

EDITAL N.º 022/2018 – CPCCR

De 21 de junho de 2018

**ALTERA E HOMOLOGA O EDITAL N.º 015/2018 DO RESULTADO DOS
PROCEDIMENTOS DO CRESCIMENTO POR APERFEIÇOAMENTO DA
GUARDA MUNICIPAL.**

**Publicado no Diário
Oficial Eletrônico
N.º 023/2018 - Data: de 25
de junho de 2018.**

Súmula: Altera e homologa o Edital nº 015/2018, do resultado dos procedimentos do Crescimento por Aperfeiçoamento dos servidores públicos ocupantes do cargo da Guarda Municipal do Município de Fazenda Rio Grande/Paraná.

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE FAZENDA RIO GRANDE, ESTADO DO PARANÁ, no uso de suas atribuições conferidas por meio do Decreto nº. 3626/2014 e a **COMISSÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E REMUNERAÇÃO – CPCCR**, no uso de suas atribuições conferidas por meio da Portaria nº 050/2018 e em cumprimento à Lei Complementar nº 103/2014, **RESOLVEM:**

TORNAR PÚBLICO,

Art. 1º - Altera o Edital nº 015/2018 de ofício e conforme protocolos de recursos, os resultados dos procedimentos do Crescimento por Aperfeiçoamento dos servidores ocupantes do cargo da Guarda Municipal do Município de Fazenda Rio Grande/Paraná, conforme **Anexo I**, parte integrante deste Edital.

Art. 2º - Homologa o resultado do Edital nº 015/2018, dos procedimentos do Crescimento por Aperfeiçoamento dos servidores ocupantes do cargo do Plano de Carreira da Guarda Municipal do Município de Fazenda Rio Grande/Paraná.


CLAUDEMIR JOSÉ DE ANDRADE
Secretário Municipal de Administração
Decreto nº 3626/2014

Fazenda Rio Grande/PR

JÚLIO CÉSAR RIBAS NEIVA
Presidente da CPCCR
Portaria nº 050/2018


LUANA DE F. G. BERGAMASCO
Secretária da CPCCR
Portaria nº 050/2018

ANEXO I AO EDITAL 022/2018 - CA GM 1º

I	Estar em efetivo exercício, no ano de 2017											
II	Não ter usufruído licença ou afastamento, no ano de 2017											
III	Não ter apresentado mais de 2 (duas) faltas injustificadas, no ano de 2017											
IV	Não ter sofrido 2 (duas) ou mais penalidades de advertência por escrito ou 1 (uma) penalidade de maior gravidade, no ano de 2017											
V	Ter obtido no mínimo 80% dos pontos da avaliação anual de desempenho, do ano de 2017											
VI	Participação em cursos de áreas afins ao cargo, no ano de 2017											
VII	Ser estavel, a partir do ano de 2017											
Matrícula	Cargo	Admissao	I	II	III	IV	V	VI	VII	Resultado	Nível	
172701	GUARDA MUNICIPAL	01/10/2002	S	S	S	S	S	S	S	DEFERIDO	1	
268101	GUARDA MUNICIPAL	01/10/2002	S	N	S	S	S	S	S	INDEFERIDO	0	
351689	GUARDA MUNICIPAL	01/12/2011	S	S	S	S	S	S	S	DEFERIDO	1	
355177	GUARDA MUNICIPAL	13/04/2017	S	S	S	S	S	S	N	INDEFERIDO	0	
355180	GUARDA MUNICIPAL	13/04/2017	S	S	S	S	S	S	N	INDEFERIDO	0	
355184	GUARDA MUNICIPAL	13/04/2017	S	S	S	S	S	S	N	INDEFERIDO	0	
355187	GUARDA MUNICIPAL	13/04/2017	S	S	S	S	S	S	N	INDEFERIDO	0	
355189	GUARDA MUNICIPAL	13/04/2017	S	S	S	S	S	S	N	INDEFERIDO	0	

S - SIM ATENDE

N - NAO ATENDE

