

JULGAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

- Descrição dos elementos da metodologia de pontuação:

GRAU	DEFINIÇÃO
PLENO = 10 pontos	Apresentou todas as informações previstas abaixo
SATISFATÓRIO = 5 pontos	Deixou de apresentar até duas informações previstas abaixo
NÃO ATENDEU = 0 pontos	Deixou de apresentar três ou mais informações previstas abaixo

- Serão desclassificados os Planos de Trabalho que:

I. Apresentarem nota final, igual ou inferior a 50 (cinquenta) pontos ou;

II. Obterem nota 0 (zero) em uma das temáticas avaliadas;

- Legenda de avaliação:

C = conforme

N = não conforme

Organização de Sociedade Civil Associação Nacional de Clínicos Veterinários de Pequenos Animais

ITEM	CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	METODOLOGIA DE PONTUAÇÃO	PONTO POR ITEM
A	CAPACIDADE OPERACIONAL	(N) Compatibilidade dos serviços a serem prestados com o objeto da parceria; (C) Conformidade dos macroprocessos ao objeto da parceria; (C) Exequibilidade dos macroprocessos; (C) Sustentabilidade ambiental dos macroprocessos; (N) Atendimento à legislação.	5
B	TEMPO DE EXISTÊNCIA DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL	Tempo descrito no Cartão CNPJ da Organização da Sociedade Civil. (44)/2 = 22	10
C	INDICADORES E METAS	(N) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade da implantação da Clínica Veterinária Pública; (C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade do atendimento à população; (C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade da assistência oferecida aos animais; (C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade da gestão administrativa da Clínica Veterinária Pública; (N) Metas de curto, médio e longo prazo, considerando-se a vigência do Termo de Colaboração.	5

Prefeitura Municipal de Taubaté

D	GESTÃO DE PRONTUÁRIO ELETRÔNICO	<p>(C) Informatização da gestão de prontuários;</p> <p>(C) Diversidade de informações presentes nos prontuários;</p> <p>(C) Inovação na gestão de prontuários;</p> <p>(C) Alinhamento às práticas modernas de gestão;</p> <p>(C) Respeito à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei 13.709, de 14 de agosto de 2018).</p>	10
E	PLANO DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE	<p>(C) Ações voltadas à conscientização quanto ao acolhimento e redução de casos de maus-tratos;</p> <p>(C) Abrangência das ações e pessoas impactadas;</p> <p>(C) Conformidade do plano ao objeto da parceria;</p> <p>(C) Exequibilidade das ações;</p> <p>(C) Alinhamento às práticas modernas de educação.</p>	10
F	RESPONSÁVEL TÉCNICO	<p>(C) Experiência do responsável técnico da OSC em consultório, clínica ou hospital de pequenos animais;</p> <p>(C) Atuação como diretor geral (ou cargo semelhante) em consultório, clínica ou hospital de pequenos animais;</p> <p>(C) Carta de recomendação profissional;</p> <p>Cursos de pós-graduação lato sensu em medicina veterinária de pequenos animais;</p> <p>(N) Cursos de pós-graduação stricto sensu em medicina veterinária de pequenos animais.</p>	5
G	PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO:	<p>(C) Previsão de gastos referentes à implantação;</p> <p>(C) Compatibilização da primeira parcela aos serviços a serem prestados no primeiro mês, considerando-se a implantação;</p> <p>(C) Conformidade com os serviços a serem prestados;</p> <p>(C) Exequibilidade da utilização dos valores e cronograma de desembolso descritos;</p> <p>(C) Objetividade das informações descritas.</p>	10
TOTAL DE PONTO OBTIDOS PELA OSC			55

Avaliação da comissão julgadora: Apto

Larissa Rocha Andrade 

Renata Kazuko Sakai 

Myriam Barros Teixeira 

JULGAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

- Descrição dos elementos da metodologia de pontuação:

GRAU	DEFINIÇÃO
PLENO = 10 pontos	Apresentou todas as informações previstas abaixo
SATISFATÓRIO = 5 pontos	Deixou de apresentar até duas informações previstas abaixo
NÃO ATENDEU = 0 pontos	Deixou de apresentar três ou mais informações previstas abaixo

- Serão desclassificados os Planos de Trabalho que:

- I. Apresentarem nota final, igual ou inferior a 50 (cinquenta) pontos ou;
- II. Obterem nota 0 (zero) em uma das temáticas avaliadas;

- Legenda de avaliação:

C = conforme

N = não conforme

Organização de Sociedade Civil Guaratinguetá Kennel Clube

ITEM	CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	METODOLOGIA DE PONTUAÇÃO	PONTO POR ITEM
A	CAPACIDADE OPERACIONAL	(C) Compatibilidade dos serviços a serem prestados com o objeto da parceria; (C) Conformidade dos macroprocessos ao objeto da parceria; (C) Exequibilidade dos macroprocessos; (C) Sustentabilidade ambiental dos macroprocessos; (C) Atendimento à legislação.	10
B	TEMPO DE EXISTÊNCIA DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL	Tempo descrito no Cartão CNPJ da Organização da Sociedade Civil. (24)/2 = 12	10
C	INDICADORES E METAS	(C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade da implantação da Clínica Veterinária Pública; (C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade do atendimento à população; (C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade da assistência oferecida aos animais; (C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade da gestão administrativa da Clínica Veterinária Pública; (C) Metas de curto, médio e longo prazo, considerando-se a vigência do Termo de Colaboração.	10

D	GESTÃO DE PRONTUÁRIO ELETRÔNICO	<p>(C) Informatização da gestão de prontuários; (C) Diversidade de informações presentes nos prontuários; (C) Inovação na gestão de prontuários; (C) Alinhamento às práticas modernas de gestão; (C) Respeito à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei 13.709, de 14 de agosto de 2018).</p>	10
E	PLANO DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE	<p>(C) Ações voltadas à conscientização quanto ao acolhimento e redução de casos de maus-tratos; (C) Abrangência das ações e pessoas impactadas; (C) Conformidade do plano ao objeto da parceria; (C) Exequibilidade das ações; (C) Alinhamento às práticas modernas de educação.</p>	10
F	RESPONSÁVEL TÉCNICO	<p>(C) Experiência do responsável técnico da OSC em consultório, clínica ou hospital de pequenos animais; (C) Atuação como diretor geral (ou cargo semelhante) em consultório, clínica ou hospital de pequenos animais; (C) Carta de recomendação profissional; Cursos de pós-graduação lato sensu em medicina veterinária de pequenos animais; (C) Cursos de pós-graduação stricto sensu em medicina veterinária de pequenos animais.</p>	10
G	PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO:	<p>(C) Previsão de gastos referentes à implantação; (N) Compatibilização da primeira parcela aos serviços a serem prestados no primeiro mês, considerando-se a implantação; (C) Conformidade com os serviços a serem prestados; (C) Exequibilidade da utilização dos valores e cronograma de desembolso descritos; (N) Objetividade das informações descritas.</p>	5
TOTAL DE PONTO OBTIDOS PELA OSC			65

Avaliação da comissão julgadora: Apto

Larissa Rocha Andrade Larissa R. Andrade

Renata Kazuko Sakai Renata Kazuko Sakai

Myriam Barros Teixeira Myriam B. Teixeira

JULGAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

- Descrição dos elementos da metodologia de pontuação:

GRAU	DEFINIÇÃO
PLENO = 10 pontos	Apresentou todas as informações previstas abaixo
SATISFATÓRIO = 5 pontos	Deixou de apresentar até duas informações previstas abaixo
NÃO ATENDEU = 0 pontos	Deixou de apresentar três ou mais informações previstas abaixo

- Serão desclassificados os Planos de Trabalho que:

I. Apresentarem nota final, igual ou inferior a 50 (cinquenta) pontos ou;

II. Obtiverem nota 0 (zero) em uma das temáticas avaliadas;

- Legenda de avaliação:

C = conforme

N = não conforme

Organização de Sociedade Civil Sociedade Paulista de Medicina Veterinária

ITEM	CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	METODOLOGIA DE PONTUAÇÃO	PONTO POR ITEM
A	CAPACIDADE OPERACIONAL	(C) Compatibilidade dos serviços a serem prestados com o objeto da parceria; (C) Conformidade dos macroprocessos ao objeto da parceria; (C) Exequibilidade dos macroprocessos; (C) Sustentabilidade ambiental dos macroprocessos; (C) Atendimento à legislação.	10
B	TEMPO DE EXISTÊNCIA DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL	Tempo descrito no Cartão CNPJ da Organização da Sociedade Civil. (49)/2 = 24,5	10
C	INDICADORES E METAS	(C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade da implantação da Clínica Veterinária Pública; (C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade do atendimento à população; (C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade da assistência oferecida aos animais; (C) Formas de avaliação da eficácia, eficiência e efetividade da gestão administrativa da Clínica Veterinária Pública; (C) Metas de curto, médio e longo prazo, considerando-se a vigência do Termo de Colaboração.	10

<i>D</i>	GESTÃO DE PRONTUÁRIO ELETRÔNICO	<p>(C) Informatização da gestão de prontuários;</p> <p>(C) Diversidade de informações presentes nos prontuários;</p> <p>(C) Inovação na gestão de prontuários;</p> <p>(C) Alinhamento às práticas modernas de gestão;</p> <p>(C) Respeito à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei 13.709, de 14 de agosto de 2018).</p>	10
<i>E</i>	PLANO DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE	<p>(C) Ações voltadas à conscientização quanto ao acolhimento e redução de casos de maus-tratos;</p> <p>(C) Abrangência das ações e pessoas impactadas;</p> <p>(C) Conformidade do plano ao objeto da parceria;</p> <p>(C) Exequibilidade das ações;</p> <p>(C) Alinhamento às práticas modernas de educação.</p>	10
<i>F</i>	RESPONSÁVEL TÉCNICO	<p>(C) Experiência do responsável técnico da OSC em consultório, clínica ou hospital de pequenos animais;</p> <p>(C) Atuação como diretor geral (ou cargo semelhante) em consultório, clínica ou hospital de pequenos animais;</p> <p>(C) Carta de recomendação profissional;</p> <p>Cursos de pós-graduação lato sensu em medicina veterinária de pequenos animais;</p> <p>(N) Cursos de pós-graduação stricto sensu em medicina veterinária de pequenos animais.</p>	5
<i>G</i>	PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO:	<p>(N) Previsão de gastos referentes à implantação;</p> <p>(N) Compatibilização da primeira parcela aos serviços a serem prestados no primeiro mês, considerando-se a implantação;</p> <p>(C) Conformidade com os serviços a serem prestados;</p> <p>(C) Exequibilidade da utilização dos valores e cronograma de desembolso descritos;</p> <p>(C) Objetividade das informações descritas.</p>	5
TOTAL DE PONTO OBTIDOS PELA OSC			60

Avaliação da comissão julgadora: Apto

Larissa Rocha Andrade Larissa R. Andrade

Renata Kazuko Sakai Renata Kazuko Sakai

Myriam Barros Teixeira Myriam Barros Teixeira