



**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**

**EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO**

**Considerando** que o *Decreto nº 3.750, de 21 de março de 2020* declara situação de emergência no Município de Guariba, prevendo, no seu artigo 1º, uma série de medidas sanitárias para intensificar o combate contra o avanço bastante intenso da COVID-19 (novo coronavírus), dentre as quais a do ***inciso XIV***, com a seguinte prescrição:

*“XIV - poderão ser contratados servidores por tempo determinado, se houver necessidade de atendimento temporário de excepcional interesse público motivado pela situação emergencial, mediante processo de seleção amplamente simplificado, como médicos e outros profissionais de saúde, e também para repor servidores e/ou prestadores de serviços afastados em razão da pandemia, que atuem em áreas essenciais do Município”;*

**Considerando** o constante dos Processos Administrativos nºs 1527 e 2914/2021, em que o Chefe do Controle de Tráfego do Setor e Transportes da Municipalidade, solicita a contratação de 03 Motoristas, em virtude de vacância de emprego público resultante de óbito e exoneração de servidor municipal;

**Considerando** a existência de inúmeros Motoristas afastados das atividades inerentes ao emprego público, em virtude de fazerem parte do grupo de risco do Coronavírus;

**Considerando**, também, que inúmeros Motoristas encontram-se com centenas de horas positivas cadastradas em banco de horas, em virtude de afastamento, óbito, exoneração de servidores e pequeno número de motorista para o labor diário;

**Considerando** o constante do Ofício nº 133/2021, em que a Secretária Municipal da Saúde, solicita a contratação de 02 Médicos Clínico Geral, 01 Médico Pediatra, 01 Médico Neurologista e 02 Médicos Ginecologista/Obstetra, pelas razões constantes do ofício em referencia;

**Considerando** que o último boletim epidemiológico divulgado no dia 17 de junho de 2021 comprova que os casos de contaminação continuam causando grande preocupação à saúde pública, pois seguem crescendo, em ritmo intenso e acentuado, com 4.281 casos confirmados, 30 suspeitos, 42 em isolamento social, 10 hospitalizados e 103 óbitos;

**Considerando** que as taxas de ocupação dos leitos de UTI's nos hospitais da região estão subindo em ritmo muito rápido e preocupante, possivelmente, por causa da chegada e disseminação das novas variantes do coronavírus, em algumas localidades próximas, como Araraquara e Taquaritinga, que se não forem reduzidas, rapidamente, o sistema de saúde entra em colapso e não haverá mais vagas para internações em UTI's;

**Considerando** que, com este aumento cada vez maior dos casos de contaminação e de internações hospitalares os serviços de saúde pública estão à beira de um colapso, como medida alternativa e de caráter urgente a Administração decidiu manter e aumentar as equipes de atendimento específico da COVID-19 (novo coronavírus), com atendimento em todas as unidades de saúde pública da Municipalidade;

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



**Considerando** que, diante de tão caótica situação de emergência de saúde pública, torna-se imperioso e imprescindível aumentar o número de profissionais necessários para prover os serviços de atendimento público, mediante contratação temporária de excepcional interesse público;

**Considerando** a exceção disposta no Inciso V, combinado com Inciso IV, do Artigo 8º, da Lei Complementar Federal nº 173, de 27 de maio de 2020, combinado com o disposto no Inciso IX, do Artigo 37 da Constituição Federal, que autoriza a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, para efeito de atendimento, em caráter emergencial da demanda reprimida de serviços médicos profissionais de Pediatria, com relação à qual há neste Município de Guariba população infantil na quantidade de 4.647 crianças, com apenas dois médicos na rede pública de saúde para proporcionar o atendimento regular e necessário ao acompanhamento do desenvolvimento dessas crianças e de suas eventualidades;

**Considerando**, também, a necessidade inadiável de contratação de um médico Ginecologista e Obstetra, por causa de que a rede pública conta com apenas dois profissionais para o acompanhamento, atualmente, de 391 gestantes, o que confirma a prioridade de aumentar a quantidade destes profissionais, tendo em vista que é muito grande a população feminina em idade fértil, cujo planejamento familiar, no período de gestação, compromete consultas de rotina para exibição de exames ultrassonográficos, mamografias e preventivos, devendo ser acrescido, também, o elevado número de pacientes que aguardam diagnóstico de câncer de mama e de útero;

**Considerando**, nessa mesma linha de fundamentação legal e constitucional, que também há demanda reprimida nas áreas de médicas de Clínica Geral e Neurologia, por causa da quantidade excessiva de pessoas que dependem de atendimento profissional nos sistema único de saúde, em razão da quantidade inversamente proporcional no quadro de profissionais de medicina desta Prefeitura, insuficientes para manter o atendimento mínimo e adequado aos pacientes da rede pública de saúde do SUS;

**Considerando** o grande número de pacientes com sequelas em virtude da contaminação e internações hospitalares ocasionadas pelo contágio do COVID-19, onde a Secretaria Municipal de Saúde implantará um centro de atendimento PÓS COVID, com profissionais de fisioterapia e profissionais de educação física;

**Considerando** o constante do Processo Administrativo nº 2401/2021, em que o Chefe do Setor de Cemitério, solicita a contratação de 02 Agentes de Sepultamento, pelo fato de que há no Quadro de Pessoal quatro agentes onde dois estão em atividade diária e dois afastados por motivos de saúde. Além do mais, frente a pandemia do Coronavírus – COVID-19, houve aumento do número de sepultamentos para apenas dois funcionários.

**Considerando** não ter sido possível, até o presente momento, a realização de concurso público para contratação de servidores, haja vista que a aplicação de provas resultaria em aglomeração de candidatos, infringindo ao disposto no Decreto nº 3.923, de 15/03/2021, que regride o Município de Guariba à fase emergencial ou de alerta máximo do Plano São Paulo, para enfrentamento da pandemia provocada pelo Coronavírus – COVID-19, onde devem ser observadas as medidas emergenciais de caráter temporário e excepcional, estabelecidas pelo Decreto Estadual nº 65.563, de 11/03/2021;

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



**Considerando** que já existe no Departamento de Licitações Públicas, processo para abertura de licitação necessário à contratação de empresa para realização de concurso público, o que levará, aproximadamente, 90 (noventa) dias para conclusão e homologação;

**Considerando** o disposto nos Incisos IV e V, do Artigo 8º, da Lei Complementar Federal nº 173, de 27 de maio de 2.020;

**Considerando** o disposto no Inciso IX, do Artigo 37 da Constituição Federal, que autoriza a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público;

**Considerando** as disposições pertinentes da Lei municipal nº 1.152, de 14 de fevereiro de 1990, com as alterações dadas pelas Leis municipais nº 1.482, de 3 de julho de 1997 e nº 2.225, de 18 de setembro de 2007 ...

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:**

1.1 A Prefeitura Municipal de Guariba, através dos Departamentos Municipais de Gestão Pública e Técnico de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração Geral, ***TORNA PÚBLICA A ABERTURA DE INSCRIÇÕES PARA O PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021***, para a contratação pelo tempo determinado de até 180 (cento e oitenta) dias, prorrogável até igual período, para atender necessidade temporária de excepcional interesse público, para efeito de atendimento, em caráter emergencial da demanda de ***Agente de Sepultamento (2); Fisioterapeuta (1); Motoristas (03); Médico Clínico Geral (2); Médico Ginecologista/Obstetra (2); Médico Neurologista (1); e, Médico Pediatra (1).***

1.2 O ***processo seletivo amplamente simplificado*** se dará por meio de análise curricular, com avaliação de títulos, seguindo as normas e critérios estabelecidos pela ***Medida Provisória nº 922, de 28 de fevereiro de 2020***, mais precisamente nas disposições do ***artigo 3º, § 1º, incisos I e II***, assim como, análise de experiência profissional, sendo regido pelas instruções especiais adiante transcritas.

1.3 O processo Seletivo Simplificado terá a validade inicial de 180 (cento e oitenta) dias, podendo ser prorrogado por até igual período, observado o prazo limite previsto para situações de emergência no ***inciso IV, do artigo 24, da Lei federal nº 8.666/93***, e, caso ainda houver necessidade de relevante interesse da saúde pública, a prorrogação dar-se-á enquanto durar às medidas de prevenção e combate à pandemia do novo coronavírus (Covid-19), e a necessidade temporária de excepcional interesse público, para efeito de atendimento, em caráter emergencial da demanda reprimida de serviços públicos, enquanto não for realizado contratação através de concurso público.

1.4 O contrato de trabalho será celebrado pelo tempo determinado de até 180 (cento e oitenta) dias, com previsão de prorrogação por até mais 180 (cento e oitenta) dias, podendo ser prorrogado a contar da data da assinatura do instrumento contratual, ou no tempo em que durar as ações e serviços de combate ao avanço da pandemia do covid-19 e a necessidade temporária de excepcional interesse público, a critério da necessidade da Administração Pública, ou ainda, até que se conclua a homologação de concurso público, não podendo ultrapassar o período de 360 (trezentos e sessenta) dias.

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



1.5 Este Processo Seletivo Simplificado classificará candidatos correspondentes a dez vezes o número de vagas ofertadas, em ordem decrescente de classificação, gerando para os excedentes apenas a expectativa de direito à contratação, cuja concretização ficará condicionada à exclusiva necessidade administrativa, de acordo com a conveniência e oportunidade do interesse público da Secretaria Municipal de Saúde.

1.6 O Processo Seletivo Simplificado será regido pelas normas constantes deste Edital e aplicado pela Comissão Especial de Processo Seletivo, nomeada através da Portaria nº 22.177, de 21/06/2021, junto à Secretaria Municipal de Administração Geral, em conjunto com a Secretaria Municipal de Saúde.

1.7 A contratação por tempo determinado para atender a necessidades temporárias de excepcional interesse público ocorrerá na forma disposta pela *Lei municipal nº 1.152, de 14 de fevereiro de 1990*, com as alterações dadas pelas *Leis municipais nº 1.482, de 3 de julho de 1997 e nº 2.225, de 18 de setembro de 2007*, com fundamento no *artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal*, observado o que preceitua o *artigo 24, inciso IV, da Lei federal nº 8.666/93*.

1.8 Os Motoristas serão convocados para trabalharem em postos de serviços das diversas secretarias municipais, para atendimento da necessidade temporária e de excepcional interesse público, em virtude de afastamento, óbito e exoneração de servidores municipais, em caráter emergencial da demanda reprimida de serviços profissionais relativos às funções de motorista.

1.9 Com relação aos médicos, estes serão convocados para trabalharem nas Unidades de Saúde Pública do Município de Guariba, em instalações especiais dotadas de prevenção e cuidados da população em geral, para o desenvolvimento de ações e serviços de combate ao avanço e à disseminação do novo coronavírus (COVID-19), assim como, para atendimento da necessidade temporária e de excepcional interesse público, em caráter emergencial da demanda reprimida de serviços médicos profissionais.

## **2. DO PROCESSO DE SELEÇÃO:**

2.1 O Processo de Seleção será realizado através de prova de títulos, mediante análise curricular de avaliação de títulos e experiência profissional, de caráter classificatório, de conformidade com o estabelecido neste edital.

§ 1º - Quanto à apresentação de títulos – consideram-se para fins de pontuação, a apresentação dos títulos constantes da cláusula 10 do presente edital, que se dará através de Diplomas, Certificados e Certidões.

§ 2º - Quanto à experiência profissional de Motoristas – consideram-se para fins de pontuação, a apresentação dos comprovantes constantes da cláusula 10 do presente edital, que se dará através de CTPS (Carteira de Trabalho) e/ou Declarações/Certidões emitidas com dados pessoais do declarante, atestadas por 01 (uma) testemunha, devendo estar explícita a data de início e término da atividade profissional.



§ 3º - **Não será aceita, para fins de pontuação, a apresentação de currículos.**

2.2 Para efeito de convocação e contratação, os candidatos deverão atender aos requisitos mínimos de habilitação para o credenciamento, assim como os critérios previstos de classificação, caso seja ultrapassado o número de vagas, devendo cumprir as atividades a serem desempenhadas, para efeito de justificarem o recebimento da remuneração mensal, sob pena de rescisão contratual no caso devidamente comprovado de descumprimento das obrigações assumidas.

### **3. DAS INSCRIÇÕES:**

3.1 As inscrições serão realizadas unicamente via internet por meio do seguinte sítio eletrônico: [www.guariba.sp.gov.br](http://www.guariba.sp.gov.br), e deverão ocorrer **no horário de 00h do dia 25 de junho às 23h59min do dia 01 de julho de 2021.**

3.2 O candidato só terá direito a uma única inscrição ao emprego público, e caso seja constatada mais de uma inscrição, a última será considerada como válida.

3.3 A inscrição neste Processo Seletivo Simplificado implica no conhecimento e na tácita aceitação, pelo candidato, das normas e condições estabelecidas neste edital, não podendo, em nenhuma circunstância ou situação, alegar desconhecimento das regras.

3.4 As informações prestadas no formulário de inscrição online serão de inteira responsabilidade do candidato, ficando a Comissão Especial de Processo Seletivo, em conjunto com os Departamentos Municipais de Gestão Pública e Técnico de Recursos Humanos, no direito de excluir o candidato que não tiver preenchido de forma completa ou que não tenha apresentado os documentos comprobatórios de acordo com as disposições deste edital, ou que apresentar informações inverídicas.

3.5 A Comissão Especial de Processo Seletivo, em conjunto com os Departamentos Municipais de Gestão Pública e Técnico de Recursos Humanos, não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados, ou ainda de inscrições com formatação diferente da exigida neste edital.

### **4. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:**

4.1 - Os documentos para inscrição, análise e pontuação serão os seguintes:

4.1.1. Documentos Pessoais: através de dados a serem informados quando do preenchimento do formulário de inscrição, a ser disponibilizado no sítio oficial da Municipalidade, qual seja: [www.guariba.sp.gov.br](http://www.guariba.sp.gov.br), contendo: Nome completo; endereço residencial; número do documento de identificação (RG); número do CPF; telefones e e-mails para contatos; e, outros dados que constarem do formulário de inscrição.



4.1.2. Documentos e Títulos: que **DEVERÃO ser obrigatoriamente anexados** quando do preenchimento do formulário de inscrição, a ser disponibilizado no sitio oficial da Municipalidade, qual seja: [www.guariba.sp.gov.br](http://www.guariba.sp.gov.br), em aba própria criada para esta finalidade, em arquivo exclusivamente **em .PDF, de até 10mb, sendo:**

**a) Para Médico:** a) Diploma de Graduação reconhecido pelo MEC ou Certidão de Conclusão de Curso (até 180 dias da conclusão); b) Comprovante de inscrição ou registro no respectivo Conselho de Classe; c) Comprovações de experiência/exercício profissional; e, d) Títulos.

**b) Para Motorista:** a) Certificado de conclusão de curso de Ensino Fundamental ou Certidão de Conclusão de Curso (até 180 dias da conclusão); b) CNH letra “D”; c) Comprovação de experiência na atividade relacionada com os serviços objeto da contratação temporária; e, d) Cursos de Capacitação/Qualificação.

**c) Para Fisioterapeuta:** a) Diploma de Graduação reconhecido pelo MEC ou Certidão de Conclusão de Curso (até 180 dias da conclusão); b) Comprovante de inscrição ou registro no respectivo Conselho de Classe - CREFITO; c) Comprovações de experiência profissional; e, d) Títulos.

**d) Para Agente de Sepultamento:** a) Experiência na atividade relacionada com os serviços objeto da contratação temporária; b) Ensino Fundamental Completo e Ensino Médio; e, c) Cursos de qualificação.

#### 4.1.3 - **NÃO SERÁ ACEITA A APRESENTAÇÃO DE CURRÍCULOS.**

4.2 O candidato que anexar documentos ilegíveis, desfocados, borrados e/ou escuros, que impeçam a avaliação pela Comissão Especial de Processo Seletivo não terá os documentos analisados, assim como será eliminado do certame o candidato que não anexar qualquer dos documentos exigidos.

4.3 É de inteira responsabilidade do candidato adaptar a documentação para o tamanho de até 10 MB, para que possa ser anexada e permaneça de forma legível.

### **5. DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO:**

5.1. Os candidatos serão convocados conforme ordem de classificação final publicada na Imprensa Oficial do Município, para efeito de assinatura do instrumento contratual de prestação de serviços, junto ao Departamento Municipal de Recursos Humanos, cabendo-lhes, para efeito de contratação, atender às seguintes exigências, a serem comprovadas por ocasião da convocação:

a) ter nacionalidade brasileira ou estar amparado pelo Estatuto de Igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, na forma do disposto no artigo 13, do Decreto n.º 70.436, de 18 de abril de 1972;

b) gozar dos direitos políticos;

c) estar em dia com as obrigações eleitorais;

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



d) ter idade mínima de 18 anos, na data da contratação;

e) estar em dia com obrigações do Serviço Militar, para os candidatos do sexo masculino;

f) não registrar antecedentes criminais em que tenha sido condenado por crime doloso nem estar cumprindo pena em liberdade;

g) atender as condições de escolaridade e demais requisitos prescritos para o desempenho da função, determinados na forma deste edital.

5.2. Estará impedido da contratação, o candidato que:

a) deixar de comprovar qualquer um dos requisitos especificados no subitem anterior;

b) apresentar documentação ou informações falsas, que o eliminará ainda que a informação seja identificada posteriormente à contratação;

c) pertencer ao grupo de risco de infecção pela COVID-19;

d) testar “positivo” para COVID-19;

e) possuir idade igual ou superior a 60 anos;

f) ser gestante ou lactante, portador de comorbidades ou de outra condição de risco de desenvolver sintomas mais graves da doença;

g) não gozar de saúde física e mental compatíveis com as atividades a serem desempenhadas no exercício da função, comprovada em inspeção médica oficial;

h) tiver sido condenado por crime contra o patrimônio ou a Administração Pública, ou demitido por ato de improbidade “a bem do serviço público”, mediante decisão transitada em julgado em qualquer esfera governamental;

i) possuir vínculo com qualquer órgão ou entidade da Administração Pública que impossibilite acumulação de cargos, empregos e funções, ressalvados os casos contidos nas alíneas “a”, “b” e “c”, inc. XVI, do art. 37, da Constituição Federal, inclusive no que concerne à compatibilidade de horários.

j) aposentados por invalidez ou possuírem idade de aposentadoria compulsória (75 anos ou mais), ou receber proventos de aposentadoria decorrentes dos artigos 40, 42 e 142, da Constituição Federal, ressalvados os casos que permitam a acumulação dos proventos com a remuneração de cargos, empregos, funções, cargos eletivos e cargos em comissão declarados em lei de livre nomeação e exoneração, na forma da Suprema Carta.

5.3 A comprovação dos referidos requisitos é essencial para a contratação, devendo o candidato classificado se apresentar no Departamento Técnico de Recursos Humanos da Secretaria Municipal da Administração, munido dos documentos originais e respectivas cópias exigidas no ato da convocação, além de outros que o departamento entender necessários:

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



- a) foto 3x4 recente;
- b) Carteira de Identidade (R.G.);
- c) Comprovação de situação cadastral no CPF;
- d) Certidão de PIS/PASEP ativo;
- e) Título de eleitor e Certidão de quitação eleitoral emitida pelo site do Tribunal Eleitoral;
- f) Certificado de Reservista;
- g) Carteira de Trabalho e Previdência Social com cópia da página da foto e da página da identificação;
- h) Cópia de todos os registros de empregos anteriores;
- i) Certidão de Nascimento, ou Casamento, ou Casamento com Averbação (se separado ou divorciado);
- j) Certidão de Nascimento dos filhos menores de 18 anos ou inválidos e respectivos CPF;
- k) Atestado de Vacinação atualizado dos filhos menores de até 5 anos;
- l) Comprovante de escolaridade (diploma) do candidato e outras exigências previstas no edital;
- m) Comprovante de residência atualizado;
- n) Certidão de Antecedentes Criminais;
- o) Documento comprobatório da deficiência declarada

**6. DA CONVOCAÇÃO DOS CANDIDATOS:**

6.1 Os candidatos classificados serão convocados conforme necessidade e oportunidade da Administração, conforme vagas que vierem a surgir seguindo rigorosamente a ordem de classificação.

6.2 A convocação oficial ocorrerá por meio da Imprensa Oficial do Município de Guariba – <https://www.imprensaoficialmunicipal.com.br/guariba> ou através do Portal da Transparência – <https://www.guariba.sp.gov.br/portal-da-transparencia/concursos>, sendo obrigação do candidato classificado acompanhar as publicações durante a validade do processo seletivo, não lhe cabendo qualquer reclamação posterior caso não atenda à convocação no prazo determinado.

6.3 O candidato que indicar e-mail no cadastramento para o processo seletivo poderá também ser convocado, de forma adicional e não oficial, por este meio, desde que mantenha os seus dados atualizados junto ao Departamento Municipal de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração Geral, prevalecendo, de todo modo, a convocação efetuada na Imprensa Oficial.

6.4 Poderá, em caráter complementar, a Administração municipal, considerando a recomendação de evitarem-se aglomerações e atendimentos pessoais que possam ser prestados remotamente, adotar procedimentos para entrega e recebimento de comunicações, convocações e documentos através do e-mail cadastro pelo candidato.





6.5 O candidato formalmente convocado que não se apresentar no prazo determinado, ou que deixar de fornecer qualquer um dos documentos comprobatórios, perderá o direito à vaga, prosseguindo-se à convocação dos demais candidatos aprovados, observada a ordem classificatória.

6.6 A inexatidão das informações ou irregularidade nos documentos apresentados, mesmo que constatadas posteriormente, acarretarão processo administrativo visando à nulidade da contratação, sem prejuízo de outras medidas de ordem administrativa, civil e criminal contra o candidato que promover a fraude documental.

### **7. DOS CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA:**

7.1 As pessoas com deficiência é assegurado o direito de se inscrever neste Processo Seletivo, desde que as atribuições da função pretendida sejam compatíveis com a deficiência que possuem, conforme estabelecido no Decreto Federal nº 3.298, de 20/12/1999, alterado pelos Decretos Federais nº 5.296 de 02/12/2004 e nº 9.508 de 24/09/2018.

7.2 Consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no artigo 4º, do Decreto Federal nº 3.298, de 20/12/1999, alterado pelos Decretos Federais nº 5.296, de 02/12/2004 e nº 9.508 de 24/09/ 2018, e Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça.

7.3 O candidato que deseja se inscrever como pessoa com deficiência – no período destinado às inscrições – deverá:

a) especificar, na ficha de inscrição a sua deficiência;

b) apresentar no chamamento laudo médico expedido no prazo máximo de 12 (doze) meses anteriores à data da inscrição, atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, contendo a provável causa da deficiência.

7.4 As informações prestadas na ficha de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, respondendo civil e criminalmente pelo teor das afirmativas.

7.5 O documento comprobatório será analisado pela Comissão Especial de Processo Seletivo, juntamente com o Departamento de Segurança e Engenharia do Trabalho, para análise das inscrições e a compatibilidade para reserva legal de vagas aos candidatos com deficiência, que se manifestará sobre a condição declarada, podendo solicitar exames complementares e/ou medidas que se fizerem necessárias à deliberação final.

7.6 Em decorrência da aplicação do percentual de 5% previsto na legislação municipal vigente, para garantir vagas aos candidatos portadores de deficiência, diante da quantidade reduzida de vagas e do resultado negativo obtido com o cálculo efetuado, para efeito de assegurar no mínimo uma vaga, esta ficará prevista para a função de Agente de Sepultamento, caso a deficiência não prejudique, física e mentalmente, o exercício regular das atribuições pertinentes.

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



7.7 O candidato que se declarar na ficha de inscrição como pessoa com deficiência, se aprovado na seleção, figurará em duas listagens, sendo uma geral, considerando todos os candidatos classificados, e uma específica, somente para os inscritos na condição de candidatos com deficiência.

7.8 As vagas reservadas às pessoas com deficiência, que não forem preenchidas por falta de candidatos na seleção ou por motivo de indeferimento, serão ocupadas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.

7.9 O candidato que não atender, dentro do período das inscrições, aos dispositivos acima mencionados, não será considerada pessoa com deficiência, seja qual for o motivo alegado.

**8. DAS FUNÇÕES, VAGAS, SALÁRIOS E JORNADAS DE TRABALHO:**

O emprego público, quantidade de vagas, salário base e jornada semanal de trabalho deste Processo Seletivo Simplificado constam do quadro demonstrativo a seguir:

EMPREGO PÚBLICO	Nº DE VAGAS	REQUISITOS P/ CONTRATAÇÃO	SALÁRIO BASE	REF. SALARIAL	CARTÃO ALIMENTAÇÃO (R\$)	JORNADA SEMANAL
Agente de Sepultamento	01	Fundamental Incompleto	R\$ 1.186,92	03	550,00	40hs
Fisioterapeuta	01	Superior + CREFITO	R\$ 2.189,99	11	550,00	20hs
Médico Clínico Geral	02	Superior + CRM	R\$ 4.479,89	23	550,00	*
Médico Neurologista	01	Superior + CRM	R\$ 4.479,89	23	550,00	*
Médico Pediatra	01	Superior + CRM	R\$ 4.479,89	23	550,00	*
Médico Ginecologista/ Obstetra	02	Superior + CRM	R\$ 4.479,89	23	550,00	*
Motorista	03	Ensino Fundamental Completo + CNH letra "D" + 02 anos de experiência	1.352,30	5	550,00	40hs

**\* critério alternativo de substituição de jornada de trabalho de 20 horas semanais pela tarefa quantitativa de atendimento de pacientes, no mesmo período, de até 80 consultas previamente agendadas (Lei nº 2.754, de 12/03/2014).**

**9. DAS ATRIBUIÇÕES:**

As atribuições dos contratados, acerca das funções disponíveis neste Processo Seletivo Simplificado estão a seguir descritas:

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



**Agente de Sepultamento:** Auxilia nos serviços funerários, constrói, prepara, limpa, abre e fecha sepulturas. Realiza sepultamento, exuma cadáveres. Traslada corpos. Conserva cemitério e ferramentas de trabalho. Zela pela segurança do cemitério. Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

**Fisioterapeuta:** Avalia e reavalia o estado de saúde de pacientes acometidos pelo Coronavírus-COVID-19, realizando testes musculares, funcionais, de amplitude articular, de verificação cinética e movimentação. Planeja e executa tratamentos de sequelas do Covid-19; seqüelas de acidentes vascular-cerebrais e outras doenças, etc. Ensina exercícios corretivos de afecções dos aparelhos respiratórios e cardiovascular. Supervisiona e avalia atividades do pessoal auxiliar de fisioterapia. Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

**Médico:** Atuar no atendimento aos pacientes por meio de realização de consultas individuais; estabelecer conduta de tratamento com base na suspeita diagnóstica; requisitar, analisar e interpretar exames e testes complementares, para fins de diagnósticos e acompanhamento clínico; realizar registros nos prontuários; elaborar documentos médicos, incluindo laudos, perícias, auditorias e sindicâncias; planejar, organizar e orientar os demais profissionais de saúde e servidores quanto às medidas de prevenção e combate ao coronavírus (COVID-19); realizar a prescrição médica dos pacientes; implementar ações para a prevenção de doenças e da promoção da saúde, tanto individual quanto coletiva; garantir a prestação qualitativa e quantitativa dos serviços de assistência e de preservação da saúde, segundo as diretrizes do SUS e da política municipal de saúde; respeitar a ética médica; guardar sigilo das atividades inerentes à função: comunicar ao órgão competente as doenças, agravos e eventos em saúde pública de notificação compulsória; participar de treinamento específico para tratamento do coronavírus; realizar demais atividades inerentes à função.

**Motorista:** Descrição: Inspecciona o veículo antes da saída, verificando o estado dos pneus, os níveis de combustível, água e óleo, testando freios, parte elétrica e outros mecanismos. Dirige o veículo, obedecendo ao Código Nacional de Trânsito. Providencia, sempre que necessário, o abastecimento de combustível, água e lubrificantes. Efetua reparos de emergência e trocas de pneus do veículo, garantindo a sua utilização em perfeitas condições. Dirige veículos municipais, conduzindo-os conforme o itinerário previsto, seguindo as regras de trânsito, para transportar alunos e pacientes dentro de uma localidade. Dirige e conserva veículos automotores, tais como caminhões, ônibus, vans, microônibus, peruas escolares, e demais veículos, manipulando os comandos de marcha, direção e demais mecanismos, para efetuar o transporte de materiais, pessoas e estudantes. Conhecimentos exigidos: Noções de legislação de trânsito. Carteira Nacional de Habilitação “D” e 02 anos de experiência na área de motorista.

## **10. DA AVALIAÇÃO DOS TÍTULOS:**

10.1 O presente Processo Seletivo Simplificado será realizado através da avaliação dos títulos pela Comissão Especial e sua classificação ocorrerá conforme o estabelecido no quadro a seguir:

10.1.1 Com relação às vagas para as funções de **Médico:**

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



Experiência Profissional / Cursos	Tempo / Carga Horária	Pontuação	
		Mínima	Máxima
Exercício profissional em unidades e/ou centros de terapia intensiva, ou em unidades básicas de saúde	A cada 6 meses (tempo mínimo)	2,5	50
Exercício profissional em outras áreas de saúde (assistenciais, públicas e privadas)	A cada 6 meses (tempo mínimo)	2	20
Residência médica	Mínimo 5.760 horas	10	20
Especialização, Mestrado e Doutorado	Por título	2	6
Curso de capacitação em área específica ou áreas afins	Mínimo de 15 horas/aula	1	4
<b>Total máximo de pontos</b>			<b>100</b>

10.1.2 Com relação às vagas para as funções de *Fisioterapeuta*:

Experiência Profissional / Cursos	Tempo / Carga Horária	Pontuação	
		Mínima	Máxima
Experiência profissional na área de atuação, em unidades e/ou centros de terapia intensiva	A cada 6 meses (tempo mínimo de experiência)	4	40
Experiência profissional na área de atuação, em outras áreas hospitalares, em unidades básicas de saúde, entidades assistenciais, empresas públicas e privadas	A cada 6 meses (tempo mínimo de experiência)	2	50
Especialização, Mestrado e Doutorado	Por título apresentado	1	4
Curso de capacitação em área específica ou áreas afins, devidamente registrados pela instituição formadora, legalmente autorizada, contendo carga horária e conteúdos ministrados.	Mínimo de 06 horas/aula	1	6
<b>Total máximo de pontos</b>			<b>100</b>

10.1.3 Com relação às vagas para as funções de *Agente de Sepultamento*:

Experiência Profissional / Cursos	Tempo / Carga Horária	Pontuação	
		Mínima	Máxima
Experiência de trabalho na área de atuação ou trabalho braçal	Mínimo 6 meses de experiência	5	50
Ensino Fundamental Completo e Médio	x	05	10
Cursos em quaisquer áreas de atividades ministrados por órgãos públicos ou privados: Sindicato Rural, PAT, ETEC, Raízen, Prepara e outros, devidamente registrados pela instituição formadora, legalmente autorizada, contendo carga horária e conteúdos ministrados.	Mínimo 06 horas/aula	5	40

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



<b>Total máximo de pontos</b>	<b>100</b>
-------------------------------	------------

10.1.4 Com relação às vagas para as funções de *Motorista*:

Experiência Profissional / Cursos	Tempo / Carga Horária	Pontuação	
		Mínima	Máxima
Experiência profissional na área de atuação, contados a partir de 02 anos, por ser requisito de investidora do cargo	A cada 6 meses (tempo mínimo)	4	72
Certificados do Ensino Médio e Superior	Por título/certificado apresentado	2	4
Curso de capacitação em área específica ou áreas afins, desde que relacionadas às atividades de motorista, devidamente registrados pela instituição formadora, legalmente autorizada, contendo carga horária e conteúdos ministrados.	Mínimo de 04 horas/aula por curso	1	8
Curso de MOPP, Transporte Emergencial, Transporte Escolar, Transporte Coletivo de Passageiros, Transporte de Cargas Indivisíveis	Mínimo de 12 horas/aula por curso	04	16
<b>Total máximo de pontos</b>		<b>100</b>	

10.2 Serão desconsideradas experiências inferiores a 6 meses. As experiências menores que 6 meses não serão somadas a outros períodos para obtenção de pontuação.

10.3 Serão desconsideradas cursos com carga horária inferior ao mínimo exigido. As cargas horárias inferiores à mínima exigida não serão somadas a outras cargas para obtenção de pontuação.

10.4 Caso o candidato obtenha pontuação máxima, a pontuação excedente não será considerada.

**11. CRITÉRIOS DE DESEMPATE:**

Os candidatos serão classificados, em ordem decrescente, com pontuação de acordo com o item 8. Em caso de empate da nota final obtida, serão aplicados os critérios de desempate a seguir:

- a) Maior pontuação da experiência de trabalho.
- b) Maior idade, considerando dia, mês e ano de nascimento.

**12. DOS RESULTADOS:**

12.1 O Resultado preliminar do referido processo será publicado na Imprensa Oficial do Município, na data constante no cronograma e caberá interposição de recurso.

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



12.2 O Resultado final após eventual interposição de recurso será publicado na data provável, constante no cronograma na Imprensa Oficial do Município e disponibilizado no endereço eletrônico: [www.guariba.sp.gov.br](http://www.guariba.sp.gov.br).

12.3 No prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado os candidatos classificados poderão ser convocados para o preenchimento de novas vagas ou de vagas remanescentes que possam surgir de acordo com a necessidade da Administração Pública.

12.4 Os candidatos que pontuarem, e não ficarem dentro das vagas oferecidas irão compor um cadastro reserva obedecendo rigorosamente a ordem de classificação.

12.5 A aprovação e classificação final do Processo Seletivo Simplificado não asseguram ao candidato o direito de ingresso automático na função, mas apenas a expectativa de ser nele contratado, segundo a ordem classificatória, ficando a concretização deste ato condicionada à oportunidade e conveniência da Administração Pública que se reserva o direito de proceder às contratações em número que atenda ao seu interesse e às suas necessidades da Municipalidade, diante do caráter da urgência e de excepcional interesse público.

**13. DA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO:**

13.1 Caberá recurso administrativo ao resultado preliminar do Processo Seletivo Simplificado devendo o mesmo ser encaminhado à Comissão Especial, no endereço eletrônico: [guariba@guariba.sp.gov.br](mailto:guariba@guariba.sp.gov.br) / [gabinete@guariba.sp.gov.br](mailto:gabinete@guariba.sp.gov.br) / [gestaopublica@guariba.sp.gov.br](mailto:gestaopublica@guariba.sp.gov.br) .

13.2 O candidato que desejar interpor recurso deverá fazê-lo exclusivamente, **no prazo máximo de dois dias úteis**, após a publicação do resultado preliminar, na Imprensa Oficial do Município, desde que o texto seja sintético, objetivo, bem como, também, anexar o comprovante da inscrição realizada, sob pena de automaticamente ser indeferido a interposição.

13.3 O candidato deverá ser claro, consistente, conciso e objetivo em seu pleito, indicando as razões pela qual pretende obter a revisão do resultado obtido.

13.4 O recurso inconsistente ou intempestivo, bem como aquele com pedido genérico ou cujo teor despreze a Comissão Especial de Processo Seletivo será preliminarmente indeferido.

13.5 Não será objeto de análise o recurso que apresentar documento “novo”, ou seja, aquele não juntado à época da inscrição, nem aceitos os recursos via fax ou via correio eletrônico.

13.6 Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos.

13.7 A divulgação do resultado do recurso será em conjunto com o edital do resultado final do Processo Seletivo simplificado.



**14. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:**

14.1 A aprovação e a classificação definitiva geram, para o candidato, apenas a expectativa de direito à contratação.

14.2 A Prefeitura Municipal de Guariba reserva-se o direito de, durante a vigência do presente Processo Seletivo, mediante necessidade, interesse público e disponibilidade orçamentária, convocar candidatos aprovados, respeitando-se incondicionalmente, a ordem de classificação.

14.3 A inscrição do candidato no Processo Seletivo implicará a completa ciência das normas e condições estabelecidas neste Edital, e das normas legais pertinentes, sobre as quais não poderá alegar qualquer espécie de desconhecimento, bem como importará na sua expressa aceitação.

14.4 Os contratos serão por prazo determinado, vinculados ao Regime Geral da Previdência Social, nos termos do **inciso I, do artigo 9º do Decreto federal nº 3.048/99**.

14.5 O candidato classificado obriga-se a manter atualizados seus endereços, físico e eletrônico, perante o Departamento Municipal de Recursos Humanos, da Secretaria Municipal da Administração Geral.

14.6 Os casos omissos serão resolvidos pela Secretaria Municipal da Saúde e Departamento de Gestão Pública, da Secretaria Municipal da Administração Geral.

14.7 Caberá ao Prefeito Municipal, mediante ato próprio, a homologação do Processo Seletivo Simplificado.

14.8 Todos os atos relativos ao presente processo seletivo serão publicados na Imprensa Oficial do Município de Guariba – link de acesso: <https://www.imprensaoficialmunicipal.com.br/guariba>, e disponibilizado no Portal da Transparência - <https://www.guariba.sp.gov.br/portal-da-transparencia/concursos>

14.9 Antes de efetuar a inscrição o candidato deverá conhecer as normas e condições estabelecidas no edital e se certificar de que preenche todos os requisitos exigidos, posto que, uma vez efetivada a inscrição, não será permitida, em hipótese alguma, a sua alteração.

14.10 Os questionamentos relativos ao processo seletivo do presente Edital deverão ser feitos unicamente por meio do telefone: **(16) 32519422 – ramal 04**, no horário das 9 às 11 e das 14 às 16 horas.

14.11 Quaisquer alterações nas regras estabelecidas neste edital poderão ser feitas por meio de publicações na Imprensa Oficial do Município.

14.12 A qualquer momento, poderão ser feitas diligências pela Comissão Municipal, a fim de verificar a veracidade das informações e documentações apresentadas pelos candidatos, possuindo a Comissão total poder para indeferir inscrições e contestar documentos apresentados.

**MUNICÍPIO DE GUARIBA/ SP**  
**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**  
**- EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO -**



14.13 E para que chegue ao conhecimento de todos e ninguém possa alegar ignorância, foi mandado afixar o presente Edital, na íntegra, no local de costume, nas sedes da Prefeitura, Câmara de Vereadores e Secretaria Municipal de Saúde, bem como publicado na Imprensa Oficial do Município, de circulação diária, na forma eletrônica, e nos demais endereços eletrônicos atualmente existentes nos órgãos públicos desta Municipalidade, para que produza todos os efeitos legais.

**Guariba (SP)**, 22 de Junho de 2.021.

***Celso Antônio Romano***  
*Prefeito Municipal*

***Patrícia Neves dos Santos***  
*Presidente da Comissão*

**CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO**

**PROCESSO SELETIVO AMPLAMENTE SIMPLIFICADO Nº 04/2021**

<b>ATO</b>	<b>DATA</b>
Divulgação/Publicação do Edital	24/06/2021
Período de Inscrições	De 25/06 a 01/07/2021
Análise Curricular (apresentação de títulos e experiência profissional)	Até 02/07/2021
Divulgação do Resultado Preliminar	05/07/2021 (a partir das 16 horas)
Período de Recurso	06 e 07/07/2021
Divulgação do Resultado Definitivo e Homologação do Processo	08/07/2021 (a partir das 16 horas)
Convocação de Candidatos Classificados	A partir de 09/07/2021

***Celso Antonio Romano***  
*Prefeito Municipal*

***Patrícia Neves dos Santos***  
*Presidente da Comissão*