

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO  
DE CAPIVARI/SP**

**RELATÓRIO DE GESTÃO  
ATUARIAL**

Dezembro de 2024

## 1. IDENTIFICAÇÃO

**RAZÃO SOCIAL:** Instituto de Previdência Municipal de Capivari

**ENDEREÇO:** Rua Tiradentes, nº 650, Centro

**CIDADE:** Capivari

**ESTADO:** São Paulo

**CEP:** 13360-097

**TELEFONES:** (19) 3492-3012 / 3492-3578

**WhatsApp.:** (19) 99581-2382

**CNPJ:** 67.165.936/0001-43

**DATA DE CRIAÇÃO:** 08 de janeiro de 1993

**NATUREZA JURÍDICA:** Órgão Público do Poder Executivo Municipal

### **DIRETORIA**

Diretor Presidente

**Agnaldo Aparecido Tempesta**

Diretora Administrativa e de Benefícios

**Luciana Cristina Forte Aranha**

Diretor Financeiro

**César Rogério Garcia Caluini**

**Felix Orlando Villalba** – MIBA 1906 – Avaliações Atuariais em 31/12/2022 a 31/12/2024

<b>Título</b> Relatório de Gestão Atuarial	<b>Autor</b> Consultoria atuarial	<b>Elaborado em</b> Janeiro 2026	<b>Homologado por</b> Diretoria Executiva	<b>Homologado em</b> 16/03/2026
<b>Aprovador</b> Conselho de Administração	<b>Data da aprovação</b> 16/03/2026	<b>Instrumento de aprovação</b> Ata 03/2026	<b>Ano Data Base</b> 2021 – 2022 - 2023	<b>Periodicidade</b> Triênio 2022 – 2023 - 2024

## 2. INTRODUÇÃO

Este relatório de Gestão Atuarial Nível II foi desenvolvido por solicitação do Instituto de Previdência do Município de Capivari visando atender aos critérios estabelecidos pelo Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

O programa Pró-Gestão RPPS tem o objetivo de “auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade”

### 2.1 - RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS. Para cada nível de certificação deverá ser observado:

- Nível II: Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

Desta forma, foi efetuado o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas dos exercícios:

- Exercício 2023 (data-base: 31/12/2022)
- Exercício 2024 (data-base: 31/12/2023)
- Exercício 2025 (data-base: 31/12/2024)

### 3. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir apresenta o comparativo entre as receitas estimadas e as receitas efetivamente realizadas nos exercícios de 2022, 2023 e 2024.

<b>Ano – data base</b>	<b>Receita Estimada (*)</b>	<b>Receita Realizada (**)</b>
<b>2022</b>	R\$ 32.283.619,68	R\$ 47.749.944,73
<b>2023</b>	R\$ 40.056.112,89	R\$ 56.249.208,07
<b>2024</b>	R\$ 48.450.394,40	R\$ 59.796.036,52

Observa-se que as receitas realizadas superaram as receitas estimadas em todos os exercícios analisados (2022, 2023 e 2024). Contudo, verifica-se uma tendência de redução na diferença entre os valores estimados e os efetivamente arrecadados ao longo do período.

Destaca-se a importância do monitoramento do próximo exercício, a fim de avaliar a evolução do comportamento das receitas e a precisão das estimativas.

### 4. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir apresenta o comparativo entre as despesas estimadas e as despesas efetivamente realizadas nos exercícios de 2022, 2023 e 2024.

<b>Ano – data base</b>	<b>Despesa Estimada (*)</b>	<b>Despesa Realizada (**)</b>
<b>2022</b>	R\$ 24.498.653,68	R\$ 24.515.102,39
<b>2023</b>	R\$ 31.160.473,44	R\$ 26.644.394,04
<b>2024</b>	R\$ 42.180.294,77	R\$ 28.455.724,45

Observa-se que, no exercício de 2022, as despesas realizadas ficaram ligeiramente acima das despesas estimadas. Já nos exercícios de 2023 e 2024, verifica-se que as despesas realizadas foram inferiores às estimadas.

Esse comportamento pode indicar que, nos anos mais recentes, a quantidade de servidores ativos que solicitaram o benefício de aposentadoria foi inferior à projetada.

Destaca-se a importância do acompanhamento contínuo dessa evolução, considerando a possibilidade de existência de servidores já elegíveis à aposentadoria que ainda não formalizaram o pedido do benefício.

## 5. COMPARATIVO DAS ESTATÍSTICAS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

<b>COMPARATIVO - TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS</b>			
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
	-	-	-
<i>Ativos</i>	1922	1979	2141
<i>Aposentados</i>	402	410	418
<i>Pensionistas</i>	127	130	136
<i>Média Sal. Ativos</i>	3.375,09	3.693,59	3.944,15
<i>Média Prov. Inativos</i>	3.537,85	3.857,85	4.105,74
<i>Média Pensões</i>	2.361,24	2.513,10	2.391,61
<i>Id. Méd. Ativos</i>	44,89	44,52	44,52
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	66,72	66,67	67,22
<i>Id. Méd. Pensionistas</i>	61,42	62,75	60,39
<i>Id. Proj. Aposentadoria</i>	63,13	62,51	62,60

	<b>2023-2022</b>	<b>2024-2023</b>
<i>Ativos</i>	2,97%	8,19%
<i>Aposentados</i>	1,99%	1,95%
<i>Pensionistas</i>	2,36%	4,62%
<i>Média Sal. Ativos</i>	9,44%	6,78%
<i>Média Prov. Inativos</i>	9,05%	6,43%
<i>Média Pensões</i>	6,43%	-4,83%
<i>Id. Méd. Ativos</i>	-0,83%	0,00%
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	-0,07%	0,81%
<i>Id. Méd. Pensionistas</i>	2,17%	-3,77%
<i>Id. Proj. Aposentadoria</i>	-0,99%	0,16%

A análise dos últimos exercícios apresenta um crescimento no número de servidores ativos. Quanto aos aposentados e pensionistas, o aumento foi menos acentuado. No que se refere à remuneração, houve, nos últimos exercícios, um aumento na média dos servidores ativos e aposentados, e uma diminuição na média dos pensionistas.

## 6. COMPARATIVO DAS HIPÓTESES DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	2022	2023	2024
Duração do Passivo (**)	18,90	16,23	16,68
Taxa Real Anual de Juros	4,88% (*)	5,20% (*)	5,20% (*)
Tábua de Mortalidade Geral	IBGE 2021 Ambos os Sexos	IBGE 2022, Segregada por Sexos (*)	IBGE 2023, Segregada por Sexos (*)
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IBGE 2021 Ambos os Sexos	IBGE 2022, Segregada por Sexos (*)	IBGE 2023, Segregada por Sexos (*)
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
% de COMPREV	7%	6%	5% (*)

(\*) alterações em atendimento à Portaria 1467/2022

(\*\*) A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos e benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Ano	Duration
2022	18,90
2023	16,23
2024	16,68

## 7. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	Dez/2022	Dez/2023	Dez/2024
<b>PASSIVOS DO PLANO</b>			
Provisão para benefícios a conceder	<b>293.167.810,13</b>	<b>307.764.638,92</b>	<b>331.791.675,05</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros	540.475.182,43	537.707.739,89	601.387.304,97
Valor Atual das Contribuições Futuras	247.307.372,30	229.943.100,97	269.595.629,92
ENTE	139.648.690,33	123.205.587,26	144.451.769,88
SERVIDOR	107.658.681,97	106.737.513,71	125.143.860,04
Provisão para benefícios concedidos	<b>239.782.212,68</b>	<b>250.126.899,35</b>	<b>269.940.049,80</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros	240.514.081,24	251.155.027,73	271.096.665,05
Valor atual das contribuições Futuras	731.868,56	1.028.128,38	1.156.615,25
ENTE	-	0,00	-
SERVIDOR	731.868,56	1.028.128,38	1.156.615,25
<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>335.474.793,24</b>	<b>372.731.156,52</b>	<b>401.549.406,68</b>
Fundos de Investimento	296.202.343,28	251.817.016,59	288.341.076,27
Acordos Previdenciários	-	73.582.373,87	69.584.131,91
Compensação	39.272.449,96	47.331.766,06	43.624.198,50
<b>RESULTADO</b>	<b>-197.475.229,57</b>	<b>-185.160.381,75</b>	<b>-200.182.318,17</b>
Plano de Amortização em Lei	<b>192.720.448,07</b>	<b>132.160.297,40</b>	<b>191.277.016,57</b>
<b>RESULTADO - Pós Plano de Amortização</b>	<b>-4.754.781,50</b>	<b>-53.000.084,35</b>	<b>-8.905.301,60</b>

<b>INFORMAÇÕES ATUARIAIS</b>	<b>2023-2022</b>	<b>2024-2023</b>
<b>Provisão para benefícios a conceder</b>	<b>4,98%</b>	<b>7,81%</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros	-0,51%	11,84%
Valor Atual das Contribuições Futuras	-7,02%	17,24%
ENTE	-11,77%	17,24%
SERVIDOR	-0,86%	17,24%
<b>Provisão para benefícios concedidos</b>	<b>4,31%</b>	<b>7,92%</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros	4,42%	7,94%
Valor atual das contribuições Futuras	40,48%	12,50%
ENTE	-	-
SERVIDOR	40,48%	12,50%
<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>11,11%</b>	<b>7,73%</b>
Fundos de Investimento	-14,98%	14,50%
Acordos Previdenciários	-	-5,43%
Compensação	20,52%	-7,83%
<b>RESULTADO</b>	<b>-6,24%</b>	<b>8,11%</b>

As Provisões Matemáticas apresentaram **aumento** em razão da variação da base cadastral, da movimentação entre os servidores ativos, aposentados e pensionistas, bem como pelas alterações de premissas em atendimento à Portaria 1.467/2022 — tais como a alteração da taxa real anual de juros, a segregação da tábua de mortalidade por sexo e a aplicação da contribuição vigente para cálculo das contribuições futuras na avaliação posicionada em 31/12/2024.

## 8. CONCLUSÃO

Os Ativos Financeiros nos últimos exercícios apresentaram rentabilidade conforme tabela a seguir, atingindo a meta atuarial no exercício de 2023 e não atingindo nos exercícios 2022 e 2024.

	Taxa real de Juros	IPCA	Meta	Rentabilidade	Análise
2022	4,88%	5,79%	10,93%	6,83%	Não Atingiu a Meta
2023	5,20%	4,62	10,00%	14,63%	Atingiu a Meta
2024	5,20%	4,26%	10,30%	8,04%	Não Atingiu a Meta

As Provisões Matemáticas apresentaram aumento, em razão de alterações cadastrais, bem como alterações de premissas atuariais como taxa real anual de juros e segregação da tábua de mortalidade em cumprimento a Portaria 1467/2022.

O Déficit Técnico vem sendo amortizado conforme os planos de amortização propostos, porém, diante da impossibilidade de crescimento dos ativos garantidores na mesma proporção das despesas, o resultado vem sendo de aumento sucessivo do Déficit Atuarial.

Acreditamos que todo trabalho atuarial deve sempre primar pela boa técnica e pelos princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo, uma vez que avaliamos fundos

previdenciários geridos para garantir o sustento de seus segurados quando estes estiverem mais vulneráveis ou incapazes para o trabalho — seja por idade avançada ou invalidez — ou, ainda, para prover amparo financeiro aos dependentes em caso de morte.

Analisando os resultados apresentados neste Relatório de Gestão, verificamos que as estimativas realizadas nas últimas avaliações estão aderentes às principais hipóteses utilizadas. Sendo assim, podemos considerar que as avaliações atuariais realizadas no período apresentaram projeções bem ajustadas à realidade.

Capivari/SP, 16 de março de 2026

Agnaldo Aparecido Tempesta

Presidente

Luciana Cristina Forte Aranha

Diretora Administrativa e de Benefícios

César Rogério Garcia Caluini

Diretor Financeiro