

PLANO DE TRABALHO - FUNDO MUNICIPAL DO IDOSO - ANO 2.022

ILPI classificada na área da Assistência Social

Serviço de Proteção Social Especial de Alta Complexidade - Serviço de Acolhimento Institucional - RESOLUÇÃO Nº 109, DE 11 DE NOVEMBRO DE 2009.

1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL:

Órgão/ Entidade Proponente: Solar dos Jovens de Ontem			
CNPJ: 44.825.982/0001-26			
Atividade Econômica Principal (a mesma descrita no CNPJ): ILPI – Instituição de Longa Permanência para Idosos			
Endereço: Rua João Colussi, 307 – Estância dos Granjeiros			
Cidade: Porto Ferreira		UF: SP	
CEP: 13662-108	Telefone: (19) 3581-2586	E-mail Institucional: solarjovensdeontem@yahoo.com.br	
Nome do Responsável: Mário Irineu Salviato	CPF: 221.056.528-67	RG: 25.041.109	
Endereço Residencial: Cel. Procópio De Carvalho, 1.134		Telefone: (19) 99618-9801	
Município: Porto Ferreira	UF: SP	CEP: 13.660-074	
Cargo: Presidente	Início da Atuação: 17/04/2020	Término da Atuação: 30/09/2022	
Conta Bancária Institucional: Banco do Brasil S.A.			
Banco 001	Agência 514-2	Conta Corrente* 36287-5	Praça de Pagamento Porto Ferreira

*Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso.

2. APRESENTAÇÃO E HISTÓRICO

O Solar dos Jovens de Ontem é uma Instituição de Longa Permanência para Idosos (ILPI), fundada em 18/09/1973, por iniciativa do Lions Clube localizada na cidade de Porto Ferreira /SP, que tem por finalidade abrigar e amparar pessoas idosas de ambos

os sexos, com 60 anos ou mais, independentes ou com diversos graus de dependência, acolhidos na forma de longa permanência, sem família ou com vínculos familiares rompidos ou fragilizados e que não reúnem condições de mantê-los em sua companhia; com situações de violência, negligência e de abandono; sem condições de auto sustento, a fim de garantir sua proteção integral.

Com espaços amplos, a instituição realiza um trabalho inovador, fornecendo os cuidados necessários de maneira alegre e humanizada, considerando sempre a vida em 1º lugar.

Por meio da dedicação e compromisso de seus colaboradores, a instituição inspira a geração de valores como a, empatia, transparência em suas responsabilidades, seguindo os princípios legais e éticos, com resiliência e amor, acolhendo seus moradores com respeito e dignidade, preservando suas culturas e gerações.

Atualmente a Instituição conta com idosos institucionalizados, classificados em diferentes graus de dependência (Resolução – RDC Nº 502, 01/07/2021), que requerem cuidados especializados provenientes de uma equipe multidisciplinar devidamente preparada para atuar de forma integrativa visando a garantia da qualidade de vida e promoção do bem estar dos institucionalizados.

Estrutura Organizacional:

- **Missão:** Ser referência no acolhimento de longa permanência, no bem estar e qualidade de vidas dos idosos em vulnerabilidade social com cuidado, amor e responsabilidade.
- **Visão:** Aprimorar a Instituição ampliando os serviços e garantindo a qualidade dos atendimentos, tornando-se autossustentável junto à comunidade.
- **Valores:**
 - A vida em 1º Lugar
 - Humanização
 - Respeito às gerações
 - Transparência nas responsabilidades



- Empatia
- Seguir os princípios éticos e legais
- Inovação na forma de pensar e agir
- Resiliência
- Alegria e Amor
- Gratidão e parceria saudável com a Comunidade

3. DESCRIÇÃO DO PROJETO

O projeto “Vida Vô Saudável” tem os seus seguintes métodos de projetos subgrupados por setores da instituição divididos em:

VIDA VÔ SAUDÁVEL: NA NUTRIÇÃO E SAÚDE

- ✓ **Realização:** 01 Nutricionista responsável
- ✓ **Objetivo:** planejamento, organização, supervisão e avaliação dos serviços de alimentação e nutrição, auxiliam na manutenção e/ou recuperação da saúde e qualidade de vida dos idosos.
- ✓ **Justificativa:** Em decorrência das alterações e características biológicas comuns no processo de envelhecimento, é imprescindível um acompanhamento nutricional da saúde do idoso, promovendo uma alimentação saudável e balanceada, prevenindo aparecimento de patologias e comorbidades, bem como controlando distúrbios nutricionais prejudiciais à saúde do idoso.
- ✓ **Ações do projeto:**
 - Avaliação nutricional dos idosos;
 - Educação alimentar;
 - Planejamento e elaboração de cardápios;
 - Planejamento em equipe de cardápios especiais;
 - Garantia da qualidade do alimento servido.

VIDA VÔ SAUDÁVEL: NO CORPO E MOVIMENTO

- ✓ **Realização:** 01 Fisioterapeuta responsável

- ✓ **Objetivo:** Promover a prática de atividades físicas, lúdicas e educacionais para os idosos por meio de atividades direcionadas, tanto individuais quanto coletivas, visando a melhoria da qualidade de vida, autoconfiança e socialização.
- ✓ **Justificativa:** O desenvolvimento de atividades físicas e projetos tanto no atendimento individual como em grupo, auxilia no tratamento de patologias já existentes, bem como traumas e necessidades médicas, que requeiram um tratamento específico.

Apesar de não ser a principal característica do envelhecimento, sabe-se que o aparecimento de dores reumáticas e dificuldade de locomoção estão bastante presentes em idosos fragilizados. Dentro da instituição, em decorrência dos graus de dependência atendidos atualmente, levando em consideração o número de idosos cadeirantes, há a necessidade de projetos voltados para a prevenção da saúde física e motora.

- ✓ **Ações do projeto:**
 - Motivar o idoso a praticar atividade física;
 - Realizar atividades de estimulação da motricidade das articulações e músculos, proporcionando maior coordenação motora nas atividades;
 - Ativar a respiração, melhorando a oxigenação das células;
 - Práticas de atividade física em grupo, visando o fortalecimento dos MMI e MMSS;
 - Promover treino de equilíbrio e marcha;
 - Promover atividades em parceria com outras áreas, visando a socialização e entretenimento dos idosos.

VIDA VÔ SAUDÁVEL: NA SAÚDE PARA TODOS

- ✓ **Realização:** Equipe de enfermagem (03 Enfermeiros(as) e 07 Técnicos(as) de Enfermagem
- ✓ **Objetivo:** Promover a saúde integral do idoso, por meio da prevenção, recuperação e reabilitação do estado geral de saúde, oferecendo assistência e zelando pela vida, a fim de aumentar os hábitos saudáveis, diminuir e compensar



as limitações inerentes do processo de envelhecimento, incluindo o processo de morte.

- ✓ **Justificativa:** Atualmente, em função da complexidade de atendimento na instituição, se faz necessária a atuação do cuidado especializado de enfermagem, buscando promover um envelhecimento saudável e ativo, por meio da utilização das capacidades e condições de saúde do idoso, visando ao seu contínuo desenvolvimento pessoal e qualidade de vida.
- ✓ **Ações do projeto:**
 - Promover, auxiliar e estimular os cuidados específicos de cada idoso;
 - Observar e acompanhar sinais e sintomas característicos de qualquer patologia ou urgência;
 - Coleta e encaminhamento de exames;
 - Realização de curativos quando necessário;
 - Ministrando medicações para moradores que necessitam de tratamento;
 - Exercer a função assistencial com atenção integral voltada para a promoção, proteção e recuperação da saúde do idoso;
 - Promover a saúde dos residentes por meio de ações, tais como a imunização e a implantação de rotinas de prevenção de agravos.

VIDA VÔ SAUDÁVEL: NA PROJETO CUIDAR PARA PREVENIR

- ✓ **Realização:** 07 Cuidadores de Idosos
- ✓ **Objetivo:** Aprimorar os cuidados a partir de objetivos estabelecidos pelo setor de enfermagem, zelando pelo bem-estar, saúde, alimentação, higiene pessoal, educação, recreação e lazer da pessoa assistida.
- ✓ **Justificativa:** Atualmente, a demanda por cuidados diários na ILPI é crescente, aumentando a necessidade de profissionais capacitados para o cuidado e acompanhamento de idosos nas Rotinas Diárias, garantindo uma melhoria da qualidade de vida e bem estar dos atendidos.
- ✓ **Ações do projeto:**
 - Escutar, estar atento e ser solidário com a pessoa cuidada;
 - Estimular e ajudar na alimentação;



- Auxiliar na locomoção e atividades físicas, tais como: andar, tomar sol e exercícios físicos;
- Auxiliar e promover a higiene pessoal, como banhos, trocas de roupas e fraldas quando necessário;
- Estimular atividades de lazer e ocupacionais;
- Realizar mudanças de posição na cama e cadeira; (proceder à mudança de decúbito em pacientes acamados);
- Comunicar à equipe de saúde sobre mudanças no estado de saúde da pessoa cuidada;
- Cumprir rotinas estabelecidas pela instituição;

VIDA VÔ SAUDÁVEL: NA NATUREZA E BEM ESTAR

- ✓ **Realização:** 01 Auxiliar de Manutenção e Equipe Técnica
- ✓ **Objetivo:** realizar projetos na área externa e interna da instituição, oferecendo segurança e bem-estar aos moradores.
- ✓ **Justificativa:** Por tratar-se de uma instituição com amplos espaços na área interna e externa, os moradores, frequentam as salas de TV, jardins, pomar e as partes arborizadas, sendo neste momento de pandemia uma oportunidade de caminhada, distração e execução de projetos pela equipe técnica, uma vez que os passeios e atividades externas estão suspensos por tendo indeterminado;
Entretanto, é necessário garantir a manutenção predial desses ambientes, para que estejam limpos, sem buracos, de fácil acesso e sem animais peçonhentos, bem como de equipamentos, que possam gerar risco à vida de nossos idosos, a segurança e bem estar dos mesmos.
- ✓ **Ações do projeto:**
 - Execução de projetos diversos nas áreas externas e internas;
 - Garantir a limpeza e manutenção dos espaços;

Contribuir para ornamentar as paisagens naturais existentes na instituição



4. PARCERIA – FUNDO MUNICIPAL DO IDOSO

4.1. Objeto da parceria:

Promover ações nas áreas e setores da instituição, conforme os projetos constituintes do “Vida Vê Saudável”, buscando realizar atendimentos especializados à integração e socialização; além da melhoria da qualidade de vida e bem-estar dos idosos acolhidos.

4.2. Objetivo:

4.2.1. Geral: Execução de atendimentos especializados à proteção e cuidado dos idosos atendidos pela ILPI.

4.2.2. Específico: Acolher e garantir proteção integral, prevenindo o agravamento de situações externas de negligência, violência e ruptura de vínculos aos idosos com diversos graus de dependência, com situação de vulnerabilidade e riscos;

- Contribuir com ações voltadas para o não agravamento de seu quadro de saúde, ofertando serviços de fisioterapia, enfermagem e nutrição;
- Incentivar o desenvolvimento de protagonismo e de capacidade para realização de atividades da vida diária;
- Desenvolver condições para a independência e o autocuidado;
- Prestar serviço com profissionais capacitados e habilitados para atendimento integral na área de saúde;
- Promover a articulação e integração entre as redes prestadoras de serviços de saúde local e regional, pública e privada para dar atendimento integral aos nossos idosos assistidos, sempre que necessário;
- Promover atividades ocupacionais, fisioterapeutas, laborais e socioeducativas para suprir as necessidades dos idosos;
- Incentivar e promover a descoberta de hábitos saudáveis;
- Planejamento e elaboração de rotinas alimentares de modo técnico e saudável, respeitando os hábitos alimentares;
- Reabilitação física no setor de fisioterapia para tratamentos e prevenção de patologias;
- Melhoria da flexibilidade, equilíbrio, força muscular e coordenação motora dos idosos.



4.3. Justificativa:

O Projeto "Vida Vô Saudável" tem por objetivo promover ações e atividades em diferentes áreas e setores da instituição, conforme programação a ser apresentada, buscando promover a integração e socialização além da melhoria da qualidade de vida e bem-estar dos idosos, direcionado junto a equipe de profissionais especializados.

É fundamental que a Instituição garanta todas as condições adequadas de infraestrutura e manutenção da qualidade dos serviços, proporcionando os cuidados, atendimentos e assistência aos idosos da melhor forma possível, por meio de recursos financeiros, visando contribuir na execução de projetos e aquisição de equipamentos, promovendo a qualidade de vida, proteção e prevenção, de acordo com os serviços prestados pela instituição.

Em decorrência das alterações e características biopsicossociais comuns no processo de envelhecimento, é imprescindível um acompanhamento da saúde, uma alimentação saudável e balanceada, realização de atividade física, bem como a garantia assistencial de insumos e medicações quando necessário.

Dessa forma, atuando na prevenção da senilidade, juntamente com a dependência e incapacidade física, bem como preservando a capacidade daqueles que já se encontram neste processo e requerem cuidados específicos de saúde, prevenindo assim o aparecimento de patologias e comorbidades, amenizando os reflexos do tempo, assegurando qualidade de vida e bem estar aos idosos institucionalizados.

A equipe técnica desenvolve no início de cada ano o cronograma de atividades e projetos a serem executados no decorrer dos meses na instituição, visando promover aos idosos momentos de descontração, aprendizagem e promoção de saúde, garantindo a melhoria da qualidade de vida e bem estar de seus moradores, compondo assim o "Vida Vô Saudável".

Para tanto, necessita de recursos financeiros para garantir a continuidade da realização de determinados projetos, assegurando a conservação de sua qualidade e eficiência, visando melhorar cada vez mais a prestação de serviço oferecida pela instituição.

4.4. Público Alvo: Idosos Institucionalizados

4.5 Plano de Aplicação:

Espécie de Custos	Percentual	Valor (R\$)
Custeio Recursos Humanos	100%	R\$ 258.810,50.

4.5.1. Plano Aplicação – Recursos Humanos

Qtd	REGIME	CARGO	REMUNERAÇÃO	13º SALÁRIOS	1/3 FÉRIAS	FGTS	V. ALIM	TOTAL
1	CLT	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	R\$ 1.612,70	R\$ 134,39	R\$ 179,19	R\$ 154,10	R\$ 160,00	R\$ 2.240,38
7	CLT	CUIDADORA	R\$ 11.329,05	R\$ 944,09	R\$ 1.258,78	R\$ 1.082,55	R\$ 1.120,00	R\$ 15.734,47
3	CLT	ENFERMEIRA	R\$ 14.250,00	R\$ 1.187,50	R\$ 1.583,33	R\$ 1.361,67	R\$ 480,00	R\$ 18.862,50
1	CLT	FISIOTERAPEUTA	R\$ 1.627,61	R\$ 135,63	R\$ 180,85	R\$ 155,53	R\$ 160,00	R\$ 2.259,62
1	PJ	NUTRICIONISTA	R\$ 2.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.000,00
7	CLT	TECNICO ENFERMAGEM	R\$ 24.765,31	R\$ 2.063,78	R\$ 2.751,70	R\$ 2.366,46	R\$ 1.121,00	R\$ 33.068,25
			R\$ 55.584,67	R\$ 4.465,39	R\$ 5.953,85	R\$ 5.120,31	R\$ 3.041,00	R\$ 74.165,22

*Na remuneração de cada profissional, é composto o desconto referente as verbas previdenciárias, como INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) e também, se houver a incidência do Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF).

ESTIMATIVA - INSS E IRRF

1	CLT	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	R\$ 126,96	R\$ -
7	CLT	CUIDADORA	R\$ 1.067,57	R\$ -
3	CLT	ENFERMEIRA	R\$ 1.503,51	R\$ 959,58
1	CLT	FISIOTERAPEUTA	R\$ 128,30	R\$ -
1	PJ	NUTRICIONISTA	R\$ -	R\$ -
7	CLT	TECNICO ENFERMAGEM	R\$ 2.316,02	R\$ 860,30
			R\$ 5.142,36	R\$ 1.819,88

**A Proponente é entidade filantrópica sem fins lucrativos, certificada como entidade beneficente de assistência social (CEBAS), conforme Portaria 92/2019 de 08 de maio de 2019, com validade até 05/04/2024, sendo isenta de recolhimento da cota previdenciária patronal. A entidade é responsável pela retenção e repasse das verbas previdenciárias, de acordo nos termos da legislação vigente.

*** **Insalubridade:** Nos setores de local de trabalho da proponente não é constatado insalubridade devido não caracterizado agente causador, conforme Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT), vigente de fevereiro/2022 até fevereiro/2023. (Lei 6.514/77 – Portaria 3.214/78 – MTB).

Solar dos Jovens de Ontem

CNPJ: 44.825.982/0001-26

Rua João Colussi, 307 Estância dos Granjeiros - Porto Ferreira/SP - CEP: 13662-108

Porto Ferreira/SP

Tel.: (19) 3581-2586

Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://portoferreira.1doc.com.br/verificacaopdf/795-E948-7680-23A7> ou envie o código E795-E948-7680-23A7

5. PRAZO PARA EXECUÇÃO DA PARCERIA:

Será de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias após a data da liberação dos recursos creditado em conta bancária.

6. VALOR TOTAL PARA EXECUÇÃO DO OBJETO:

O valor de R\$ 258.810,50 (duzentos e cinquenta e oito mil e oitocentos e dez reais e cinquenta centavos) será repassado em parcela única.

7. METAS A SEREM ATINGIDAS

7.1. Metas Quantitativas

- **Levantamento de dados e relatórios de acompanhamento do Projeto "Vida Vão Saudável:**

- Apresentar os cardápios nutricionais elaborados e o nº de refeições oferecidas;
- Apresentar as atividades físicas realizadas em grupo e individuais e nº de atendimentos;
- Contagem de agendamento de consultas e exames realizados;
- Nº de atendimentos em sala de observação intensiva no mês;
- Avaliar a Escala de Katz, para resultado dos tratamentos;
- Classificar o grau de complexidade de cada idosos;
- Identificar e registrar idosos que sofreram quedas;
- Apresentar a rotina semanal na área de cuidados;
- Identificar idosos com risco de fragilidade;
- Nº de palestras e capacitação realizadas a saúde física e mental.
- Apresentar o nº de O.S. (ordem de serviço) realizados na manutenção da instituição.

7.2 Metas Qualitativas

- **Aplicação da avaliação qualitativa da satisfação do cliente INTERNO (Institucionalizados), apresentando as opiniões subjetivas dos mesmos.**

Ações para o alcance: disponibilizar equipe técnica para o desenvolvimento e execução de projetos visando a melhoria nas condições de atendimento dos idosos, bem como a promoção e garantia da qualidade de vida dos mesmos.

Situação Atual: entidade possui 40 (quarenta) institucionalizados.

Situação Pretendida: obter índice de satisfação do público interno (institucionalizados) com percentual igual ou maior que 80% entre ótimo e bom.

Indicador de resultado: número de avaliações com pontuação entre ótimo e bom para cada projeto / número de avaliações realizadas x 100

8. INDICADORES DE RESULTADOS

❖ **Aplicação da avaliação qualitativa da satisfação do cliente INTERNO (Institucionalizados), apresentando as opiniões subjetivas dos mesmos.**

- Apresentação do número de avaliações com pontuação entre ótimo e bom para cada projeto / número de avaliações realizadas x 100

❖ **Levantamento de dados e apresentação de relatórios no acompanhamento do Projeto "Vida Vô Saudável:**

- Cardápios nutricionais elaborados e o nº de refeições oferecidas;
- Atividades físicas realizadas em grupo e individuais e nº de atendimentos;
- Agendamento de consultas e exames realizados;
- Atendimentos em sala de observação intensiva no mês;
- Avaliação da Escala de Katz, para resultado dos tratamentos;
- Classificação o grau de complexidade de cada idosos;
- Identificação e registro idosos que sofreram quedas;
- Apresentação da rotina semanal na área de cuidados;
- Identificação idosos com risco de fragilidade;
- Palestras e capacitação realizadas a saúde física e mental.
- As O.S. (ordem de serviço) realizados na manutenção da instituição.

9. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO E DE ATIVIDADES

Atividade	Período												
	out/22	nov/22	dez/22	jan/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23	jul/23	ago/23	set/23	
Nutrição e Saúde	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Corpo e Movimento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Saúde Para Todos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Cuidar para Prevenir	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Natureza e Bem Estar	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



10. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$ 1,00)

PARCELA	OBJETO	CONCEDENTE
Única	Custeio Recursos Humanos	R\$ 258.810,50
TOTAL		R\$ 258.810,50

11. ETAPAS OU FASES E EXECUÇÃO

Ordem	Etapa	Duração	Descrição
1	Recebimento	-	Recebimento do Recurso em Crédito em Conta
2	Execução	365 dias	Pagamento de custeio do projeto neste plano de trabalho
3	Prestação de Contas	Mês Subsequente	Prestação de contas até o último dia útil do mês subsequente da prestação de serviços

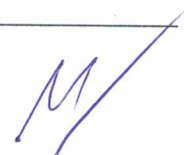
12. LIBERAÇÃO DE RECURSOS

A Prefeitura Municipal de Porto Ferreira transferirá os recursos previstos no cronograma de desembolso, em conta específica indicada no item 01 desta proposta.

13. PRESTAÇÃO DE CONTAS

A Prestação de Contas dos recursos recebidos e dos rendimentos das aplicações financeiras será entregue na Secretaria de Desenvolvimento Social e para o Conselho Municipal do Idoso, **MUNICÍPIO** Porto Ferreira, por intermédio do sistema de comunicação 1Doc, de forma **PARCIAL**, no prazo de até **o último dia útil do mês subsequente** da prestação dos serviços, com os seguintes documentos:

- A)** Ofício de encaminhamento da Prestação de Contas;
- B)** Relatório de Execução financeira, com a descrição das despesas e receitas efetivamente realizadas e sua vinculação com a execução do objeto da parceria. O relatório deverá conter a assinatura do representante legal e do contador responsável, com a descrição das despesas e receitas efetivamente realizadas;
- C)** Cópias dos comprovantes de todas as despesas realizadas, bem como seus respectivos documentos de pagamentos;



- Recursos Humanos: Recibo de Pagamento (Holerites, Férias e Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho), Guias FGTS, INSS e IRRF, relatório e nota fiscal pagamento do benefício de vale alimentação.

D) Relatório Fotográfico;

E) Extratos bancários;

F) Declaração de Guarda dos originais dos documentos que foram apresentados na Prestação de Contas.

14. DECLARAÇÃO

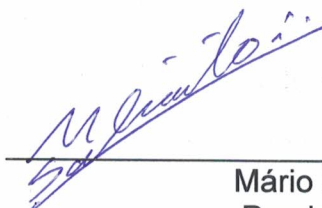
Na qualidade de representante legal do proponente, por este Termo de Fomento, ao apresentar Proposta de Plano de Trabalho, objetivando proporcionar melhores condições de vida aos beneficiários alvo desta Entidade, declaro:

a) Para fins de prova, junto a Prefeitura Municipal de Porto Ferreira, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora, ou situação de inadimplência, com esta Prefeitura ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública Estadual e/ou Federal que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas no orçamento Municipal, na forma deste Plano de Trabalho.

b) Que me comprometo a colocar em prática o projeto ora apoiado, bem como responsabilizar-se pela sua operação regular e contínua.

c) Ter conhecimento e cumprir fielmente o disposto nas Instruções nº1/2020 do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

Porto Ferreira, 05 de setembro de 2022.



Mário Irineu Salviato
Presidente da OSC

APROVADO PELA SECRETARIA RESPONSÁVEL

Porto Ferreira, / /2022.

Mileni Maria Arantes Varisi
Secretária – Secretaria Desenvolvimento Social e Cidadania

APROVADO PELO ÓRGÃO CONCEDENTE

Porto Ferreira, / /2022.

Rômulo Luís de Lima Ripa
Prefeito Municipal de Porto Ferreira



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: E795-E948-7680-23A7

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ MILENI MARIA ARANTES VARISI (CPF 261.XXX.XXX-50) em 08/09/2022 10:24:52 (GMT-03:00)
Papel: Assinante
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ ROMULO LUIS DE LIMA RIPA (CPF 350.XXX.XXX-33) em 15/09/2022 12:11:43 (GMT-03:00)
Papel: Assinante
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://portoferreira.1doc.com.br/verificacao/E795-E948-7680-23A7>