



Secretaria Municipal de Saúde

# Programação Anual de Saúde

## 2022



0

*Fonte: Marco Antônio de Oliveira*



**Sistema Único de Saúde**



## 1. DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

O Plano Municipal de Saúde 2022 está pautado em 9 (nove) eixos estratégicos que expressam as prioridades do município e que orientarão a formulação de políticas para os próximos 4 anos.

EIXO I	Prioridade na Atenção Básica
EIXO II	Prioridade ao Desenvolvimento de Programas e Ações para Segmentos Específicos da População
EIXO III	Prioridade na Atenção Especializada
EIXO IV	Prioridade na Atenção de Urgências e Emergências
EIXO V	Prioridade na Proteção à Saúde e Vigilâncias
EIXO VI	Prioridade na Rede Mental
EIXO VII	Prioridade na Assistência Farmacêutica
EIXO VIII	Prioridade na Qualificação da Gestão do SUS
EIXO IX	Prioridade na Gestão Participativa e Controle Social

Os eixos deste Plano se desdobram em diretrizes, objetivos, metas e indicadores. As diretrizes estabelecem as linhas das ações que serão seguidas. Os objetivos expressam o que se pretende fazer a fim de superar, reduzir, eliminar ou controlar os problemas de saúde identificados. As metas expressam um compromisso para que os objetivos sejam alcançados e quantificam os objetivos. Por fim, os indicadores permitem acompanhar o alcance das metas, consistindo em ferramenta essencial para o processo de monitoramento e avaliação do Plano Municipal de Saúde.



## EIXO I – PRIORIDADE NA ATENÇÃO BÁSICA

**DIRETRIZ nº1: Fortalecer a rede de Atenção Básica com a implantação de ações de saúde que venham a garantir o cuidado adequado, qualificado e humanizado aos cidadãos.**

<b>OBJETIVO nº 1.1: Ampliar e qualificar o acesso e a assistência à saúde na rede de ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE</b>			
<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Ampliar a Estratégia de Saúde da Família com aprovação do Conselho Municipal de Saúde.	01 ESF implantada: UBS Paraíso e +++	2022 SMS e MS	Número de nova ESF implantada/ Número de nova ESF prevista x 100
Contratar ACS, por meio de processo seletivo público ou concurso público, conforme a lei para ocupar os cargos vagos. Com aprovação do Conselho Municipal de Saúde.	46 ACS	2022 SMS	Número de ACS implantados/ Número de ACS previstos x 100
Manter equipes NASF.	2 equipes NASF mantidas	2022 SMS e MS	Número de equipes NASF em funcionamento/ Número de equipes NASF implantadas x 100
Manter a adesão ao Programa “Mais Médicos”.	06 médicos do Programa “Mais Médicos” atuando na Atenção Básica	2022 SMS e MS	Número de médicos do Programa “Mais Médicos” implantados/ Número de médicos do Programa “Mais Médicos” previstos x 100
Manter a contratualização das equipes no Programa Saúde na Escola-PSE.	100% de equipes contratualizadas no PSE	2022 SMS e MS	Número de equipes contratualizadas no PSE/ Número total de equipes x 100
Monitorar as ações desenvolvidas pelo PSE de acordo com a pactuação bienal, com ciência do Conselho Municipal.	100% ações realizadas	2022 Gestor do PSE e do e-SUS AB do município	Número de educandos participantes das ações/Número de educandos pactuadas nas ações x100
Elaboração do Plano de Educação Permanente, conforme definido no Termo de Adesão Municipal ao Programa para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no Sistema Único de Saúde –PRO EPS-SUS, envolvendo as Equipes contempladas no Termo de Adesão com aprovação do Conselho Municipal de Saúde.	Plano Elaborado: 01	2022 Obs.: 12 meses a contar da data de recebimento do incentivo financeiro (R\$ 15.000,00) Equipe da Educação Permanente da AB	Número de Plano de Educação Permanente existente/Número de plano de educação permanente previsto x 100
Desenvolver as ações previstas no Plano de Educação Permanente.	100% das ações executadas	2022 Obs.: 12 meses a contar da data de recebimento do incentivo financeiro (R\$	Número de temas para a reunião lançado no SISAB/Número de temas para a reunião descritos no Plano de Educação Permanente x100



		15.000,00) Equipe da Educação Permanente da AB e Gestor do e_SUS AB do município	
Manter a educação permanente dos profissionais de saúde da Atenção Básica.	100% das necessidades dos profissionais atendidas.	2022 Equipe da Educação Permanente da AB e Gestor do e_SUS AB do município	Números de educação permanentes realizadas /Número de demanda por educação permanente x 100
Elaborar e executar Plano de Ações de Alimentação e Nutrição para a Rede Básica, em conformidade com a Política Nacional de Alimentação e Nutrição (PNAN) com aprovação do Conselho Municipal de Saúde.	1 Plano elaborado contendo ações para o quadriênio.	2022 Nutricionistas do NASF	1 Plano de ações da PNAN elaborado.
Manter o COAPES com as instituições de ensino do município.	1 contrato mantido	2022 SMS e representantes das Instituições de Ensino	1 contrato mantido
Monitorar os Indicadores de Pactuação Interfederativa relacionados à Atenção Básica.	100% das metas alcançadas referentes aos Indicadores: 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 e 21	2022 Gestor Atenção Básica e Gestor dos Sistemas de informações	Números de indicadores que atingiram a meta pactuada/Número de indicadores relacionados à AB x 100
Elaboração do Plano de Informatização das UBS para implantação do PEC.	1 Plano Elaborado	2022 Equipe de TI, Gestor da AB e do e-SUS AB.	1 Plano elaborado.

**OBJETIVO nº 1.2 : Aperfeiçoar as ações de prevenção e promoção da saúde no âmbito da ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Realizar campanhas anuais de prevenção em datas comemorativas (Mês da Mulher março, Dia Mundial da Saúde-07 de abril, Dia Mundial de Combate ao Tabagismo-31 de maio, Mês da Amamentação-agosto, Caminhada da Saúde-setembro, Outubro Rosa, Novembro Azul e Fique Sabendo-dezembro)	8 campanhas preventivas realizadas por ano	2022 SMS (Gestor AB)	Número de campanhas preventivas realizadas/Número de campanhas preventivas previstas x 100

**OBJETIVO nº 1.3 : Ampliar e aperfeiçoar a atenção em saúde bucal**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Ampliar o número de Equipes de Saúde Bucal na mesma proporção das Equipes Saúde da Família	3 equipes (Rio Grande, COHAB Santa Bárbara);	2022 SMS e MS	Número de equipe Saúde Bucal implantada/Número de equipes Saúde Bucal programada x100



	3 equipes (Rosa Amarela e Paulista)	2022 SMS e MS	
	3 equipes (Rio Grande, COHAB e Guanabara)	2022 SMS e MS	
Manter a oferta de próteses odontológicas de acordo com a pactuação.	960 próteses odontológicas ofertadas por ano	2022 Gestor CEO e Gestor dos Sistemas de informações	Números de próteses odontológicas ofertadas/Número de próteses odontológicas previstas x 100
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratação de 1 dentista.</li> <li>- Manter equipe saúde bucal contratualizados (2022-2025).</li> <li>- Contratar ASB e Cirurgião Dentista, com 40 horas semanais, por meio de processo seletivo público ou concurso público, conforme a lei para ocupar os cargos vagos. Com aprovação do Conselho Municipal de Saúde.</li> <li>- Contratação de 4 ASB (2022)</li> </ul>	5 profissionais: Rio Grande, COHAB Santa Bárbara (3 ACD e 2 Dentista);	2022 SMS e MS	Número de profissionais da equipe Saúde Bucal contratado/Número de profissionais da equipe Saúde Bucal programada x100
	6 profissionais: Rosa Amarela, Parque Universitário e Paulista: 3 ACD e 3 Dentista	2022 SMS e MS	
	6 profissionais: Rio Grande, COHAB e Guanabara: 3 ACD e 3 Dentista	2022 SMS e MS	
Adquirir serviço de imagem Bucal para usuários da APS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Penapicais 1600 APS e 200 CEO.</li> <li>- Panorâmicas 900.</li> <li>- Tomografia 80 masc e 80 mard</li> </ul>	2022 SMS	Contratado Serviço de imagem Bucal

## EIXO II - PRIORIDADE AO DESENVOLVIMENTO DE PROGRAMAS E AÇÕES PARA SEGMENTOS ESPECÍFICOS DA POPULAÇÃO NA ATENÇÃO BÁSICA

**DIRETRIZ 2: Aprimorar a Atenção às ações para segmentos específicos da população na Atenção Básica.**

**OBJETIVO nº2.1: Ampliar, implementar e qualificar ações voltadas a populações estratégicas**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
------	------	----------------------------	-----------



Acompanhar, juntamente, com o DRS XV o monitoramento previsto na Resolução SS 42/2015 nos hospitais de referência, sob gestão do Estado.	100% dos hospitais de referência com monitoramento previsto na Resolução SS 42/2015 que trata sobre as boas práticas do parto.	2022 SMS e DRS XV	Número de hospitais de referência monitorados conforme Resolução SS 42/2015 / Número de hospitais de referência x 100
Manter a estratégia Pré-natal do Parceiro nas UBS.	50% das UBS com a estratégia implantada	2022 SMS (Gerente APS)	Número de UBS com a estratégia implantada / Número de UBS existente x 100
	50% das UBS com a estratégia implantada	2022 SMS (Gerente APS)	
Implantar a Caderneta de Saúde da Pessoa Idosa nas UBS da rede municipal	35% da UBS com caderneta implantada	2022 SMS (Gestor APS)	Número de UBS com caderneta implantada / Número de UBS existente x 100
	35% da UBS com caderneta implantada	2022 SMS (Gestor APS)	
	35% da UBS com caderneta	2022 SMS (Gestor APS)	
- Implementar a Linha de cuidado materno-infantil (rede cegonha).	100% das UBS	2022 (gestor APS)	Implantação da Linha
- Apresentar anualmente as ações e resultados alcançados ao Conselho Municipal de Saúde.	Apresentar ações e resultados	2022	Apresentação das ações e resultados
- Elaboração de fluxo e cartilha de dieta enteral.	Realizar fluxo e cartilha de dieta enteral	2022	Fluxo e cartilha implantados
- Implantar suporte parcial de distribuição de dieta enteral para pacientes acamados em uso SNE por até 60 dias.	Suporte parcial de distribuição	2022	Implantado suporte parcial de distribuição
- Contratação de 1 Nutricionista para SMS	1 nutricionista SMS	2022	Contratado 1 nutricionista

## EIXO III – PRIORIDADE NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA

**DIRETRIZ 3: Ampliar e qualificar o acesso à atenção especializada, para assegurar a integralidade e resolutividade do sistema.**

### OBJETIVO nº 3.1 : Ampliar, otimizar a capacidade instalada e qualificar a na Rede Ambulatorial de Atenção Especializada

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Celebrar convênio com a Faculdades Integradas de Fernandópolis (Clínica integrada) para realização de serviços de: fisioterapia, psicologia e fonoaudiologia.	1 convênio celebrado	2022 SMS e Faculdade	Número de convênio celebrado.
Adquirir radiografia panorâmica para usuários do CEO e UBS e tomógrafos.	1000 radiografias panorâmicas realizadas ao ano e pinapical	2022	Números de radiografia panorâmica realizada/Número de radiografia panorâmica



	tomográfica		programada x 100
Manter convênio com o CISARF.	1 convênio mantido	2022 SMS e CISARF	Número de contrato mantido com o CISARF
Manter convênio com a Fundação Pio XII para os serviços SDM e SRC, enquanto perdurar a habilitação com o MS.	1 convênio mantido	2022 SMS e MS	Número de convênio mantido com a Fundação Pio XII.
Avaliar o Plano Operativo resultante do convênio com a Fundação Pio XII para o serviço SDM.	1 Plano Operativo avaliado	2022	Número de plano avaliado / Número de plano programado x 100
Manter convênio para realização dos exames citopatológico sérvico-vaginal.	100% dos exames realizado através do convênio	2022	Número de exames realizados/Número de exames contratualizados x 100
Definir estratégia para diminuir o absenteísmo nas consultas e exames especializados;	Manter a taxa de absenteísmo abaixo de 15%	2022 Equipe da Central Regulação de Consultas e Exames	Total de ausentes / Total de agendamento x 100 (relatório do CROSS)
Manter casa de apoio em Barretos para tratamentos fora do município.	1 casa mantida	2022 SMS	Número de casa mantida em Barretos
Articular junto à Comissão Intergestora Regional Fernandópolis e ao DRS XV São José do Rio Preto a implantação do Plano de Ação da Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência, de acordo com a necessidade da população da CIR Fernandópolis. Ficando o município de Fernandópolis como gestor dos serviços a serem implantados.	1 Plano adequado e aprovado em CIR para implantação CER III.	2022 Representante CIR no Grupo Condutor da Rede (município de Fernandópolis e Turmalina)	CIB publicada com parecer favorável
- Solicitar aumento no teto da Média e Alta Complexidade do município.	1 Documento protocolado no DRS XV	2022 SMS	Número de documento protocolado no DRS XV para reajuste do teto MAC
- Contratar serviço de imagem para usuários do CEO	300 panorâmicas - tomográficas	2022	Números de imagens panorâmicas e tomográficas realizadas
- Contratação por meio de concurso público 1 cirurgião dentista, 1 buco maxilo facial e 1 endodontista	1 cirurgião dentista 20h 1 buco maxilo facial 20h 1 endodontista 20h	2022	1 cirurgião contratado
- Contratação de 4 ASB	4ASB 40h	2022	4ASB contratados
- Manter equipe CEO completa	Equipe completa	2022	Equipe CEO Completa
- Informatizar CEO	Informatização do CEO	2022	CEO Informatizado
- Contratualizar serviço de cirurgião buco maxilo facial a nível hospitalar	Serviço cirurgião buco Maxilo facial	2022	Contractualização com cirurgião Maxilo facial nível hospitalar
- Funcionamento do laboratório 24h	Funcionar 24h	2022	Funcionamento do laboratório 24h
- Contratação via concurso público de 2 biomédicos	2 Biomédicos	2022	Contratação 2 biomédicos
- Aquisição de kits para exames CRMB/hormônios	Kits para exames CRMB	2022	Compra de Kits exames CRMB
- Aquisição de kits para gasometria arterial	Kits para gasometria arterial	2022	Compra de Kits gasometria arterial
- Aquisição de uma Capela para exame de	1 capela	2022	Capela adquirida



TB			
- Aquisição de kits para exames parasitológicos	Kits para exames parasitológicos	2022	Compra exames parasitológicos
- Aquisição de uma autoclave	1 Autoclave	2022	Autoclave adquirida
- Informatizar o Laboratório	Informatização do laboratório	2022	Laboratório informatizado
- Adequar o laboratório com materiais eletrônicos (incluindo computadores)	Aquisição materiais eletrônicos	2022	Laboratório com materiais eletrônicos

## EIXO IV–PRIORIDADE NA REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

**DIRETRIZ 4: Qualificar o acesso à atenção às urgências e emergências, para assegurar a integralidade e resolutividade do sistema.**

### OBJETIVO nº 4.1 : Qualificar e fortalecer a rede de atenção às urgências e emergências

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Manter os serviços assistenciais nas unidades pré-hospitalares de urgência e emergência.	100% serviço mantido	2022 SMS, SES e MS	Número de unidades pré-hospitalares de urgência e emergência com serviços mantidos / Número total de unidades pré-hospitalares x100
Renovar a Unidades de Atendimento Móvel avançada de Urgência (SAMU)	1 Unidade renovada	2022 SMS e MS	Número de unidade renovada / Número de unidade programada x 100
- Alterar sinal de comunicação do SAMU para digital	Sinal digital	2022	Sinal digital em uso
- Adequação da estrutura para manter arquivo	Estrutura para manter arquivo	2022	
- Reforma, ampliação e adequação da UPA	Reforma, ampliação e adequação	2025	
- Aquisição de equipamentos de urgência e emergência	- 04 respiradores - 15 Bomba infusora - 15 monitores cardíacos - 03 aparelhos de ECG - 02 Cardioversores - 10 Aspiradores portáteis - 08 camas hospitalares - 10 Divãs - 08 Macas - 15 Suportes de soro	2022	90
- Informatização da UPA	Informatizar	2022	UPA informatizado
- Aquisição de televisão para sala de espera		2022	Televisão em sala de espera
- implantação de sistema de senha automático	Sistema de senha automático	2022	Painel de senha implantado





- Inserção de encaminhamentos pelas unidades – UAC	Encaminhamentos pelas unidades	2022	Encaminhamentos pela UAC
--	--------------------------------	------	--------------------------

## EIXO V–PRIORIDADE NA PROTEÇÃO À SAÚDE E VIGILÂNCIAS

**DIRETRIZ 5: Qualificar e aprimorar o sistema de Vigilância à Saúde, priorizando a prevenção e a proteção da saúde individual e coletiva**

### OBJETIVO nº 5.1 : Assegurar, ampliar e qualificar as ações da Vigilância em Saúde

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Monitorar os Indicadores de Pactuação Interfederativa relacionados à Vigilância em Saúde (12).	100% das metas alcançadas referentes aos Indicadores: 01, 02, 03, 04, 05, 06, 08, 09, 10, 20, 22 e 23	2022 Gestor Vigilância em Saúde e Gestor dos Sistemas de informações	Números de indicadores que atingiram a meta pactuada/Número de indicadores relacionados à Vigilância x 100
Monitorar os Indicadores do Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde (PQA-VS), 14 indicadores. Obs.: para receber 100% do recurso o município deverá atingir a meta no mínimo de 9 indicadores.	100% das metas alcançadas nos indicadores PQA-VS.	2022 Gestor Vigilância em Saúde e Gestor dos Sistemas de informações	Números de indicadores que atingiram a meta pactuada/Número de indicadores relacionados à PQA-VS x 100
Articular junto ao Secretário de Saúde para adquirir veículos para a realização de ações pertinentes à vigilância.	1 veículo adquirido	2022 Gestor da Vigilância em Saúde e Secretário Municipal	Número de veículos adquiridos / Número de veículos programados x 100
Articular junto ao Secretário de Saúde para adquirir uniformes para os funcionários da VS.	100% dos funcionários uniformizados	2022	Número de uniformes adquiridos/Número de funcionários ativos x 100
Equipar a Vigilância em Saúde com equipamentos e materiais permanentes.	100% vigilância equipada	2022	Número de equipamentos adquiridos/ Número de equipamento programado x 100
Realizar manutenção predial e serviços essenciais de abastecimento de água, energia e telefonia nos setores da vigilância em saúde.	100% dos setores da VS com manutenção predial e serviços essenciais mantidos.	2022	Número de setores da vigilância com manutenção predial e serviços essenciais mantidos/ total de setores da vigilância x 100
Garantir o custeio e incrementos necessários de recursos humanos, despesa permanente e insumos e viabilizar o cumprimento da PAM do CADIP.	100% das metas do PAM cumpridas.	2022 SMS (equipe do CADIP e Gestor Municipal), SES e MS	Número de ações programadas realizadas na PAM/Números de ações programadas x 100
Contratar 01 Técnico de Enfermagem para sala de vacina	01 Técnico de Enfermagem	2022	Contratação de Técnico de enfermagem
Contratar 01 Aux. de Serv. Geral	01 Aux. de Serv. Geral	2022	Contratação Aux. Serv. Geral



**OBJETIVO nº 5.2 : Assegurar, ampliar e qualificar as ações de Vigilância Epidemiológica**

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Executar as ações do Plano de Ações e Metas (PAM).	100% das ações executadas	2022 Equipe CADIP	Número de ações realizadas / Número de ações programadas x 100
Executar as ações do Plano de Contingência das Arboviroses, conforme situação epidemiológica.	100% ações executadas	2022 Equipe da vigilância epidemiológica	Número de ações realizadas/ Número de ações programadas x 100
Ampliar o quadro da equipe com Agentes de Controle de Endemias. Obs.: Em dezembro/2017=27 ACE. Quantitativo máximo de contratação com o auxílio da assistência financeira complementar da União=39	12 ACE contratados	2022 SMS, MS	Número de ACE contratado / Número de ACE programado x 100
Elaborar e divulgar amplamente material com informação sobre agravos de notificação.	3 boletins de monitoramento de agravos notificados	2022 Equipe da Vigilância Epidemiológica	Número de boletim elaborado / Número de boletim programado x 100
Elaboração de um Plano de Intervenção para diminuir os acidentes por animais peçonhentos (escorpião) com aprovação do Conselho Municipal de Saúde.	1 Plano elaborado	2022 Equipe da Vigilância Epidemiológica e CCZ	Número de plano de intervenção elaborado / Número de plano de intervenção existente x 100
Executar as ações do Plano de Intervenção para diminuir os acidentes por animais peçonhentos (escorpião).	100% ações executadas	2022 Equipe da Vigilância Epidemiológica e CCZ	Número de ações realizadas/ Número de ações programadas x 100
Contratação de 4 supervisores para controle de vetor	4 supervisores contratados	2022 CCZ	Número de supervisores contratados/ número de supervisores x 100
Sede para equipe de Dengue com base para inseticida de acordo com solicitação da SUSEM	Sede com base para inseticida	2022 CCZ	Sede com base para inseticida
Aquisição de 4 Vans para transporte de equipe de vetores	4 Vans	2022 CCZ	Aquisição de 4 vans

**OBJETIVO nº 5.3 : Assegurar, ampliar e qualificar as ações de Vigilância Sanitária**

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Ampliar a Equipe de Vigilância Sanitária com Fiscais.	2 profissionais contratados: Fiscais	2022- SMS	Número de profissionais contratados (fiscais) / Número de profissionais (fiscais) existentes x100
Realizar as ações pactuadas no PAVISA.	100% ações executadas	2022 Equipe da Vigilância Sanitária	Número de ações realizadas / Número de ações previstas no plano x 100
Monitoramento mensal da produção da Vigilância Sanitária registrada no SIA-SUS (Boletim de Produção Ambulatorial-BPA).	100% do BPA monitorado	2022 Equipe da Vigilância Sanitária e Gestor do SAI_SUS	Número de BPA monitorado/ Número de BPA existente x 100



**OBJETIVO nº 5.4 : Assegurar, ampliar e qualificar as ações de vigilância em zoonoses e agravos à saúde que envolvam animais**

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Adequar a estrutura física e equipar o Centro de Controle de Zoonoses (CCZ).	1 CCZ estruturado	2022 SMS, SES e MS	1 CCZ estruturado
Implantar o Programa de Posse Responsável no município.	1 Programa implantado	2022 Equipe CCZ em parceria com ONG	Número de programa implantado
Articular, junto aos parlamentares, para adquirir um castra móvel para melhorar o programa de castração de animais do CCZ.	1 castra móvel adquirido	2022 SMS, SES e MS	Número de castra móvel adquirido/ Número de castra móvel programado x 100
Intensificar as coletas de epizootias no município através de divulgação junto à população (rádio, panfletos etc.)	100% das epizootias com material colhido	2022 Equipe CCZ	Número de coletas realizadas / Número de coletas realizadas no anterior x 100
Elaboração de um Plano de Intervenção para diminuir os riscos de transmissão da Leishmaniose.	1 Plano elaborado	2022 Equipe da Vigilância Epidemiológica e CCZ	Número de plano de intervenção elaborado / Número de plano de intervenção existente x 100
Executar as ações do Plano de Intervenção para diminuir os riscos de transmissão da Leishmaniose.	100% ações executadas	2022 Equipe da Vigilância Epidemiológica e CCZ	Número de ações realizadas/ Número de ações programadas x 100
Contratar 01 médico veterinário por concurso para o CCZ	01 médico veterinário	2022	Médico veterinário contratado

**EIXO VI –PRIORIDADE NA REDE MENTAL**

**DIRETRIZ 6: Fortalecer a rede de Saúde Mental com a implantação de ações de saúde que venham a garantir o cuidado adequado, qualificado e humanizado aos cidadãos.**

**OBJETIVO nº6.1: Facilitar o acesso dos Usuários do Serviço de Saúde Mental (CAPS\_AD e CAPS II).**

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Articular com a gestão municipal para captar recursos junto aos parlamentares, para adquirir um veículo tipo VAN (valor aproximado R\$ 150.000,00).	01	2022	Número de veículos adquiridos

**OBJETIVO nº 6.2: Adequar as condições de atendimentos multidisciplinar aos usuários dos CAPS (CAPS AD e CAPS II).**



<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Articular com a gestão para captar recursos, junto aos parlamentares, para adquirir materiais permanentes (mobiliários e equipamentos eletrônicos). Valor aproximado R\$ 100.000,00.	100%	2022	Número de CAPS equipados / Número de CAPS programado x 100

**OBJETIVO nº 6.3: Melhoria na estrutura física dos CAPS (CAPS AD e CAPS II).**

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Articular com a gestão para captar, junto aos parlamentares, recursos para construção das unidades do CAPS (AD e II), em conformidade com a legislação do Ministério da Saúde. Valor aproximado por construção R\$ 800.000,00.	02	2022	Número de CAPS construídos / Número de CAPS programado x 100

**OBJETIVO nº 6.4: Ampliar as equipes do CAPS (CAPS AD e CAPS II).**

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Articular com a gestão local (Secretário de Saúde) para contratação dos profissionais para integrar a equipes CAPS II: 01 artesão, 01 assistente social e 01 psicólogo.	03 Profissionais contratados 40h	2022	Número de profissionais contratados para o CAPS / Número de profissionais programado para o CAPS x 100
Articular com a gestão local (CISARF) para a contratação de 01 terapeuta ocupacional, 01 enfermeiro, 01 farmacêutico todos com carga horária de 40h para compor a equipes do CAPS AD.	01 TO 01 Enfermeiro 01 Farmacêutico	2022	Número de profissionais contratados para o CAPS / Número de profissionais programado para o CAPS x 100

11

**OBJETIVO nº6.5: Garantir mensalmente recursos destinado à alimentação dos usuários do serviço de saúde mental (CAPS AD e CAPS II).**

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Manter mensalmente 100% dos recursos financeiros destinados às refeições realizadas durante os atendimentos no CAPS II.	100%	2022	Número de refeições ofertadas/ Número de usuários que necessitam de refeições x 100
Adquirir e garantir mensalmente que os recursos destinados a alimentação dos usuários do CAPS AD sejam suficientes a atender 100% da demanda do serviço. Articular com a gestão local (CISARF) para alocar recursos financeiros para este fim.	100%	2022	Número de refeições ofertadas/ Número de usuários que necessitam de refeições x 100

**OBJETIVO nº6.6: Garantir mensalmente recursos destinado à compras de materiais necessários para a realização de oficinas e grupos terapêuticos nos CAPS (CAPS AD e CAPS II).**



Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Manter mensalmente 100% dos recursos financeiros destinados à compra de materiais para realização de oficinas e grupos terapêuticos CAPS II. Articular com a gestão local (Secretário de Saúde) para alocar recursos financeiros para este fim.	100%	2022	Número de oficinas programadas/ Número de oficinas realizadas x 100
Manter mensalmente 100% dos recursos financeiros destinados à compra de materiais para realização de oficinas e grupos terapêuticos CAPS AD. Articular com a gestão local (CISARF) para alocar recursos financeiros para este fim. Recursos Financeiros: R\$ 2.500,00	100%	2022	Número de oficinas programadas/ Número de oficinas realizadas x 100

**OBJETIVO nº6.7: Promover fórum de rede intersetorial para orientação e aproximação dos profissionais envolvidos no atendimento da saúde mental (CAPS AD e CAPS II).**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Articular com a rede intersetorial e gestores da região para realização de fóruns. Recursos Financeiros necessários, aproximado R\$ 10.000,00/anual (R\$ 5.000,00 para cada CAPS)	02	2022	Número de fóruns realizados/ Número de fóruns programados x 100

**OBJETIVO nº6.8: Qualificação permanente dos profissionais das equipes dos CAPS (AD e II) para melhoria dos atendimentos aos usuários da rede de saúde mental.**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Articular com as instituições de ensino (Universidade Brasil e FEF) a realização de educação permanente para as equipes.	100%	2022	Números de educação permanentes realizadas /Número de demanda por educação permanente x 100

**OBJETIVO nº 6.9: Manter o serviço de controle de tabagismo no CAPS AD.**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
------	------	----------------------------	-----------



**OBJETIVO nº 6.9: Manter o serviço de controle de tabagismo no CAPS AD.**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Manter junto à Secretaria Municipal da Saúde, o credenciamento do serviço no CAPS AD;	100%	2022	Número de serviço implantado Número de serviço programado x 100

**OBJETIVO nº 6.10: Reorganizar a rede de saúde mental no município**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Contratar um profissional qualificado para exercer o cargo de Coordenador de Saúde Mental na RAPS da Comissão de Intergestora Regional de Fernandópolis-CIR. Discutir nas reuniões da CIR Fernandópolis a necessidade de contratação de profissional para exercer o cargo de coordenador de saúde mental com experiência comprovada na área de saúde mental (por pelo menos 5 anos) e formação titular (especialização /mestrado/doutorado).	1 Coordenador da Saúde Mental contratado	2022	Existência de 1 Coordenador da Saúde Mental para conduzir a RAPS

**OBJETIVO 6.11: Matriciamento em saúde mental.**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Garantir equipe mínima e transporte para a realização do matriciamento; Realizar reuniões com as equipes da Atenção Básica para elaboração do Projeto Terapêutico Singular compartilhado; Realizar atendimentos domiciliares e consultas compartilhadas com a equipe de referência do usuário na Atenção Básica.	24 (12 para cada CAPS).	2022	Número de ações de matriciamento realizadas na AB /Número de ações de matriciamento programadas para AB x 100
Aquisição de 01 veículo para transporte da equipe CAPS II	01 veículo	2022	01 veículo adquirido
Aquisição de 01 veículo de transporte da equipe CAPS AD com ajuda dos 13 municípios	01 veículo	2022	01 veículo adquirido

**EIXO VII –PRIORIDADE NA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA**

**DIRETRIZ 7: Promover a eficiência dos serviços farmacêuticos para conservação racional e segura dos medicamentos (estocagem), bem como de sua dispensação e utilização.**



**OBJETIVO nº 7.1: Assegurar, ampliar e qualificar as ações da Assistência Farmacêutica.**

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Ano Execução e Competência</b>	<b>Indicador</b>
Manter farmacêutico de maneira que cada farmácia da Unidade Básica de Saúde-UBS disponha de um farmacêutico em período integral.	100%	2022	Número de profissionais farmacêuticos existentes nas UBS/ Número de UBS existente no município x100
Manter comissão (composta de médicos, enfermeiros e farmacêuticos) para que analise as prescrições médicas de medicamentos.	1 comissão formada	2022	Número de comissão existente.
Manter o trabalho da Comissão de Farmácia e Terapêutica em desenvolver, atualizar e divulgar a REMUME aos profissionais da rede de saúde no município..	1 revisão anual realizada	2022	REMUME revisada anualmente
Manter local com estrutura adequada para atender à crescente demanda de medicamentos e garantir sua identidade, integridade, qualidade, segurança e eficácia. Readequar a estrutura física da Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF)	1 CAF estruturada	2022	1 CAF estruturado
Manter a divulgação e orientação de toda população quanto aos locais de descarte de medicamentos e sua importância, integrando toda equipe multiprofissional da unidade de saúde específica.	100% das farmácias do município em locais específicos de coleta de medicamentos a serem descartados.	2022	Número de farmácias com ponto de descarte/ Número de farmácia existente na rede municipal x 100
Aquisição de veículo específico e climatizado para o transporte de medicamentos.	1 veículo adquirido	2022	Número de veículo adquirido para transporte de medicamentos/ Número de veículo existente programado para assistência farmacêutica x100
Proporcionar aos profissionais da assistência farmacêutica participação em cursos e palestras, levando em consideração as necessidades prioritárias	100% profissionais capacitados, conforme necessidade	2022	Número de profissionais farmacêuticos capacitados /Número de profissionais farmacêuticos existentes x 100
Implantar protocolo de consulta farmacológica e traçar um cronograma de visitas domiciliares para pacientes de risco, visando a prevenção.	1 protocolo implantado	2022	Número de protocolo implantado / Número de protocolo programado x



Manter integração entre médicos e farmacêuticos das UBS a fim de possibilitar a dispensação dos medicamentos disponíveis na rede pública municipal de acordo com a REMUME.	2 encontros anuais realizados	2022 Gestor da Assistência Farmacêutica e médicos e farmacêuticos da rede municipal	Número de encontros realizados / Número de encontros programados x 100
Profissional Farmacêutico para desenvolver ações e planejamento quanto EP todo ano	01 profissional Farmacêutico	2022-2025	Profissional farmacêutico
Contratação por concurso de 01 profissional Aux.de Serv. Gerais com 40h semanais para a farmácia do componente especializado	01 Aux. Serv. Gerais	2022	Contratação 01 Aux. Serv. Gerais

## EIXO VIII –PRIORIDADE NA QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO SUS

**DIRETRIZ 8:** Qualificar e fortalecer a gestão do SUS, de modo a melhorar e aperfeiçoar a capacidade resolutiva das ações e serviços prestados à população.

15

### OBJETIVO nº 8.1: Ampliar/adequar/manter a rede de serviço de saúde sob gestão municipal

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Elaborar projetos com aprovação do Conselho Municipal de Saúde para adquirir equipamentos para UBS, através de projetos e com recursos de emendas parlamentares.	100%	2022	Número de UBS equipadas / Número de unidades existentes x 100
Realizar o diagnóstico de adequação estrutural das UBS da rede levando em consideração a legislação vigente.	100% das UBS com o diagnóstico de adequação estrutural	2022	Número de UBS com diagnóstico realizado/ Número de UBS existentes
Manter Informatizadas as UBS com equipamentos suficientes para implantação do Prontuário Eletrônico do Cidadão-PEC, conforme definido no Plano de Informatização.	100% dos ambientes das UBS com equipamentos de informática	2022	Número de UBS equipadas para implantação do PEC/Número de UBS equipadas prevista no Plano de Informação.
Realizar a manutenção predial e serviços essenciais de abastecimento de água, energia e telefonia nos estabelecimentos de saúde sob gestão municipal.	100% das unidades da rede básica com manutenção predial e serviços essenciais mantidos	2022	Número de unidades da rede básica de saúde com manutenção predial e serviços essenciais mantidos/ Total de unidades da rede básica x





**OBJETIVO nº 8.1: Ampliar/adequar/manter a rede de serviço de saúde sob gestão municipal**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
			100
Renovar frota da Secretaria Municipal de Saúde, (veículos utilizado para transportar pacientes para tratamento fora do domicílio), com recursos próprios e de emendas parlamentares	6 Veículos adquiridos: -1 micro-ônibus -1 VAN -2 Ambulância simples -2 Ambulância tipo furgão	2022	Número de veículos adquiridos/ Número de veículos programados x100
Adquirir equipamentos para digitalizar aparelho de Radiografia Panorâmica do CEO	1 Aparelho digitador de radiografia Panorâmica e Periapical	2022	1 aparelho digitalizador de radiografia e periapical adquirido
Adquirir 1 Van para transporte de usuários de Hemodiálise	1 Van hemodiálise	2022	Aquisição 1 Van hemodiálise

**OBJETIVO nº 8.2: Qualificar os processos de gestão do SUS visando garantir a integralidade da assistência.**

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Monitorar as ações e metas previstas no Plano Municipal de Saúde, Indicadores Interfederativos, Indicadores PQA-VS e PSE.	3 Oficinas realizadas para monitorar as pactuações	2022	Plano Municipal 2012-2025 com metas monitoradas
Avaliação Anual do Plano de Contrapartida do COAPES.	01 Plano avaliado	2022	Relatório Anual de Monitoramento e Avaliação
Recontratar contrato organizativo de ação pública ensino saúde- COAPES.	01 contrato celebrado	2022	Contrato celebrado
Participar das reuniões da Comissão Intergestora Regional-CIR Fernandópolis.	100%	2022	Número de reuniões com presença do gestor/ Número de reuniões ocorridas x 100
Participar das reuniões do Conselho Municipal de Saúde.	100%	2022	Número de reuniões com presença do gestor/ Número de reuniões ocorridas x 100
Realizar audiência pública quadrimestralmente.	03 audiências anuais	2022	Número de audiências realizadas
Monitorar e homologar o SIOPS bimestralmente.	100%	2022	100% do SIOPS homologado
Elaborar Programação Anual de Saúde-PAS e submeter à aprovação do CMS.	01 PAS	2022	Resolução do CMS
Elaborar Relatório Anual de Gestão-RAG e submeter à aprovação do CMS.	01 RAG	2022	
Realizar adequação no Plano Municipal de Saúde-PMS e Programação Anual de Saúde-PAS e submeter à aprovação do CMS.	01 PMS adequado	2022	



## EIXO IX –PRIORIDADE NA GESTÃO PARTICIPATIVA E O CONTROLE SOCIAL

### DIRETRIZ 9: Assegurar e qualificar os processos de gestão participativa e o controle social

#### OBJETIVO nº 9.1: Qualificação da gestão participativa e controle social

Ação	Meta	Ano Execução e Competência	Indicador
Garantir, fortalecer, implantar e manter as ações do Conselho Municipal de Saúde-CMS o seu pleno funcionamento, inclusive decisão sobre o seu orçamento.	01	2022	Número de reuniões realizadas no ano
Garantir funcionamento e o custeio das ações e atividades do CMS.	01	2022	Número de reuniões realizadas no ano
Garantir a participação de conselheiros de saúde em eventos relacionados à controle social e participação cidadã (estadual e nacional).	100% dos eventos com participação do CMS	2022 SMS e CMS	Número de eventos com participação do CMS/ Número de eventos solicitados pelo CMS x100
Garantir a produção de materiais educativos em controle social do SUS e participa cidadã.	100% dos materiais educativos garantidos	2022	Número de materiais produzidos / Número de matérias solicitados pelo CMS x100
Garantir a capacitação de conselheiros, lideranças de movimentos sociais, profissionais de saúde em controle social e gestão participativa	100% dos conselheiros capacitados	2022	Número de conselheiros capacitados/ Número de capacitações ofertadas aos conselheiros x100
Garantir as obrigações financeiras que estão incluídas na LDO-Lei Diretriz Orçamentária, PPA-Plano Pluri Anual	100% dos compromissos assumidos realizados	2022	Relatório elaborado pelo CMS garantindo a aplicação dos recursos
Garantir as obrigações financeiras que estão incluídas na LOA-Lei Orçamentária Anual.	100% dos compromissos assumidos realizados	2022	Relatório elaborado pelo CMS garantindo a aplicação dos recursos

Não foram adicionados os dois eixos que foram inseridos na PAS de 2021, pois ainda permeiam incertezas sobre a COVID-19 no ano de 2022, mas a Secretaria Municipal de Saúde não medirá esforços para lidar com mestria caso haja necessidade de serem realizadas novas ações de combate a COVID-19.