



EDITAL DE CONVOCAÇÃO Nº 19/2025 - SMRH
CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2023

A Prefeitura Municipal de Fernandópolis através do Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, **CONVOCA E NOMEIA** as candidatas abaixo relacionadas, aprovadas no Concurso Público nº 01/2023, promovido pelo RECRUTAMENTO E SELEÇÃO – BRASIL, homologado em 20 de março de 2024 e 16 de abril de 2024, para os Cargos Públicos abaixo listados, a **comparecer no prazo de 30 dias a contar da data da publicação da Nomeação**, na **Secretaria Municipal de Recursos Humanos**, situada na Rua Porto Alegre, nº 350, Jardim Santa Rita, nesta cidade de Fernandópolis, Estado de São Paulo, de segunda a sexta-feira, das 8:00 às 11:00 e 14:00 às 16:00.

PEB I FUNDAMENTAL

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	CPF
56	DEBORA APARECIDA AMBROSIO NICOLAU	331.***.***-23
57	EVA PAULA DE REZENDE LEAL VIEIRA	345.***.***-80
58	LAYRA RAUANI FERNANDES NEVES	420.***.***-99
59	INGRID AYUMI UEMURA	488.***.***-60
60	GLINES LILIANE NERY PEREIRA DA SILVA	133.***.***-97
61	MILENE FERNANDES CABRERA	220.***.***-08
62	LILIAN GILHOTI FERREIRA	222.***.***-01
63	MILENA CRISTINA BASTOS LIMA	399.***.***-80
64	NATALI CARINE DA SILVA	435.***.***-36

PEB I FUNDAMENTAL – PCD

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	CPF
5	SILMARA GONÇALVES DE OLIVEIRA	128.***.***-40

PEB INFANTIL

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	CPF
49	RITA DE CÁSSIA SOUZA	029.***.***-37
50	DÉBORA DE ARO SOUZA	444.***.***-97

PEB II EDUCAÇÃO ESPECIAL

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	CPF
4	LAIS SANTOS DA SILVA	370.***.***-35
5	ALINE FERREIRA MARQUES	353.***.***-02
6	MARCIA ANDREA SOUZA DOS SANTOS	287.***.***-47



TÉCNICO EM ENFERMAGEM

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	CPF
16	TAMIRES NATANYELLE DA SILVA BARBOSA	416. ***. ***-93

Paço Municipal “Massanobu Rui Okuma”, 19 de maio de 2025.

JOÃO PAULO SALES CANTARELLA
Prefeito Municipal



Documentos para Admissão- Original e fotocópia

O candidato aprovado e classificado ao final de todas as etapas no Concurso Público/ Processo Seletivo, quando convocado, de acordo com a ordem de classificação, quadro de vagas e conveniência da Prefeitura, deverá comprovar as seguintes exigências necessárias à contratação:

- a) Foto 3x4 recente;
- b) Documento de identidade reconhecido legalmente em território nacional, com fotografia;
- c) Título de eleitor e certidão de regularidade (quitação eleitoral) emitida pelo respectivo cartório eleitoral ou pelo site oficial do órgão expedidor;
- d) Cadastro nacional de pessoa física - CNPF;
- e) Certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, quando for do sexo masculino;
- f) Comprovante de escolaridade exigida para o cargo/função, devidamente reconhecido pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais e municipais de ensino;
- g) Comprovante de registro em órgão de classe, bem como Certidão de estar quites com a respectiva entidade, quando se tratar de profissão regulamentada;
- h) Cartão de cadastramento do PIS/PASEP;
- i) Certidão de nascimento ou casamento, quando for o caso (divórcio);
- j) Certidão de nascimento, RG, CPF e carteira de vacina dos filhos menores de 21 anos;
- k) Documento de identidade reconhecido legalmente em território nacional, com fotografia, ou certidão de nascimento dos dependentes legais, se houver, e documento que legalmente comprove a condição de dependência;
 - l) Atestado de que não possui registro de antecedentes criminais, emitido pela Secretaria de Segurança Pública do Estado, onde residiu nos últimos 05 (cinco) anos;
- m) Atestado de Saúde- após a entrega da documentação o candidato será submetido à exame admissional;
- n) Declaração de bens ou valores que integram o patrimônio até a data da posse, devidamente instruída, ou a última declaração de imposto de renda conforme Lei Federal nº 8.730/93.
- o) Declaração, informando se exerce ou não outro cargo, emprego ou função pública no âmbito federal, estadual ou municipal;
- p) Declaração, informando se já é aposentado, por qual motivo e junto a qual regime de previdência social;
- q) Declaração de não estar cumprindo sanção por inidoneidade, aplicada por qualquer órgão público ou entidade das esferas federal, estadual e municipal;
- r) Comprovante de residência (água, luz ou telefone);
- s) Carteira de trabalho (página da foto frente e verso);

OBS: Todos os documentos devem estar atualizados, principalmente nos casos em que houver alterações no nome por casamento /divórcio.

A prestação de informação falsa ou a falsificação ou a não entrega dos documentos eliminará o candidato do Concurso Público/ Processo Seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição.

A falta de comprovação de qualquer dos requisitos especificados nestes itens impedirá a contratação/Posse do candidato.