

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

### Dados do Ente

**Ente da federação:** Capivari / SP

**CNPJ:** 44.723.674/0001-90

**SIAFI:** 986309

**Nome Plano:** Plano de Previdência 1

**Ano de Referência:** 2012

### Quadro 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

#### 1.1 - Avaliação Atuarial

**Data da Avaliação:** 12/04/2012

**Data-Base:** 31/12/2011

**Descrição da População Coberta:** SERVIDORES TITULARES DE CARGOS EFETIVOS ATRAVES DE CONCURSO PÚBLICO.

#### 1.2 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Auxílio Doença	Repartição Simples		Sim
Salário Maternidade	Repartição Simples		Sim
Auxílio Reclusão	Repartição Simples		Sim

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Salário Família	Repartição Simples		Sim

### Quadro 2 - Hipóteses

#### 2.1 - Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	3,41
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

#### 2.2 - Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	-0-
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez	alvaro
Tábua de Morbidez	-0-
Outras Tábuas utilizadas	-0-
Composição Familiar	PELO REAL

### Quadro 3 - Resultados

#### 3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	40.392.792,79	
Valor Atual dos Salários Futuros	217.866.133,44	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	133.223.707,71	0,00

Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	37.597.582,11	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente(Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	83.831,62	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	34.183.196,34	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	23.965.274,68	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	13.510.136,03	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-58.686.058,36	0,00

**Observações:** 1)Outros Créditos de R\$ 42.010.202,93, determinados pelas contribuições suplementares do ente público conforme estabelecido em Lei Municipal.  
2)Déficit-Técnico de R\$ 15.437.087,07.

### 3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	15,69	21,49
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

### 3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	16,20	15,04
Aposentadoria por Invalidez	1,74	1,62
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,20	4,81
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	0,01	0,01
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,01	0,01
Auxílio Doença	1,17	0,00
Salário Maternidade	0,34	0,00
Auxílio Reclusão	0,01	0,00
Salário Família	0,01	0,00
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

## Quadro 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade Média		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	837	365	1.160,57	1.241,17	41	46
Aposentados por Tempo de Contribuição	61	92	1.048,80	1.336,17	65	68
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	0	0	0,00	0,00	0	0
Pensionistas	67	13	1.064,59	651,91	61	36

## Quadro 5 - Projeção Atuarial

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2012	6.837.329,95	6.375.028,03	462.301,91
2013	7.061.428,77	6.377.985,44	683.443,33
2014	6.615.880,21	6.312.915,45	302.964,77
2015	6.184.511,26	6.271.594,78	-87.083,52
2016	5.800.587,94	6.070.369,56	-269.781,62
2017	5.414.211,24	5.913.831,96	-499.620,72
2018	5.008.756,33	5.832.408,82	-823.652,49
2019	4.686.070,61	5.614.525,77	-928.455,16
2020	4.374.615,01	5.456.926,52	-1.082.311,51
2021	4.082.408,84	5.324.955,88	-1.242.547,04
2022	3.827.239,96	5.047.664,23	-1.220.424,26
2023	3.561.654,16	4.835.106,31	-1.273.452,15
2024	3.282.869,83	4.813.488,96	-1.530.619,13
2025	3.045.030,87	4.712.822,68	-1.667.791,81
2026	2.798.606,97	4.635.964,01	-1.837.357,04
2027	2.605.898,19	4.453.996,42	-1.848.098,23
2028	2.426.451,94	4.237.840,74	-1.811.388,80
2029	2.238.044,60	4.082.609,53	-1.844.564,94
2030	2.074.507,62	3.901.936,82	-1.827.429,20
2031	1.925.301,19	3.733.395,17	-1.808.093,98

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2032	1.778.784,72	3.587.903,51	-1.809.118,79
2033	1.647.369,30	3.421.415,19	-1.774.045,89
2034	1.506.736,85	3.343.584,03	-1.836.847,18
2035	1.372.481,82	3.292.646,12	-1.920.164,30
2036	1.261.621,77	3.155.829,29	-1.894.207,52
2037	1.167.210,63	2.961.369,20	-1.794.158,57
2038	1.084.640,13	2.758.174,18	-1.673.534,05
2039	999.497,34	2.622.276,80	-1.622.779,46
2040	907.286,57	2.545.275,15	-1.637.988,58
2041	833.447,30	2.438.205,27	-1.604.757,98
2042	770.453,51	2.276.038,83	-1.505.585,31
2043	716.754,18	2.083.567,69	-1.366.813,51
2044	222.518,19	1.911.546,70	-1.689.028,51
2045	199.613,11	1.760.073,05	-1.560.459,95
2046	179.248,09	1.615.200,84	-1.435.952,75
2047	161.749,22	1.466.040,46	-1.304.291,25
2048	145.366,44	1.327.220,93	-1.181.854,49
2049	131.107,87	1.197.037,67	-1.065.929,80
2050	118.000,36	1.077.363,87	-959.363,50
2051	105.969,46	967.519,64	-861.550,18
2052	94.793,35	865.479,78	-770.686,43
2053	84.879,99	774.969,08	-690.089,09
2054	75.554,85	689.828,96	-614.274,10
2055	67.208,12	613.621,83	-546.413,71
2056	59.632,05	544.450,97	-484.818,92
2057	52.595,28	480.204,11	-427.608,82
2058	46.481,10	424.380,55	-377.899,45
2059	40.968,53	374.049,82	-333.081,29
2060	36.012,97	328.804,64	-292.791,68
2061	31.567,02	288.212,35	-256.645,33
2062	27.588,51	251.887,92	-224.299,41
2063	24.037,61	219.467,54	-195.429,93
2064	20.796,60	189.876,60	-169.080,00

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2065	17.993,13	164.280,39	-146.287,26
2066	15.510,53	141.613,80	-126.103,27
2067	13.256,25	121.031,87	-107.775,62
2068	11.335,77	103.497,56	-92.161,79
2069	9.653,08	88.134,32	-78.481,24
2070	8.185,02	74.730,63	-66.545,62
2071	6.860,62	62.638,68	-55.778,05
2072	5.763,06	52.617,75	-46.854,69
2073	4.817,04	43.980,38	-39.163,35
2074	3.963,02	36.183,11	-32.220,08
2075	3.235,07	29.536,73	-26.301,66
2076	2.616,95	23.893,17	-21.276,22
2077	2.166,07	19.776,63	-17.610,55
2078	1.786,27	16.308,93	-14.522,67
2079	1.468,29	13.405,75	-11.937,46
2080	1.203,82	10.991,09	-9.787,27
2081	985,32	8.996,18	-8.010,85
2082	806,03	7.359,20	-6.553,17
2083	659,84	6.024,47	-5.364,62
2084	541,27	4.941,89	-4.400,62
2085	445,40	4.066,59	-3.621,19
2086	367,95	3.359,41	-2.991,47

#### Quadro 6 - Parecer Atuarial

##### Introdução:

A presente Avaliação Atuarial do município de Capivari tem por objetivo determinar: o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador; o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder.

##### Análise da base de dados:

O banco de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas que foram enviados para a Avaliação Atuarial apresentaram-se de maneira satisfatória atendendo as principais informações, como salários e/ou proventos, mês e ano de nascimento do segurado, etc. Conforme "Instruções para Preenchimento do DRAA 2011", de 21/01/2011, o município forneceu também, informações que condizem às premissas técnicas atuariais definidas como:

Crescimento real salarial, descontando INPC do período:  $[(1.656.141,11/1.336.345,07 - 0,060799) + (1.308.438,19/1.253.329,61 - 0,064652) + (1.215.827,83/1.233.590,89 - 0,041138)] / 3 = 1,0341$  ou 3,41%.

Crescimento real dos benefícios do plano: 0,00% ao ano, em função das correções monetárias dos benefícios concedidos estarem em grande parte vinculados à correção monetária do RGPS. Sem solidariedade de gerações, no financiamento dos benefícios. Ter começado a trabalhar aos dezoito anos de idade, quando não informado o tempo de INSS anterior. Taxa real de retorno, pela aplicação do patrimônio do "Fundo de Previdência" de 6% ao ano. Informamos que a taxa anual de juros real adotada na Avaliação Atuarial baseou-se na rentabilidade anual aferida na política de investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS para os próximos anos, informada pelo Instituto ser superior a 6,00% ao ano, uma vez que a política de investimentos tem como parâmetro o IPCA + 6,00% ao ano. Além das hipóteses já definidas na Avaliação Atuarial e Nota Técnica Atuarial.

#### Resultados da Avaliação Atuarial:

O valor da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos e a Conceder é de R\$ 99.078.851,15. O ativo real líquido do RPPS é de R\$ 41.631.561,15. Em função da alíquota suplementar definida em Lei e calculada a valor presente representar um montante de R\$ 42.010.202,93, conclui-se, portanto que o RPPS apresenta um déficit atuarial na data base da Avaliação Atuarial no valor de R\$ 15.437.087,07.

#### Comparativo dos Resultados:

De dezembro/2010 a dezembro/2011, o Patrimônio do RPPS regrediu em 1,54%. A folha de servidores ativos evoluiu em 3,62% e a folha de inativos (aposentadorias e pensões) evoluiu em 6,86%.

A Provisão Matemática de Benefícios a Conceder evoluiu em 36,18%, e a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos evoluiu em 5,61%.

#### Plano de Custeio:

O custo das Despesas de Administração é de 2,00% sobre o total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS.

As alíquotas normais dos órgãos empregadores devem ser ajustadas para 15,69% sobre a folha de servidores ativos. É necessária uma alíquota suplementar sobre a folha de ativos de 12,00% em 2012, 15,98% em 2013, 20,00% em 2014, e a partir de 2015 a 2043 a alíquota deverá ser de 22,82%.

Devido o déficit técnico atuarial, sugerimos outra opção de cobertura, com a segregação das massas de servidores ativos, aposentados e pensionistas, juntamente com uma segregação do Fundo de Previdência:

1. A primeira massa de segurados será formada por servidores ativos, aposentados e pensionistas que já possuem vínculo com o município e serão administrados pelo Sistema Financeiro de Repartição Simples ou Caixa, onde a Secretaria de Finanças se compromete a repassar mensalmente ao Instituto de Previdência a diferença da arrecadação das contribuições previdenciárias e o valor gasto com os benefícios previdenciários e despesas de administração.
2. A segunda massa de segurados será formada por futuros servidores ativos, suas aposentadorias e pensões e obedecerão aos Regimes Atuariais e Financeiros de Capitalização, Repartição de Capital de Cobertura e Repartição Simples, conforme definido no item 5, onde iremos recalcular as alíquotas de contribuição quando houver a massa de servidores a ser estudada.
3. O Fundo de Previdência atual será dividido em três Fundos de Previdência, que devem ser geridos de maneira separada e não devem ser unificados em hipótese alguma. Serão divididos conforme segue:
3. O primeiro formado apenas por uma conta corrente, para atender a massa de segurados do Sistema de Repartição Simples.
4. O segundo formado pelo atual Fundo de Previdência, seus rendimentos, receitas recebidas da Compensação Previdenciária, sobras de recursos do Sistema de Repartição Simples quando houver e contribuições adicionais de 8,00% sobre o total da folha do pessoal em atividade, onde iremos "blindar" o Fundo, não havendo nenhuma saída de recursos para pagamento de benefícios previdenciários e despesas de administração até que se obtenha o equilíbrio financeiro-atuarial.
5. O terceiro formado pelas contribuições dos futuros servidores ativos, suas aposentadorias, pensões e suas futuras Compensações Previdenciárias, juntamente com a contribuição patronal respectiva e contribuição adicional se houver.

## Evolução das Provisões Matemáticas:

A evolução das provisões matemáticas foram calculadas pela fórmula recursiva pro interpolação linear, prevista no item F.1.9 das Instruções de Preenchimento do DRAA de 2012.

## MÊS VASF VABF - Concedidos VACF - Apos. Pens. PMBC

dez/11 217.866.133,44 37.597.582,11 83.831,62 37.513.750,49  
jan/12 216.943.952,53 37.530.927,61 83.681,10 37.447.246,51  
fev/12 216.021.771,61 37.464.273,11 83.530,58 37.380.742,53  
mar/12 215.099.590,70 37.397.618,61 83.380,06 37.314.238,55  
abr/12 214.177.409,78 37.330.964,11 83.229,54 37.247.734,57  
mai/12 213.255.228,87 37.264.309,61 83.079,02 37.181.230,59  
jun/12 212.333.047,96 37.197.655,11 82.928,50 37.114.726,61  
jul/12 211.410.867,04 37.131.000,61 82.777,98 37.048.222,63  
ago/12 210.488.686,13 37.064.346,11 82.627,46 36.981.718,65  
set/12 209.566.505,21 36.997.691,61 82.476,94 36.915.214,67  
out/12 208.644.324,30 36.931.037,11 82.326,42 36.848.710,69  
nov/12 207.722.143,38 36.864.382,61 82.175,90 36.782.206,71

## MÊS VABF - a Conceder VACF - Ente VACF - Servidores PMBaC VACompF - a Receber VACompF - a Pagar

dez/11 133.223.707,71 34.183.196,34 23.965.274,68 61.565.100,66 13.510.136,03 -  
jan/12 133.461.883,08 34.038.506,15 23.863.834,78 62.024.235,80 13.535.306,34 -  
fev/12 133.700.058,45 33.893.815,97 23.762.394,88 62.483.370,94 13.560.476,66 -  
mar/12 133.938.233,81 33.749.125,78 23.660.954,98 62.942.506,08 13.585.646,97 -  
abr/12 134.176.409,18 33.604.435,60 23.559.515,08 63.401.641,22 13.610.817,28 -  
mai/12 134.414.584,55 33.459.745,41 23.458.075,18 63.860.776,36 13.635.987,60 -  
jun/12 134.652.759,92 33.315.055,23 23.356.635,28 64.319.911,51 13.661.157,91 -  
jul/12 134.890.935,28 33.170.365,04 23.255.195,37 64.779.046,65 13.686.328,22 -  
ago/12 135.129.110,65 33.025.674,85 23.153.755,47 65.238.181,79 13.711.498,54 -  
set/12 135.367.286,02 32.880.984,67 23.052.315,57 65.697.316,93 13.736.668,85 -  
out/12 135.605.461,39 32.736.294,48 22.950.875,67 66.156.452,07 13.761.839,16 -  
nov/12 135.843.636,75 32.591.604,30 22.849.435,77 66.615.587,21 13.787.009,48 -

Recomendações Finais:

E, no tocante à legislação é sempre pertinente esclarecer que os níveis para a contribuição demonstrados tecnicamente pelos cálculos atuariais são os percentuais esperados pelos órgãos fiscalizadores do RPPS, ou seja, o instrumento para uma constante revisão da legislação municipal.

#### Quadro 7 - Certificado

##### 7.1 - Atuário Responsável pela Avaliação

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

**Nome:** RICHARD DUTZMANN

**MIBA:** 935

**E-mail:** rpps@etaa.com.br

**Telefone:** (011) 2626-7045

**Data:** 17/04/2026

**Assinatura:** \_\_\_\_\_

##### 7.2 - Representante Legal do RPPS

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

**Nome:** MARIA APARECIDA DO C LEITE

**Cargo:** DIRETORA PRESIDENTE

**E-mail:** presidenciaipremca@terra.com.br

**Telefone:** (019) 3491-5107

**Data:** 17/04/2026

**Assinatura:** \_\_\_\_\_

[Imprimir](#) [Fechar](#)