



**PREFEITURA MUNICIPAL DE FAZENDA RIO GRANDE
ESTADO DO PARANÁ**

**CONCURSO PÚBLICO 001/2023
EDITAL DE ORIENTAÇÕES PERFIL PSICOLÓGICO – GUARDA MUNICIPAL
PUBLICAÇÃO 018/2023**

O **MUNICÍPIO DE FAZENDA RIO GRANDE, ESTADO DO PARANÁ**, por intermédio da Comissão Permanente de Concurso Público criada pela Portaria nº 107/2022 torna público aos interessados o Edital de Orientações do Perfil Psicológico para Guarda Municipal do Município de Fazenda Rio Grande.

Art. 1º Consta neste Edital as **orientações importantes** da Avaliação Psicológica, conforme previsto no item 13.16 do Edital de Abertura.

Art. 2º A avaliação Psicológica será realizada conforme IN 78/2014 departamento da Policial Federal e Resoluções do Conselho Federal de Psicologia.

Art. 3º Consta no anexo único deste Edital o Perfil da Avaliação Profissiográfico para função Guarda Municipal e Porte de Arma de Fogo no exercício da função.

Art. 4º A avaliação psicológica é de responsabilidade do Instituto UniFil, e será realizado por Psicólogos devidamente registrados no Conselho Regional de Psicologia e credenciados pela Polícia Federal.

Art. 5º Caso o candidato faça uso de óculos para leitura, recomenda-se levá-lo.

Art. 6º É de responsabilidade do candidato, **não** ingerir bebida alcoólica ou fazer uso de qualquer substância química, num prazo mínimo de 24h (vinte quatro horas) que antecede a avaliação psicológica.

Art. 7º Não será permitido nenhum tipo de barulho, portanto será proibido uso de quaisquer aparelhos eletrônicos e/ou qualquer aparelho que emita som, quaisquer tipos de alimentos, e garrafa de água (sujeito a eliminação).

Art. 8º Após a publicação do Resultado da Avaliação Psicológica, o candidato poderá solicitar a devolutiva. Na convocação será publicado horário e local.

Art. 9º Os candidatos devem atentar-se as informações contidas neste Edital e das informações contidas no Edital de Convocação da Avaliação Psicológica.

Art. 10º Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Fazenda Rio Grande, 14 de junho de 2023.

**PATRICIA ELIAS DOS SANTOS
PRESIDENTE DA COMISSÃO DO CONCURSO**



PREFEITURA MUNICIPAL DE FAZENDA RIO GRANDE
ESTADO DO PARANÁ

ANEXO ÚNICO

	PERFIL PROFISSIONAL A SER AVALIADO	DIMENSÃO A SER ALCANÇADA PELO PERFIL
<p>I- Avaliação psicológica conforme o Perfil Profissional do cargo Guarda Municipal do Concurso 001/2023 e em conformidade com as demais, resoluções e leis Brasileiras que regem a profissão de Guarda Municipal.</p> <p>II - A avaliação psicológica consistirá na aplicação coletiva de instrumentos capazes de aferir, de forma objetiva e padronizada, os requisitos psicológicos do candidato para o desempenho das atribuições inerentes ao cargo de Guarda Municipal; com parâmetros estabelecidos nas Resoluções vigentes e atuais do Conselho Federal de Psicologia – CFP; conforme o Perfil Profissional indicado ao lado; e conforme IN 78/2014 do DGPF.</p>	<p>I - Maturidade emocional: Habilidade para reconhecer e modular as próprias emoções, diante de estímulos adversos, utilizando potencial intelectual de forma a produzir consequências que não causem danos físicos, materiais ou emocionais aos envolvidos na situação.</p>	ACIMA DA MÉDIA – não podendo apresentar resultado abaixo da média ou na média da população aferida pelo instrumento utilizado.
	<p>II. Habilidade de empatia: Habilidade adequada nas relações humanas, que permita perceber-se dos comportamentos do outro e estar sensível às suas necessidades, comunicando-se apropriadamente de forma proativa, clara, objetiva, respeitosa e potencial para interagir com as pessoas com cordialidade e de modo adequado no ambiente de trabalho.</p>	MÉDIO ou SUPERIOR – não podendo apresentar resultado abaixo da média da amostra populacional aferida pelo instrumento utilizado.
	<p>III. Bom raciocínio lógico e habilidade de senso crítico na tomada de decisão: Habilidade intelectual adequada à construção de novos conhecimentos, ao pensar analiticamente e reestruturar conceitos constantemente.</p>	MÉDIO ou SUPERIOR – não podendo apresentar resultado abaixo da média da amostra populacional aferida pelo instrumento utilizado.
	<p>IV. Flexibilidade e adaptação: Habilidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido. Apresentar ausência de rigidez na conduta, no limite em que não comprometa seu bom desempenho na função.</p>	MÉDIO ou SUPERIOR – não podendo apresentar resultado abaixo da média da amostra populacional aferida pelo instrumento utilizado.
	<p>V. Capacidade preservada de autocrítica: Habilidade de se autoavaliar, analisar seus próprios atos e modo de agir, possibilitando consciência da realidade.</p>	MÉDIO ou SUPERIOR – não podendo apresentar resultado abaixo da média da amostra populacional aferida pelo instrumento utilizado.
	<p>VII. Capacidade preservada de tolerância à frustração: Potencial para aceitar e manejar situações frustrantes, que não atendam às suas expectativas.</p>	ACIMA DA MÉDIA – não podendo apresentar resultado abaixo da média ou na média da população aferida pelo instrumento utilizado.
	<p>VIII. Equilíbrio e estabilidade emocional: Capacidade para lidar e controlar sentimentos negativos, impulsos e apresentar constância de humor.</p>	MÉDIO ou SUPERIOR – não podendo apresentar resultado abaixo da média da amostra populacional aferida pelo instrumento utilizado.
	<p>IX. Autoestima e Autoimagem preservada: Habilidade de reconhecer suas características pessoais, suas habilidades comportamentais e</p>	MÉDIO ou SUPERIOR – não podendo apresentar resultado



PREFEITURA MUNICIPAL DE FAZENDA RIO GRANDE
ESTADO DO PARANÁ

	seus conhecimentos para serem aplicados na execução de atividades cotidianas, complexas e na resolução de problemas.	abaixo da média da amostra populacional aferida pelo instrumento utilizado.
	X. Atenção Difusa: Habilidade de focalizar ao mesmo tempo diversos estímulos, realizando uma captação rápida das informações, fornecendo um conhecimento instantâneo sobre a cena.	MÉDIO ou SUPERIOR – não podendo apresentar resultado abaixo da média da amostra populacional aferida pelo instrumento utilizado.
	XI. Capacidade de seguir regras sociais: Habilidade em seguir regras, capacidade de organização, capacidade de manter-se em ordem e ter iniciativa.	ACIMA DA MÉDIA – não podendo apresentar resultado abaixo da média ou na média da população aferida pelo instrumento utilizado.
	XII. Responsabilidade: Habilidade do candidato em assumir responsabilidades consigo próprio e com o seu trabalho, gerenciando consequências.	ACIMA DA MÉDIA – não podendo apresentar resultado abaixo da média ou na média da população aferida pelo instrumento utilizado.
	XIII. Controle dos impulsos: Habilidade de agir com iniciativa, mas não de modo explosivo ou impensado. Trata-se de uma reação rápida e adequada diante de situações extremadas.	ACIMA DA MÉDIA – não podendo apresentar resultado abaixo da média ou na média da população aferida pelo instrumento utilizado.
	XIV. Atenção concentrada: Habilidade de selecionar uma fonte de informação entre todas disponíveis, dirigir sua atenção, manter o foco para o estímulo ou tarefa a ser realizada.	MÉDIO ou SUPERIOR – não podendo apresentar resultado abaixo da média da amostra populacional aferida pelo instrumento utilizado.
	XV. Memória auditiva e visual: Habilidade de memorizar ambiente físico, área geográfica, feições, padrões de comportamento e procedimentos regulares diante de situações problema.	MÉDIO ou SUPERIOR – não podendo apresentar resultado abaixo da média da amostra populacional aferida pelo instrumento utilizado.