.2. – A admissão dos candidatos aprovados e classificados será feita pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e pela Legislação Municipal em vigor, obedecendo rigorosamente o número de vagas descritas no item 2.1 do presente Edital.

2.3. – A contratação dos aprovados e classificados será efetuada por tempo determinado em período de até 12 meses, conforme Lei Municipal nº 1.540 de 28 de outubro de 2004.

#### 3. – DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR

3.1. – Ser brasileiro nato ou naturalizado, ou ser Português e gozar das prerrogativas dos Decretos Federais nº 70.391/72, nº 70.432/72 e nº 70.436/72.

3.2. – Ter até o último dia das inscrições, 18 anos completos.

3.3. – Estar quite com as obrigações militares, se do sexo masculino.

3.4. – Ter bons antecedentes, achando-se em pleno exercício de seus direitos civis, políticos e eleitorais, bem como nada ter que o desabone ou que o torne incompatível com o desempenho das funções públicas.

3.5. – Gozar de boa saúde física e mental e não ser portador de deficiência incompatível com o exercício das funções que competem ao emprego.

3.6. – Não ter sofrido, no exercício de função pública, penalidade por prática de atos desabonadores.

3.7. – No ato da admissão, possuir o requisito escolar exigido para o emprego a que concorre, conforme descrito no item 2.1. deste Edital. Não será considerado curso concluído a hipótese de o candidato estar cumprindo período de recuperação ou dependência, fato que implicará em sua desclassificação.

3.8. – Não ser aposentado por invalidez e nem estar com idade de aposentadoria compulsória (70 anos completos) nos termos no art. 40 inciso II da Constituição Federal.

#### 4. - DAS INSCRIÇÕES

4.1. – As inscrições estarão abertas das 08 horas do dia 25 de março até as 16 horas do dia 27 de março de 2010, no site [www.itapecerica.sp.gov.br](http://www.itapecerica.sp.gov.br), localizar o link correlato ao Processo Seletivo.

4.2. – O ato de inscrição implicará, por parte do candidato, no conhecimento e no compromisso de aceitação das normas, condições e exigências do presente Edital e da Legislação Municipal pertinente.

4.3. – A comprovação da documentação hábil de que os candidatos possuem os requisitos aqui exigidos para a seleção, será solicitada por ocasião da contratação.

4.4. – As informações prestadas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato. Aquele que fornecer dados ou prestar informações inverídicas, mesmo que o fato seja constatado posteriormente, será excluído do processo seletivo.

4.5. – Não serão admitidas inscrições fora do prazo determinado.

4.6. – Depois de feita a inscrição, os dados constantes da ficha de inscrição somente poderão sofrer alterações no caso de mudança de endereço e telefone, fato que deverá ser devidamente fundamentado e encaminhado à Comissão de Processo Seletivo.

4.7. – As inscrições serão analisadas pela Comissão e, havendo casos de indeferimento estas serão canceladas.

4.8 - A relação dos candidatos inscritos será publicada, no site [www.itapecerica.sp.gov.br](http://www.itapecerica.sp.gov.br) e no painel de Editais da Autarquia Municipal, no dia 30 de março de 2010.

#### 5- DA PROVA

5.1. - A prova do processo seletivo será constituída de PROVA ESCRITA.

5.2 – A prova escrita avaliará o candidato individualmente, tendo caráter classificatório e eliminatório.

5.3 - A convocação para a prova escrita bem como o local de sua realização será informado através do site [www.itapecerica.sp.gov.br](http://www.itapecerica.sp.gov.br) no dia 30/03/2010.

5.4.– Os candidatos serão avaliados numa escala de 0 a 100 pontos.

5.5. - O comparecimento do candidato à prova é obrigatório, implicando o não atendimento a este dispositivo na desclassificação automática do mesmo.

#### 6 – DA PRESTAÇÃO DA PROVA

6.1 – Recomenda-se ao candidato que compareça ao local da realização da prova com trinta minutos de antecedência, **munido do protocolo da ficha de inscrição. Será obrigatória a apresentação de documento original de identificação com foto.**

6.2 – O candidato não poderá alegar o desconhecimento do local de realização da prova como justificativa de sua ausência. O não comparecimento, qualquer que seja o motivo, caracterizará desistência do candidato e resultará em eliminação da seleção.

6.3 - Estará automaticamente excluído do processo de seleção o candidato que: lançar mão de meios ilícitos para a execução das provas, perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido ou descortês para com qualquer dos aplicadores, seus auxiliares ou autoridades; atrasar-se ou não comparecer a prova; afastar-se do local da prova sem o acompanhamento do fiscal.

#### 7 - DA HABILITAÇÃO, APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO FINAL

7.1 – Serão considerados habilitados aos empregos de Auxiliar de Enfermagem, Médico Anestesiista, Médico Clínico Geral, Médico Ginecologista Obstetra, Médico Neonatologista, Médico Pediatra, Médico Psiquiatra e Técnico em Enfermagem os candidatos que



### Imprensa Oficial

Itapecerica da Serra

Expediente: Prefeitura do Município de Itapecerica da Serra

Prefeito: Jorge Costa  
Vice-Prefeito: Antônio Trolesi

Secretaria de Governo, Departamento de Comunicação Social

Av. Eduardo Roberto Daher, 1.135, Parque Paraíso

Telefone: 4668-9390

E-mail: [imprensa.oficial@itapecerica.sp.gov.br](mailto:imprensa.oficial@itapecerica.sp.gov.br)

Periodicidade: Quinzenal

Tiragem: 20.000 exemplares

Diário Oficial do Município de Itapecerica da Serra autorizado pela Lei Municipal 2.021/09



## ATOS OFICIAIS DO PODER EXECUTIVO

tiverem nota igual ou superior a 50 pontos.

7.2. – O resultado da classificação final, será divulgado no painel de Editais da Autarquia Municipal e na Imprensa Oficial (Jornal do Município).

7.3. – Em caso de empate na classificação final, terá a preferência, sucessivamente, o candidato que:

- Tiver mais idade;
- Tiver o maior número de filhos menores ou dependentes legais;
- Sorteio.

### **8 - DA CONVOCAÇÃO PARA ADMISSÃO PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO**

8.1. – A convocação para admissão do candidato obedecerá à ordem rigorosa de classificação final estabelecida no Processo Seletivo Simplificado.

8.2. – A convocação para admissão será feita para preenchimento das vagas estabelecidas neste Edital.

8.3. – Por ocasião da convocação para admissão, para contratação por tempo determinado, deverão ser apresentados os seguintes documentos:

- Atestado médico fornecido pelo médico do trabalho da Autarquia Municipal;
- Carteira Profissional original;
- Xerox do cadastro de pessoa física (CPF);
- Xerox da carteira de identidade (RG);
- Xerox da certidão de casamento (2 cópias);
- Xerox da certidão de nascimento de todos os filhos (2 cópias);
- Xerox das carteiras de vacinação dos filhos menores de 14 anos;
- Comprovante de escolaridade dos filhos maiores de 7 anos até 14 anos;
- Xerox do certificado de reservista ou alistamento militar;
- Xerox do programa de integração social (PIS) ou (PASEP);
- Xerox do título de eleitor e dos comprovantes de que tenha votado na última eleição;
- 2 fotos 3x4 atuais;
- Conta corrente no banco Nossa Caixa de Itapecerica da Serra;
- Xerox autenticada do Certificado/ Diploma pertinente ao emprego.
- Cópia autenticada do CRM (Médico) e COREN (Auxiliar de Enfermagem e Técnico em Enfermagem)

8.4. – Os documentos relativos à confirmação das condições estabelecidas para o emprego são exigências. Eventuais irregularidades implicarão na imediata eliminação do candidato, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição feita sob falsa alegação. É facultado ainda à Administração exigir dos candidatos na admissão outros documentos que julgar necessários.

8.5. – De acordo com o art. 37, inc. XVI é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, quando houver compatibilidade de horários, observado em qualquer caso o disposto no inciso XI:

- a de dois cargos de professor;
- a de um cargo de professor com outro, técnico ou científico;
- a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas (NR).

8.6. – Para efeito de admissão, o candidato convocado será submetido à perícia médica, de caráter eliminatório, a ser realizada pelo serviço médico ocupacional da Autarquia Municipal que avaliará a capacidade física e mental de acordo com a especificidade do trabalho.

8.7. – A lotação dos candidatos aprovados e admitidos ao emprego de Auxiliar de Enfermagem, Médico Anestesiologista, Médico Clínico Geral, Médico Ginecologista Obstetra, Médico Neonatologista, Médico Pediatra, Médico Psiquiatra e Técnico em Enfermagem será na Autarquia Municipal de Saúde IS, onde será definido o local de trabalho.

8.8. – O candidato convocado para admissão que deixar de entrar em atividade no prazo estipulado pela Administração, perderá o direito decorrente de sua classificação.

### **9 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

9.1. – A inexatidão das afirmativas, informações ou irregularidade de documentos, ou outras constatadas no decorrer do processo, ainda, que verificadas posteriormente, eliminará o candidato do processo seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição, sem prejuízo das medidas de ordem administrativas, civil e criminal.

9.2. – Constatada eventual irregularidade no processo seletivo que sejam de parte insanável a Comissão de Seleção encaminhará relatório à Autarquia Municipal, que poderá anulá-lo no todo ou em parte.

9.3. – Toda documentação referente a este Processo Seletivo ficará, dentro do prazo legal, sob a guarda da Autarquia Municipal.

9.4. – As dúvidas, ocorrências e casos omissos eventualmente existentes e não previstas neste Edital serão resolvidos a critério exclusivo e irrecorrível da Comissão de Seleção.

E para conhecimento dos interessados expede-se o presente Edital que será afixado no painel de Editais da Autarquia Municipal de Saúde e no site [www.itapecerica.sp.gov.br](http://www.itapecerica.sp.gov.br).

Itapecerica da Serra, 23 de março de 2010.  
MICHELLE SALES DOS SANTOS DA SILVA  
Superintendente

**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPECERICA DA SERRA**

EM QUALQUER LUGAR...  
ACESSE JÁ

**WWW.ITAPECERICA.SP.GOV.BR**

## IPTU E TAXAS ATRASADAS?

Quite sua dívida com a  
**Prefeitura**

Anistia de **JUROS**  
e **MULTAS** de débitos fiscais  
até

**ÚLTIMOS DIAS**  
**100%** de desconto

Parcelamento em até **72** vezes

PRAZO LIMITADO

Compareça ao  
Departamento de  
Dívida Ativa ou ligue  
**4668-9060**



Prefeitura do Município de  
Itapecerica da Serra



Roteiro Turístico de Aventura

# MOTO NO MATO

2010

## 18 DE ABRIL

### 5º MOTOTRAIL DE ITAPEÇERICA DA SERRA

**Local: Praça da Fonte**  
 Concentração: 8h00  
 Largada: 9h00

**Troféus e medalhas aos vencedores.**

Faça a sua inscrição na: Secretaria de Turismo no Largo da Matriz atrás da Câmara dos Vereadores e no Centro de Apoio ao Turista na Praça da Fonte de segunda a sexta das 8h00 às 17h00.  
 As inscrições deverão ser feitas de preferência antecipadamente para que possamos ter a estimativa de número de participantes.

**Inscrições:**  
**2 Kg de alimento**  
 (Vale uma camiseta e um colete)

É obrigatório o uso de equipamento de segurança.

Informações:  
 Secretaria de Turismo  
 4666.5966

Realização:  
 Prefeitura de Itapeçerica da Serra  
 Secretaria de Turismo

## ESSA É PARA A VIDA TODA!

Um professor de filosofia, parou na frente da classe e sem dizer uma palavra, pegou um vidro de maionese vazio e o encheu com pedras de uns 2 cm de diâmetro. Olhou para os alunos, e perguntou se o vidro estava cheio.

Todos disseram que sim.

Ele então, pegou uma caixa com pedregulhos bem pequenos, jogou-os dentro do vidro agitando-o levemente, os pedregulhos rolaram para os espaços entre as pedras.

Tornou a perguntar se o vidro estava cheio.

Os alunos concordaram: agora sim, estava cheio!

Dessa vez, pegou uma caixa com areia e despejou dentro do vidro preenchendo o restante.

Olhando calmamente para as crianças o professor disse:

- Quero que entendam, que isto, simboliza a vida de cada um de vocês.

As pedras, são as coisas importantes: sua família, seus amigos, sua saúde, seus filhos, coisas que preenchem a vida.

Os pedregulhos, são as outras coisas que importam: como o emprego, a casa, um carro...

A areia, representa o resto: as coisas pequenas...

Experimentem colocar, a areia primeiro no vidro, e verão que não caberá as pedras e os pedregulhos...

O mesmo vale para suas vidas.

Priorizem, cuidar das pedras, do que realmente importa. Estabeleçam suas prioridades.

O resto é só areia!

Após ouvirem a mensagem tão profunda, um aluno perguntou ao professor se poderia pegar o vidro, que todos acreditavam estar cheio, e fez novamente a pergunta:

- Vocês concordam que o vidro está realmente cheio?

Onde responderam, inclusive o professor:

- Sim está!

Então, ele derramou uma lata de cerveja dentro do vidro.

A areia ficou ensopada, pois a cerveja foi preenchendo todos os espaços restantes, e fazendo com que ele, desta vez ficasse realmente cheio.

Todos ficaram surpresos e pensativos com a atitude do aluno, incluindo o professor.

ENTÃO ELE EXPLICOU:

**NÃO IMPORTA O QUANTO SUA VIDA ESTEJA CHEIA DE COISAS E PROBLEMAS, SEMPRE SOBRA ESPAÇO PARA UMA CERVEJINHA!**

## IMAGEM DA EDIÇÃO



Alunos de futebol da prefeitura enfrentam São Paulo Futebol Clube no centro de treinamentos de Cotia