

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO

Plano Municipal de Assistência Social

= PMAS 2018/2021 =

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO DO Plano Municipal de Assistência Social - PMAS 2018/2021

1 - INTRODUÇÃO

Este Relatório refere-se ao último evento de Monitoramento do PMAS 2018-2021, da Secretaria Municipal de Assistência Social do município de Fazenda Rio Grande, devidamente aprovado pelo Conselho Municipal de Assistência Social - CMAS.

As ações finais de Monitoramento que resultaram neste Relatório foram executadas e aprovadas conforme consta nas Resoluções CMAS 009/2020, Resolução CMAS 039/2021 e durante a XIII Conferência Municipal de Assistência Social, realizada nos dias 26 e 27 de agosto de 2021, de forma híbrida em decorrência da Pandemia.

O monitoramento foi submetido à Sociedade Civil Organizada, gestores, técnicos, trabalhadores do SUAS, população em geral, com divulgação pública simultânea via YouTube conforme os três links que seguem: (<https://www.youtube.com/watch?v=QnDkZcq2pB8>; <https://www.youtube.com/watch?v=outM7IKLyI4>; <https://www.youtube.com/watch?v=WoQLbxQg1J8>)

2 – EQUIPE DE GESTÃO

Nassib Kassem Hammad
Prefeito Municipal de Fazenda Rio Grande/PR

Doriane Marisa Bruner Hammad
Secretária Municipal de Assistência Social

Luciano Pena de Oliveira
Diretor Geral da Secretaria Municipal de Assistência Social

Valéria Maria Silva de Mello
Diretora de Gestão do SUAS

Fabiana Palinger Andreczevecz
Diretora de Administração / Ações Estratégicas do SUAS

Denise do Rocio Grebos
Diretora de Proteção Social Especial

Marcia Rejane Carvalho de F. Tiski
Diretora de Proteção Social Básica

3 – EQUIPE DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PMAS 2018-2021

- Valéria Maria Silva de Mello - Diretora de Gestão do SUAS
- Fabiana Palinger Andreczevecz - Diretora de Administração / Ações Estratégicas do SUAS
- Denise do Rocio Grebos - Diretora de Proteção Social Especial
- Marcia Rejane Carvalho de F. Tiski - Diretora de Proteção Social Básica
- Nestor Preza – Coordenador do Fundo Municipal de Assistência Social
- Eliane Oliveira – Coordenadora da Divisão de Vigilância Socioassistencial

4 – SOBRE O PMAS 2018-2021

O Plano de Assistência Social 2018-2021 é um instrumento de planejamento estratégico que organiza, regula e norteia a execução da Política Nacional de Assistência Social - PNAS, na perspectiva do Sistema Único de Assistência Social - SUAS. Sua elaboração é de responsabilidade do órgão gestor da política, que o submete à aprovação do Conselho de Assistência Social, reafirmando o princípio democrático e participativo. A Resolução n°. 182, de 20 de julho de 1999, do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS), em seu artigo 1º define que os Planos de Assistência Social serão plurianuais, abrangendo o período de 04 (quatro) anos, tanto para Estados quanto para os Municípios.

O Plano Municipal de Assistência Social 2018 a 2021, vem atender a recomendação legal estabelecida pelos artigos 203 e 204 da Constituição Federal de 1988, no campo da Assistência Social, por meio da Lei Orgânica de Assistência Social - LOAS, Lei n° 8.742, de 07 de dezembro de 1993, que exige pelo artigo 330, alínea III, que os Municípios, Estados e Distrito Federal instituem o Plano de Assistência Social.

A estrutura deste plano, de acordo com o capítulo III, parágrafo 2º, na Norma Operacional Básica do Sistema Único de Assistência Social, deve ser composta pelo diagnóstico socioterritorial; objetivos gerais e específicos; diretrizes e prioridades deliberadas; ações estratégicas; metas estabelecidas para o cumprimento destas ações; menção dos resultados e impactos esperados com o cumprimento das ações por meio de indicadores de monitoramento e avaliação, espaço temporal de execução das ações, estudo sobre os recursos materiais, humanos e financeiros disponíveis e necessários;

previsão de mecanismos e fontes de financiamento e mapeamento da cobertura da rede prestadora de serviços.

A Secretaria Municipal de Assistência Social, seguindo as orientações acima citadas, elaborou o seu Plano Municipal para o quadriênio 2018 a 2021, tendo como principal objetivo regular, nortear e acompanhar os serviços, programas e benefícios socioassistenciais em consonância com as diretrizes da Política Nacional de Assistência Social, para tanto foram elencadas ações imprescindíveis para a melhoria desta política em âmbito municipal, sendo elas divididas entre Proteção Social Básica, Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade e Gestão do SUAS.

A construção destas ações foram embasadas no Plano Plurianual - PPA, deliberações da 11ª Conferência Municipal de Assistência Social - 11ª CMAS, Plano de Governo 2017-2020 - PG 2017-2020, Plano Municipal de Assistência Social 2014-2017 - PMAS 2014-2017, diagnóstico socioterritorial e escuta dos trabalhadores do SUAS realizadas in loco. Estas ações visam qualificar a oferta dos serviços socioassistenciais, o atendimento aos usuários da política de Assistência Social, o ambiente de trabalho e a execução do mesmo pelos profissionais da Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade e Órgão Gestor, ampliar a cobertura do atendimento e acesso aos serviços, programas e benefícios socioassistenciais as famílias, identificando em especial os beneficiários do BPC e as famílias em descumprimento das condicionalidades do PBF para inclusão nos serviços, garantir o atendimento a demanda de crianças, adolescentes e idosos do SCFV, conforme meta pactuada com o MDS, fortalecer a rede socioassistencial na execução do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, acompanhar as famílias das crianças e adolescentes desacolhidos, mapear o território, com vistas na intervenção das Proteções Sociais, estruturar a Secretaria Municipal de Assistência Social conforme NOB/RH e Divisão de Vigilância Socioassistencial, subsidiar os planejamentos das Proteções Sociais e do Órgão Gestor, divulgar informações sobre a Assistência Social a população, garantir aos usuários um espaço de escuta, qualificar e valorizar os trabalhadores do SUAS, bem como qualificar a coleta de dados e o CadÚncio, adequar a lei 971/2013 dos benefícios eventuais, conforme demanda dos serviços e ajustes orçamentários, fortalecer os conselhos municipais vinculados a Política de Assistência Social, com vistas no Controle Social, a integração dos serviços, programas e benefícios socioassistenciais, a política

municipal da infância e adolescência e o apoio técnico e financeiro a rede pública e privada inscritas nos conselhos vinculados a esta SMAS e aprimorar a gestão do Fundo Municipal de Assistência Social.

5 – MONITORAMENTO 2020 DO PMAS 2018-2021

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA			
PROPOSTAS	METAS	EXECUTADA	NÃO EXECUTADA
Ampliar as equipes dos CRAS's e do Centro de Convivência Amigos da Melhor Idade, estabelecendo técnicos de referência para o atendimento geral e técnicos para a execução dos serviços socioassistenciais .	15 profissionais	PARCIAL: 13 profissionais contratados – relação novos servidores com departamento de R.H. e Patrimoniais	
Ampliar a estrutura física do CRAS Eucaliptos.			Repactuado com previsão no PPA 2022-2025
Reforma dos CRAS's.	3 CRAS's (Iguaçu, Galha Azul e Eucaliptos).	Iguaçu e Galha Azul - OK – fotos a serem tiradas pela D.A. da PSB	Eucaliptos em andamento
Construção do CRAS.	1 CRAS		Repactuado com previsão no PPA 2022-2025
Aquisição de equipamentos de informática e eletrônicos com acesso a internet de qualidade e central telefônica.	04 impressoras multifuncional 06 telefones sem fio 02 Data show 04 máquinas fotográficas 08 computadores	OK – relação de bens com departamento de R.H. e Patrimoniais Impressoras locadas	
Aquisição de mobiliários e eletrodomésticos	Conforme levantamento realizado nos equipamentos	OK – relação de bens com departamento de R.H. e Patrimoniais	
Adequar a estrutura física do Centro de Convivência Amigos da Melhor Idade	1 espaço para a execução das atividades		Não realizado – repactuar para 2020-2021 Será alugado

Incluir no CadÚnico os beneficiários do BPC idosos e pessoas com deficiência	Conforme deliberação do MDS e INSS	OK	
Realizar registro no SICON das famílias em fase de suspensão do benefício do PBF em virtude do descumprimento das condicionalidades	80% das famílias ver com César	2018 – 33% 2019 – 57%	Meta não atingida Suspensão através de legislação referente a pandemia
Implantar grupos para o acompanhamento sistemático de acordo com os perfis do público-alvo do serviço PAIF, conforme tipificação	3 grupos por CRAS	1 grupo em cada CRAS implantado – Relação de usuários com a D.A. da PSB	
Desenvolver o Programa Família Paranaense com vista no fortalecimento do serviço PAIF	50% famílias do programa inclusas no serviço PAIF	Alterado para a nomenclatura Programa Nossa Gente Paraná	Em andamento – previsto nas diretrizes para 2020
Desenvolver protocolo de atendimento para o Serviço de Proteção Social Básica no domicílio	1 protocolo implantado		Não realizado, repactuar para 2020 Será realizado até a Conferência
Manter o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos em consonância com o SISC o público prioritário e alvo do serviço	670 metas	Em andamento – SISC em manutenção pela D.A. da PSB	
Instituir reuniões técnicas com as equipes da Proteção Social Básica e entidades ofertantes do	10 reuniões anuais com cada equipe	Em andamento – Lista das reuniões com D.A. da PSB em 2019 ok	

SCFV, com vistas na qualificação no serviço conforme tipificação			
Implantar departamento específico de apoio pedagógico para fortalecer os serviços	1 departamento implantado	OK – Decreto 5.049/2019 de 04/10/2019	
PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE			
PROPOSTAS	METAS	EXECUTADA	NÃO EXECUTADA
Ampliar as equipes dos CREAS/Centro POP, estabelecendo técnicos de referência para o atendimento geral e técnicos para a execução dos serviços sociassistenciais	12 profissionais	1 profissional CREAS e 1 profissional Centro POP - relação novos servidores com departamento de R.H. e Patrimoniais	Em 2021 e 2021 não foi possível realizar concurso, devido a pandemia. CREAS OK Centro Pop faltam 02 educadores
Reformar, ampliar e adequar o espaço dos CREAS	2 CREAS (Centro POP)	CREAS OK – fotos a serem tiradas com a D.A. PSE Um novo em construção	Centro POP em andamento
Aquisição de mobiliários e eletrodomésticos - PSE	Conforme levantamento realizado nos equipamentos	OK – relação de bens com departamento de R.H. e Patrimoniais	
Implantar grupos para o acompanhamento sistemático de acordo com o público atendido no serviço que tiveram seus direitos violados	Implantar 4 grupos para o acompanhamento sistemático de acordo com o público atendido no serviço que tiveram seus direitos violados 4 grupos		1 Grupo de Mulheres Implantado ver com Luciano, como está acontecendo na pandemia?

<p>Implantar grupo para o acompanhamento sistemático no serviço aos violadores de direitos de PSE para PCD e Idosos</p>	<p>1 grupo</p>		<p>Não realizado Em fase de implantação voltado para viol. mulheres</p>
<p>Incluir crianças, adolescentes e idosos no SCFV, com vista na prevenção e redução da reincidência nos serviços de PSE</p>	<p>60% do público PAEFI 100% do público Medidas Socioeducativas Luciano verificar</p>		<p>Em andamento – diretrizes 2020, lista de encaminhamentos realizados em consonância com RMA do CREAS</p>
<p>Realizar busca ativa para identificar o público do Serviço de Abordagem Social (Trabalho Infantil, Exploração Sexual, Pessoas em situação de rua, Drogadição de crianças e adolescentes.....) , conforme tipificação</p>	<p>13 bairros e Zona Rural</p>	<p>ok</p>	
<p>Construir instituição de acolhimento para crianças e adolescentes</p>	<p>1 Instituição de Acolhimento</p>	<p>ok</p>	

Ampliar as equipes de acolhimento para crianças e adolescentes	12 profissionais	PSS credenciamento devido a pandemia	10 profissionais contratados – relação novos servidores com departamento de R.H. e Patrimoniais
Implantar a lei do Serviço de Acolhimento em de Família Acolhedora	Criar lei municipal	OK – Lei nº 1347/2020	
Implantar grupos de famílias de crianças e adolescentes desacolhidos, com vistas na redução da reincidência a institucionalização	1 grupo	Implantado em 2018 – Reativando em 2020, conforme diretrizes – Relação com a D.A. da PSE	
Implantar serviço de acolhimento para mulheres vítimas e violência Estabelecer convênio com instituição de longa permanência para pessoas idosas Estabelecer convênio 2018-2021 OK – em processo de renovação do processo licitatório – Contrato com a	Estabelecer convênio	Convênio estabelecido 2018 a 2020	2021 SMMulher

D.A. da PSE			
Estabelecer convênio com instituição de longa permanência para pessoas idosas	Estabelecer convênio	OK – em processo de renovação do processo licitatório – Contrato com a D.A. da PSE	
Implantar Centro Dia para Pessoas Idosas	01 Centro Dia		Não executado
GESTÃO DO SUAS			
Ampliar a equipe da Vigilância Socioassistencial de acordo com o organograma da SMAS	2 profissionais contratados		Em andamento – previsto nas diretrizes 2020 Qualificado pela SMAS
Atualizar o diagnóstico socioterritorial	1 atualização bianualmente		Não realizado - previsto nas diretrizes 2020
Criar boletim informativo da Política Municipal de Assistência Social	Elaborar 1 modelo de boletim e divulgar 3 vezes ao ano	Foi criado Relatório de Gestão.	Não realizado - previsto nas diretrizes 2020
Implantar sistema de análise de informações territoriais	Elaboração de sistema de informação	1 de	Não
18. Aquisição de equipamentos de informática e eletrônicos com acesso a internet de qualidade e	14 computadores 6 celulares cooperativos 12 Tablets 2 telefones sem fio	OK – relação de bens com departamento de R.H. e Patrimoniais Computadores na relação da PSB	

central telefônica			
Realizar inscrições e atualizações do CadÚnico de forma digital	50% das atualizações do 50% das inscrições	OK	
Elaborar organograma da SMAS	Criar organograma e incluí-lo na estrutura administrativa municipal	OK – Decreto 5.049/2019 de 04/10/2019	Atualizar
Implantar ações contínuas que visem o cuidado e desenvolvimento comportamental e cognitivo do trabalhador da Política de Assistência Social	Promover 3 ações anuais		Não realizado em 2018 e 2019 - Departamento de Gestão do Trabalho implantado 2020 e em andamento a construção do Plano de Educação Permanente do SUAS
Realizar estudo da viabilidade do plano de cargos, carreiras e salários dos trabalhadores do SUAS	Estudar a viabilidade da instituição do plano		Não realizado
Implantar o plano de educação permanente	Criar plano de qualificação anual proporcionando 20h de capacitação para todos os profissionais		Em andamento – previsto nas diretrizes 2020

Revisar a Lei Municipal 971/2013 de Benefícios Eventuais	Revisão e adequação da lei	OK	
Implantar a Lei de ouvidoria do SUAS	Construção da Lei		Será criado a Ouvidoria Municipal
Criar espaço para os conselhos municipais vinculados a SMAS	Criação de 1 espaço centralizado com infraestrutura física e equipamentos necessários ao bom funcionamento dos conselhos	OK – fotos departamento da Secretaria Executiva dos Conselhos	
Capacitar anualmente os conselheiros titulares e suplentes vinculados a Política de Assistência Social	100% dos conselheiros	Realizado em 2018 – documentos com a D.A. da Gestão do SUAS e previsto nas diretrizes 2020 para o departamento da Secretaria Executiva dos Conselhos	verificar
Instituir agenda de eventos de sensibilização para doação dirigida	2 eventos anuais	OK 2018 – previsto nas diretrizes 2020	verificar
Facilitar a participação dos conselheiros representantes dos usuários nos conselhos	Participação dos usuários em 60% das reuniões		Não atingido 2018 e 2019

Qualificar o processo de comunicação das instâncias de controle social com a população	Divulgar as informações sobre reuniões, atas, deliberações e resoluções em linguagem acessível		Em andamento, cronograma de reuniões disponibilizado em Site oficial
Assegurar no mínimo 3% do IGD/BF e IGD/SUAS para a manutenção do conselho Municipal de Assistência Social	3% do IGD/BF e IGD/SUAS aplicados no CMAS	OK previsto no orçamento do FMAS	
Qualificar a prestação de contas através do acompanhamento físico financeiro dos planos pactuados e cofinanciados	Reuniões semestrais de monitoramento		Não atingido 2018 e 2019, previsto nas diretrizes 2020 2021 Relatório de Gestão CMAS e CMDCA
Implantar departamento específico para projetos, compras e licitação Organizar prestações de contas trimestrais, finalizando o ano com o relatório anual de gestão	Criar 1 departamento 4 reuniões anuais Em andamento – previsto nas diretrizes 2020	OK – Decreto 5.049/2019 de 04/10/2019	

Implantar agenda intersetorial para capacitação, planejamento, execução, monitoramento e avaliação das ações junto as demais políticas públicas, OSC'S, instâncias de controle social e Sistema de Garantia de Direitos	10 reuniões e/ou eventos anuais	OK, sendo as reuniões reestruturas, conforme previsto nas diretrizes 2020 para o departamento de Políticas Transversais	2018 OK 2019- 1º SEMESTRE 2020- não 2021- 01
Instituir na estrutura da SMAS o departamento de Políticas Transversais	Criar 1 departamento	OK – Decreto 5.049/2019 de 04/10/2019	
Qualificar orçamento criança adolescente	Instituir o FMDCA como órgão orçamentário	OK	Para 2022 OCA
Implantar programa de qualificação inicial para novos conselheiros tutelares	30 horas de capacitação	OK – Cronograma e listas de presença departamento de Políticas Transversais	
Atualizar a lei do CMDCA, FMDCA e Conselho Tutelar	Revisar as leis		Em andamento – previsto nas diretrizes 2020, meta a ser repactuada

Instituir plano de educação permanente para o Conselho Tutelar	Criar plano		Levantamento sendo realizado pela D.A. de Gestão do SUAS
Assessorar tecnicamente as instituições para as parcerias voluntárias, envolvendo ou não transferência de recursos financeiros	1 evento anual	Realizado assessoria individualizada – Registros das Assessoria com a D.A. Gestão Estratégica do SUAS	01 capacitação realizada com Técnico da SEJUF
Assegurar o funcionamento do Conselho Tutelar conforme parâmetros estabelecidos no ECA e CONANDA	Prover condições físicas, instrumentais e técnicas para o Conselho Tutelar	OK – Listas do nº de processos Sistema FIY, com a D.A. de Gestão do SUAS	
Assegurar a assessoria técnica à elaboração do plano de aplicação do FMDCA	Elaborar o plano anualmente		Não atingido 2018/2019 – previsto nas diretrizes 2020

6 – MONITORAMENTO 2021 DO PMAS 2018-2021

Plano aprovado pelo CMAS em 27 de julho de 2018 - Monitoramento realizado em março/2020 e julho/2021
(Resolução N° 014/2021)

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA – TOTAL: 15 PROPOSTAS.			
REALIZADAS: 09 .			
PARCIALMENTE ou EM ANDAMENTO: 03 (10,11 e 12)			
NÃO REALIZADAS: 03 (13, 14 e 15)			
PROPOSTAS	METAS	EXECUTADA	NÃO EXECUTADA
1 - Reforma dos CRAS's.	3 CRAS's (Iguaçu, Gralha Azul e Eucaliptos).	Iguaçu e Gralha Azul - OK Eucaliptos: reparos	
2 - Aquisição de equipamentos de informática e eletrônicos com acesso a internet de qualidade e central telefônica.	04 impressoras multifuncional 06 telefones sem fio 02 Data show 04 máquinas fotográficas 08 computadores	OK – relação de bens com departamento de R.H. e Patrimoniais Impressoras locadas	
3 - Aquisição de mobiliários e eletrodomésticos	Conforme levantamento realizado nos equipamentos	OK – relação de bens com departamento de R.H. e Patrimoniais	
4 - Incluir no CadÚnico os beneficiários do BPC idosos e pessoas com deficiência	Conforme deliberação do MDS e INSS	OK	
5 - Realizar registro no SICON das famílias em fase de suspensão do benefício do PBF em virtude do descumprimento das condicionalidades	80% das famílias	2018 – 33% 2019 – 57% Suspenso através de legislação referente a pandemia	
6 - Implantar grupos para o acompanhamento sistemático de acordo com os perfis do público-alvo do serviço PAIF, conforme tipificação	Grupos por CRAS	1 grupo em cada CRAS implantado	
7 - Desenvolver o Programa Família Paranaense com vista no fortalecimento do serviço PAIF	50% famílias do programa inclusas no serviço PAIF	OK Alterado para a nomenclatura Programa Nossa Gente Paraná	

8 - Manter o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos em consonância com o SISC o público prioritário e alvo do serviço.	670 metas	OK	
9 - Implantar departamento específico de apoio pedagógico para fortalecer os serviços	1 departamento implantado	OK – Decreto 5.049/2019 de 04/10/2019	
10 - Ampliar as equipes dos CRAS's e do Centro de Convivência Amigos da Melhor Idade, estabelecendo técnicos de referência para o atendimento geral e técnicos para a execução dos serviços socioassistenciais.	15 profissionais	13 profissionais contratados PARCIALMENTE	
11 - Instituir reuniões técnicas com as equipes da Proteção Social Básica e entidades ofertantes do SCFV, com vistas na qualificação no serviço conforme tipificação	10 reuniões anuais com cada equipe	2018 – ok 2019 - ok 2020 – ok 2021 – prestação de contas PARCIALMENTE	
12 - Desenvolver protocolo de atendimento para o Serviço de Proteção Social Básica no domicílio	1 protocolo implantado	PARA REALIZAÇÃO ATÉ DEZ/2021	
13 - Ampliar a estrutura física do CRAS Eucaliptos.			Com previsão no PPA 2022-2025
14 - Construção do CRAS	1 CRAS		Com previsão no PPA 2022-2025
15 - Adequar a estrutura física do Centro de Convivência Amigos da Melhor Idade	1 espaço para a execução das atividades		Não realizado – repactuar para 2020-2021

<p align="center">PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL – TOTAL: 14 PROPOSTAS. REALIZADAS: 09 . PARCIALMENTE ou EM ANDAMENTO: 02 (10 e 11) NÃO REALIZADAS: 03 (12, 13 e 14)</p>			
01 - Reformar, ampliar e adequar o espaço dos CREAS	CREAS	CREAS OK – reforma. Um novo em construção.	
02 - Aquisição de mobiliários e eletrodomésticos - PSE	Conforme levantamento realizado nos equipamentos	OK	
03 - Realizar busca ativa para identificar o público do Serviço de Abordagem Social (Trabalho Infantil, Exploração Sexual, Pessoas em situação de rua, Drogadição de crianças e adolescentes.....), conforme tipificação	13 bairros e Zona Rural	Ok	
04 - Construir instituição de acolhimento para crianças e adolescentes	1 Instituição de Acolhimento	OK	
05 - Implantar a lei do Serviço de Acolhimento em de Família Acolhedora	Criar lei municipal	OK – Lei nº 1347/2020	
06 - Implantar grupos de famílias de crianças e adolescentes desacolhidos, com vistas na redução da reincidência a institucionalização	1 grupo	Implantado a partir de 2018	
07 - Implantar serviço de acolhimento para mulheres vítimas e violência.	Estabelecer convênio	Convênio estabelecido 2018 a 2020. 2021 SMMulher	

08 - Estabelecer convênio com instituição de longa permanência para pessoas idosas	Estabelecer convênio	OK	
09 - Incluir crianças, adolescentes e idosos no SCFV, com vista na prevenção e redução da reincidência nos serviços de PSE	60% do público PAEFI 100% do público Medidas Socioeducativas	OK	
10 - Ampliar as equipes dos CREAS/Centro POP, estabelecendo técnicos de referência para o atendimento geral e técnicos para a execução dos serviços socioassistenciais	12 profissionais	PARCIALMENTE 1 profissional CREAS e 1 profissional Centro POP. Em 2020 e 2021 não foi possível realizar concurso, devido a pandemia. CREAS OK - Centro Pop faltam 02 educadores.	
11 - Ampliar as equipes da instituição de acolhimento para crianças e adolescentes	12 profissionais	PSS / credenciamento devido a pandemia. EM ANDAMENTO	10 profissionais contratados – relação novos servidores com departamento de R.H. e Patrimoniais
12 – Implantar grupos para o acompanhamento sistemático de acordo com o público atendido no serviço que tiveram seus direitos violados.		01 grupo de mulheres	Não realizado
13 - Implantar grupo para o acompanhamento sistemático no serviço aos violadores de direitos de PSE para PCD e Idosos	1 grupo		Não realizado Em fase de implantação voltado para viol. mulheres
14 - Implantar Centro Dia para Pessoas Idosas	01 Centro Dia		Não realizado

GESTÃO DO SUAS – TOTAL: 29 PROPOSTAS.

REALIZADAS: 16

PARCIALMENTE ou EM ANDAMENTO: 09 (17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 e 25)

NÃO REALIZADAS: 04 (26, 27, 28 e 29)

01 - Criar boletim informativo da Política Municipal de Assistência Social	Elaborar 1 modelo de boletim e divulgar 3 vezes ao ano	ok	
02 - Aquisição de equipamentos de informática e eletrônicos com acesso à internet de qualidade e central telefônica	14 computadores 6 celulares cooperativos 12 Tablets 2 telefones sem fio	OK – relação de bens com departamento de R.H. e Patrimoniais Computadores na relação da PSB	
03 - Realizar inscrições e atualizações do CadÚnico de forma digital	50% das atualizações 50% das inscrições	OK	
04 - Elaborar organograma da SMAS	Criar organograma e incluí-lo na estrutura administrativa municipal	OK – Decreto 5.049/2019 de 04/10/2019	
05 - Revisar a Lei Municipal 971/2013 de Benefícios Eventuais	Revisão e adequação da lei	OK	
06 - Criar espaço para os conselhos municipais vinculados a SMAS	Criação de 1 espaço centralizado com infraestrutura física e equipamentos necessários ao bom	OK	

	funcionamento dos conselhos		
07 - Capacitar anualmente os conselheiros titulares e suplentes vinculados a Política de Assistência Social	100% dos conselheiros	2018 – ok 2019- ok 2020 - 2021 – ok	
08 - Instituir agenda de eventos de sensibilização para doação dirigida	2 eventos anuais	ok	
09 - Assegurar no mínimo 3% do IGD/BF e IGD/SUAS para a manutenção do conselho Municipal de Assistência Social	3% do IGD/BF e IGD/SUAS aplicados no CMAS	OK previsto no orçamento do FMAS	
10 - Implantar departamento específico para projetos, compras e licitação	Criar 1 departamento 4 reuniões anuais	OK – Decreto 5.049/2019 de 04/10/2019	
11 - Organizar prestações de contas trimestrais, finalizando o ano com o relatório anual de gestão		OK	
12 - Instituir na estrutura da SMAS o departamento de Políticas Transversais	Criar 1 departamento	OK – Decreto 5.049/2019 de 04/10/2019	
13 - Assessorar tecnicamente as instituições para as parcerias voluntárias, envolvendo ou não transferência de recursos financeiros	1 evento anual	OK - Assessoria individualizada – capacitação realizada com Técnico da SEJUF	
14 - Facilitar a participação dos conselheiros	Participação dos usuários em 60% das reuniões	OK	

representantes dos usuários nos conselhos			
15 - Qualificar a prestação de contas através do acompanhamento físico financeiro dos planos pactuados e cofinanciados	Reuniões semestrais de monitoramento	OK	
16 - Assegurar o funcionamento do Conselho Tutelar conforme parâmetros estabelecidos no ECA e CONANDA	Prover condições físicas, instrumentais e técnicas para o Conselho Tutelar	OK– Listas do nº de processos Sistema FIY, com a D.A. de Gestão do SUAS	
17 - Ampliar a equipe da Vigilância Socioassistencial de acordo com o organograma da SMAS	02 servidores	PARCIALMENTE EM ANDAMENTO	
18 - Implantar agenda intersetorial para capacitação, planejamento, execução, monitoramento e avaliação das ações junto as demais políticas públicas, OSC'S, instâncias de controle social e Sistema de Garantia de Direitos	10 reuniões e/ou eventos anuais	PARCIALMENTE 2018 OK 2019- 1º SEMESTRE 2020- não 2021- 01	
19 - Implantar programa de qualificação para novos conselheiros tutelares	30 horas de capacitação	PARCIALMENTE – Cronograma e listas de presença departamento de Políticas Transversais	
20 - Qualificar o processo de comunicação das instâncias de controle social com a população	Divulgar as informações sobre reuniões, atas, deliberações e resoluções em linguagem acessível	PARCIALMENTE Em andamento, cronograma de reuniões disponibilizado em Site oficial	
21 - Atualizar o diagnóstico	1 atualização bienalmente	PARCIALMENTE	

socioterritorial.		Em andamento	
22 - Implantar sistema de análise de informações territoriais	Elaboração 1 sistema de informação	PARCIALMENTE Em andamento	
23 - Implantar o plano de educação permanente	Criar plano de qualificação anual proporcionando 20h de capacitação para todos os profissionais	PARCIALMENTE Em andamento	
24 - Atualizar a lei do CMDCA, FMDCA e Conselho Tutelar	OK	PARCIALMENTE	
25 - Assegurar Assessoria técnica à elaboração do plano de aplicação do FMDCA	Elaborar o plano anualmente	PARCIALMENTE	
26 - Implantar ações contínuas que visem o cuidado e desenvolvimento comportamental e cognitivo do trabalhador da Política de Assistência Social	Promover 3 ações anuais		Não realizado
27 - Realizar estudo da viabilidade do plano de cargos, carreiras e salários dos trabalhadores do SUAS	Estudar a viabilidade da instituição do plano		Não realizado
28 - Implantar a Lei de ouvidoria do SUAS	Construção da Lei		Não realizado Será criado a Ouvidoria Municipal
29 - Instituir plano de educação permanente para o Conselho Tutelar	Criar plano		Não realizado

7 – CONCLUSÃO

Plano finalizado, com metas não alcançadas consideradas para o próximo quadriênio, a partir das propostas da Conferência, de Audiências Públicas e de insumos da Gestão.



PREFEITURA MUNICIPAL DE FAZENDA RIO GRANDE – PMFRG
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – SMAS
DIRETORIA DE GESTÃO DO SUAS