



IPRECAMPO

**Instituto de Previdência dos
Servidores Públicos do Município de
Campo do Tenente – PR**

**IPRECAMPO – CAMPO DO TENENTE-PR
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2016 Data Base:31/12/2015**





Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	17
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	19
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	20
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	22
9. Parecer Atuarial.....	25

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo 10 do RREO



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **IPRECAMPO - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Campo do Tenente - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Campo do Tenente - PR** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2015**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.



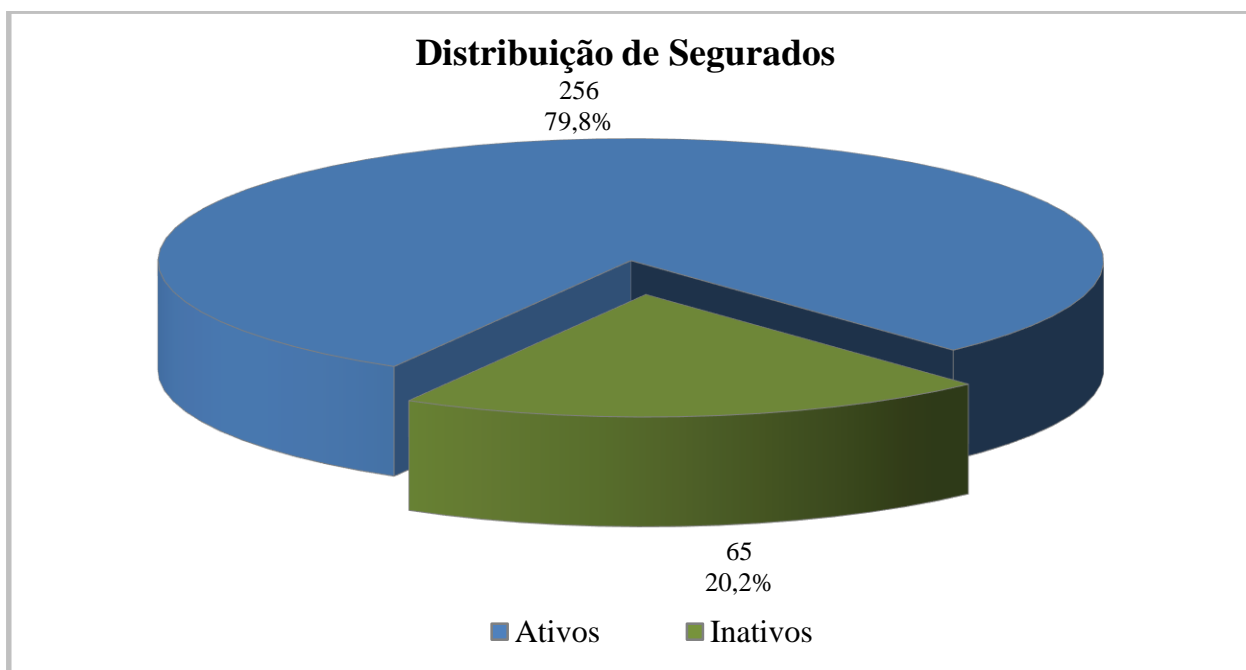
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos

31/12/2015

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	256	65	321
Remuneração/Provento Médio (R\$)	1.193,20	1.436,42	1.242,45

Gráfico I – Distribuição de Segurados:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.



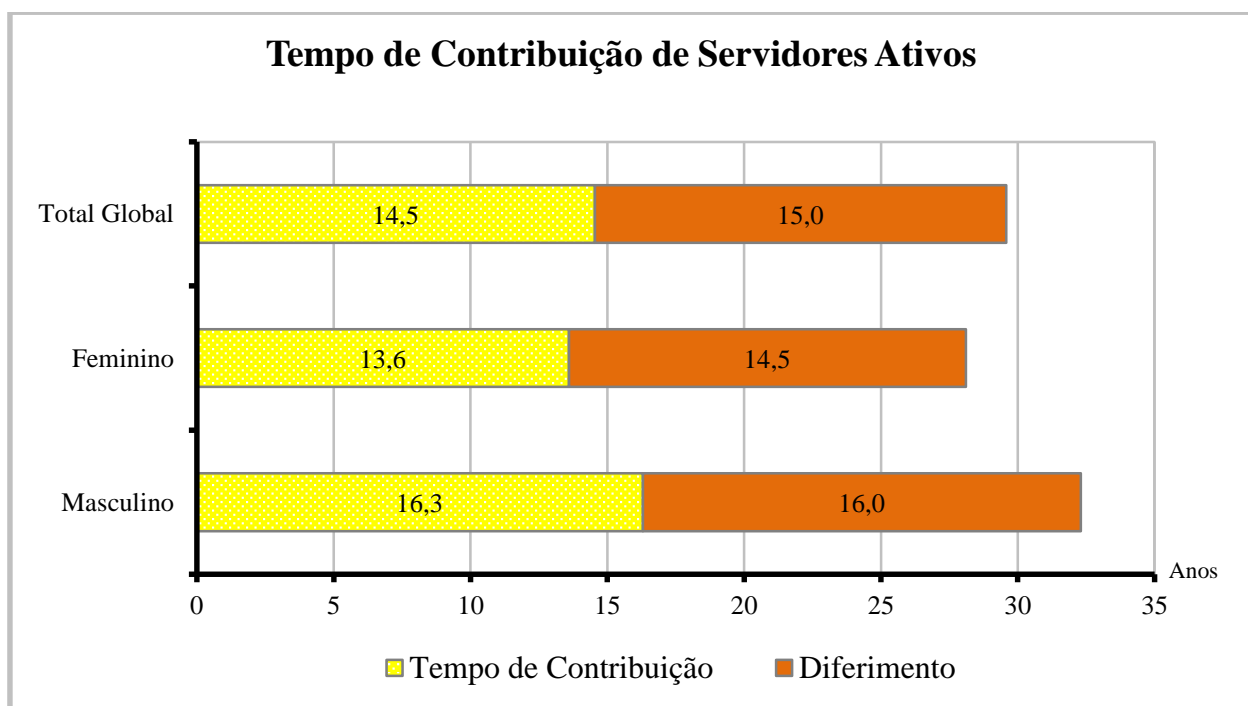
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos

31/12/2015

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	90	166	256
Idade Média	47,2	40,8	43,1
Tempo de INSS Anterior	3,4	2,3	2,7
Tempo de Serviço Público	12,9	11,3	11,9
Tempo de Serviço Total	16,3	13,6	14,6
Diferimento Médio (*)	16,0	14,5	15,0
Remuneração Média (R\$)	1.083,70	1.252,56	1.193,20

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Ativos por Tempo de Contribuição e Sexo:



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.



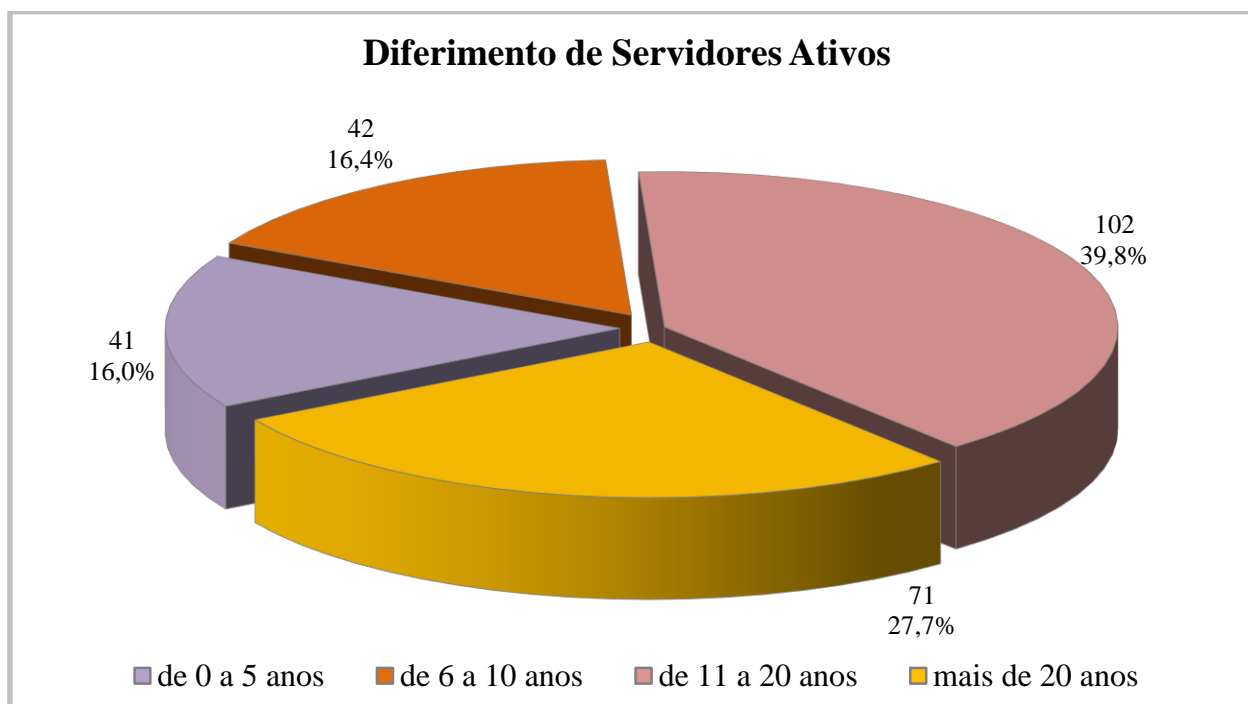
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/12/2015

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	4	12	16
Idade Média	65,8	59,3	60,9
Tempo de Serviço Total	30,3	29,0	29,3
Remuneração Média (R\$)	1.172,77	1.482,20	1.404,84

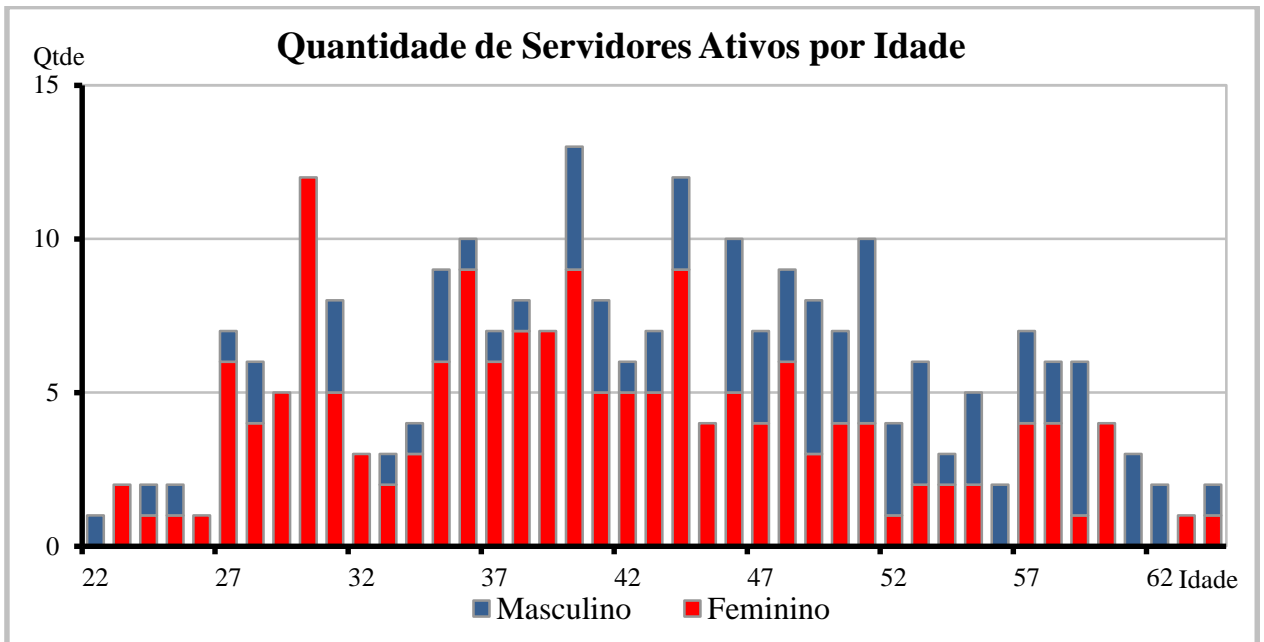
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Ativos por Tempo de Diferimento:



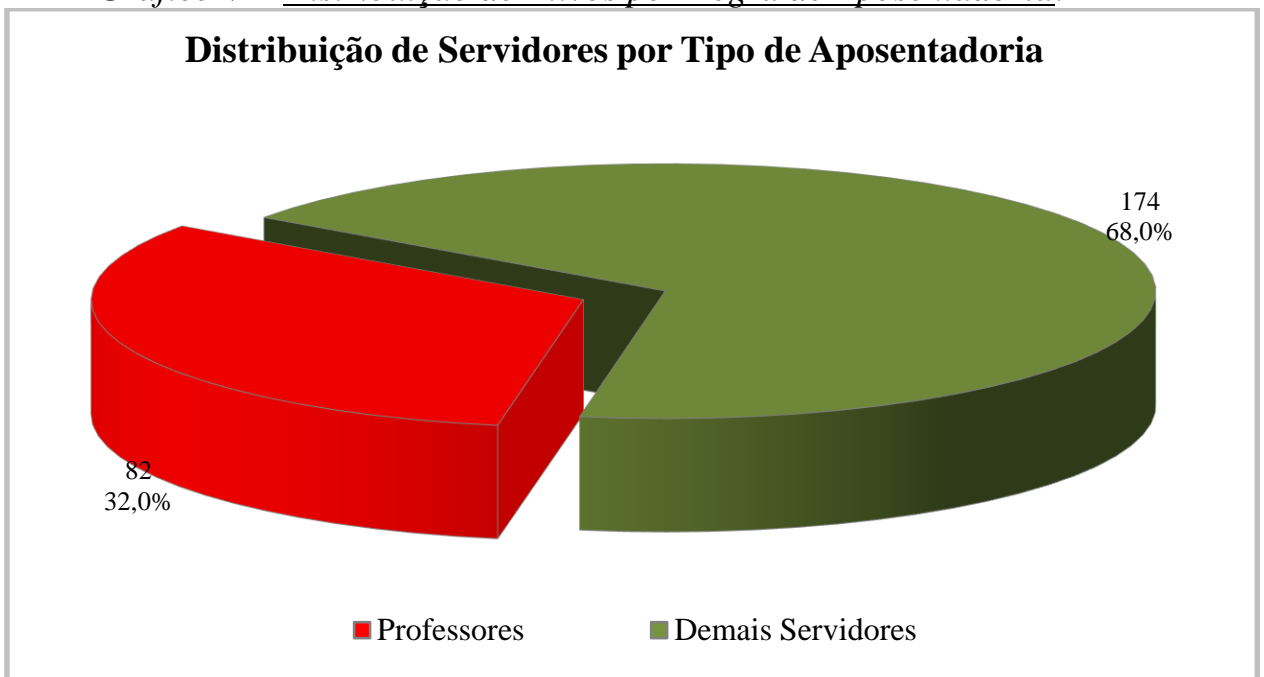
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



3.4. Aposentadorias Programadas (*)

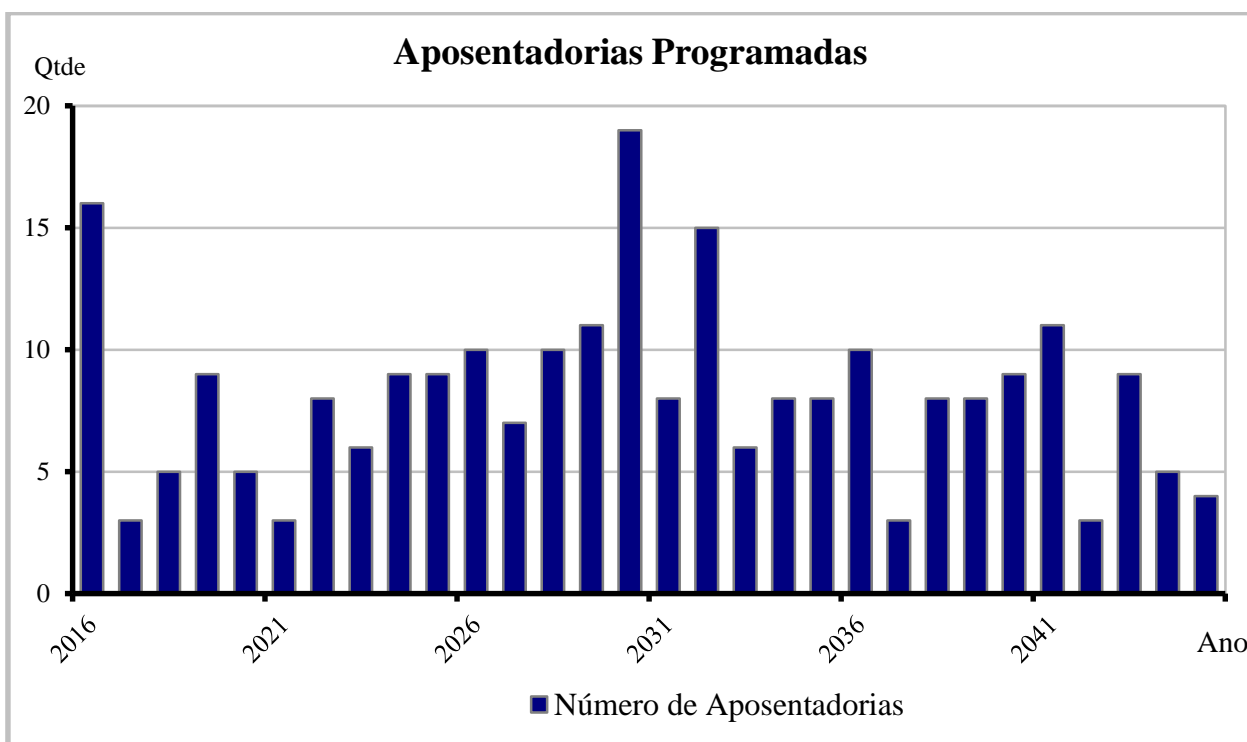
31/12/2015

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
2016	4	7	5	16	240
2017	2	1	0	3	237
2018	2	2	1	5	232
2019	4	5	0	9	223
2020	2	2	1	5	218
2021	3	0	0	3	215
2022	3	3	2	8	207
2023	2	4	0	6	201
2024	3	4	2	9	192
2025	3	4	2	9	183
2026	2	5	3	10	173
2027	2	1	4	7	166
2028	1	5	4	10	156
2029	2	3	6	11	145
2030	3	7	9	19	126
2031	1	4	3	8	118
2032	1	7	7	15	103
2033	1	4	1	6	97
2034	1	4	3	8	89
2035	2	3	3	8	81
2036	1	2	7	10	71
2037	0	1	2	3	68
2038	2	4	2	8	60
2039	2	4	2	8	52
2040	5	4	0	9	43
2041	5	5	1	11	32
2042	2	0	1	3	29
2043	7	0	2	9	20
2044	4	1	0	5	15
2045	3	1	0	4	11
2046	1	1	0	2	9
2047	0	0	0	0	9
2048	3	0	0	3	6
2049	1	0	0	1	5
2050	0	0	0	0	5
2051	1	0	0	1	4
2052	1	0	0	1	3
2053	0	0	0	0	3
2054	1	0	0	1	2
2055	0	0	0	0	2
2056	2	0	0	2	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
Total	85	98	73	256	0

(*) Previsão das aposentadorias programadas do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.



Gráfico VI – Distribuição de Ativos por Número de Aposentadorias:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.



3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

31/12/2015

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	4	6	10
	Idade Média	53,8	56,8	55,6
	Benef(R\$)	944,63	1.438,19	1.240,77
Tempo de Serviço	Quantidade	8	23	31
	Idade Média	66,0	58,6	60,5
	Benef(R\$)	2.151,53	1.738,36	1.844,98
Idade	Quantidade	0	2	2
	Idade Média	0,0	66,0	66,0
	Benef(R\$)	0,00	900,02	900,02
Pensionistas	Quantidade	7	8	15
	Idade Média	46,3	56,6	51,8
	Benef(R\$)	614,77	1.518,19	1.096,59
Compulsória	Quantidade	3	4	7
	Idade Média	74,0	75,5	74,9
	Benef(R\$)	788,00	788,00	788,00
Total Geral	Quantidade	22	43	65
	Idade Média	58,6	59,9	59,4
	Benef(R\$)	1.257,19	1.528,11	1.436,42

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

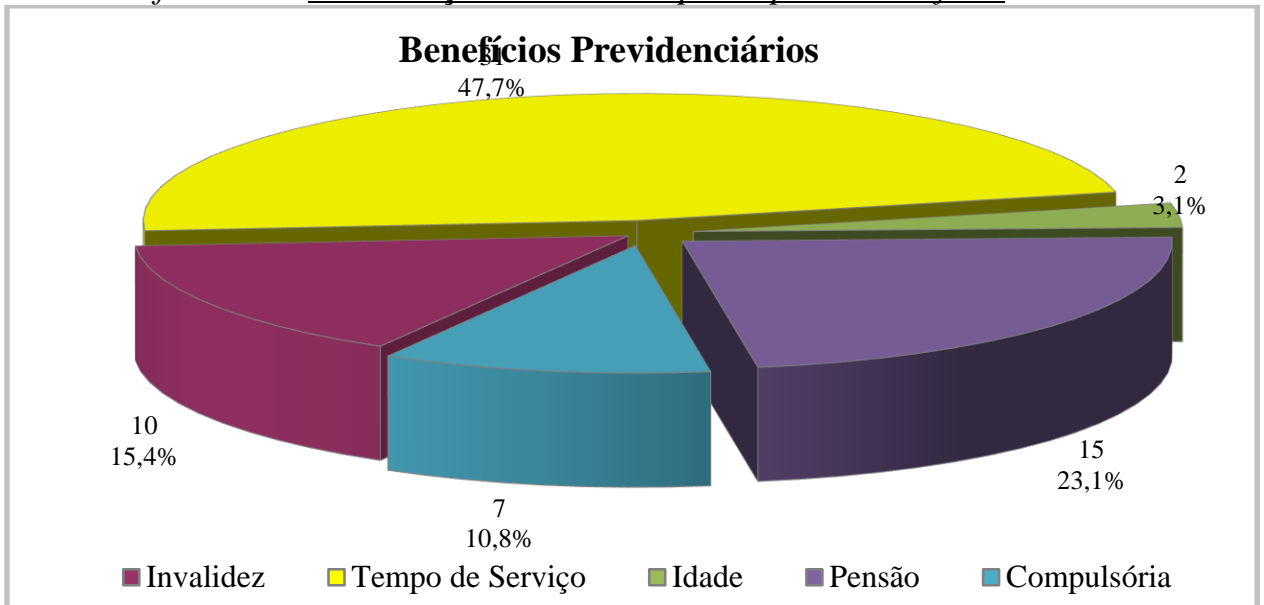
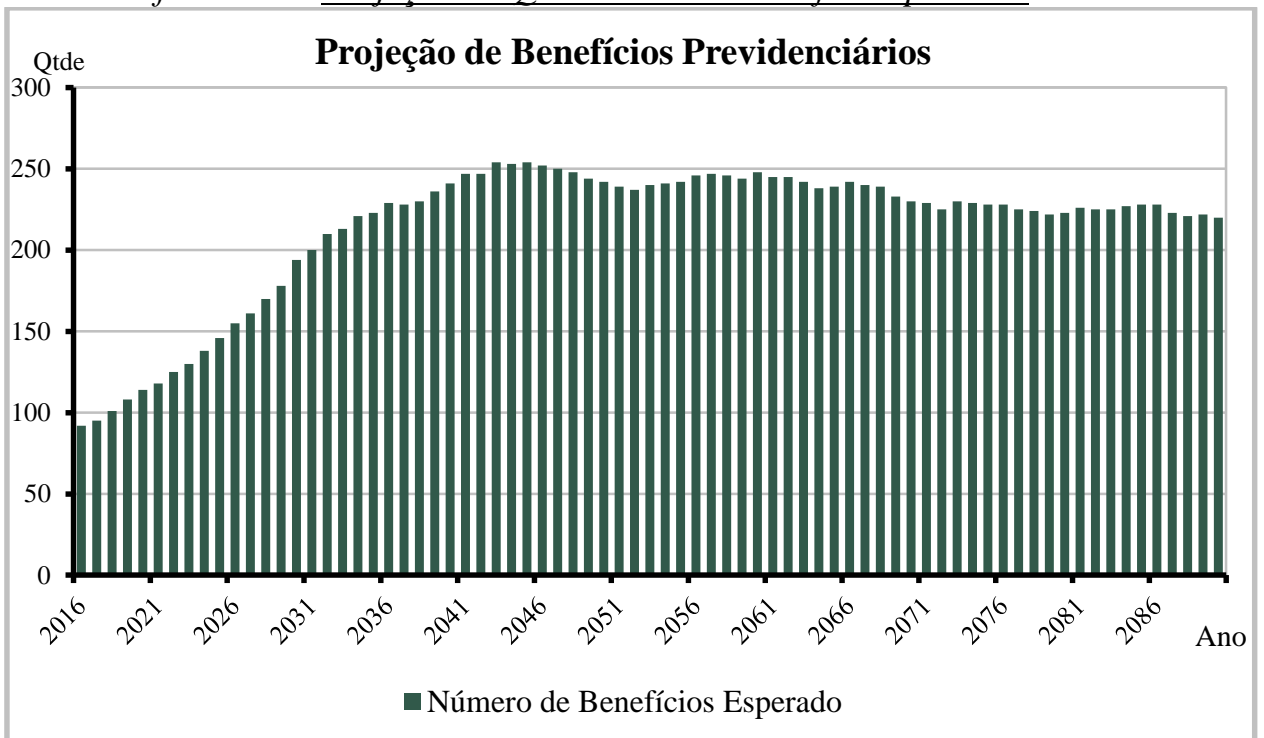


Gráfico VIII – *Projeção de Quantidade de Benefícios por Ano:*



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS. acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão e também as futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescerá ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação



do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n = número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$RMI = P_A$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003

(E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:



Homem: 60 anos
Mulher: 55 anos
Serviço Público: 20 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:
 $RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:
Homem: 30 anos
Mulher: 25 anos
Serviço Público: 20 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:
 $RMI = P_A$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:
Homem: 35 anos
Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos
Mulher: 55 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:



Homem: 30 anos
Mulher: 25 anos
Idade Mínima:
Homem: 55 anos
Mulher: 50 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:
Homem: 65anos
Mulher: 60 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:
Homem: 70/75 anos (*de acordo com LC Federal 152/2015*)
Mulher: 70/75 anos (*de acordo com LC Federal 152/2015*)

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:



I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 1.089,72

$$RMI = \text{R\$ } 37,18$$

se $P_A <$ R\$ 725,02

$$RMI = \text{R\$ } 26,20$$

se $\text{R\$ } 725,02 < P_A < 1.089,72$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$$RMI = P_A$$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$$RMI = P_A$$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A <$ R\$ 1.089,72

$$RMI = P_A$$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 11,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 9,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.



5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2013
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,41% aa;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,41% aa;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Dados informados pelo IPRECAMPO - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Campo do Tenente – PR:

31/12/2015

ITENS		VALOR (R\$)	
Valor do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação		12.965.406,65	
Saldo do Parcelamento		608.691,60	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura - Contribuição Normal		11,00%	
<i>Contribuição Normal</i>		9,00%	
<i>Custeio Administrativo</i>		2,00%	
Contribuição Adicional (Lei Municipal nº 684 de 26/10/2010)			
Ano	%	Ano	%
2016	11,20%	2028	25,60%
2017	12,40%	2029	26,80%
2018	13,60%	2030	28,00%
2019	14,80%	2031	29,20%
2020	16,00%	2032	30,40%
2021	17,20%	2033	31,60%
2022	18,40%	2034	32,80%
2023	19,60%	2035	34,00%
2024	20,80%	2036	35,20%
2025	22,00%	2037	36,40%
2026	23,20%	2038	37,60%
2027	24,40%	De 2039 a 2044	38,10%
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$4.663,75 em 31/12/2015)



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados, Pensionistas e Futuros:

31/12/2015

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Geração Futura (em R\$)	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	11.041.392,44	0,00	11.041.392,44	15,23%	
2) Pensão por Morte	2.492.681,54	0,00	2.492.681,54	3,44%	
3) Reversão em Pensão	1.158.820,52	0,00	1.158.820,52	1,60%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	14.692.894,50	0,00	14.692.894,50	20,27%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	6.172.825,80	768.990,79	6.941.816,59	9,57%	2,74%
6) Aposentadoria do Professor	8.466.824,40	1.647.272,53	10.114.096,93	13,95%	5,57%
7) Aposentadoria por Idade	5.582.454,85	2.230.124,16	7.812.579,01	10,77%	4,98%
8) Reversão em Pensão	1.997.073,25	462.374,21	2.459.447,46	3,39%	1,32%
9) Pensão por Morte de Ativo	1.549.821,19	1.006.098,77	2.555.919,96	3,52%	2,41%
10) Pensão por Morte de Inválido	69.363,37	42.398,90	111.762,27	0,15%	0,10%
11) Aposentadoria por Invalidez	836.557,99	542.965,89	1.379.523,88	1,90%	1,27%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+...+14)	24.674.920,85	6.700.225,25	31.375.146,10	43,25%	18,39%
16) Custo Total (4+15)	39.367.815,35	6.700.225,25	46.068.040,60	63,53%	
Valor Atual da Folha Futura	37.112.760,16	35.402.008,55	72.514.768,71		

Observação: O Custeio dos Benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.



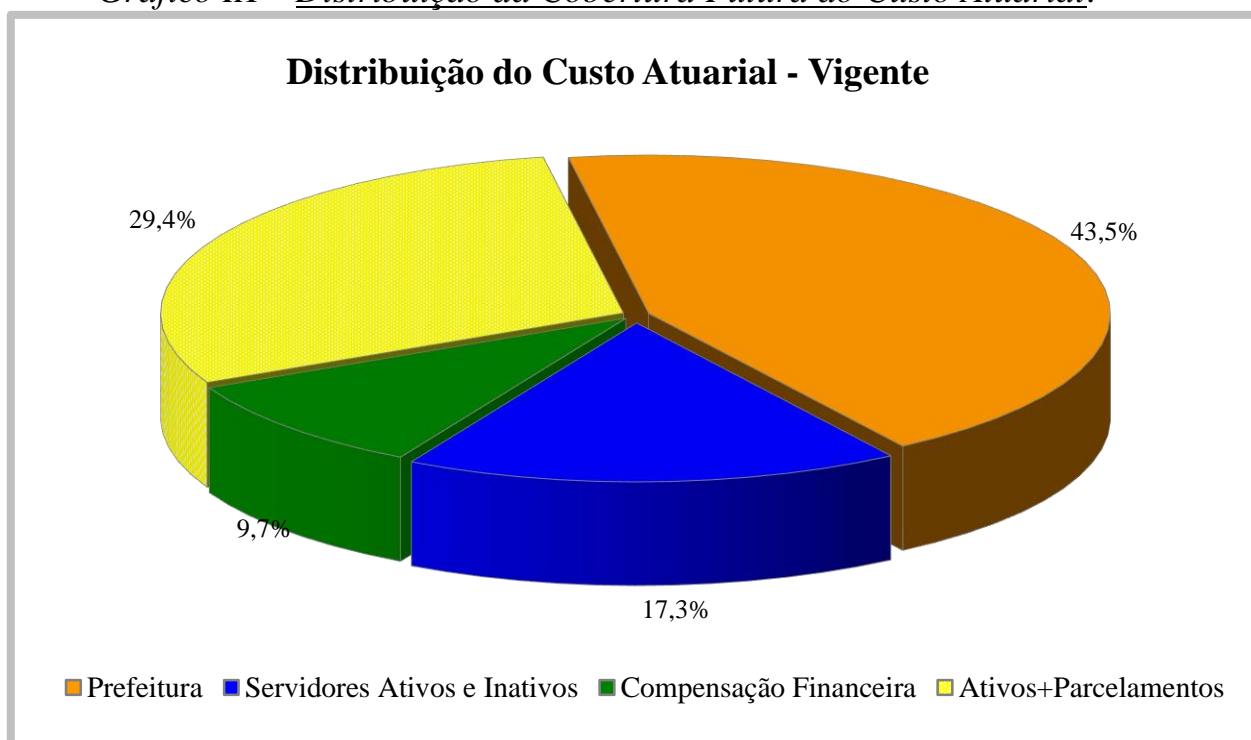
7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

31/12/2015

Item	Geração Atual (R\$)	Geração Futura (R\$)	Total (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	39.367.815,35	6.700.225,25	46.068.040,60	63,53%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	4.475.308,81	0,00	4.475.308,81	6,17%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	8.230,92	0,00	8.230,92	0,01%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	4.082.403,62	3.894.220,94	7.976.624,56	11,00%
<i>Contrib. Normal Ente s/Ativos(-)</i>	3.340.148,41	3.186.180,77	6.526.329,18	9,00%
<i>Contrib.Normal Ente s/Inativos(-)</i>	0,00	0,00	0,00	0,00%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	608.691,60	0,00	608.691,60	0,84%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	12.965.406,65	0,00	12.965.406,65	17,88%
Déficit / Superávit Atuarial	13.887.625,34	380.176,46	13.507.448,88	18,63%
<i>(*)Contr.Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	7.320.691,62	6.227.937,89	13.548.629,51	18,68%
<i>(*)Contr.Adicion Ente s/Inativos(-)</i>	0,00	0,00	0,00	0,00%
Déficit / Superávit Atuarial	6.566.933,72	6.608.114,35	41.180,63	0,06%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 684/2010.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura Futura do Custo Atuarial:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

31/12/2015

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2016	2.194.770,69	1.488.974,64	705.796,05	13.671.202,70
2017	2.394.315,61	1.540.303,48	854.012,13	14.525.214,83
2018	2.520.198,49	1.625.531,55	894.666,94	15.419.881,77
2019	2.665.352,72	1.740.209,78	925.142,94	16.345.024,72
2020	2.810.485,22	1.841.573,26	968.911,96	17.313.936,68
2021	2.803.162,53	1.906.350,35	896.812,18	18.210.748,86
2022	2.941.602,93	2.027.022,38	914.580,55	19.125.329,41
2023	3.073.812,83	2.097.800,17	976.012,66	20.101.342,07
2024	3.210.457,87	2.233.457,73	977.000,14	21.078.342,21
2025	3.362.119,67	2.351.456,07	1.010.663,60	22.089.005,81
2026	3.496.205,03	2.505.395,75	990.809,28	23.079.815,09
2027	3.633.894,05	2.607.890,50	1.026.003,55	24.105.818,64
2028	3.737.065,78	2.745.788,51	991.277,27	25.097.095,91
2029	3.872.433,78	2.881.679,55	990.754,23	26.087.850,14
2030	3.990.269,10	3.128.450,56	861.818,54	26.949.668,68
2031	4.210.279,75	3.227.701,98	982.577,77	27.932.246,45
2032	4.338.354,77	3.391.281,04	947.073,73	28.879.320,17
2033	4.473.398,97	3.438.243,23	1.035.155,74	29.914.475,91
2034	4.564.969,25	3.562.520,89	1.002.448,36	30.916.924,27
2035	4.776.223,36	3.604.781,03	1.171.442,33	32.088.366,60
2036	4.892.268,16	3.696.235,36	1.196.032,80	33.284.399,40
2037	5.063.539,76	3.680.403,66	1.383.136,10	34.667.535,50
2038	5.163.339,40	3.720.373,23	1.442.966,17	36.110.501,68
2039	5.271.006,52	3.818.824,35	1.452.182,17	37.562.683,85
2040	5.369.415,37	3.893.706,50	1.475.708,87	39.038.392,72
2041	5.467.972,95	3.986.501,23	1.481.471,72	40.519.864,44
2042	5.593.545,62	3.986.172,65	1.607.372,97	42.127.237,41
2043	5.670.970,06	4.108.496,68	1.562.473,38	43.689.710,79
2044	5.813.964,10	4.085.116,77	1.728.847,33	45.418.558,12
2045	4.034.572,47	4.100.003,24	-65.430,77	45.353.127,34
2046	4.018.700,00	4.071.851,94	-53.151,94	45.299.975,40
2047	4.005.182,20	4.041.625,01	-36.442,81	45.263.532,59
2048	3.997.946,62	4.003.194,96	-5.248,34	45.258.284,25
2049	3.979.643,20	3.946.734,61	32.908,59	45.291.192,85
2050	3.968.379,46	3.910.410,51	57.968,95	45.349.161,80
2051	3.968.233,43	3.854.972,40	113.261,03	45.462.422,83
2052	3.949.864,18	3.824.304,74	125.559,44	45.587.982,27
2053	3.908.713,63	3.871.667,11	37.046,52	45.625.028,79

... continua



.. continuação

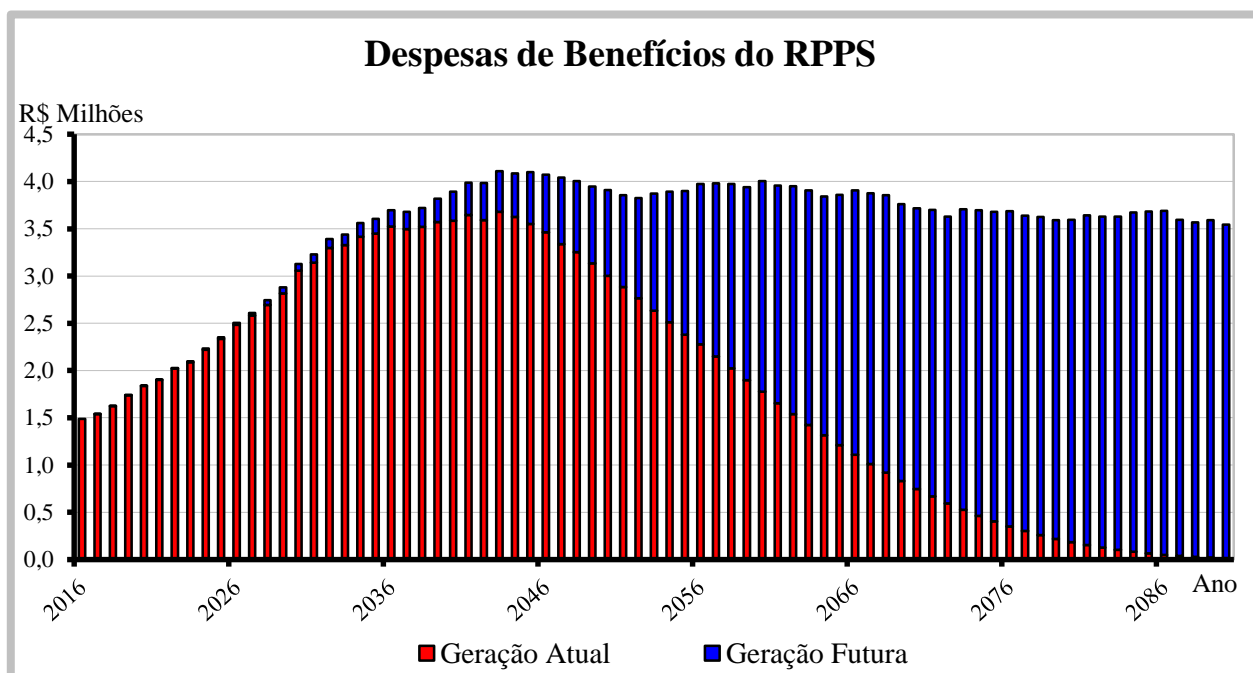
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2054	3.908.300,63	3.891.595,50	16.705,13	45.641.733,92
2055	3.897.946,23	3.900.857,28	-2.911,05	45.638.822,87
2056	3.869.555,64	3.973.092,11	-103.536,47	45.535.286,39
2057	3.856.512,83	3.982.110,78	-125.597,95	45.409.688,44
2058	3.833.327,07	3.975.217,48	-141.890,41	45.267.798,03
2059	3.825.846,37	3.942.130,80	-116.284,43	45.151.513,60
2060	3.780.283,57	4.005.197,68	-224.914,11	44.926.599,49
2061	3.781.857,45	3.957.250,18	-175.392,73	44.751.206,75
2062	3.758.404,81	3.950.515,16	-192.110,35	44.559.096,40
2063	3.737.214,86	3.908.014,85	-170.799,99	44.388.296,42
2064	3.731.814,86	3.843.043,46	-111.228,60	44.277.067,82
2065	3.695.446,14	3.860.127,50	-164.681,36	44.112.386,46
2066	3.659.359,38	3.907.263,71	-247.904,33	43.864.482,13
2067	3.661.282,53	3.877.382,34	-216.099,81	43.648.382,32
2068	3.654.551,72	3.856.643,74	-202.092,02	43.446.290,30
2069	3.650.169,86	3.759.569,92	-109.400,06	43.336.890,24
2070	3.633.192,94	3.715.562,39	-82.369,45	43.254.520,79
2071	3.609.949,60	3.698.834,80	-88.885,20	43.165.635,58
2072	3.616.049,01	3.628.757,08	-12.708,07	43.152.927,52
2073	3.584.644,83	3.708.233,54	-123.588,71	43.029.338,81
2074	3.579.418,83	3.695.853,58	-116.434,75	42.912.904,06
2075	3.556.733,09	3.680.089,38	-123.356,29	42.789.547,77
2076	3.555.859,91	3.687.941,15	-132.081,24	42.657.466,53
2077	3.548.633,15	3.639.011,00	-90.377,85	42.567.088,68
2078	3.549.492,63	3.625.384,71	-75.892,08	42.491.196,60
2079	3.535.947,31	3.593.090,17	-57.142,86	42.434.053,74
2080	3.531.996,19	3.596.131,61	-64.135,42	42.369.918,33
2081	3.520.883,99	3.642.500,61	-121.616,62	42.248.301,71
2082	3.521.225,04	3.627.645,14	-106.420,10	42.141.881,61
2083	3.510.179,70	3.628.944,84	-118.765,14	42.023.116,47
2084	3.500.841,66	3.674.533,70	-173.692,04	41.849.424,43
2085	3.485.568,00	3.683.768,18	-198.200,18	41.651.224,25
2086	3.474.944,86	3.688.561,41	-213.616,55	41.437.607,70
2087	3.467.734,83	3.595.575,52	-127.840,69	41.309.767,01
2088	3.460.656,69	3.566.826,78	-106.170,09	41.203.596,93
2089	3.449.174,20	3.591.386,73	-142.212,53	41.061.384,39
2090	3.445.237,67	3.545.669,02	-100.431,35	40.960.953,04
2091	3.438.668,73	3.535.127,25	-96.458,52	40.864.494,53

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



Gráfico X – Projeção Anual de Gastos do RPPS com Benefícios:



Neste gráfico, é observada a projeção das despesas da atual massa de servidores ativos e inativos, em relação à progressão das despesas do grupo de futuros servidores estimado.



9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **IPRECAMPO - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Campo do Tenente - PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2013
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos



apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/13	dez/14	dez/15
Número de Servidores Ativos	256	253	256
Média da Remuneração do Ativo	1.014,69	1.152,87	1.193,20
Número de Beneficiários	53	60	65
Valor Médio dos Benefícios	1.253,46	1.288,89	1.436,42
Custo Total do Plano em R\$	36.425.409,86	42.281.320,54	46.068.040,60
Custo do Plano em % da Folha	63,60%	61,87%	63,53%
Déficit / Superávit Atuarial em R\$	220.444,46	187.034,28	41.180,63
Déficit / Superávit em % Folha	0,38%	0,27%	0,06%
Folha Salarial Futura em R\$	57.272.472,82	68.337.508,59	72.514.768,71
Saldo dos Parcelamentos em R\$	609.195,72	626.118,08	608.691,60
Investimentos do Plano em R\$	10.917.361,47	11.567.564,42	12.965.406,65

Dos dados disponíveis para análise, destaca-se o aumento médio das remunerações e a concessão de benefícios previdenciários.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 46,068 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 46,109 milhões e, portanto, indica um superávit com valor atual de R\$ 41 mil reais, este valor representa 0,06% das futuras remunerações dos servidores ativos.



Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 684/2010. Para 2016 a alíquota de contribuição adicional será de 11,20%.

Rentabilidade Anual

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2015 foi de 10,67%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 17,31% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida. Este resultado negativo não comprometeu o equilíbrio financeiro e atuarial do plano, uma vez que o mesmo apresentou um pequeno superávit atuarial.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,41% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,41% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Esta avaliação utiliza a hipótese de Novos Entrados ou Gerações Futuras, pelo método de reposição integral da massa de ativos (1:1). Consideramos que para cada servidor que se aposentar ingressará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor aposentado, mesmo sexo, carreira, tempo anterior, idade e com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva de crescimento de remunerações estabelecida nesta avaliação. Esta hipótese faz com que a população ativa do plano fique estável, situação prevista no § 2º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/2008.



Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 11,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 9,00% será destinado ao custeio previdenciário.



Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

Ente Federativo	Campo do Tenente-PR
Juros Anuais	6%
Prazo em Anos	29
Déficit Atuarial (R\$)	13.507.448,88
Quantidade de Mulheres	166
Quantidade de Homens	90
Salário Médio das Mulheres	1.252,56
Salário Médio dos Homens	1.083,70
Folha Anual	3.970.964,14

n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2016	11,20%	3.711.147,04	13.507.448,88	810.446,93	415.648,47	13.902.247,34
2	2017	12,40%	4.007.181,32	13.902.247,34	834.134,84	496.890,48	14.239.491,70
3	2018	13,60%	4.008.985,07	14.239.491,70	854.369,50	545.221,97	14.548.639,23
4	2019	14,80%	4.027.023,97	14.548.639,23	872.918,35	595.999,55	14.825.558,04
5	2020	16,00%	4.062.891,71	14.825.558,04	889.533,48	650.062,67	15.065.028,85
6	2021	17,20%	4.109.329,19	15.065.028,85	903.901,73	706.804,62	15.262.125,96
7	2022	18,40%	4.128.074,71	15.262.125,96	915.727,56	759.565,75	15.418.287,77
8	2023	19,60%	4.149.123,25	15.418.287,77	925.097,27	813.228,16	15.530.156,88
9	2024	20,80%	4.156.644,97	15.530.156,88	931.809,41	864.582,15	15.597.384,14
10	2025	22,00%	4.191.735,08	15.597.384,14	935.843,05	922.181,72	15.611.045,47
11	2026	23,20%	4.201.431,83	15.611.045,47	936.662,73	974.732,18	15.572.976,01
12	2027	24,40%	4.251.278,01	15.572.976,01	934.378,56	1.037.311,83	15.470.042,74
13	2028	25,60%	4.205.695,42	15.470.042,74	928.202,56	1.076.658,03	15.321.587,28
14	2029	26,80%	4.246.000,41	15.321.587,28	919.295,24	1.137.928,11	15.102.954,40
15	2030	28,00%	4.216.719,78	15.102.954,40	906.177,26	1.180.681,54	14.828.450,13
16	2031	29,20%	4.447.314,28	14.828.450,13	889.707,01	1.298.615,77	14.419.541,37
17	2032	30,40%	4.454.025,32	14.419.541,37	865.172,48	1.354.023,70	13.930.690,15
18	2033	31,60%	4.502.403,31	13.930.690,15	835.841,41	1.422.759,45	13.343.772,11
19	2034	32,80%	4.444.001,83	13.343.772,11	800.626,33	1.457.632,60	12.686.765,84
20	2035	34,00%	4.630.401,26	12.686.765,84	761.205,95	1.574.336,43	11.873.635,36
21	2036	35,20%	4.622.380,88	11.873.635,36	712.418,12	1.627.078,07	10.958.975,41
22	2037	36,40%	4.717.516,91	10.958.975,41	657.538,52	1.717.176,16	9.899.337,78
23	2038	37,60%	4.658.614,85	9.899.337,78	593.960,27	1.751.639,18	8.741.658,87
24	2039	38,10%	4.663.042,09	8.741.658,87	524.499,53	1.776.619,04	7.489.539,36
25	2040	38,10%	4.690.734,10	7.489.539,36	449.372,36	1.787.169,69	6.151.742,03
26	2041	38,10%	4.713.663,43	6.151.742,03	369.104,52	1.795.905,77	4.724.940,79
27	2042	38,10%	4.801.837,04	4.724.940,79	283.496,45	1.829.499,91	3.178.937,32
28	2043	38,10%	4.781.805,81	3.178.937,32	190.736,24	1.821.868,01	1.547.805,55
29	2044	38,10%	4.891.880,59	1.547.805,55	92.868,33	1.863.806,50	-223.132,62

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos.



Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 21 de abril de 2016.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**IPRECAMPO - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do
Município de Campo do Tenente - PR**

31/12/2015

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	13.574.098,25
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário	14.684.663,58
2.2.7.2.1.03.00	Provisão Benefícios Concedidos	14.684.663,58
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	14.692.894,50
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	6.192,31
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	2.038,61
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	(0,00)*
2.2.7.2.1.04.00	Provisão Benefícios a Conceder	12.396.883,55
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	31.375.146,10
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (reduzora)	6.526.329,18
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	7.976.624,56
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	4.475.308,81
2.2.7.2.1.04.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	(0,00)*
2.2.7.2.1.05.00	Plano de Amortização (Redutora)	13.548.629,51
2.2.7.2.1.05.01	Outros Créditos (Redutora)	13.548.629,51
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	41.180,63
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	41.180,63

(*) Neste exercício foram retiradas as contas 2.2.7.2.1.03.06 e 2.2.7.2.1.04.05, referentes a parcelamentos de débitos previdenciários, cujos valores serão contabilizados no ativo do plano.



ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO DO TENENTE
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2015 a 2089

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2015	-	-	-	12.965.406,65
2016	2.194.770,69	1.488.974,64	705.796,05	13.671.202,70
2017	2.394.315,61	1.540.303,48	854.012,13	14.525.214,83
2018	2.520.198,49	1.625.531,55	894.666,94	15.419.881,77
2019	2.665.352,72	1.740.209,78	925.142,94	16.345.024,72
2020	2.810.485,22	1.841.573,26	968.911,96	17.313.936,68
2021	2.803.162,53	1.906.350,35	896.812,18	18.210.748,86
2022	2.941.602,93	2.027.022,38	914.580,55	19.125.329,41
2023	3.073.812,83	2.097.800,17	976.012,66	20.101.342,07
2024	3.210.457,87	2.233.457,73	977.000,14	21.078.342,21
2025	3.362.119,67	2.351.456,07	1.010.663,60	22.089.005,81
2026	3.496.205,03	2.505.395,75	990.809,28	23.079.815,09
2027	3.633.894,05	2.607.890,50	1.026.003,55	24.105.818,64
2028	3.737.065,78	2.745.788,51	991.277,27	25.097.095,91
2029	3.872.433,78	2.881.679,55	990.754,23	26.087.850,14
2030	3.990.269,10	3.128.450,56	861.818,54	26.949.668,68
2031	4.210.279,75	3.227.701,98	982.577,77	27.932.246,45
2032	4.338.354,77	3.391.281,04	947.073,73	28.879.320,17
2033	4.473.398,97	3.438.243,23	1.035.155,74	29.914.475,91
2034	4.564.969,25	3.562.520,89	1.002.448,36	30.916.924,27
2035	4.776.223,36	3.604.781,03	1.171.442,33	32.088.366,60
2036	4.892.268,16	3.696.235,36	1.196.032,80	33.284.399,40
2037	5.063.539,76	3.680.403,66	1.383.136,10	34.667.535,50
2038	5.163.339,40	3.720.373,23	1.442.966,17	36.110.501,68
2039	5.271.006,52	3.818.824,35	1.452.182,17	37.562.683,85
2040	5.369.415,37	3.893.706,50	1.475.708,87	39.038.392,72
2041	5.467.972,95	3.986.501,23	1.481.471,72	40.519.864,44
2042	5.593.545,62	3.986.172,65	1.607.372,97	42.127.237,41
2043	5.670.970,06	4.108.496,68	1.562.473,38	43.689.710,79
2044	5.813.964,10	4.085.116,77	1.728.847,33	45.418.558,12
2045	4.034.572,47	4.100.003,24	(65.430,77)	45.353.127,34
2046	4.018.700,00	4.071.851,94	(53.151,94)	45.299.975,40
2047	4.005.182,20	4.041.625,01	(36.442,81)	45.263.532,59
2048	3.997.946,62	4.003.194,96	(5.248,34)	45.258.284,25
2049	3.979.643,20	3.946.734,61	32.908,59	45.291.192,85
2050	3.968.379,46	3.910.410,51	57.968,95	45.349.161,80
2051	3.968.233,43	3.854.972,40	113.261,03	45.462.422,83
2052	3.949.864,18	3.824.304,74	125.559,44	45.587.982,27
2053	3.908.713,63	3.871.667,11	37.046,52	45.625.028,79

continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2054	3.908.300,63	3.891.595,50	16.705,13	45.641.733,92
2055	3.897.946,23	3.900.857,28	(2.911,05)	45.638.822,87
2056	3.869.555,64	3.973.092,11	(103.536,47)	45.535.286,39
2057	3.856.512,83	3.982.110,78	(125.597,95)	45.409.688,44
2058	3.833.327,07	3.975.217,48	(141.890,41)	45.267.798,03
2059	3.825.846,37	3.942.130,80	(116.284,43)	45.151.513,60
2060	3.780.283,57	4.005.197,68	(224.914,11)	44.926.599,49
2061	3.781.857,45	3.957.250,18	(175.392,73)	44.751.206,75
2062	3.758.404,81	3.950.515,16	(192.110,35)	44.559.096,40
2063	3.737.214,86	3.908.014,85	(170.799,99)	44.388.296,42
2064	3.731.814,86	3.843.043,46	(111.228,60)	44.277.067,82
2065	3.695.446,14	3.860.127,50	(164.681,36)	44.112.386,46
2066	3.659.359,38	3.907.263,71	(247.904,33)	43.864.482,13
2067	3.661.282,53	3.877.382,34	(216.099,81)	43.648.382,32
2068	3.654.551,72	3.856.643,74	(202.092,02)	43.446.290,30
2069	3.650.169,86	3.759.569,92	(109.400,06)	43.336.890,24
2070	3.633.192,94	3.715.562,39	(82.369,45)	43.254.520,79
2071	3.609.949,60	3.698.834,80	(88.885,20)	43.165.635,58
2072	3.616.049,01	3.628.757,08	(12.708,07)	43.152.927,52
2073	3.584.644,83	3.708.233,54	(123.588,71)	43.029.338,81
2074	3.579.418,83	3.695.853,58	(116.434,75)	42.912.904,06
2075	3.556.733,09	3.680.089,38	(123.356,29)	42.789.547,77
2076	3.555.859,91	3.687.941,15	(132.081,24)	42.657.466,53
2077	3.548.633,15	3.639.011,00	(90.377,85)	42.567.088,68
2078	3.549.492,63	3.625.384,71	(75.892,08)	42.491.196,60
2079	3.535.947,31	3.593.090,17	(57.142,86)	42.434.053,74
2080	3.531.996,19	3.596.131,61	(64.135,42)	42.369.918,33
2081	3.520.883,99	3.642.500,61	(121.616,62)	42.248.301,71
2082	3.521.225,04	3.627.645,14	(106.420,10)	42.141.881,61
2083	3.510.179,70	3.628.944,84	(118.765,14)	42.023.116,47
2084	3.500.841,66	3.674.533,70	(173.692,04)	41.849.424,43
2085	3.485.568,00	3.683.768,18	(198.200,18)	41.651.224,25
2086	3.474.944,86	3.688.561,41	(213.616,55)	41.437.607,70
2087	3.467.734,83	3.595.575,52	(127.840,69)	41.309.767,01
2088	3.460.656,69	3.566.826,78	(106.170,09)	41.203.596,93
2089	3.449.174,20	3.591.386,73	(142.212,53)	41.061.384,39

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2015 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2015
Nº de Servidores Ativos	256
Folha Salarial de Ativos	305.458,78
Idade Média de Ativos	43,1
Nº de Servidores Inativos	65
Folha dos Inativos	93.367,06
Idade Média de Inativos	59,4
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,41%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,41%
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2013 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Reposição Integral 1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.

Benjamin Constant, 67 Conj.404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41)3322-2110

actuarial.com.br

CNPJ 00.767.919/0001-05