



Cuidar é nosso compromisso

Cunha – SP | Planejamento para o ciclo 2026

!

**Dezembro/2025**



Prefeitura Municipal de Cunha

Secretaria de Governo

Cuidar é nosso compromisso!

## **Encontro de Planejamento, Gestão e Formação 2026**

### **Realização**

**Prefeitura Municipal de Cunha – SP**

### **Gestão Municipal**

**Rodrigo Sérgio do Nascimento**

Prefeito Municipal

**Ison Gonçalves Ledoino**

Vice-Prefeito Municipal (*in memoriam*)

**Acácio Alves de Oliveira**

Secretário de Governo

**Ana Accácia Almeida Arantes Monteiro**

Secretária de Educação, Esporte e Lazer

**Chayeni dos Santos Fiorelli**

Diretora de Comunicação

**Diego Donizete do Nascimento**

Secretário de Administração

**Francisco Alves de Oliveira Filho**

Secretário de Agricultura e Meio Ambiente

**Joel Almir dos Santos Ferraz**

Secretário de Obras, Serviços Urbanos, Viação e Transporte

**Kátia Rosa de Moura Tanajura**

Secretária de Assistência Social

**Marcelo Yoshinori Tokai**

Secretário de Turismo e Cultura

**Marcus Vinicius Siqueira Guimarães**

Diretor de Esportes

**Paulo Henrique de Campos**

Secretário de Assuntos Jurídicos

**Rolien Guarda Garcia**

Secretário de Saúde



## Prefeitura Municipal de Cunha

Secretaria de Governo

Cuidar é nosso compromisso!

### **Abertura – Prefeito Municipal**

Agradeço a presença e a disponibilidade de cada um nos dias de planejamento. Este encontro não foi apenas mais uma agenda administrativa. Ele representa uma escolha clara do nosso governo.

Escolhemos governar com planejamento, com método e com responsabilidade. Escolhemos sair do improviso e assumir, de forma madura, o compromisso de transformar boas intenções em resultados concretos para a população de Cunha.

Quem tem um sonho e não tem uma estratégia, só tem um sonho. Nós temos um plano de governo, temos instrumentos, temos equipe e temos uma missão clara: melhorar a vida das pessoas por meio do serviço público, pois **“cuidar é nosso compromisso”**.

Planejar, para nós, não é burocracia. É respeito ao cidadão, é justiça com quem paga impostos e é responsabilidade com o futuro do município. Cada decisão tomada aqui precisa fazer sentido lá na ponta, no atendimento, na política pública e na vida real das pessoas.

Este encontro também foi um momento de alinhamento. Alinhamento entre o plano de governo, o PPA, a LDO, o orçamento e, principalmente, as entregas que a população espera de nós em 2026.

Quem ocupa cargo de confiança carrega uma responsabilidade maior. Não apenas administrativa, mas ética e política. Liderar é servir, é dar exemplo e é construir soluções junto com as equipes.

Quero reforçar uma mensagem importante: ninguém governa sozinho. Se alguém precisa resolver tudo sozinho, não tem equipe, tem um amontoado de tarefas mal distribuídas. Aqui, o trabalho é coletivo, integrado e focado em resultados.

A palavra que guia o nosso governo é transformação. Transformar processos, transformar atitudes e transformar resultados. E isso começa em cada secretaria, em cada liderança e em cada servidor.

Espero que os dois dias de planejamento tenham possibilitado melhores condições de reflexão, de tomada de decisões responsáveis e de compromissos claros. Que estejamos mais alinhados, mais organizados e mais conscientes do papel que cada um exerce.



## Prefeitura Municipal de Cunha

Secretaria de Governo

Cuidar é nosso compromisso!

Quando você melhora a vida das pessoas através do seu trabalho, é impossível que a sua própria vida não melhore também.

Muito obrigado. Vamos ao trabalho.

### **RODRIGO SÉRGIO DO NASCIMENTO**

#### **Prefeito Municipal**

#### **Introdução**

Esta cartilha reúne os **textos-base, conceitos, diretrizes e orientações práticas** que sustentaram os dois dias do Encontro de Planejamento, Gestão e Formação 2026 da Prefeitura de Cunha. Mais do que registrar o encontro, este material tem o objetivo de **orientar a prática cotidiana da gestão**, apoiar decisões estratégicas para transformar a gestão e fortalecer uma cultura de **planejamento, responsabilidade e entrega de resultados ao cidadão**.

Planejar é um ato de responsabilidade pública. Consolidamos neste documento o compromisso do Governo Municipal de Cunha com uma gestão ética, transparente, planejada e orientada a resultados. Representa um pacto coletivo entre governo, servidores e sociedade para transformar intenções em entregas concretas e melhorar, de forma contínua, a vida das pessoas.

Por fim, este material orienta a tomada de decisões, fortalece a coordenação entre secretarias e reafirma que a política pública que transforma não é discurso: é método, atitude, evidências, diálogo e compromisso com o cidadão.

"Quem tem um sonho e não tem uma estratégia, só tem um sonho".

### **Capítulo 1 – Apresentação e Sentido do Encontro**

#### **1.1 Por que estamos aqui**

O Encontro de Planejamento, Gestão e Formação 2026 da Prefeitura de Cunha é um marco institucional do governo municipal. Ele nasce da necessidade de alinhar visão

política, capacidade técnica e compromisso ético com resultados concretos para a população.

Planejar não é apenas organizar tarefas. Planejar é escolher prioridades, assumir responsabilidades e transformar intenções em entregas reais. Este encontro foi concebido para consolidar uma cultura de gestão orientada a resultados, baseada em evidências, transparência e foco no cidadão.

## 1.2 O momento do governo

O município vive um momento decisivo de consolidação do plano de governo. Após o primeiro ciclo de organização administrativa, ajustes internos e retomada de processos, inicia-se uma fase de maior maturidade institucional, em que:

- As promessas se transformam em políticas públicas estruturadas;
- Os programas ganham metas, indicadores e responsáveis;
- O orçamento passa a refletir escolhas estratégicas;
- A gestão se orienta por dados, evidências e impacto social.

Este encontro representa a transição do discurso para a entrega.

## 1.3 Transformação como eixo central

O ano de 2026 é tratado nesta gestão como o **ano da transformação**. Transformação de processos, de cultura organizacional e, principalmente, de resultados entregues à população.

Transformar não significa fazer tudo novo, mas **fazer melhor aquilo que já fazemos**:

- Com mais clareza;
- Com menos imprevisto;
- Com mais integração entre áreas;
- Com foco no cidadão.

Transformar é sair do esforço individual para a força coletiva e como palavra-chave do encontro, significa:

- Melhorar a vida das pessoas por meio do serviço público;
- Elevar o padrão de atendimento ao cidadão;
- Modernizar processos sem perder o senso humano;
- Fazer mais e melhor com os recursos disponíveis;
- Construir confiança entre governo e sociedade.



A transformação não ocorre por acaso. Ela exige estratégia, coordenação, método e, sobretudo, pessoas comprometidas. A transformação começa internamente, na forma como o governo se organiza, planeja, decide e acompanha suas ações. Por isso, priorizamos primeiramente o alinhamento interno antes da ampliação externa das políticas públicas.

#### **1.4 Política pública com responsabilidade**

Este encontro reconhece que a gestão pública é, ao mesmo tempo, política e técnica. Política, porque envolve escolhas, prioridades, valores e responsabilidade pública. Técnica, porque exige planejamento, organização, indicadores, controle, avaliação e conformidade legal. A combinação equilibrada desses dois elementos é o que permite governar com legitimidade, eficiência e impacto social.

#### **1.5 Um pacto de compromisso**

Ao participar deste encontro, cada gestor, diretor, coordenador e servidor assume um pacto institucional:

- Compromisso com o plano de governo;
- Compromisso com o cidadão;
- Compromisso com a transparência;
- Compromisso com resultados;
- Compromisso com o trabalho em equipe.

A missão pública pode ser pesada, mas é ela que revela a força de quem escolheu servir. Este manual orienta, organiza e sustenta esse compromisso coletivo.

## **Capítulo 2 – Princípios que Orientam a Gestão Municipal**

### **2.1 Os 3 Bs da Administração Pública**

A gestão pública eficaz se apoia em três pilares simples e indissociáveis:

#### **Boa vontade**

- Compromisso genuíno com o interesse público;
- Disposição para resolver problemas e atender o cidadão;
- Postura colaborativa entre áreas e equipes.

Boa vontade é o ponto de partida, mas **não é suficiente sozinha.**



### **Bom senso**

- Capacidade de avaliar contextos e impactos reais das decisões;
- Evitar excessos de formalismo que prejudiquem o atendimento;
- Priorizar soluções possíveis e adequadas à realidade local.

O bom senso impede que a boa vontade se transforme em improviso.

### **Boa organização**

- Planejamento claro, processos definidos e responsabilidades explícitas;
- Uso adequado de dados, controles e instrumentos de gestão;
- Rotinas que garantam continuidade, mesmo com mudanças de pessoas.

Sem organização, a gestão perde eficiência e credibilidade.

**Síntese:** Boa vontade sem organização vira improviso. Organização sem bom senso vira burocracia. E sem boa vontade, nenhuma política pública se sustenta.

## **2.2 Transparência como valor, não apenas obrigação**

Transparência não é apenas cumprir uma obrigação legal. É uma **escolha política** e um **método de gestão**. Em Cunha, a transparência se expressa em:

- Clareza sobre a origem e o uso dos recursos públicos;
- Publicização de dados, metas e resultados;
- Comunicação acessível, compreensível e honesta com a população;
- Relação cooperativa com os órgãos de controle, especialmente o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP);
- Explicar decisões;
- Justificar prioridades;

A transparência gera confiança da sociedade e se constrói quando o governo comunica com clareza o que faz, por que faz e quais resultados entrega, fortalecendo e protegendo o gestor público.

## **2.3 Planejamento acima do improviso**

Planejar é um ato profundamente político, porque envolve escolhas. Escolher o que é prioridade, o que pode esperar e o que não será feito. Ao mesmo tempo, o planejamento precisa ser técnico, viável e responsável. Ele deve dialogar com:

- A realidade financeira do município;
- A capacidade operacional das equipes;



- Os instrumentos legais de planejamento (PPA, LDO e LOA).

Neste encontro, assume-se um modelo **híbrido**, que reconhece:

- O papel da liderança política na definição de rumos;
- A importância da técnica na execução e no acompanhamento.

Quem tem um sonho e não tem uma estratégia, tem apenas um sonho. Planejar é respeitar o cidadão, o orçamento e o tempo público.

#### **2.4 Decisões baseadas em evidências**

A gestão moderna exige decisões fundamentadas em dados, indicadores e diagnósticos reais. Neste sentido, o município adota como referência:

- Indicadores oficiais;
- Avaliações internas;
- Ferramentas de controle e monitoramento;
- Dados produzidos pelos próprios serviços públicos.

Decidir com base em evidências reduz erros, aumenta eficiência e melhora o impacto das políticas públicas.

#### **2.5 Responsabilidade de quem exerce cargo de confiança**

Exercer cargo de confiança é assumir uma responsabilidade ampliada e significa:

- Liderar pelo exemplo;
- Cuidar do recurso público como se fosse próprio;
- Organizar equipes e distribuir responsabilidades;
- Ser parte da solução, não do problema.

Como princípio orientador: *se alguém precisa resolver tudo sozinho, não tem equipe — tem um acúmulo de tarefas mal distribuídas.*

#### **2.6 Humildade institucional e trabalho coletivo**

"O ego já derrubou mais carreiras do que a incompetência. Quanto mais alto se quer ir, mais humildade é necessária."

#### **2.7 Compromisso com o atendimento ao cidadão**

O cidadão é a razão de existir do serviço público. Toda política, programa ou processo deve responder à pergunta:

#### **Isso melhora, de fato, a vida de quem precisa do serviço?**

Esse compromisso se traduz em:



## Prefeitura Municipal de Cunha

Secretaria de Governo

Cuidar é nosso compromisso!

- Atendimento respeitoso e empático;
- Redução de filas, etapas e exigências desnecessárias;
- Linguagem clara e orientação adequada ao cidadão;
- Busca permanente por simplificação e melhoria dos serviços.

Transformação administrativa só faz sentido quando é percebida pela população.

### **2.8 Justiça com os tributos e responsabilidade fiscal**

O recurso público é fruto do esforço da sociedade. Por isso, sua utilização exige:

- Planejamento responsável;
- Combate a desperdícios e retrabalhos;
- Priorização de ações com maior impacto social;
- Coerência entre arrecadação, gastos e resultados entregues.

Justiça com os tributos significa **respeitar quem paga impostos**, entregando serviços de qualidade e políticas públicas efetivas.

### **2.9 A responsabilidade de quem ocupa cargo de confiança**

Cargos de confiança não são apenas funções administrativas. São posições de **liderança pública**. Quem ocupa esses cargos deve:

- Ter postura ética e comprometida com o projeto de governo;
- Atuar como exemplo para suas equipes;
- Assumir responsabilidades, e não apenas atribuições;
- Ser parte da solução, e não do problema.

O ego já derrubou mais carreiras do que a incompetência. Quanto mais alto se quer chegar, mais humildade é necessária.

### **2.10 Pertencimento, colaboração e espírito público**

A gestão municipal exige atuação integrada. Nenhuma secretaria entrega resultados sozinha. Este encontro reforça:

- O senso de pertencimento ao projeto coletivo do governo;
- A colaboração entre áreas;
- A corresponsabilidade pelos resultados do município;
- A compreensão de que decisões individuais impactam o todo.

A missão pública pode ser pesada, mas é ela que revela a força de cada gestor e servidor.

Os princípios apresentados neste capítulo são o **alicerce** de todo o planejamento discutido nos dois dias do encontro. Eles devem orientar decisões estratégicas, escolhas orçamentárias, formas de atendimento e relações institucionais ao longo de 2026. Planejar é importante. **Planejar com princípios é o que garante coerência, legitimidade e resultados duradouros.** A gestão pública eficaz é construída com escuta, cooperação entre secretarias e respeito às equipes técnicas. Nenhuma transformação relevante acontece de forma isolada. Este capítulo consolida os valores que sustentam todas as decisões, metas e entregas do planejamento 2026.

### Capítulo 3 — planejamento, evidências e instrumentos de gestão

#### 3.1 Planejar é um ato político e técnico

Planejamento público não é um exercício burocrático nem um documento para cumprir exigências legais. Planejar é um **ato político**, porque define prioridades, e um **ato técnico**, porque exige método, dados e coerência. Neste governo, planejamento significa:

- Escolher onde colocar tempo, energia e recursos;
- Assumir compromissos claros com a população;
- Evitar decisões impulsivas ou baseadas apenas em pressões momentâneas;
- Garantir continuidade das ações ao longo do tempo.

Quem tem um sonho e não tem uma estratégia, só tem um sonho.

#### 3.2 Do compromisso político à entrega concreta

Todo compromisso assumido com a população precisa percorrer um caminho claro: **Plano de governo → Planejamento → Programa → Orçamento → Entrega**

Em termos institucionais, isso significa alinhar:

- As propostas e prioridades do governo;
- O Plano Plurianual (PPA);
- A Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO);
- A Lei Orçamentária Anual (LOA);
- Os planos setoriais de cada secretaria.

Quando esse alinhamento não acontece:

- Surgem ações desconectadas das prioridades reais;

- O orçamento perde força como instrumento de gestão;
- A população não percebe os resultados prometidos.

Planejar é garantir que o discurso vire ação e que a ação vire resultado.

### 3.3 Planejamento estratégico e definição de prioridades

Planejamento estratégico exige escolhas. Nem tudo pode ser feito ao mesmo tempo.

O encontro reforçou três perguntas centrais:

- O que é realmente prioritário para 2026?
- O que pode ser adiado sem prejuízo à população?
- Onde o esforço conjunto das secretarias é indispensável?

Se tudo é prioridade, nada é prioridade. A definição de prioridades permite:

- Foco das equipes;
- Melhor uso dos recursos;
- Acompanhamento efetivo das entregas;
- Maior capacidade de resposta à sociedade.

### 3.4 Decisões baseadas em evidências

Gestão pública moderna exige decisões fundamentadas em dados, indicadores e informações confiáveis. Decidir com base em evidências significa:

- Utilizar diagnósticos reais da situação do município;
- Analisar indicadores sociais, fiscais e administrativos;
- Acompanhar resultados ao longo do tempo;
- Corrigir rotas quando necessário.

Percepções são importantes, mas **dados orientam escolhas mais justas, eficientes e responsáveis.**

### 3.5 O papel do IEG-M e do Tribunal de Contas

O Índice de Efetividade da Gestão Municipal (IEG-M), desenvolvido pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, é um instrumento estratégico para o planejamento. O IEG-M:

- Avalia áreas essenciais da gestão pública;
- Aponta fragilidades e oportunidades de melhoria;
- Reúne boas práticas de outros municípios;
- Apoia o gestor na tomada de decisão.

Neste governo, o IEG-M é tratado como:

- Ferramenta de diagnóstico;
- Referência para planejamento setorial;
- Apoio à melhoria contínua da gestão.

Indicadores não são punição. São **bússola**.

### 3.6 Planejamento orientado a entregas

Planejar não é apenas listar ações. É definir **entregas concretas**. Uma entrega deve:

- Ter impacto claro na vida do cidadão;
- Possuir responsável definido;
- Ter prazo estabelecido;
- Ser acompanhada periodicamente.

Cada secretaria é corresponsável pelas entregas do governo como um todo. O sucesso de uma área depende, muitas vezes, da atuação integrada com outras.

### 3.7 Centro de Governo e coordenação das ações

Para garantir que o planejamento se transforme em resultados, é fundamental fortalecer a coordenação central do governo.

O Centro de Governo tem como função:

- Acompanhar as entregas prioritárias;
- Integrar ações entre secretarias;
- Apoiar a tomada de decisão do prefeito;
- Garantir alinhamento entre planejamento, orçamento e execução.

O Centro de Governo não substitui as secretarias. Ele **organiza, articula e acompanha**.

---

### 3.8 Acompanhamento, avaliação e ajustes

Planejamento não é estático. Ao longo de 2026, será necessário:

- Acompanhar o andamento das entregas;
- Avaliar resultados parciais;
- Identificar gargalos e riscos;
- Ajustar estratégias quando necessário.

Avaliar não é fragilizar a gestão. É fortalecê-la.

Reafirmamos neste capítulo que planejar é assumir responsabilidade com o futuro do município. Lembrando que planejamento com método, dados e coordenação garante que as decisões tomadas hoje resultem em melhorias reais para a população de Cunha.

**Planejar bem é governar melhor. Governar melhor é entregar mais e com qualidade.**

## **Capítulo 4 – Transformação Digital e Atendimento ao Cidadão**

### **4.1 Transformar para facilitar a vida das pessoas**

A transformação digital na gestão pública não se resume à adoção de sistemas ou plataformas tecnológicas. Ela deve ser compreendida como um **meio para facilitar a vida do cidadão**, ampliar o acesso aos serviços e tornar a administração mais eficiente. A pergunta central deve ser sempre: Como esse processo melhora a vida de quem precisa do serviço?

Digitalizar processos sem simplificá-los apenas transfere a burocracia do papel para a tela. O compromisso deste governo é utilizar a tecnologia para reduzir etapas, eliminar exigências desnecessárias e melhorar a experiência do usuário. Sendo que o uso de ferramentas digitais deve estar a serviço de:

- Processos mais simples;
- Respostas mais rápidas;
- Redução de filas e deslocamentos;
- Maior transparência e rastreabilidade.

### **4.2 Simplificação de processos e serviços**

A melhoria do atendimento começa pela revisão de processos internos. Cada secretaria é chamada a identificar:

- Procedimentos excessivamente complexos;
- Demandas que podem ser resolvidas de forma integrada;
- Etapas que podem ser eliminadas ou automatizadas;
- Serviços que podem ser ofertados de forma digital ou híbrida.

Simplificar é uma forma concreta de respeito ao cidadão.

### **4.3 Inovação pública com responsabilidade**

A gestão municipal pode se beneficiar de soluções já testadas por outros governos e pelo ecossistema de inovação pública, como:

- **GovTechs**, para gestão de processos, dados e atendimento;
- **FinTechs**, para arrecadação, controle financeiro e pagamentos;
- **Climatechs**, para sustentabilidade, meio ambiente e eficiência energética.

Inovar não significa improvisar, mas adaptar boas práticas à realidade local, com planejamento e responsabilidade.

#### **4.4 Atendimento como indicador central de qualidade**

A qualidade do atendimento é um dos principais termômetros da gestão pública. Atender bem significa:

- Respeito e empatia;
- Informação clara e acessível;
- Resolução efetiva das demandas;
- Acompanhamento das solicitações do cidadão.

Quando o atendimento melhora, a confiança da população no governo também melhora. Este capítulo reforça que transformar processos é transformar a relação entre governo e sociedade.

### **Capítulo 5 – Centro de Governo e Coordenação das Entregas**

#### **5.1 A importância da coordenação central**

Governos falham, muitas vezes, não por falta de recursos, mas por falta de coordenação. O Centro de Governo surge como instrumento para:

- Integrar ações entre secretarias;
- Acompanhar prioridades estratégicas;
- Apoiar a tomada de decisão do prefeito;
- Garantir alinhamento entre planejamento, orçamento e execução.

#### **5.2 Centro de Governo como articulador**

O Centro de Governo não substitui as secretarias. Seu papel é articular, organizar e acompanhar, atuando como espaço de convergência, evitando sobreposição de ações, retrabalhos e desalinhamentos institucionais.

#### **5.3 Entregas prioritárias como compromisso público**

As entregas prioritárias representam compromissos claros do governo com a população. Elas devem:

- Estar alinhadas ao plano de governo, PPA, LDO e LOA;
- Ter responsáveis definidos;
- Possuir prazos e indicadores;
- Ser monitoradas de forma sistemática.

Coordenação garante foco. Foco garante entrega. Entrega gera confiança. Nenhuma secretaria entrega sozinha. O trabalho integrado evita sobreposição, retrabalho e desperdício de recursos. O Centro de Governo atua como articulador, não como executor.

## **Capítulo 6 – Comunicação Pública e Prestação de Contas**

### **6.1 Comunicação como política pública**

Comunicar não é propaganda. É parte essencial da gestão. A comunicação pública deve:

- Informar com clareza;
- Prestar contas;
- Tornar visíveis as transformações realizadas;
- Aproximar governo e sociedade.

### **6.2 O que comunicar à população**

Devem ser comunicados de forma contínua:

- As entregas realizadas;
- Os avanços e desafios enfrentados;
- O uso responsável dos recursos públicos;
- As prioridades do governo.

Se a população não percebe a mudança, a transformação não se consolida.

## **Capítulo 7 – Liderança, Equipe e Responsabilidade Institucional**

### **7.1 Liderar é servir**

A liderança pública exige postura ética, humildade e capacidade de mobilizar equipes. Liderar é orientar, organizar, acompanhar e assumir responsabilidades.

### **7.2 Trabalho em equipe e delegação**

Gestores não precisam resolver tudo sozinhos. Delegar, acompanhar e confiar nas equipes é condição para bons resultados. Como princípio: *quem precisa resolver tudo sozinho não tem equipe — tem um acúmulo de tarefas mal distribuídas.*

### **7.3 Ser parte da solução**

Cada liderança é chamada a agir com espírito público, colaboração e responsabilidade. A missão pública pode ser exigente, mas é ela que revela a força de quem escolheu servir.

## **Capítulo 8 – Síntese dos Compromissos para 2026**

### **8.1 Compromissos institucionais**

- Planejamento estratégico contínuo;
- Transparência e responsabilidade fiscal;
- Atendimento digno ao cidadão;
- Entregas prioritárias monitoradas;
- Cooperação entre secretarias.

### **8.2 O que este encontro estabelece**

Este encontro consolida:

- Princípios claros de gestão;
- Prioridades definidas;
- Foco em entregas;
- Responsabilidade compartilhada entre as áreas.

### **8.3 Compromisso coletivo**

Cada gestor, diretor, coordenador e servidor é corresponsável pelos resultados do governo.

*"Quando você melhora a vida das pessoas através do seu trabalho, é impossível sua vida não melhorar também."*

### **Conclusão**

A missão de governar pode ser pesada. Mas é ela que revela a força, o caráter e o compromisso de quem escolheu servir. O planejamento 2026 reafirma que governar é cuidar de pessoas, recursos e futuro.



## Prefeitura Municipal de Cunha

Secretaria de Governo

Cuidar é nosso compromisso!

Esta cartilha é um guia vivo, que deve orientar decisões e fortalecer a transformação do município, lembrando que transformar é o eixo central das ações de governo. Transformar processos, atitudes e resultados para construir um município mais eficiente, justo e próximo das pessoas. Planejar, executar e entregar é o compromisso do Governo Municipal de Cunha para 2026, considerando os combinados em que cada secretaria assumiu o compromisso de:

- Definir uma entrega prioritária;
- Alinhar essa entrega ao PPA, LDO e LOA;
- Indicar responsáveis;
- Estabelecer prazos;
- Permitir acompanhamento.

Planejar é escolher. Governar é entregar.

### **MENSAGEM FINAL – PREFEITO MUNICIPAL**

Este encontro marca mais do que um momento de planejamento. Marca uma escolha. Escolhemos governar com método, com responsabilidade e com respeito ao cidadão. Escolhemos transformar a gestão pública para que ela seja mais eficiente, mais humana e mais justa.

Cada secretaria, cada gestor e cada servidor tem um papel fundamental nesse processo. Não se trata de trabalho individual, mas de compromisso coletivo. Não se trata apenas de cumprir tarefas, mas de entregar resultados que façam diferença real na vida das pessoas.

A missão pública é exigente. Cobra postura, coerência e coragem para decidir. Mas é justamente essa missão que dá sentido ao nosso trabalho. Seguiremos firmes e fortes, com planejamento, evidências, transparência e foco em entregas. É assim que construiremos, juntos, um governo à altura da confiança que a população de Cunha depositou em nós.

**Transformar é o nosso compromisso. Entregar é a nossa responsabilidade.**

**RODRIGO SÉRGIO DO NASCIMENTO**

**Prefeito Municipal**



## Prefeitura Municipal de Cunha

Secretaria de Governo

Cuidar é nosso compromisso!

### Anexos

#### **Anexo I – Roteiro do Condutor do Encontro (FORMULÁRIO – USO INTERNO)**

**Objetivo do Encontro:** \_\_\_\_\_

**Mensagem-chave de abertura (Prefeito/Liderança):**

**Blocos do Encontro:**

1. Abertura e alinhamento político (tempo: \_\_\_\_ min)
2. Planejamento estratégico (tempo: \_\_\_\_ min)
3. Trabalho por secretaria (tempo: \_\_\_\_ min)
4. Síntese e compromissos (tempo: \_\_\_\_ min)

**Perguntas de Condução:**

- O que precisamos entregar em 2026?
- O que precisa mudar para isso acontecer?
- Como cada secretaria contribui?

**Comandos ao grupo:**

Trabalhar com foco em entrega

Definir responsável

Definir prazo

Registrar decisões

#### **Anexo II – Matriz de Entregas por Secretaria (FORMULÁRIO – 1 PÁGINA)**

**Secretaria:** \_\_\_\_\_

**Entrega Prioritária Descrição Sintética Prazo Indicador Responsável**

**Impacto esperado para o cidadão:**

**Riscos e mitigação:**

#### **Anexo III – Matriz de Entregas por Secretaria (2026)**

- Entrega prioritária
- Secretaria responsável
- Prazo
- Indicador
- Situação atual



Prefeitura Municipal de Cunha

Secretaria de Governo

Cuidar é nosso compromisso!

**Anexo III – Alinhamento PPA / LDO / LOA (FORMULÁRIO – 1 PÁGINA)**

Secretaria: \_\_\_\_\_

Programa (PPA)	Ação (LDO/LOA)	Entrega Vinculada	Fonte de Recurso	Valor Estimado
-------------------	-------------------	----------------------	---------------------	-------------------

**Coerência com o Plano de Governo:**

Alta  Média  Baixa

**Observações:**

---



---

**Anexo IV – IEG-M, Transparência e Boas Práticas (FORMULÁRIO – 1 PÁGINA)**

**Dimensão do IEG-M:**

Educação  Saúde  Fiscal  Meio Ambiente  Governança  Proteção ao Cidadão

**Situação Atual:**

Crítica  Atenção  Adequada  Avançada

**Principais Fragilidades Identificadas:**

---

**Ações de Melhoria para 2026:**

---

Responsável: \_\_\_\_\_ Prazo: \_\_\_\_\_

---

**Anexo V – Comunicação Pública e Prestação de Contas (FORMULÁRIO – 1 PÁGINA)**

Secretaria / Área: \_\_\_\_\_

O que comunicar	Público-alvo	Canal	Periodicidade	Responsável

**Mensagem-chave ao cidadão:**

---

**Indicador de alcance/resultado:**



Prefeitura Municipal de Cunha

Secretaria de Governo

Cuidar é nosso compromisso!

---

---

**Prefeitura Municipal de Cunha – Planejamento 2026**