

# PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE (PAS) – 2026

## Município de Fazenda Rio Grande – PR

**Instrumento vinculado:** Plano Municipal de Saúde 2026–2029.

### 1. APRESENTAÇÃO

A Programação Anual de Saúde (PAS) 2026 operacionaliza, para o exercício anual, as diretrizes, objetivos e metas do Plano Municipal de Saúde 2026–2029, transformando-os em ações concretas, com responsáveis, indicadores e metas físicas e financeiras. Constitui instrumento obrigatório de planejamento e será submetida à apreciação do Conselho Municipal de Saúde, com monitoramento quadrimestral por meio do RDQA e avaliação anual pelo RAG.

### 2. CONTEXTO E PRIORIDADES 2026

Considerando o acelerado crescimento populacional do município, o perfil epidemiológico com predominância de DCNT, a necessidade de ampliação do acesso e qualificação da Atenção Primária, e os desafios na cobertura vacinal e na rede materno-infantil, definem-se como **prioridades para 2026**:

- Fortalecimento da Atenção Primária à Saúde (APS);
- Redução da mortalidade materna, infantil e prematura por DCNT;
- Ampliação e qualificação da Rede de Urgência e Emergência;
- Recuperação das coberturas vacinais;
- Qualificação da Vigilância em Saúde;
- Fortalecimento da gestão, regulação e do controle social.

### 3. DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS, INDICADORES E AÇÕES – 2026

EIXO 1 – ESTRATÉGIAS PARA A ATENÇÃO PRIMÁRIA								
DIRETRIZ Nº 1 - : Fortalecer a Atenção Primária à Saúde como coordenadora da Rede de Atenção à Saúde e Valorizar as equipes.								
OBJETIVO Nº 1.1 - Ampliar a cobertura assistencial e melhorar o acesso.								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.1.1	Ampliar a cobertura da Estratégia Saúde da Família (ESF) para 80% do município	Nº de ESF*3500/população * 100	62%	2025	Porcentagem	80%	Porcentagem	65%
Ações	1. Realizar estudo técnico de ampliação ou construção de novas Unidades de Saúde conforme o estudo do crescimento populacional e urbano;							
	2. Implantar e manter equipes de saúde, prevendo materiais permanentes e insumos para o desenvolvimento das atividades, conforme o estudo técnico de territorialização da área de abrangência da US;							
	3. Implantar equipe ESF na abrangência da área rural, através de pontos descentralizados ou construção de US;							
	4. Prever a realização de concursos públicos ou outras formas de contratação (PSS, credenciamento) para manter as equipes completas e com índice de segurança técnica para cobertura de faltas, férias, licenças e atestados;							
OBJETIVO Nº 1.2 - Ampliar o atendimento em Saúde Bucal, garantindo maior acesso às ações de prevenção, promoção e assistência odontológica na Atenção Primária à Saúde								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento	Indicador (Linha-Base)			Unidade de Medida	Meta Prevista	
			Valor	Ano	Unidade de Medida		2026	

		o e avaliação da meta	Valor	Ano	Unidade de Medida	Meta Plano(2026-2029)		
1.1.2	Implantar e manter uma Equipe de Saúde Bucal por UBS, sendo 3 credenciadas como modalidade II	equipes implantadas	9	2025	Número	16	número	10
<b>Ações</b>	1. Prever a realização/chamamento de concursos públicos ou outras formas de contratação (PSS, credenciamento ou organização social) de servidores para as equipes de saúde bucal;							
<b>OBJETIVO Nº 1.3 - Ampliar o quadro de Agentes Comunitários de Saúde (ACS), de forma a adequar o quantitativo de profissionais às necessidades do território e garantir maior cobertura do Programa de Agentes Comunitários de Saúde, fortalecendo as ações de promoção da saúde, prevenção de doenças e acompanhamento das famílias.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.1.3	Ampliar a cobertura do Programa de Agentes Comunitários de Saúde (ACS) para 50% da população	Nº de profissionais contratados*750/população * 100	37%	2025	%	50	%	40%
<b>Ações</b>	1. Prever a realização de Processo Seletivo Público - PSP em 2026							
	2. Viabilizar a recomposição do quadro de recursos humanos, proporcional ao território, priorizando áreas mais vulneráveis conforme estudo técnico de territorialização							
<b>OBJETIVO Nº 1.4 - Estudar a viabilidade de implementar gratificações de desempenho vinculadas ao alcance de indicadores de qualidade da APS.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

1.1.4	Implementar o Programa de Incentivo às Boas Práticas na Atenção Primária à Saúde, com base nos recursos federais oriundos do Componente Qualidade da Portaria GM/MS nº 3.493, de 10 de abril de 2024, que instituiu a nova metodologia para o cofinanciamento federal do Piso da Atenção Primária à Saúde (APS) no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS).	Lei aprovada	0%	2025	%	100	%	0%
Ações	1. Apresentar estudo técnico para análise da viabilidade econômico-financeira e legal.							
	2. Acompanhar o andamento do projeto de lei até sua publicação							
	3. Monitorar o alcance dos indicadores de boas práticas por parte das Equipes de Saúde da Família							
<b>DIRETRIZ Nº 2: Ampliação de Equipes Multidisciplinares</b>								
<b>OBJETIVO Nº 2.1 - Ampliar o acesso.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
2.1.1	Descentralizar e ampliar o acesso às equipes multiprofissionais, incorporando nutricionistas, psicólogos, fonoaudiólogos, fisioterapeutas, educadores físicos, terapeuta ocupacional e outros profissionais conforme necessidade territorial, concursos públicos ou outras formas de contratação (PSS, credenciamento).	Contratações realizadas: 04 nutricionistas, 04 fonoaudiólogos, 04 educadores físicos, 06 psicólogos, 02 terapeutas ocupacionais,	01 nutricionista, 01 fono, 01 psicólogo	2025	Número de profissionais contratados por categoria	100%	Número/Porcentagem	20%

		02 fisioterapeutas.						
<b>Ações</b>	1. Implantar e manter equipes multidisciplinares conforme necessidades do território							
	2. Prever a realização de concursos públicos ou outras formas de contratação (PSS, credenciamento) para manter as equipes completas.							
<b>DIRETRIZ Nº 3 - Modernização Tecnológica</b>								
<b>OBJETIVO Nº 3.1 - Aprimorar a gestão e a prestação de serviços, aumentando a eficiência operacional e a qualidade do atendimento</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
3.1.1	Implantar um sistema de prontuário eletrônico robusto em todas as unidades de saúde, garantindo a informatização completa dos registros clínicos e administrativos, integração com sistemas existentes garantindo envio de dados confiáveis, prezando pela segurança da informação, melhoria dos fluxos de atendimento e gestão da informação	Sistema Implantada	0	2025	%	100%	%	100%
<b>Ações</b>	1 - Expandir a conectividade de internet em todas as unidades e setores;							
	2- Mapear necessidades de atualização de equipamentos, sistemas e conectividade;							

3 - Implementar ferramentas digitais que otimizem processos administrativos e assistenciais;								
4 - Capacitar equipes para uso adequado das novas tecnologias e sistemas;								
5 - Avaliar periodicamente a efetividade das modernizações realizadas.								
<b>DIRETRIZ Nº 4 - : Implantar Telessaúde com equipe multidisciplinar</b>								
<b>OBJETIVO Nº 4.1 - Implementar um serviço de telessaúde para aumentar a oferta de consultas de especialidades médicas e multidisciplinares</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
4.1.1	Implementar um serviço de telessaúde (teleconsultas, teleconsultoria, teletriagem, telemonitoramento e tele educação em saúde) para realizar consultas médicas e multidisciplinares, remotas, através da contratação de empresa privada ou em parceria com setor público.	Implantação e manutenção do serviço de telessaúde	0	-	-	100%	Porcentagem	25%
<b>Ações</b>	1. Contratar serviços de telemedicina para apoio à Atenção Primária, de forma complementar;							
	2. Implementar serviços que envolvam: teleconsultas, teleconsultoria, teletriagem, telemonitoramento e tele educação em saúde.							
<b>DIRETRIZ Nº 5 - : Acesso Digital</b>								
<b>OBJETIVO Nº 5.1 - Ampliar meios da população acessar os serviços de saúde.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

5.1.1	Viabilizar a possibilidade de agendamento de consultas e procedimentos via aplicativo, por meio de contratação de empresa do ramo.	Aplicativo implantado e disponibilizado	0	2025	-	100%	Número/Porcentagem	20%
Ações	1. Viabilizar a implantação de tecnologias para melhoria do acesso do usuário à métodos de agendamento de consultas e procedimentos por meio de contratação de aplicativos de agendamento;							
	2. Implantar ferramentas digitais que aproximem o usuário dos serviços, garantindo acesso mais ágil e humanizado, reduzindo filas e deslocamentos desnecessários.							
<b>DIRETRIZ Nº 6 - : Fortalecimento da Integralidade do Cuidado e Novas Práticas</b>								
<b>OBJETIVO Nº 6.1 - Fortalecer a integralidade do cuidado por meio da implantação de novas práticas, promovendo a atenção centrada na pessoa, a articulação entre níveis de atenção e a qualificação das ações de promoção, prevenção, assistência e reabilitação em saúde.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
6.1.1	Capacitar 20% dos profissionais assistenciais da APS para a aplicação de novas práticas de cuidado baseadas em evidências, protocolos clínicos e diretrizes nacionais, descritas na Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares (PICS) selecionadas, conforme necessidades da população.	Nº de profissionais capacitados	0%	2025	%	100%	%	5%
Ações	1. Expandir as Práticas Integrativas e Complementares (PICS), reconhecidas pelo SUS, favorecendo alternativas de cuidado multiprofissional, em especial para condições crônicas e de saúde mental;							
	2. Capacitar os profissionais para implantação das PICS selecionadas							
	3. Manter insumos para a realização das práticas							
<b>OBJETIVO Nº 6.2 - Fortalecer programas de prevenção e vigilância integrada com a APS.</b>								

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
6.1.2	Manter programas prioritários em todas as UBS - Hiperdia, Gestar, Saúde Mental, Puericultura, Tabagismo, Saúde da Mulher. Treinar a Rede para trabalhar com foco na redução de desigualdades, dentro da esfera de atuação do município;	(Nº de pessoas acompanhadas /mês/programa)/população*100	40%	2025	%	100%	%	100%
Ações	1. Fortalecer a Rede com a implementação de protocolos para pessoas que historicamente enfrentam barreiras e apresentam piores indicadores de saúde (negros, população LGBTQIA+, pessoas trans), com foco na redução de desigualdades, dentro da esfera de atuação do município;							
	2. Fortalecer a educação permanente para tratar as questões relacionadas à mulher e grupos vulneráveis;							
	3. Capacitar equipe de ACS através do curso Técnico ofertado pelo Ministério da Saúde e UFRGS.							
	4. Estender o horário de atendimento em algumas Unidades de Saúde, com a oferta de toda a carteira de serviços da UBS.							
<b>EIXO 2 – GESTÃO E FINANCIAMENTO DO SUS</b>								
<b>DIRETRIZ Nº 1 - TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO SOCIAL</b>								
<b>OBJETIVO Nº 1.1 - Ampliar a Transparência da Gestão</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

1.1.1	Publicizar Fila de Especialistas, disponibilizando publicamente informações sobre filas de espera para consultas e exames especializados	Percentual de especialidades com fila publicizada (Meta 2029: 100%)	0	2025	Porcentagem	100% das especialidades com fila publicizada.	Porcentagem	25,00%
<b>Ações</b>	1. Desenvolver portal web específico para publicação das filas de especialidades							
	2. Estabelecer rotina de atualização dos dados de fila junto à Divisão de Regulação do Acesso							
	3. Implementar sistema de notificações automáticas aos usuários sobre sua posição na fila							
1.1.2	Estimular o programa do Governo Federal de Pesquisa de Satisfação dos Usuários, avaliando sistematicamente a satisfação dos usuários e divulgar resultados	Índice de Satisfação do Usuário- Meta 2029: 80%	0	2025	Porcentagem	60%	Porcentagem	20,00%
<b>Ações</b>	1. Estimular o uso do instrumento de pesquisa de satisfação padronizado do Governo Federal e/ou Estadual							
	2. Capacitar equipes da Secretaria Municipal de Saúde para aplicação e divulgação da pesquisa							
1.1.3	Comunicar sistematicamente as melhorias e investimentos na saúde municipal através boletim informativo mensal, distribuído em canais oficiais (site, redes sociais, UBSs), atingindo um engajamento nas plataformas digitais e alcançando os cidadãos	Número de canais de comunicação ativos (Meta 2029: ≥6)	1	2025	Texto	Comunicação contínua multiplataforma	Texto	Relatório quadrimestral de melhorias + 12 posts em redes sociais/mês
<b>Ações</b>	1. Criar plano de comunicação integrado com cronograma de divulgações em conjunto com a Secretaria Municipal de Comunicação Social							
	2. Contratar ou designar profissional de comunicação para a SMS							
	3. Produzir conteúdo multimídia (vídeos, infográficos, posts) sobre as melhorias							

4. Estabelecer parcerias com mídias locais para ampliação do alcance								
OBJETIVO Nº 1.2 - Fortalecer Campanhas Educativas								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.2.1	Reduzir a taxa de absenteísmo em consultas e exames especializados na rede municipal de saúde, através da implementação de campanhas educativas e mecanismos de confirmação ativa (ex: SMS, ligação), em comparação com o índice do período anterior	Taxa de absenteísmo em consultas e exames especializados	30,00%	2025	Porcentagem	Reduzir absenteísmo em 60% + política de retorno à UBS em caso de falta	Porcentagem	Reduzir absenteísmo em 15% + campanha educativa trimestral
<b>Ações</b>	1. Realizar campanha educativa sobre a importância do comparecimento às consultas							
	2. Implementar sistema de confirmação de consultas por SMS/WhatsApp							
	3. Criar protocolo de remanejamento de vagas em caso de falta							
	4. Estabelecer política de retorno à UBS após falta injustificada							
1.2.2	Ampliar as campanhas educativas em saúde, atingindo os profissionais e usuários do SUS com participações em palestras, workshops, meios digitais e rodas de conversa presenciais sobre prevenção e autocuidado	Número de campanhas educativas realizadas por ano	10	2025	Texto	30 campanhas/ano + programa permanente de educação em saúde	Texto	12 campanhas educativas/ano (1 por mês)
<b>Ações</b>	1. Elaborar calendário anual de campanhas educativas por tema							
	2. Produzir materiais educativos (folders, cartazes, vídeos) para distribuição							

	3. Realizar ações educativas em escolas, empresas e espaços comunitários							
	4. Capacitar equipes das UBS para multiplicação das ações educativas							
<b>OBJETIVO Nº 1.3 - Melhorar Atendimento e Gestão do Cuidado</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.3.1	Realizar capacitação sobre atendimento humanizado e acolhimento, cobrindo as equipes de recepção de todos os equipamentos de saúde	Percentual de recepcionistas capacitados em humanização (Meta 2029: 100%)	Treinamentos esporádicos	2025	Porcentagem	100,00%	Porcentagem	100% das recepções treinadas em acolhimento e humanização
<b>Ações</b>	1. Elaborar programa de capacitação em humanização e acolhimento							
	2. Contratar consultoria especializada para treinamento das equipes							
	3. Implementar supervisão e avaliação contínua do atendimento							
	4. Criar protocolo de atendimento humanizado para a Secretaria Municipal de Saúde							
<b>DIRETRIZ Nº 2 - PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO E EFICIÊNCIA FINANCEIRA</b>								
<b>OBJETIVO Nº 2.1 - Fortalecer o Planejamento Orçamentário</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

2.1.1	Sistematizar o processo de levantamento de necessidades de todas as áreas da Secretaria Municipal de Saúde (SMS), elaborando o Plano de Contratações Anual (PCA) do exercício, e reduzir as contratações não previstas ou emergenciais (fora do PCA original) durante o ano de execução, garantindo a adequação do planejamento	Percentual de execução do PCA	Contratações sem planejamento o consolidado	2025	Porcentagem	90,00%	Porcentagem	PCA elaborado e aprovado até março/2026
<b>Ações</b>	1. Realizar diagnóstico das necessidades de contratação de todas as divisões							
	2. Elaborar cronograma detalhado de contratações com previsão de valores							
	3. Integrar o PCA ao processo de elaboração orçamentária (PPA, LDO, LOA)							
	4. Estabelecer rotina de monitoramento trimestral da execução do PCA							
<b>OBJETIVO Nº 2.2 - Reduzir Custos e Otimizar Recursos</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
2.2.1	Implementar um processo sistematizado de análise mensal dos processos judiciais da saúde, gerando relatórios de riscos e planos de ação preventivos a cada trimestre, e garantir que as unidades de saúde estejam cientes e aplicando os protocolos preventivos para evitar judicialização	Percentual de redução de gastos com judicialização da saúde	R\$ 100.000,00	2025	Porcentagem	Reduzir em 50%	Porcentagem	Reduzir gastos com judicialização em 15% +

<b>Ações</b>	1. Criar comitê técnico para análise mensal de processos judiciais							
	2. Mapear medicamentos e procedimentos mais judicializados							
	3. Ampliar oferta de medicamentos e procedimentos na rede própria							
	4. Estabelecer protocolo de atendimento prioritário para casos com risco de judicialização							
<b>2.2.2</b>	Monitorar e solicitar processo licitatório de Manutenção Contínua dos Veículos e implementar protocolo de manutenção preventiva de veículos e transporte sanitário (VANS, ambulâncias, etc.)	Elaboração de protocolos	0	2025	Número	1	Número	1 protocolo + implantação
<b>Ações</b>	1. Elaborar protocolo de manutenção preventiva							
	2. Elaborar protocolo de Transporte Sanitário							
	3. Estabelecer protocolo de renovação de veículos							
<b>2.2.3</b>	Estimular Uso Eficiente de Insumos, Implementando programas de uso racional de insumos e materiais	Percentual de redução de desperdício de insumos	Sem política estruturada de racionalização	2025	Porcentagem	Reduzir em 35%	Porcentagem	Diagnóstico de desperdícios + campanha de uso racional
<b>Ações</b>	1. Realizar diagnóstico de desperdícios de insumos em todas as unidades							
	2. Implementar campanha de uso racional de materiais e medicamentos							
	3. Capacitar equipes sobre uso adequado e armazenamento de insumos							
<b>OBJETIVO Nº 2.3 - Implementar Financiamento Direto para Grupos Prioritários</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

2.3.1	Garantir manutenção das ações e investimento nas linhas de cuidados prioritários	Ações realizadas nas unidades de saúde	0	2025	Porcentagem	100%	Porcentagem	25,00%
Ações	1. Articular com a rede intrasetorial para apoio e desenvolvimento das ações							
	2. Disponibilizar insumos para as atividades							
	3. Apoiar e estimular ações extramuros							
	4. Articular junto ao poder legislativo a garantia de emendas impositivas para fortalecimento das ações							
<b>DIRETRIZ Nº 3 - MODERNIZAÇÃO TECNOLÓGICA E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL</b>								
<b>OBJETIVO Nº 3.1 - Informatizar e Integrar Sistemas de Informação</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
3.1.1	Informatizar Avisos de Consultas e Exames Implementar sistema automatizado de avisos e confirmações	Percentual de consultas/exames com aviso automatizado (Meta 2029: 100%)	Avisos manuais ou inexistentes	2025	Porcentagem	100% de consultas/exames com aviso automatizado	Porcentagem	Sistema de avisos por SMS em 20%
Ações	1. Contratar ou desenvolver sistema de avisos automatizados							
	2. Integrar sistema de avisos com os sistemas de regulação							
	3. Coletar números de telefone e atualizar base de dados de usuários							
	4. Implementar confirmação de consultas e reagendamento online							
3.1.2	Implementar Sistema Informatizado Ágil e Eficiente Modernizar sistema de gestão da SMS com integração de módulos	Percentual de módulos integrados ao sistema único	Sistema fragmentado com múltiplas plataformas	2025	Porcentagem	Sistema 100% integrado	Porcentagem	Diagnóstico de sistemas + plano de integração
	1. Realizar diagnóstico dos sistemas atualmente utilizados							

Ações	2. Elaborar plano de integração de sistemas com cronograma e custos							
	3. Contratar solução tecnológica integrada							
	4. Capacitar usuários e implementar suporte técnico contínuo							
	5. Adquirir equipamentos (computadores, tablets) para todas as equipes							
	6. Garantir conectividade de internet em todas as unidades							
<b>OBJETIVO Nº 3.2 - Implementar Telessaúde e Telediagnóstico</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
3.2.1	Implementar Telessaúde na Atenção Primária e	Percentual de equipamento de saúde com telessaúde implantada	0	2025	Porcentagem	Telessaúde em 100% nos equipamentos de saúde	Porcentagem	Telessaúde em 30% das UBS + capacitação de equipes
Ações	1. Estruturar infraestrutura tecnológica para telessaúde (equipamentos, internet)							
	2. Capacitar equipes da atenção primária para uso da telessaúde							
	3. Elaborar protocolos de atendimento por telemedicina							
3.2.2	Implementar Telediagnósticos Disponibilizar laudos à distância (ECG, raio-X, ultrassom, etc.)	Percentual de exames laudados por telemedicina.	0	2025	Porcentagem	≥ 80% dos exames com laudo emitido por telediagnóstico.	Porcentagem	0
Ações	1. Realizar estudo técnico e definição dos exames a serem incluídos no sistema de telediagnóstico (ECG, RX e USG).							
	2. Contratação da plataforma/empresa de telediagnóstico + integração com o sistema municipal.							
	3. Capacitação das equipes das unidades (como enviar exames, consultar laudos, fluxos).							
	4. Implantação em todas as unidades com emissão de laudos à distância e funcionamento contínuo.							

3.2.3	Implementar Telessaúde voltada a Saúde Mental e Disponibilizar atendimento psicológico e psiquiátrico à distância	Percentual de atendimentos de saúde mental realizados por telessaúde.	0	2025	Porcentagem	Implantação da Telessaúde Mental com ≥ 50% dos atendimentos de saúde mental ofertados também por teleatendimento	Porcentagem	Disponível em 10%
Ações	1. Estruturar projeto piloto de telessaúde mental em UBS selecionadas							
	2. Capacitar profissionais de saúde mental para atendimento remoto							
	3. Elaborar protocolo de atendimento psicológico e psiquiátrico à distância							
	4. Garantir estrutura física adequada (salas reservadas) para telessaúde							
<b>OBJETIVO Nº 3.3 - Promover Sustentabilidade e Redução de Papel</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
3.3.1	Reduzir Uso de Papel Sulfito e Implementar documentos digitais visando reduzir as impressões	Percentual de redução no consumo de papel sulfite	0	2025	Porcentagem	Reduzir em 80%	Porcentagem	Reduzir consumo de papel em 20%
Ações	1. Implementar sistema de gestão documental eletrônica							
	2. Estabelecer política de impressão consciente com metas de redução							
	3. Digitalizar processos administrativos e prontuários							
	4. Monitorar consumo de papel mensalmente por setor							
<b>DIRETRIZ Nº 4 - GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO PERMANENTE</b>								

OBJETIVO Nº 4.1 - Ampliar e Qualificar a Força de Trabalho								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
4.1.1	Realizar um estudo detalhado do deficit de profissionais na Secretaria Municipal de Saúde (SMS), mapeando a necessidade de contratação, e elaborar um plano de ação (PCA) que viabilize a convocação de concursados e/ou novos modelos de contratações para suprir das vagas identificadas	Número de profissionais por 1.000 habitantes (por categoria)	0	2025	Porcentagem	Ampliar em 40%	Porcentagem	Ampliar equipe em 10% + convocação de concursados aprovados
Ações	1. Realizar diagnóstico de deficit de profissionais por categoria e setor							
	2. Prever a realização ou chamamento de concursos públicos ou outras formas de contratação (PSS, credenciamento ou organização social)							
	4. Realizar estudo técnico para viabilizar novas formas de contratação							
	5. Viabilizar novos modelos de gestão de contratação (credenciamento, PSS, Concessão ou Organização civil)							
4.1.2	Manter Equipamentos para os ACS e Garantir equipamentos de trabalho (exemplo: celular, tablet, uniforme, bolsa) para ACS	Percentual de ACS com equipamentos completos	100%	2025	Porcentagem	100% com todos os equipamentos + manutenção garantida	Porcentagem	100% dos ACS com uniforme e bolsa adequados
Ações	1. Realizar levantamento das necessidades de equipamentos dos ACS							
	2. Adquirir uniformes, bolsas, celulares ou tablets para todos os ACS							
	3. Estabelecer política de reposição e manutenção de equipamentos							
OBJETIVO Nº 4.2 - Valorizar Profissionais e Melhorar Condições de Trabalho								
Nº	Descrição da Meta		Indicador (Linha-Base)					Meta Prevista

		Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Valor	Ano	Unidade de Medida	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	2026
4.2.1	Realizar estudo técnico para criação e viabilidade de Plano de Carreira dos Agentes Comunitários de Saúde	Existência de PCCR específico para ACS (Sim/Não)	não	2025	Texto/Porcentagem	Sim/não	Texto	1
<b>Ações</b>	1. Realizar estudo de viabilidade do PCCR para os ACS							
	2. Realizar audiências públicas e discussão com a categoria							
4.2.2	Articular Manutenção do Plano de Cargos e Carreiras da SMS Criar comissão própria da SMS para acompanhamento e atualização do PCCR	Criar comissão para acompanhamento do PCCR	0	2025	Texto	1	Texto	1
<b>Ações</b>	1. Criar comissão permanente de acompanhamento do PCCR da SMS							
	2. Realizar diagnóstico do PCCR atual e identificar necessidades de atualização							
4.2.3	Melhorar Condições de Trabalho dos Profissionais Garantir infraestrutura, equipamentos e insumos adequados	Índice de satisfação dos profissionais de saúde	0	2025	Porcentagem	Implementar 60% das melhorias identificadas	Texto/Porcentagem	Pesquisa de satisfação + plano de melhorias
<b>Ações</b>	1. Aplicar pesquisa de satisfação dos profissionais de saúde							
	2. Elaborar plano de melhorias baseado nos resultados da pesquisa							
	3. Investir em infraestrutura, equipamentos e insumos adequados							
<b>OBJETIVO Nº 4.3 - Implementar Educação Permanente em Saúde</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

4.3.1	Criar Divisão de Educação Permanente em Saúde, Estruturar divisão específica para formação e capacitação dos trabalhadores	Existência de Divisão de Educação Permanente	0	2025	Porcentagem	Implementar 100% + educação permanente consolidada	Porcentagem	25,00%
Ações	1. Elaborar projeto de criação da Divisão de Educação Permanente							
	2. Publicar decreto de criação e estruturação da divisão							
	3. Alocar equipe técnica qualificada para a divisão							
	4. Elaborar Plano Municipal de Educação Permanente em Saúde							
4.3.2	Capacitar os Profissionais Anualmente Garantindo que todos participem da programação anual	Percentual de profissionais que participaram de capacitações no ano	20,00%	2025	Porcentagem	100% dos profissionais capacitados	Porcentagem	60% dos profissionais capacitados
Ações	1. Elaborar diagnóstico de necessidades de capacitação por categoria profissional							
	2. Criar calendário anual de capacitações obrigatórias							
	3. Estabelecer parcerias com instituições de ensino para capacitações							
	4. Implementar sistema de certificação e registro de capacitações							
4.3.3	Realizar Capacitações Específicas por área oferecendo capacitações técnicas específicas para cada área/programa	Número de capacitações específicas realizadas por ano	0	2025	Texto	2 capacitações/ano	Texto/Porcentagem	1 capacitações específicas/ano
Ações	1. Mapear necessidades específicas de capacitação por área/programa							
	2. Elaborar conteúdos técnicos específicos para cada área							
	3. Estabelecer parcerias com universidades para capacitações avançadas							
<b>DIRETRIZ Nº 5 - GESTÃO DO ACESSO E QUALIDADE DO CUIDADO</b>								
<b>OBJETIVO Nº 5.1 - Otimizar Gestão de Filas e Agendas</b>								
<b>Nº</b>	<b>Descrição da Meta</b>				<b>Indicador (Linha-Base)</b>			<b>Meta Prevista</b>

		Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Valor	Ano	Unidade de Medida	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	2026
5.1.1	Implementar Política de Retorno à UBS em caso de falta nas especialidades ou exames	Percentual de especialidades com política de retorno implementada	0	2025	Porcentagem	Implementação em 100%	Porcentagem	Política elaborada e aprovada + implementação piloto em 30% das especialidades
Ações	1. Elaborar protocolo de retorno à UBS após falta injustificada							
	2. Implementar sistema de notificação automática à UBS em caso de falta							
	3. Capacitar equipes das UBS para reavaliação e novo encaminhamento							
	4. Monitorar impacto da política na redução do tempo de espera							
5.1.2	Melhorar Aproveitamento de Vagas nos equipamentos de saúde	Taxa de aproveitamento de vagas agendadas	0,00%	2025	Porcentagem	Aproveitamento 40% das vagas ociosas	Porcentagem	Atingir ≥20% de aproveitamento das consultas ociosas.
Ações	1. Implementar lista de espera para reposição imediata de vagas							
	2. Criar sistema de overbooking controlado para especialidades com alta taxa de falta							
	3. Estabelecer rotina de confirmação de consultas 48h antes							
	4. Monitorar taxa de aproveitamento de vagas mensalmente							
<b>OBJETIVO Nº 5.2 - Humanizar Atendimento</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

5.2.1	Implantar Política Nacional de Humanização em todos os equipamentos de saúde	Percentual de unidades com acolhimento e classificação de risco	70,00%	2025	Porcentagem	100% + acolhimento humanizado consolidado	Porcentagem	50% das unidades
Ações	1. Capacitar equipes para Política Nacional de Humanização							
	3. Estruturar espaço físico adequado para acolhimento							
	4. Monitorar indicadores de qualidade do acolhimento							
	<b>DIRETRIZ Nº 6 - INFRAESTRUTURA FÍSICA E LOGÍSTICA</b>							
<b>OBJETIVO Nº 6.1 - Ampliar Infraestrutura Física</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
6.1.1	Ampliar Estrutura Física dos Estabelecimentos da SMS Construir, ampliar e reformar os equipamentos de saúde	Número de equipamentos reformadas/ampliadas no período	36%	2025	Porcentagem	100% das unidades reformadas ou ampliadas nos próximos 4 anos	Porcentagem	40,00%
Ações	1. Realizar diagnóstico das necessidades de reforma e ampliação das unidades							
	2. Elaborar projetos arquitetônicos e orçamentos							
	3. Captar recursos e realizar licitações para execução das obras							
	4. Monitorar execução das obras e realizar recebimento técnico							

6.1.2	Adequar Espaço Físico da Divisão de Logística	Adequação do espaço físico da Divisão de Logística	0	2025	Porcentagem	100% de implantação da Divisão de Logística com espaço adequado e funcional	Porcentagem	25,00%
Ações	1. Levantamento de requisitos e especificações do espaço necessário (área, pé-direito, capacidade para frota, escritório, estoque etc.)							
	2. Busca e seleção de imóvel para locação, incluindo avaliação técnica e financeira.							
	3. Procedimentos administrativos para locação (análise jurídica, laudo de vistoria, contrato).							
	Adequações internas leves (não estruturais) e organização funcional do espaço.							
<b>OBJETIVO Nº 6.2 - Captar Recursos para Investimentos</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
6.2.1	Captar Recursos para Realização de infraestrutura	Quantidade de emendas	1	2025	Texto	Captar 4 emendas/resoluções para obras	Texto	Captar 1 emendas/resoluções para obras
Ações	1. Mapear editais de financiamento estaduais e federais							
	2. Elaborar projetos técnicos para captação de recursos							
	3. Articular com parlamentares para destinação de emendas							
<b>OBJETIVO Nº 6.3 - Ampliar Horário de Funcionamento</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

6.3.1	Implementar Horário Estendido nas UBS Estudo de viabilidade e implementação de horário estendido (até 19h)	Número de UBS com horário estendido	0	2025	Texto	Horário estendido em 04 UBS + avaliação de impacto no acesso	Texto	Estudo de viabilidade concluído + projeto piloto em 1 UBS
Ações	1. Realizar estudo de viabilidade técnica e financeira do horário estendido							
	2. Implementar projeto piloto em UBS selecionadas							
	3. Adequar escalas de trabalho e contratar profissionais se necessário							
	4. Avaliar impacto no acesso e satisfação dos usuários							
<b>EIXO 3 - SAÚDE MENTAL</b>								
<b>Diretriz Nº 1 Ampliar O Acesso Aos Serviços De Saúde Mental.</b>								
<b>Objetivo Nº 1.1 Garantir Acesso A População Por Meio Da Expansão Da Oferta De Atendimentos Em Saúde Mental .</b>								
Nº	Descrição Da Meta	Indicador Para Monitorament o E Avaliação Da Meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026- 2029)	Unidade De Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade De Medida			2026
1.1.1	Contratar Mais Profissionais Multidisciplinar.	Percentual De Servidores Efetivados	12	2025	Número	5	Número	1
Ações	1 - Contratar Profissionais Especializados Em Saúde Mental Para Caps E Ambulatórios.							
	2 - Viabilizar E Contratar Profissionais Por Meio Concurso Público, Credenciamento Ou Organização Civil							
<b>Objetivo Nº 1.2 Garantir A Atuação De Profissionais Especializados Em Saúde Mental Na Aps</b>								
Nº	Descrição Da Meta	Indicador Para Monitorament	Indicador (Linha-Base)			Unidade De Medida	Meta Prevista	
			Valor	Ano	Unidade De Medida		2026	

		o E Avaliação Da Meta-	Valor	Ano	Unidade De Medida	Meta Plano(2026-2029)		
1.2.1	Aumentar A Cobertura De Profissionais De Psicologia Na Atenção Primária À Saúde	Numero De Servidores Efetivados	1	2025	Número	4	Número	0
Ações	1. Realizar Estudo De Impacto Financeiro Para A Contratação							
	2. Realizar Oferta De Psicologia Pela Emulti E Contemplando Os Territórios Municipal							
	3. Contratar Profissional De Psicologia Para As Equipes Emulti							
<b>Diretriz Nº 2 : Estruturar E Qualificar A Rede De Atenção Em Saúde Mental</b>								
<b>Objetivo Nº 2.1 Instituir Serviço Especializado Em Saúde Mental Infanto Juvenil</b>								
Nº	Descrição Da Meta	Indicador Para Monitorament o E Avaliação Da Meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade De Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade De Medida			2026
2.1.1	Construir, Equipar E Inaugurar O Centro De Atenção Psicossocial Infantojuvenil (Caps I)	Serviço Implantado	0	2025	Numero	1	Numero	0
Ações	1. Viabilizar E Contratar Profissionais Por Meio Concurso Público, Credenciamento Ou Organização Civil Para Equipe Mínima Do Capsi							
	2. Pleitear E Articular Junto Ao Ministério Da Saúde Para Habilitação, Financiamento Federal E Estadual, Além De Garantir O Custeio Mensal							
<b>Objetivo Nº 2.2 Realizar O Estudo De Viabilidade De Implantação Do Caps Ad</b>								
Nº	Descrição Da Meta	Indicador Para Monitorament o E Avaliação Da Meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade De Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade De Medida			2026

2.2.1	Concluir a análise de viabilidade técnica, econômica, legal e sanitária para a construção de um novo centro de atenção psicossocial álcool e drogas (CAPS AD)	Abertura De Cadastramento De Proposta	0	2025	Porcentagem	100%	Porcentagem	25%
<b>Ações</b>	1 - Verificar a possibilidade de implantação do CAPS AD em parceria com ministério da saúde, acompanhando a abertura de proposta conforme disponibilidade do SIMOB							
<b>Diretriz Nº 3 :Integrar A Saúde Mental À Atenção Primária à Saude</b>								
<b>Objetivo Nº 3.1: Expandir O Matriciamento E Cuidado Compartilhado Entre Esf E Saúde Mental, Garantindo Identificação Precoce E Manejo Inicial.</b>								
Nº	Descrição Da Meta	Indicador Para Monitorament o E Avaliação Da Meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade De Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade De Medida			2026
3.1.1	Capacitar equipes das UBS para identificação precoce de demandas, fluxos de acolhimento e protocolo de manejo	Capacitação Anual	8	2025	Numero	32	Numero	8
<b>Ações</b>	1. Realizar matriciamento nas ubss, com supervisão técnica contínua e treinamentos							
	2. Fortalecer protocolo existente , enfatizando o acolhimento adequado							
	3. Monitorar as metas do planifica sus no âmbito da saúde mental.							
	4. Construir diretrizes da saúde mental							
<b>Diretriz Nº 4: Desenvolver Programas E Grupos De Apoio</b>								
<b>Objetivo Nº 4.1: Viabilizar O Acesso Aos Programas E Atividades Coletivas, Promovendo Acolhimento E Orientações.</b>								
Nº	Descrição Da Meta	Indicador Para Monitorament o E Avaliação Da Meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade De Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade De Medida			2026

4.1.1	Implantar e manter de grupos de apoio para mães atípicas e familiares, pessoas com fibromialgia e dores crônicas, gestante e puérperas, além de programas voltados aos servidores municipais	Bimestral	0	2025	Numero	24	Numero	6
Ações	1. Mapear demanda e definir UBS de referência, para o desenvolvimento de grupo de apoio							
	2. Fortalecer ações no âmbito de saúde mental em parceria com a divisão de medicina do trabalho, ofertando capacitações, palestras e rodas de conversa.							
	3. Apoiar e desenvolver grupos em saúde mental direcionado as gestantes e puérperas até um ano pós-parto.							
<b>Diretriz Nº 5 : Fortalecer O Apoio Às Famílias E À Comunidade</b>								
<b>Objetivo Nº 5.1: Ampliar O Acesso Aos Serviços De Saúde Mental Para Familiares</b>								
Nº	Descrição Da Meta	Indicador Para Monitoramento E Avaliação Da Meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade De Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade De Medida			2026
5.1.1	Ampliar suporte psicológico às famílias de pacientes em acompanhamento, realizar rodas de conversa, ações de promoção e prevenção	Bimestral	6	2025	Numero	24	Numero	6
Ações	1 - Ofertar apoio a familiares de pacientes em acompanhamento nos serviços de atenção secundária.							
<b>Objetivo Nº 5.2: Possibilitar O Acesso As Informações De Saúde Mental Para Comunidade</b>								
Nº	Descrição Da Meta	Indicador Para Monitoramento E Avaliação Da Meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade De Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade De Medida			2026

5.2.1	Fomentar a participação social para acesso á informações gerais de saúde mental	Trimestral	0	2025	Numero	16	Numero	4
Ações	1. Divulgar amplamente os grupos voltados a casos leves envolvidos nas ubS em parceria com instituição de nível superior.							
	2. Produzir material informativo e educativos com o apoio da comunicação social da secretaria de saúde							
	3. Executar ações comunitárias de promoção e prevenção							
	4. Divulgar amplamente os serviços de saúde mental via redes sociais e mídias locais.							
<b>Diretriz Nº 6: Qualificar Continuamente Os Profissionais De Saúde</b>								
<b>Objetivo6.1 Ampliar Ações De Educação Permanente Em Saúde Para Os Profissionais Da Raps</b>								
Nº	Descrição Da Meta	Indicador Para Monitoramento E Avaliação Da Meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade De Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade De Medida			2026
6.1.1	Implementar programa de educação permanente para todos os profissionais da rede de saúde mental, com foco em acolhimento humanizado, prevenção do suicídio e manejo de crises.	Número De Atividades Realizadas.	3	2025	Numero	16	Numero	4
Ações	1. Desenvolver treinamento semestral para profissionais de outras secretarias envolvidos na RAPS							
	2. Elaborar plano de educação permanente aos profissionais de saúde							
	3. Articular e firmar parcerias com instituição de ensino para capacitações periódicas e integração entre APS, CAPS e hospitais							
<b>EIXO 4 - VIGILÂNCIA EM SAÚDE</b>								
<b>DIRETRIZ Nº 1 - Fortalecer e garantir a manutenção em Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e Saúde do Trabalhador), assegurando a continuidade e qualidade dos serviços ofertados à população.</b>								
<b>OBJETIVO Nº 1.1 - Qualificar a infraestrutura física da Vigilância em Saúde.</b>								
Nº	Descrição da Meta		Indicador (Linha-Base)					Meta Prevista

		Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Valor	Ano	Unidade de Medida	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	2026
1.1.1	Garantir e manter espaço físico adequado para o funcionamento da Vigilância em Saúde.	Efetivação da reestruturação espaço físico destinado à Vigilância em Saúde.	0	2025	Número absoluto	1	Número absoluto	0
<b>Ações</b>	1.Realizar estudo de viabilidade para construção ou aquisição de prédio próprio destinado à Vigilância em Saúde, considerando alternativas de ampliação, reorganização ou implantação de nova estrutura.							
<b>OBJETIVO Nº 1.2 - Ampliar a capacidade operacional, logística e tecnológica das quatro áreas da Vigilância em Saúde.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.2.1	Adquirir novos veículos para utilização nas ações de Vigilância em Saúde.	Número de veículos adquiridos	5	2025	Número absoluto	4	Número absoluto	1
<b>Ações</b>	1. Elaborar descritivo com as especificações técnicas dos veículos, conforme legislação vigente e demandas operacionais. 2. Elaborar Estudo Técnico Preliminar (ETP) e o documento de solicitação de aquisição, encaminhando-os ao Departamento de Licitações para abertura do processo.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.2.2	Ampliar o parque tecnológico da Vigilância em Saúde, com a aquisição de novos computadores tipo desktop.	Número de computadores adquiridos	20	2025	Número absoluto	12	Número absoluto	2

1.2.3	Ampliar o parque tecnológico da Vigilância em Saúde, com a aquisição de novos computadores tipo notebook.	Número de computadores adquiridos	0	2025	Número absoluto	3	Número absoluto	0
1.2.4	Ampliar o parque tecnológico da Vigilância em Saúde, com a aquisição de tablets.	Número de tablets adquiridos	0	2025	Número absoluto	10	Número absoluto	5
Ações	1. Elaborar descritivo técnico dos equipamentos (desktops, notebooks, tablets e periféricos), observando a legislação vigente, incluindo requisitos mínimos de acessibilidade previstos na Lei Brasileira de Inclusão, garantindo compatibilidade com tecnologias assistivas, ergonomia e usabilidade.							
	2. Elaborar o Estudo Técnico Preliminar (ETP) e a solicitação formal de aquisição, encaminhando ao Departamento de Licitações para abertura do processo.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.2.5	Viabilizar e assegurar a disponibilização de uniformes e EPIs adequados com vistas a garantir a identificação e a segurança dos servidores nas atividades em campo.	% de servidores que receberam uniformes e EPIs novos	0	2025	%	100%	Percentual	25%
Ações	1. Proceder o levantamento sobre tipos e quantitativos de uniformes e EPIs por área da Vigilância em Saúde.							
	2. Elaborar o descritivo técnico e o ETP para aquisição dos materiais.							
	3. Encaminhar e acompanhar o processo de compra junto ao Departamento de Licitações.							
<b>DIRETRIZ Nº 2 - Promover a integração entre à Vigilância em Saúde e os demais blocos da Secretaria Municipal de Saúde, visando o cumprimento das metas do PQAVS, PROVIGIA e legislações pertinentes, fortalecendo a gestão e a execução das ações estratégicas no município.</b>								
<b>OBJETIVO Nº 2.1 - Fortalecer a integração entre as áreas da Vigilância em Saúde e os demais blocos da Secretaria Municipal de Saúde, articulando informações e ações.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

2.1.1	Realizar ações de integração intersetorial entre as áreas da Vigilância em Saúde e os demais blocos da Secretaria Municipal de Saúde, conforme demandas dos programas, fluxos e necessidades operacionais do município.	Número de ações integradas realizadas	4	2025	Número absoluto	20	Número absoluto	5
2.1.2	Ampliar a educação continuada para os profissionais das equipes assistenciais da SMS, ministradas pela equipe da Vigilância em Saúde.	Número de capacitações realizadas	3	2025	Número absoluto	16	Número absoluto	4
Ações	1. Promover espaços de integração entre as áreas, apresentando temas, demandas e informações pertinentes a todos os envolvidos, de modo a qualificar o alinhamento institucional e fortalecer os fluxos de trabalho compartilhados.							
	2. Elaborar e manter atualizado material teórico-prático com assuntos relevantes para fins de educação continuada.							
	3. Planejar cronograma de capacitações, envolvendo as quatro vigilâncias, para ministrar às equipes assistenciais da SMS, incluindo APS, UPA, dentre outras.							
<b>OBJETIVO Nº 2.2 - Promover o alcance das metas e ações pactuadas nos programas estratégicos da Vigilância em Saúde, por meio da execução, monitoramento e avaliação contínua dos resultados.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
2.2.1	Manter 100% inspecionadas as ILPI cadastradas sob responsabilidade do município.	Percentual de ILPI inspecionadas com ROI anualmente	100%	2025	Percentual anual	100%	Percentual	100%
Ações	1. Aplicar o Roteiro Objetivo de Inspeção (ROI) em todas as inspeções nas ILPIs cadastradas.							
	2. Emitir recomendações técnicas e orientações necessárias para a adequação às normas vigentes e para a melhoria contínua das condições de cuidado oferecidas.							
Nº	Descrição da Meta		Indicador (Linha-Base)					Meta Prevista

		Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Valor	Ano	Unidade de Medida	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	2026
2.2.2	Atualizar e ampliar o mapeamento territorial estratégico (Alimentos, Produtos e Serviços) anualmente, assegurando cumprimento das metas dos três eixos da VISA.	Percentual do território mapeado e atualizado anualmente nos eixos de Alimentos, Produtos e Serviços da Vigilância Sanitária.	40%	2025	Percentual	70%	Percentual	40%
<b>Ações</b>	1. Realizar levantamento sistemático de dados para identificação e atualização dos estabelecimentos nos eixos de Alimentos, Produtos e Serviços, priorizando regiões e estabelecimentos de maior risco sanitário.							
	2: Organizar e atualizar periodicamente a base cartográfica e os registros administrativos, incorporando novas informações e classificações necessárias ao planejamento das ações.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
2.2.3	Fortalecer as ações de Saúde do Trabalhador, promovendo a prevenção de agravos, a melhoria das condições laborais e a redução dos riscos ocupacionais no município, alcançando 100% das situações identificadas como prioritárias para intervenção.	Percentual de ações realizadas	100%	2025	Percentual	100%	Percentual anual	100%
1. Investigar 100% dos acidentes de trabalho típicos que resultarem em óbito ou amputação, bem como todos os acidentes típicos e de trajeto envolvendo crianças e adolescentes.								
2. Investigar 100% das suspeitas de trabalho infantil notificadas ou identificadas pelo município.								

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
2.2.4	Realizar atividades de Educação em Saúde do Trabalhador (EPST) para os profissionais da rede de Saúde Municipal e rede privada.	Número de ações de EPST realizadas	6	2025	Número absoluto	24	Número absoluto	6
<b>Ações</b>	1. Planejar e ofertar capacitações, oficinas e momentos formativos sobre temas prioritários de Saúde do Trabalhador, de acordo com as necessidades identificadas nos serviços.							
	2: Elaborar e disponibilizar materiais educativos e instrumentos de apoio para qualificação das práticas de identificação, notificação e manejo dos agravos relacionados ao trabalho.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
2.2.5	Fortalecer o Núcleo Municipal de Segurança do Paciente (NMSP), assegurando a implementação de protocolos e práticas de melhoria contínua da qualidade do cuidado.	Número de reuniões anuais do NMSP, envolvendo o monitoramento, revisão de protocolos e análise de notificações de Eventos Adversos.	2	2025	Número absoluto	24	Número absoluto	6
<b>Ações</b>	1. Realizar reuniões bimestrais do NMSP, conforme Portaria nº 20/2025, incluindo o monitoramento e revisão dos protocolos de segurança do paciente.							
	2. Assegurar o registro no Sistema SIEVISA, das notificações de Eventos Adversos e elaborar estratégias para prevenção e melhoria contínua do cuidado.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

2.2.6	atingir 85% do número mínimo mensal de análises para os parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez, conforme a Diretriz Nacional do Plano de Amostragem da Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano e inseridas no Sisagua.	Percentual de amostras de água para consumo humano coletadas e seus respectivos resultados laboratoriais para os parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez, analisados e inseridos no Sisagua.	55%	2025	Percentual	85%	Percentual anual	85%
Ações	1. Viabilizar a aquisição e manutenção dos equipamentos necessários para as análises operacionais, incluindo turbidímetro e clorímetro (medidor de cloro residual livre), bem como os reagentes necessários para as análises.							
	2. Realizar estudo técnico para verificar a viabilidade de contratação de laboratório para análise físico-química e microbiológica das amostras para atendimento a Diretriz Nacional do Plano de Amostragem da Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano.							
<b>DIRETRIZ Nº 3 - Ampliar e qualificar a equipe da Vigilância em Saúde, assegurando condições para assumir as demandas de município de Porte III, fortalecendo a capacidade técnica, administrativa e operacional da gestão local.</b>								
<b>OBJETIVO Nº 3.1 - Fortalecer a estrutura de recursos humanos da Vigilância em Saúde, respectivamente às demandas de município de Porte III.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
3.1.1	Ampliar o quadro profissional técnico da Vigilância em Saúde. para ampliação para Porte III	Número de servidores contratados	22	2025	Número absoluto	4	Número absoluto	1

Ações	1. Proceder a contratação de profissional de nível superior e técnico para ampliação do porte.							
	2. Prever a realização de concursos públicos ou outras formas de contratação (PSS, credenciamento) para manter as equipes completas e com índice de segurança técnica para cobertura de faltas, férias, licenças e atestados;							
<b>OBJETIVO Nº 3.2 - Fortalecer a qualificação, produção técnica e capacidade operacional das equipes de Vigilância em Saúde no município.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
3.2.1	Promover a qualificação técnica e aprimorar a capacidade operacional das equipes para a execução das ações de Vigilância em Saúde.	Quantidade de capacitações para servidores realizadas	24	2025	Número absoluto	32	Número absoluto	8
Ações	1. Viabilizar capacitações periódicas para as equipes das quatro áreas da Vigilância, convergentes às metas do PQA VS, PROVIGIA e às legislações vigentes.							
	2. Manter e ampliar as metas de ação da Vigilância Sanitária nos três eixos (Alimentos, Produtos e Serviços), conforme capacidade operacional da equipe.							
	3. Estabelecer convênios com universidades (graduação, residência e pós-graduação) para estágios supervisionados e projetos de extensão, fortalecendo a resolutividade das ações.							
	4. Buscar intercâmbio de experiências com outros municípios de Porte III, fortalecendo práticas de gestão e ampliando a resolutividade das ações locais.							
	5. Implementar/atualizar protocolos e fluxos padronizados para qualificar a execução das ações estratégicas de Vigilância no território.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
3.2.2	Implementar o Sistema de Gestão da Qualidade da Vigilância Sanitária no nível municipal.	Política da Qualidade instituída (sim/não)	0	2025	Número absoluto	1	Número absoluto	0
Ações	1. Criar Grupo de Trabalho de Gestão da Qualidade dentro da Vigilância Sanitária.							
	2. Implantar indicadores internos de desempenho (tempo de resposta, produtividade, qualidade de dados).							
Nº	Descrição da Meta		Indicador (Linha-Base)					Meta Prevista

		Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Valor	Ano	Unidade de Medida	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	2026
3.2.3	Revisar, atualizar e publicar o novo Código de Vigilância em Saúde até 2027.	Publicação do Código de Vigilância em Saúde (sim/não)	0	2025	Número absoluto	1	Número absoluto	0
Ações	1. Criar portaria instituindo a Comissão de Revisão do Código Sanitário.							
	2. Realizar diagnóstico comparando legislação atual x legislações estaduais e federais.							
	3. Promover oficinas com VISA, Ministério Público, setor regulado, AB e setor jurídico.							
	4. Capacitar os profissionais envolvidos para aplicação da nova legislação.							
<b>DIRETRIZ Nº 4 - Promover a cultura da paz e a prevenção das violências como estratégia de saúde pública, estimulando ações intersetoriais e comunitárias de proteção à vida.</b>								
<b>OBJETIVO Nº 4.1 - Minimizar a ocorrência da violência e os agravos dela decorrentes, contribuindo para a proteção e valorização da vida.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
4.1.1	Desenvolver ações de prevenção das violências, promoção da cultura da paz e qualificação profissional, integrando saúde, educação, assistência social e órgãos de proteção.	Número de ações realizadas	3	2025	Número absoluto	16	Número absoluto	4
Ações	1. Promover ações de prevenção da morbimortalidade por causas externas, acidentes e violências, por meio de estratégias integradas entre saúde, educação, assistência social, órgãos de proteção e comunidade.							
	2. Promover campanhas educativas sobre cultura de paz, prevenção de violências, convivência saudável e enfrentamento ao trabalho infantil.							
	3. Capacitar profissionais da saúde e educação para identificação precoce de situações de risco, violências e agravos relacionados à saúde mental.							

4. Monitorar indicadores de violência, acidentes e agravos, subsidiando políticas públicas de valorização da vida e prevenção do suicídio.								
<b>DIRETRIZ Nº 5 - Fortalecer as ações de prevenção, monitoramento e controle dos agravos transmissíveis.</b>								
<b>OBJETIVO Nº 5.1 - Proteger a saúde da população, reduzindo a incidência e a disseminação de doenças</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
5.1.1	Alcançar 75% de homogeneidade vacinal para no mínimo 6 vacinas.	Percentual de vacinas selecionadas que compõem o Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 1 ano (BCG, Rotavírus, Pentavalente, Poliomielite, Pneumocócica 10 valente, Meningocócica C e Febre Amarela) e de 1 ano de idade (Tríplice Viral) com coberturas vacinais preconizadas	70%	2025	Percentual anual	75%	Percentual	75%
<b>Ações</b>	1. Atuar para o alcance de melhores metas vacinais em todas as faixas etárias por meio de campanhas de ampla divulgação e combate às fake news.							
	2. Monitorar continuamente os indicadores epidemiológicos para identificação de tendências, áreas de risco e necessidade de intervenções.							

3. Realizar investigação sistemática de surtos, com análise epidemiológica detalhada e implementação imediata de medidas de contenção e resposta a emergências epidemiológicas.								
4. Implementar ações educativas e de mobilização social para prevenção de doenças transmissíveis, fortalecendo a participação comunitária.								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
5.1.2	Incentivar e monitorar, junto à Atenção Primária, a realização da avaliação de contatos de casos novos de hanseníase, visando alcançar mais de 90% de contatos examinados no ano do diagnóstico.	Percentual de contatos examinados de casos novos de hanseníase diagnosticados	90%	2025	Percentual	90%	Percentual anual	90%
Ações	1. Fortalecer a integração com as unidades de atenção à saúde, laboratórios e demais órgãos municipais.							
	2. Realizar orientações técnicas e momentos de apoio matricial para qualificar as equipes da Atenção Primária na avaliação, registro e acompanhamento dos contatos.							
	3. Desenvolver ações de conscientização junto à população, por meio de orientações, campanhas educativas e distribuição de materiais informativos sobre sinais, riscos e importância do exame de contatos na hanseníase.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
5.1.3	Incentivar e monitorar, junto à Atenção Primária, a realização da avaliação dos contatos de casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial, visando alcançar pelo menos 90% de contatos avaliados no período.	Percentual de contatos examinados de casos novos de tuberculose avaliados	70%	2025	Percentual	90%	Percentual anual	90%
Ações	1. Monitorar junto às equipes da Atenção Primária a situação dos contatos de casos novos de tuberculose pulmonar, identificando pendências e apoiando a organização das buscas ativas.							

2. Realizar orientações técnicas e momentos de apoio matricial para qualificar as equipes da Atenção Primária na avaliação, registro e acompanhamento dos contatos.								
3. Desenvolver ações de orientação e conscientização da população sobre sinais, formas de transmissão e a importância da avaliação dos contatos de casos de tuberculose, utilizando campanhas educativas, materiais informativos e atividades comunitárias.								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
5.1.4	Realizar o monitoramento entomológico por meio do uso de ovitrampas instaladas em 100% do território do município em no mínimo 50% das semanas epidemiológicas do ano.	Percentual de semanas epidemiológicas com monitoramento por ovitrampas em 100% do território municipal	70%	2025	Percentual	100%	Percentual anual	100%
<b>Ações</b>	1. Realizar o monitoramento e análise entomológica dos vetores, consolidando dados para subsidiar a tomada de decisão e o planejamento das ações de controle.							
	2. Promover integração entre Agentes de Combate a Endemias (ACE) e equipes da Atenção Primária à Saúde (ACS), realizando orientações e atividades educativas junto à população sobre prevenção de doenças transmitidas por vetores.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
5.1.5	Promover o atendimento dos animais de casos graves infectados por esporotricose.	Percentual de animais atendidos	75%	2025	Percentual	80%	Percentual	75%
<b>Ações</b>	1. Enviar documentos necessários ao departamento de Compras e Licitações, com vistas à viabilização de credenciamento de clínicas para atendimento integral dos pacientes infectados.							
	2. Fornecer medicação para tratamento domiciliar conforme disponibilização do Ministério da Saúde ou proceder pedido de compra, enviando documentos necessários ao departamento de Compras e Licitações na falta de abastecimento pelo MS.							

3. Firmar parceria com a SMMA para priorizar castração dos pacientes de alta médica.								
4. Criar protocolos que possibilitem a ampliação de alternativas de tratamento farmacológico para os pacientes que estão em resistência ou em tratamento prolongado (acima de seis meses).								
5. Promover campanhas educativas sobre o tema.								
<b>DIRETRIZ Nº 6 - Fortalecer a Vigilância em Saúde materno-infantil, visando a redução contínua da mortalidade materna, infantil e fetal.</b>								
<b>OBJETIVO Nº 6.1 - Aprimorar as ações de vigilância, monitoramento e resposta relacionadas à saúde materno-infantil, contribuindo para a redução dos óbitos maternos, infantis e fetais no município.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
6.1.1	Reduzir a razão de mortalidade materna casos evitáveis.	Razão de mortalidade materna	56,55/100 mil hab	2025	Razão	50/100 mil hab	razão	50/100 mil hab
<b>Ações</b>	1 - Sugerir ações de prevenção e qualificação da atenção à saúde, baseadas em evidências e nas análises dos casos, apoiando intervenções que contribuam para a redução da mortalidade materna.							
	2 - Promover comunicação e articulação entre o Comitê de Prevenção e as Unidades de Atenção Primária à Saúde, fortalecendo práticas de prevenção do óbito materno, protocolos e condutas fundamentadas em evidências científicas.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
6.1.1	Reduzir a taxa de mortalidade infantil	Taxa	9,04	2024	Taxa	9,0	Taxa	9,0
<b>Ações</b>	1 - Promover educação permanente com vista na qualificação dos profissionais de saúde no atendimento às gestantes e crianças							
	2 - Qualificar a causa básica do óbito infantil e fetal por meio de investigação e fortalecimento do Grupo técnico.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

6.1.2	Investigar os casos de óbito materno, infantil e fetal, garantindo a identificação das causas e fatores contribuintes para subsidiar ações de prevenção e melhoria da atenção à saúde.	Percentual de óbitos investigados	90%	2025	Percentual	90%	Percentual anual	90%
Ações	1. Sistematizar e analisar periodicamente os indicadores de mortalidade materna, infantil e fetal, identificando tendências e áreas geográficas ou grupos populacionais de maior vulnerabilidade.							
	2. Investigar de forma sistemática todos os óbitos maternos, infantis e fetais, identificando fatores de risco clínicos, sociais e estruturais envolvidos nos casos.							
	3. Fortalecer a comunicação e a articulação entre o Comitê de Prevenção e o Hospital Municipal, promovendo a adoção de protocolos baseados em evidências e práticas de prevenção integradas à atenção hospitalar.							
<b>EIXO 5 - PARTICIPAÇÃO E CONTROLE SOCIAL</b>								
<b>DIRETRIZ Nº 1 - Melhorar a atuação a atuação da ouvidoria</b>								
<b>OBJETIVO Nº 1.1 - Garantir acolhimento qualificado às manifestações dos usuários e promover a solução dos problemas identificados melhorando a qualidade do atendimento</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.1.1	Capacitar e ampliar a equipe da ouvidoria, assegurando formação contínua e fortalecendo a atuação intersectorial com outros setores e serviços.	Indicadores do sistema Sigo.Participação em cursos de capacitação .	80%	2025	Número/Porcentagem	100%	Porcentagem	70%

1.1.2	Elaborar, atualizar e distribuir a cartilha da ouvidoria, contendo informações simples e claras sobre direitos, fluxos de atendimento e orientações aos usuários.	Indicadores do sistema Sigo.Participação em cursos de capacitação .	80%	2025	Número/Porcentagem	100%	Porcentagem	70%
1.1.3	Assegurar acessibilidade plena às pessoas com deficiência (PCD) em todos os serviços da ouvidoria, garantindo recursos, adaptações e canais acessíveis.	Indicadores do sistema Sigo.Participação em cursos de capacitação .	80%	2025	Número/Porcentagem	100%	Porcentagem	70%
Ações	1 Mapear as necessidades de capacitação (ex.: mediação, atendimento humanizado, legislação, sistemas de ouvidoria).							
	2 Solicitar cursos à Escola de Governo, Secretaria de Saúde do estado, Ministério da Saúde ou parceiros externos.							
	3 Promover capacitações internas com servidores experientes ou convidados de outros setores.							
	4 Criar um cronograma anual de formação contínua							
	5 Solicitar ampliação da equipe com justificativa baseada em número de demandas e prazos de resposta.							
	6 Criar fluxos integrados entre a ouvidoria e outros setores para agilizar respostas.							
	7 Padronizar procedimentos internos com um pequeno manual de atendimento.							
<b>DIRETRIZ Nº 2 - Garantir independência no tratamento das demandas</b>								
<b>OBJETIVO Nº 2.1 - Assegurar que as demandas da ouvidoria sejam tratadas com total independência e imparcialidade.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
2.1.1	1 Estruturar fluxo interno que impeça que protocolos de reclamações sejam respondidos pelos mesmos servidores envolvidos na denúncia, garantindo isenção, imparcialidade e transparência no tratamento das manifestações.	Indicadores do sistema Sigo	80%	2025	Porcentagem	100%	Número	100%

2.1.2	<b>2 Implementar número de protocolo específico e individualizado para cada reclamação, assegurando rastreabilidade completa do início ao fim do processo, permitindo acompanhamento e controle das etapas de análise e resposta.</b>	Indicadores do sistema Sigo	80%	2025	Porcentagem	100%	Número	100%
Ações	1 Identificar pontos de risco onde pode ocorrer conflito de interesse.							
	2 Criar uma regra formal proibindo que servidores citados na denúncia participem da análise ou resposta.							
	3 Criar um formulário interno para registrar impedimentos e substituições.							
<b>DIRETRIZ Nº 3- Melhorar a comunicação com a população</b>								
<b>OBJETIVO Nº 3.1 - Garantir informações claras e acessíveis sobre os serviços da ouvidoria.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
3.1	Aprimorar os canais e materiais de comunicação da ouvidoria para facilitar o acesso da população às informações e serviços.	Percentual de usuários que consideram claras as informações fornecidas pela ouvidoria (medido por pesquisa de satisfação).	0%	2025	Porcentagem	90%	Porcentagem	75%
Ações	1 - Atualizar e padronizar os canais oficiais de comunicação, incluindo site, WhatsApp, mural físico e redes sociais (quando existentes).							
	2 - Divulgar dados e resultados de forma clara, utilizando relatórios simplificados e linguagem acessível para fortalecer a transparência.							
	3 - Realizar pesquisas de satisfação para avaliar se o público considera as informações claras, acessíveis e suficientes.							
	4-Assegurar acessibilidade comunicacional, disponibilizando versões ampliadas, em áudio, em Libras ou outros formatos que facilitem o acesso de todos os usuários.							
<b>DIRETRIZ Nº 4 - Fortalecer a participação social na saúde</b>								

<b>OBJETIVO Nº 4.1 - Incentivar, ampliar e qualificar a participação social na saúde através de capacitações, Conselhos Locais de Saúde, Audiências Públicas, Conferências entre outras ações.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
4.1.1	Desenvolver programa de capacitação contínua para conselheiros e lideranças comunitárias.	Quantidade de Capacitações realizadas	1	2025	Unidade	4	Unidade	1
Ações	1 - Realizar pelo menos uma capacitação anual para os conselheiros municipais e conselheiros locais de saúde							
	2 - Convidar lideranças comunitárias e comunidade em geral para participar das capacitações							
	3 - Possibilitar o acesso dos conselheiros municipais de saúde a capacitações e treinamentos externos							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
4.1.2	Intensificar a divulgação e fortalecer os conselhos locais de saúde.	Número de Conselhos Locais criados ou reestruturados	13	2025	Unidade	13	Unidade	3
Ações	1 - Reestruturar os Conselhos Locais de saúde e criar Conselhos Locais nas UBS's que não tiverem Conselho formado							
	2 - Divulgar as ações dos Conselhos Locais de Saúde							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

4.1.3	Realizar audiências públicas, fórum ou conferências temáticas (saúde bucal, da mulher, saúde infantojuvenil, LGBTQIA+, Saúde mental, Infanto-juvenil, População de rua, idoso e vulnerabilidade, assistência farmacêutica, etc)	Quantidade de eventos realizados	0	2025	Unidade	8	Unidade	2
<b>Ações</b>	1- Realizar anualmente pelo menos duas audiências públicas, fórum ou conferências temáticas							
<b>DIRETRIZ Nº 5 - Descentralizar e aproximar os espaços de decisão</b>								
<b>OBJETIVO Nº 5.1 - Levar o espaço de debate e construção de políticas públicas de saúde para mais perto da sociedade</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
5.1.1	Promover reuniões do Conselho Municipal de Saúde em diferentes bairros da cidade, grantindo a participação ativa da população local em cada reunião descentralizada	Quantidade de reuniões descentralizadas	0	2025	Número	8	Número	2
<b>Ações</b>	1 - Realizar pelo menos duas reuniões ordinárias ou extraordinárias do Conselho Municipal de Saúde em diferentes bairros da cidade							
	2 - Promover ampla divulgação das reuniões descentralizadas							
<b>DIRETRIZ Nº 6 - Ampliar a transparência das informações</b>								
<b>OBJETIVO Nº 6.1 - Informar a sociedade e fortalecer o princípio da transparência</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

6.1.1	Publicar periodicamente informações atualizadas do Conselho de Saúde nos canais oficiais da Secretaria de Saúde.	Quantidade de publicações realizadas	24	2025	Número	96	Número	24
<b>Ações</b>	1 - Realizar pelo menos duas publicações mensais nos canais oficiais da Secretaria Municipal de Saúde referente às ações do Conselho Municipal de Saúde							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
6.1.2	Atualizações frequentes de informações no site da Prefeitura	Quantidade de publicações realizadas	19	2025	Número	48	Número	12
<b>Ações</b>	1 - Publicação das ATAs de todas as reuniões Ordinárias e Extraordinárias, sendo no mínimo 12 publicações anuais referente às reuniões ordinárias							
	2 - Publicação de todos os documentos oficiais de interesse da sociedade							
<b>EIXO 6 - MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE</b>								
<b>DIRETRIZ Nº 1 - Ampliação e Qualificação dos Equipamentos de Média e Alta Complexidade</b>								
<b>OBJETIVO Nº 1.1 - Ampliar a cobertura assistencial e melhorar o acesso, fortalecendo a capacidade de resposta da rede municipal em situações críticas, especialmente em pediatria, obstetrícia e suporte móvel intensivo.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.1.1	Implantar e estruturar o Pronto Atendimento Infantil (PAMI), garantindo atendimento pediátrico especializado.	Implantação PAMI	50%	2025	Porcentagem	100%	Porcentagem	50%

1.1.2	Fortalecer o atendimento obstétrico municipal (HMNSA), garantindo infraestrutura adequada e acolhimento humanizado às gestantes.	Número de partos realizados em ambiente adequado e humanizado	0	2025	Porcentagem	90%	Porcentagem	60%
1.1.3	Integrar fluxos entre UPA, HMNSA e regulação.	Tempo médio de resposta	50%	2025	Porcentagem	100%	Porcentagem	50%
Ações	1. Diagnóstico da capacidade instalada hospitalar.							
	2. Padronização de protocolos clínicos.							
	3. Treinamentos e integração entre serviços.							
	4. Aquisição de equipamentos essenciais.							
<b>DIRETRIZ Nº2 Ampliação e Fortalecimento da Rede de Urgência e Emergência</b>								
<b>OBJETIVO Nº 2.1 - Garantir atendimento rápido e resolutivo, incluindo pediatria, urgência odontológica e suporte pré-hospitalar.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
2.1.1	Implantar serviço de urgência odontológica	% de UPAs com atendimento especializado ativo (CNES)	20%	2025	Porcentagem	100%	Porcentagem	20%
2.1.2	Implantar serviço de urgência pediátrica	Implantação PAMI	50%	2025	Porcentagem	100%	Porcentagem	50%
2.1.3	Qualificar o acolhimento com classificação de risco	Numero de capacitação em protocolo de risco	0	2025	Número	4	Porcentagem	1

2.1.4	Capacitar equipes para atendimento ágil, eficiente e humanizado nas situações de urgência e emergência.	número de capacitações realizadas com abordagem técnico humanizada.	0	2025	Número	8	Número	2
Ações	1. Ampliação de serviços especializados nas UPAs.							
	2. Treinamento em classificação de risco.							
	3. Atualização contínua dos protocolos de urgência.							
	4. Monitoramento de tempo médio de atendimento.							
<b>DIRETRIZ Nº 3 Ampliação do acesso a exames e diagnóstico</b>								
<b>OBJETIVO Nº 3.1 -Ampliar e qualificar o acesso a exames diagnósticos, assegurando agilidade e resolutividade por meio da integração entre município e Estado.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
3.1.1	Ampliar e qualificar o acesso a exames diagnósticos na rede municipal, em parceria com o Estado e consórcios regionais, garantindo agilidade e resolutividade.	Porcentagem	70%	2025	Porcentagem	90,00%	Porcentagem	70%
Ações	1. Fortalecer as pactuações com o Estado e consórcios regionais para ampliação da oferta de exames especializados e de média e alta complexidade.							
	2. Fortalecer o sistema de regulação municipal, otimizando o fluxo de agendamento e acompanhamento das solicitações.							
	3. Monitorar os tempos de espera e as filas de exames regulados, promovendo ajustes nas pactuações conforme demanda.							
	4. Realizar ações educativas com as equipes de saúde, orientando sobre critérios de solicitação e priorização de exames, para reduzir demandas desnecessárias.							
<b>DIRETRIZ Nº 4 Humanização e Gestão do Cuidado na Média e Alta Complexidade</b>								
<b>OBJETIVO Nº 4.1 - Promover um modelo de atenção humanizada e integrada nos serviços de média e alta complexidade, assegurando qualidade, segurança e acolhimento aos usuários.</b>								

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
4.1.1	Fortalecer protocolos de humanização nas unidades hospitalares, de urgência e emergência, com foco na segurança e acolhimento do usuário.	Percentual de usuários satisfeitos com o acolhimento e atendimento humanizado nas unidades de média e alta complexidade, urgência e emergência.	0	2025	Porcentagem	60%	Porcentagem	30%
4.1.2	Integrar o cuidado entre os serviços de média e alta complexidade e a RAS, garantindo acompanhamento do paciente após a alta hospitalar.	Percentual de pacientes com acompanhamento pós-alta registrado	0	2025	Porcentagem	80%	Porcentagem	50%
4.1.3	Fortalecer a comunicação e o acolhimento multiprofissional durante o atendimento e a observação nos serviços de média e alta complexidade (UPA), urgência e emergência, com foco na escuta qualificada ao usuário e familiares.	Número de atendimentos de escuta qualificada e comunicação implementadas	80%	2025	Porcentagem	90%	Porcentagem	85%

4.1.4	Fortalecer a comunicação e o acolhimento multiprofissional durante o atendimento e a internação (HMNSA) nos serviços de média e alta complexidade, urgência e emergência, com foco na escuta qualificada ao usuário e familiares.	Número de atendimentos de escuta qualificada e comunicação implementadas (Serviço Social ou equipe multi)	80%	2025	Porcentagem	90%	Porcentagem	85%
Ações	1. Implantar protocolos de humanização nas unidades hospitalares e de urgência (acolhimento, acompanhante, comunicação e ética no cuidado).							
	2. Instituir o Núcleo de Humanização Hospitalar, com representantes das áreas médica, enfermagem, serviço social e psicologia, composto pelos equipamentos de média e alta complexidade.							
	3. Capacitar as equipes multiprofissionais sobre boas práticas de atendimento humanizado e segurança do paciente.							
	4. Adequar espaços físicos para maior conforto e privacidade do usuário e acompanhante.							
	5. Monitorar e avaliar periodicamente a aplicação dos protocolos por meio de relatórios e visitas técnicas.							
<b>DIRETRIZ Nº 5 Fortalecimento e Ampliação dos serviços da Média e Alta Complexidade</b>								
<b>OBJETIVO Nº 5.1 - Fortalecer a rede municipal de média complexidade e aprimorar a articulação com o Estado e consórcios regionais, ampliando o acesso a atendimentos especializados e reduzindo o tempo de espera.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
5.1.1	Articular ampliação de oferta de atendimentos especializado.	número de consultas especializadas realizadas nessas três especialidades.	0	2025	Número / Porcentagem	50%	Porcentagem	20%
5.1.2	Aprimorar o encaminhamento e acompanhamento das solicitações de média e alta complexidade reguladas pelo Estado.	Percentual de encaminhamentos acompanhados	0	2025	Número / Porcentagem	50%	Porcentagem	20%

		pela regulação municipal						
5.1.3	Consolidar a articulação com o Estado e o consórcio regional para ampliação do acesso aos serviços de média e alta complexidade.	Número de pactuações ativas e serviços especializados disponíveis via consórcio	0	2025	Número / Porcentagem	50%	Porcentagem	20%
Ações	1 - Ampliar o número de consultas nas especialidades, garantindo melhor acesso da população aos serviços especializados.							
	2 - Aprimorar o acompanhamento dos encaminhamentos realizados à regulação estadual, com monitoramento de retornos e tempos de resposta.							
	3 - Qualificar o preenchimento dos formulários de solicitação, assegurando informações completas e critérios corretos de prioridade.							
	4 - Acompanhar indicadores de produção, tempo de espera e desempenho dos prestadores de serviço, promovendo ajustes quando necessário.							
	5. Prever a realização/chamamento de concursos públicos ou outras formas de contratação (PSS, credenciamento ou organização social)							
	6 - Buscar apoio técnico e financeiro estadual e regional para expansão e ampliação dos serviços de média e alta complexidade.							
<b>DIRETRIZ Nº 6 Capacitação e padronização das equipes da Rede Urgência e Emergência</b>								
<b>OBJETIVO Nº 6.1 - Aprimorar a atuação das equipes de urgência e emergência por meio de capacitação contínua e padronização de protocolos garantindo qualidade e segurança no atendimento</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
6.1.1	Instituir o Núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEP) no município, com foco na formação e atualização das equipes da Média e Alta Complexidade	NEP instituído	50%	2025	Porcentagem	80%	Porcentagem	25%

6.1.2	Realizar capacitações periódicas das equipes da Média e Alta Complexidade, coordenadas pelo NEP, priorizando segurança, qualidade e resolutividade.	Número de capacitações realizadas por ano	5	2025	Número	48	Número	12
6.1.3	Padronizar protocolos e fluxos de atendimento das equipes da Média e Alta Complexidade, assegurando atuação integrada e segura.	Nº POPs atualizados	110	2025	Número	110	Número	110
<b>EIXO 7 - ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA</b>								
<b>DIRETRIZ Nº 1 - Expandir a Infraestrutura Física para a dispensação de medicamentos</b>								
<b>OBJETIVO Nº 1.1 - Ampliar o espaço físico da Farmácia Municipal</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
1.1.1	Ampliar e manter do espaço físico da Farmácia Municipal	Percentual de expansão	140 metros	2025	Porcentagem	100%	Percentual	100%
Ações	1. Realizar estudo de viabilidade para a mudança da Farmácia Municipal para espaço maior, com área a partir de 200 metros							
	2. Disponibilizar atendimento privativo para a dispensação de medicamentos para tratamento antirretroviral (TARV)							
	3. Implantar o cuidado farmacêutico							
<b>OBJETIVO Nº 1.2 - Ampliar o espaço físico dos dispensários de medicamentos das UBS</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

1.1.2	Ampliar ou adequar o espaço físico dos dispensários de medicamentos das Unidades Básicas de Saúde (UBS) do município	Percentual de expansão	4	2025	Porcentagem	100%	Percentual	25%
Ações	1. Realizar estudo de viabilidade para ampliação e reestruturação dos dispensários de medicamentos das UBS							
	2. Adequar o espaço físico dos dispensários para o funcionamento como farmácia, com a presença do farmacêutico							
	3. Implantar o cuidado farmacêutico							
<b>DIRETRIZ Nº 2 - : Fortalecer a Infraestrutura Logística da Assistência Farmacêutica</b>								
<b>OBJETIVO Nº 2.1 - Ampliar a Central de Abastecimento Farmacêutico</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
2.1.1	Analisar a viabilidade econômica, operacional e legal para construção ou locação de um novo prédio para a sede da CAF	Percentual de expansão	450 metros	2025	número/percentual	100%	Percentual	25%
Ações	1. Realizar estudo de viabilidade técnica e econômica para a locação ou construção do prédio destinado a Central de Abastecimento Farmacêutico com área a partir de 1.000 metros.							
	2. Considerar a expansão da rede municipal de saúde com as novas Unidades de Saúde e o Pronto Atendimento Municipal, e consequentemente o aumento de medicamentos e insumos a serem armazenados.							
	3. Assegurar que o armazenamento seja adequado e conforme as normas sanitárias vigentes.							
<b>DIRETRIZ Nº 3 - : Implantar o Cuidado Farmacêutico</b>								
<b>OBJETIVO Nº 3.1 - Inserir e integrar o farmacêutico nos equipamentos de saúde da SMS (APS, SAD, CAPS, Farmácia Municipal e Farmácia do Paraná)</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

3.1.1	Garantir a presença de, no mínimo, 01 farmacêutico em cada unidade de saúde	Quantidade de farmacêuticos contratados	3	2025	número de contratações	13	número	3
Ações	1. Promover o uso racional de medicamentos para fortalecer a segurança do paciente e aprimorar a qualidade da assistência farmacêutica							
	2. Implantar serviço de dispensação qualificada com avaliação do profissional farmacêutico.							
	3. Realizar a consulta farmacêutica							
	4. Implantar ações de educação em saúde em parceria com equipe multidisciplinar							
<b>DIRETRIZ Nº 4 - : Inovação e tecnologia</b>								
<b>OBJETIVO Nº 4.1 - Estudar viabilidade de implantação do Projeto: “ Medicamentos: descarte consciente e saúde sustentável”.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
4.1.1	Implementar pontos de coleta de medicamentos vencidos ou em desuso nas farmácias municipal e Unidades de Saúde	n. de pontos de coleta	0	2025	número/percentual	100%	Percentual	20%
Ações	1. Desenvolver um modelo de estação de coleta de medicamentos vencidos e disponibilizar local seguro destinado ao descarte correto desses medicamentos.							
	2. As estações de coleta serão disponibilizadas nas unidades de saúde, farmácia municipal e farmácia do Paraná e demais equipamentos de saúde do município;							
	3. Possuir uma estação de coleta volante, para divulgação do serviço em eventos promovidos pela SMS e prefeitura.							
	4. Ter um mascote do projeto, criando uma identidade visual, podendo ser utilizado em campanhas para atrair a atenção do público e criar uma conexão emocional							
<b>DIRETRIZ Nº 5 - : Estudar Medidas para Integração Estratégica entre o Serviço Público e Privado na Divulgação da Disponibilidade de Medicamentos da Farmácia popular</b>								
<b>OBJETIVO Nº 1.1 - Divulgar o Programa Farmácia Popular</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026

5.1.1	Aumentar o número de pacientes que retiram medicamentos gratuitos ou com desconto do Programa Farmácia Popular nas unidades do município, por meio de campanha de divulgação multicanal (incluindo mídias sociais, rádio e cartazes físicos)	Quantidade de eventos realizados	0	2025	número/percentual	50%	Percentual	20%
Ações	1. Elaborar fôlder com a lista de medicamentos disponíveis no Programa Farmácia Popular							
	2. Divulgar para a população nos eventos da SMS sobre o acesso ao Programa Farmácia Popular							
	3. Divulgar para os médicos APS, UPA sobre o acesso ao Programa Farmácia Popular							
<b>DIRETRIZ Nº 6 - : Fortalecer a Gestão da Assistência Farmacêutica</b>								
<b>OBJETIVO Nº 1.1 -Implantar sistema informatizado integrado para controle de estoque, rastreabilidade de medicamentos, monitoramento de indicadores de desempenho, transmissão de dados para Ministério da Saúde e integrar o prontuário eletrônico com a consulta farmacêutica.</b>								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2026
6.1.1	Implantar e colocar em operação o novo sistema informatizado integrado para a gestão da Assistência Farmacêutica, cobrindo 100% das Unidades Básicas de Saúde (UBS), Média e Alta complexidade e a Farmácia Municipal, garantindo o registro eletrônico de dispensação, controle de estoque e rastreabilidade de medicamentos	Percentual de integração	0	2025	número/percentual	100%	Percentual	20%
Ações	1. Controlar estoque e rastreabilidade de medicamentos							
	2. Monitorar indicadores de desempenho							
	3. Transmitir dados ao Ministério da Saúde							

4. Integrar o prontuário eletrônico com a consulta farmacêutica

#### **4. ORÇAMENTO E FINANCIAMENTO**

A PAS 2026 será financiada por recursos próprios do município e transferências das esferas federal e estadual, conforme previsto na Lei Orçamentária Anual (LOA) 2026 e no Plano Plurianual (PPA) 2026–2029, observando o mínimo constitucional de aplicação em saúde.

#### **5. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO**

O monitoramento da PAS 2026 ocorrerá de forma **quadrimestral**, por meio do Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA), e a avaliação anual será realizada pelo Relatório Anual de Gestão (RAG), ambos submetidos à apreciação do Conselho Municipal de Saúde, garantindo transparência, controle social e possibilidade de reprogramação das ações.

#### **6. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

A Programação Anual de Saúde 2026 reafirma o compromisso do município de Fazenda Rio Grande com a consolidação do SUS, o fortalecimento da Atenção Primária, a ampliação do acesso e a qualificação do cuidado em um cenário de intenso crescimento populacional, assegurando planejamento responsável, gestão eficiente e participação social ativa.