

**REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL**  
**ESTADO: SÃO PAULO**  
**MUNICÍPIO: SÃO FRANCISCO**



**Relatório Anual de Gestão**  
**2022**

**Sebastião de Oliveira Baptista**  
Prefeito Municipal

**Luciano Fernando Giacometi**  
Vice-Prefeito

**Kelli Cristina Reinoso Gasques**  
Secretário Municipal de Saúde

# 1. Identificação

## 1.1 Informações Territoriais

**UF**

SP

Município

SÃO FRANCISCO

Área

75,579Km<sup>2</sup>

População

2817 Habitantes

Densidade Populacional

36,94 Hab/Km<sup>2</sup>

Região de Saúde

JALES

Fonte: Departamento de Informática do SUS (DATASUS)

## 1.2. Secretaria da Saúde

Nome do Órgão

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE DE SÃO FRANCISCO

Número CNES

2030136

CNPJ

13.817.876/0001-77

Email

saofrancisco.saude@gmail.com

Telefone

(17) 3693-1124

Endereço

RUA SÃO PAULO 1374, CENTRO CEP15710-000

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)

### 1.3. Informações da Gestão

Prefeito(a)

SEBASTIÃO DE OLIVEIRA BAPTISTA

Secretário(a) de Saúde

KELLI CRISTINA REINOSO GASQUES

E-mail secretário(a)

Saofrancisco.saude@hotmail.com

Telefone secretário(a)

(17) 3693-1124

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

### 1.4. Fundo de Saúde

Instrumento de criação

LEI 8.080

Data de criação

19 de setembro de 1990 Art 33

CNPJ

46.603.3995/0001-18

Natureza Jurídica

FUNDO PÚBLICO DA ADMINISTRACAO DIRETA MUNICIPAL

Gestor do Fundo

Nome

JOSE ANTONIO RODRIGUES GOUVEIA

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

### 1.5. Plano de Saúde

Período do Plano de Saúde

2019-2022

Status do Plano

Aprovado

Fonte: Departamento de Informática do SUS (DATASUS)

## 1.6. Informações sobre Regionalização

Região de Saúde: JALES

Município	Área (Km <sup>2</sup> )	População (Hab)	Densidade(Hab/Km2)
Aparecida d'Oeste	179,004	4450	24,86
Aspásia	669,373	1809	26,09
Dirce Reis	88,133	1689	19,12
Dolcinópolis	77,9939	2096	26,76
Jales	368,574	47012	127,57
Marinópolis	77,827	2113	27,15
Mesópolis	148,636	1886	12,67
Palmeira D'Oeste	318,740	9584	30,02
Paranapuã	140,354	3815	27,16
Pontalinda	209,525	4074	19,38
Santa Albertina	272,692	5723	20,98
Santa Salete	79,192	1447	18,23
Santana da Ponte Pensa	129,888	1641	12,60
São Francisco	75,579	2817	36,94
Urânia	209,262	8836	42,29
Vitoria Brasil	49,832	1737	34,95

Fonte: Departamento de Informática do SUS (DATASUS) - Ano de referência: 2010

## 1.7. Conselho de Saúde

Instrumento de Criação

LEI 8.142/90

Data de Criação

Lei 975/01 de 25/06/2001 cria o CMS no município

Endereço

RUA SÃO PAULO 1374, CENTRO

CEP

15710-000

E-mail

Saofrancisco.saude@hotmail.com

Telefone

(17) 996362741

Nome do Presidente

ROSANGELA MARIA PONTEL BUZZO

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

Usuários

6

Governo

2

Trabalhadores

3

Prestadores

1

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

## 1.8. Casa Legislativa

**1º RDQA**

Data de Apresentação na Casa Legislativa \*

30/05/2022

## **2º RDQA**

Data de Apresentação na Casa Legislativa \*  
19/09/2022

## **3º RDQA**

Data de Apresentação na Casa Legislativa \*  
30/01/2023

## **Considerações**

O presente documento tem como antecedentes a apresentação das Prestações de Contas Quadrimestrais no Conselho Municipal de Saúde - CMS (20/05/2022, 13/09/2022 e 23/01/2023) e em audiências públicas na Câmara Municipal de São Francisco (30/05/2022, 19/09/2022 e 30/01/2023). Agendada reunião no CMS em 24/03/2022 para apresentação do Relatório Anual de Gestão - RAG.

## **2. Introdução**

O Relatório Anual de Gestão (RAG) é o instrumento de gestão com elaboração anual que permite ao gestor apresentar os resultados alcançados com a execução da PAS (Programação Anual de Saúde) e orienta eventuais redirecionamentos que se fizerem necessários no Plano Municipal de Saúde (PMS) e as PAS seguintes. Os resultados são apurados com base no conjunto de diretrizes, objetivos e indicadores do PMS.

O Município de São Francisco, em 2022, assim como o restante do mundo, continuou lidando com a crise sanitária sem precedentes instalada pela pandemia do novo coronavírus.

O surgimento da covid-19 impactou a rotina dos serviços de saúde, que se voltaram para controlar a transmissão do SARS-cov-2 e tratar os doentes, através de esforço para abertura de leitos de terapia intensiva e de enfermaria, testagem da população e a organização dos serviços, incluindo o distanciamento social. Mesmo diante desse cenário, várias das metas propostas para o ano de 2022 foram atingidas e com alcances expressivos em indicadores relevantes, como redução da mortalidade infantil, cobertura de imunização da população idosa contra influenza e COVID-19 acima do preconizado pelo Ministério da saúde, entre outros. Embora o município tenha investido mais recursos em saúde por habitante, em comparação com o ano de 2020 (R\$ em 2021; R\$ em 2020), o percentual investido de suas receitas correntes líquidas (%) foi inferior aos anos anteriores devido a menor arrecadação, no entanto, o município teve aporte financeiro para o enfrentamento da pandemia do Covid-19, com repasses dos governos estadual e federal.

O RAG foi precedido pelas Prestações de Contas quadrimestrais realizadas em AUDIÊNCIAS PÚBLICAS na Câmara Municipal de São Francisco (30/05/2022, 19/09/2022 e 30/01/2023) e apresentadas ao Conselho Municipal de Saúde (20/05/2021, 13/09/2021 e 23/01/2023). Em reunião a ser realizada em 24/03/22, será apresentado no CMS o RAG para apreciação dos Conselheiros.

### 3. Dados Demográficos e de Morbimortalidade

#### 3.1. População estimada por sexo e faixa etária

Período: 2022

FAIXA ETARIA	MASCULINO	%	FEMININO	%	TOTAL	%
De 0 a 4 anos	72	2,55 %	46	1,63 %	118	4,18 %
De 5 a 9 anos	61	2,16 %	71	2,52 %	132	4,68 %
De 10 a 14 anos	77	2,73 %	86	3,06 %	163	5,79 %
De 15 a 19 anos	83	2,94 %	79	2,81 %	162	5,75 %
De 20 a 24 anos	83	2,94 %	85	3,03 %	168	5,97 %
De 25 a 29 anos	89	3,16 %	90	3,19 %	179	6,35 %
De 30 a 34 anos	90	3,19 %	72	2,55 %	162	5,75 %
De 35 a 39 anos	86	3,06 %	85	3,03 %	171	6,08 %
De 40 a 44 anos	94	3,34 %	87	3,09 %	181	6,43 %
De 45 a 49 anos	95	3,37 %	99	3,51 %	194	6,88 %
De 50 a 54 anos	89	3,16 %	114	4,04 %	203	7,20 %
De 55 a 59 anos	102	3,62 %	103	3,66 %	205	7,28 %
De 60 a 64 anos	107	3,80 %	104	3,69 %	211	7,49 %
De 65 a 69 anos	76	2,69 %	87	3,09 %	163	5,78 %
De 70 a 74 anos	74	2,63 %	82	2,91 %	156	5,54 %
De 75 a 79 anos	59	2,09 %	50	1,78 %	109	3,88 %
De 80 a 84 anos	32	1,14 %	48	1,70 %	80	2,84 %
De 85 a 89 anos	23	0,82 %	18	0,63 %	41	1,45 %
De 90 ou + anos	6	0,22%	13	0,46 %	19	0,68 %
TOTAL	1398	49,63 %	1419	50,37 %	2817	100,00%

Fonte: Estimativas preliminares elaboradas pelo Ministério da Saúde/SVS/CGIAE (DataSUS/Tabnet)



## Análises e Considerações

Em análise da distribuição da faixa etária populacional, há uma incidência maior entre 20 a 49 anos de idade e observa-se um aumento populacional da faixa etária dos idosos, demonstrando o envelhecimento da população são-francisqueuse, onde observa-se um aumento progressivo do índice de envelhecimento populacional dentro do nosso município, quando comparado à região e ao Estado de São Paulo, assim tem-se que planejar estratégias para uma assistência com melhoria à saúde dos idosos.

### 3.2. Nascidos Vivos

Número de nascidos vivos por residência da mãe.

Unidade Federação	2019	2020	2021	2022
São Francisco	26	25	19	27

Fonte: Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (MS/SVS/DASIS/SINASC)

Observa-se também um acréscimo de nascidos vivos no ano de 2022, comparando aos anos anteriores, com leve predomínio de nascidos vivos do sexo feminino.

### 3.4. Mortalidade por grupos de causas

Mortalidade de residentes, segundo capítulo CID-10

Capítulo CID-10	2019	2020	2021	2022
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	-	-	-	1
II. Neoplasias (tumores)	5	3	2	5
III. Doenças sangue órgãos hemat e t. imunitár	2	2	-	-
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metab.	1	1	1	-
V. Transtornos mentais e comportamentais	1	-	2	-
VI. Doenças do sistema nervoso	2	2	2	-

VII. Doenças do olho e anexos	-	-	-	-
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastóide	-	-	-	-
IX. Doenças do aparelho circulatório	4	13	8	9
X. Doenças do aparelho respiratório	7	3	4	2
XI. Doenças do aparelho digestivo	1	2	-	3
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	-	1	-	-
XIII. Doenças sist osteomuscular e tec conjunt.	-	-	1	-
IVX. Doenças do aparelho geniturinário	1	1	1	1
XV. Gravidez parto e puerpério	-	-	-	-
XVI. Afec originadas no período perinatal	-	-	-	-
XVII. Malf cong e anomalias cromossômicas	-	-	-	-
XVIII. Achados anorm ex clín e lab.	-	-	-	-
XIX. Lesões enven out conseq causas ext.	2	2	2	-
XX. Causas externas de morb. e mort.	2	1	-	-
XXI. COVID -19	-	4	11	6
TOTAL	26	35	34	27

Quanto às causas de mortalidade, observa-se que no período de 2018 a 2021 manteve-se como primeira causa o Capítulo IX - Doenças do aparelho circulatório, seguido pela causa do Capítulo X- Doenças do aparelho respiratório e terceira causa o Capítulo II - Neoplasias (tumores). Em 2021, o perfil de mortalidade no município teve uma mudança devido ao ano pandêmico, mantendo a primeira causa de óbitos o Capítulo XXI – Óbitos decorrentes de COVID-19 com (11), seguido pelo Capítulo IX –

Doenças de Aparelho circulatório (8) e em terceiro lugar o Capítulo X – Doenças do Aparelho Respiratório (4).

## 4. Dados da Produção de Serviços no SUS

### 4.1. Produção de Atenção Básica

Considerando a verificação da inconsistência dos dados provenientes do SISAB, a Secretaria de Atenção Primária à Saúde (SAPS) informa-se que o quadro a seguir Produção da Atenção Básica dos Relatórios – RDQ e RAG estamos informando os dados relativos a produção da Atenção Básica, disponíveis nas bases locais no campo Análise e Considerações.

#### **Total de Atendimentos por Especialidade/Profissão, Rede Municipal da Saúde, São Francisco, período de 01/01/2022 a 31/12/2022**

<b>Especialidade/Profissão</b>	<b>Total de Atendimento</b>
Médico do ESF	<b>8.106</b>
Enfermeira do ESF	<b>971</b>
Técnica de Enfermagem ESF	<b>1.616</b>
ACS	<b>12.252</b>
Clinica Medica	<b>4.366</b>
Pediatria	<b>1.006</b>
Ginecologia/Obstetricia	<b>1.041</b>
Técnico de Enfermagem	<b>14.161</b>
Enfermeira	<b>1.963</b>

### 4.2. Produção de Atenção Psicossocial por Forma de Organização

<b>Atendimento/Acompanhamento Psicossocial</b>	<b>Total 2.174</b>
--	--------------------

### 4.3. Produção de Assistência Farmacêutica

Esse item refere-se ao componente especializado da assistência farmacêutica, sob gestão da esfera municipal.

**Segue no quadro abaixo a produção da assistência farmacêutica no período de 2019 a 2022 sob gestão municipal.**

<b>Farmácia – Gestão Municipal</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Atendimentos Realizados</b>	9.827	8.869	12.716	18.724

### 4.4. Produção de Vigilância em Saúde

Financiamento: Vigilância em Saúde

<b>Grupo procedimento</b>	<b>Total Ações</b>	<b>Valor Repassado R\$</b>
<b>01 Ações de promoção e prevenção em saúde</b>	19.064	28.550,72
<b>02 Procedimentos com finalidade diagnóstica</b>	144	12.000,00

Fonte: Sistemas de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS)

### Análises e Considerações

Devido a inconsistência dos dados provenientes do SISAB, os dados da produção da atenção primária no município são apresentados com base nos dados levantados no Sistema Fiorilli, sistema utilizado na rede municipal de saúde de São Francisco.

Em 2022, na Atenção primária, houve um total de 31.929 atendimentos, desses 2.194 foram agendados para 6,87%, devido a diminuição de casos de COVID-19, retomamos o agendamento, e continuamos atender todos sintomáticos respiratórios e casos de Urgência/Emergência. A agenda ficou protegida para os atendimentos a gestante, puericultura (crianças menores de 1 ano de idade) e doenças crônicas descompensadas, além da unidade de pronto atendimento específica para atendimento COVID-19.

Ressalta-se que na SMS, com investimentos na tecnologia de informação, houve uma melhoria nos registros dos atendimentos e procedimentos realizados pela equipe multiprofissional das unidades. Nos períodos críticos da pandemia, as atividades de

teleatendimento e teleconsulta deram suporte para continuidade da assistência à Saúde.

No quadro 4.2 Atenção Psicossocial o quantitativo de atendimento/acompanhamento psicossocial disponibilizado pelo Sistema Rede de Atenção à Saúde (2174) corresponde aos dados registrados no Sistema Fiorilli.

## 5. Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS

Secretaria Municipal da Saúde, em 2022, contava com 71 funcionários, sendo desses 41 funcionários efetivos, e conforme apresentado na Tabela.

### FUNCIONÁRIOS DA UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE/ E. S. F. DE SÃO FRANCISCO 2022.

Kelli Cristina Reinoso Gasques	Diretor Municipal de Saúde
Gilvane Valério Pereira Pinotti	Enfermeiro ESF (Estatutário)
Lauri Elli Podselan	Enfermeiro (Contrato)
Andre Ricardo Viotto	Fisioterapeuta (Estatutário)
Dieine Morise Mendes Garcia	Fisioterapeuta (Estatutário)
Thiago Seidi Doho	Médico ESF (Programa Mais Médico)
Dania Yelises Gomez Cabrera	Médico (Contrato)
Marcelo Bortoleto	Médico Ginecologista (Contrato)
Guilherme de Costa Paula	Médico (Contrato)
Cinthia Fernanda Pelluco	Médico (Contrato)
Paula Marcondes Pegolo de Assis	Médico (Contrato)
Evelyn Cintra Cavenaghi	Médico Pediatra (Contrato)
Natalia Zegobi Companelli	Psicóloga (Estatutário)
José Ricardo Guirado	Endodontista (Estatutário)
Sueli Satie Suenaga	Cirurgiã Dentista (Estatutário)
Sueli Silva Santana de Souza	Atendente de Cons. Odontológico (Estatutário)
Silvana Claudia Mancuso	Técnico de Enfermagem (Estatutário)
Bruna Micaela de Araujo	Técnico de enfermagem (Contrato)
Leonora Galter Penariol	Técnico de Enfermagem (Estatutário)

Eliza K. Ueda Cabrera	Técnico de Enfermagem (Estatutário)
Valdineia Aparecida Evangelista	Técnico de Enfermagem (Contrato)
Maria Jacira Bradassio Giacometti	Tecnico de Enfermagem (contrato)
Almerinda Silva Pessoa Vieira	Visitador Domiciliar (Estatuário)
Cleide Ferreira Marco	Visitador Domiciliar (Estatuário)
Elisangela Pires de Araujo	Visitador Domiciliar (Estatuário)
Márcia Jacomassi Ribeiro	Visitador Domiciliar (Estatutário)
Patricia Aparecida Tremura Gambarato	Visitador Sanitário (Estatutário)
Helvécio Matos dos Santos	Visitador Sanitário (Estatutário)
Elaine Cristina de Paulo	Atendente de Cons.Ontológico (Estatutário)
Aparecida de Fátima Buso Mariano	Agente Comunitária de Saúde (Estatutário)
Danúbia Martins Ruiz Souza	Agente Comunitária de Saúde (Estatutário)
Valeria da Silva	Agente Comunitária de Saúde (Estatutário)
Elena Cássia Mella Janasco	Agente Comunitária de Saúde (Estatutário)
Fernanda Cristina Ferreira Marangone Bernardo	Agente Comunitária de Saúde (Estatutário)
Sirlene Pereira Tupam Massa	Agente Comunitária de Saúde (Estatutário)
Selma Cristina de Carvalho	Agente Comunitária de Saúde (Estatutário)
Gilmar Barbosa Santana	Motorista (Estatutário)
Robson de Miranda	Motorista (Estatutário)
Vadecir Batista Miron	Motorista (Estatutário)
José Henrique Francisco	Motorista (Estatutário)

Clodoaldo Cardoso da silva	Motorista (Estatutário)
Saulo Inácio Barreto	Motorista (Estatutário)
Nelson Antonio Buosi	Motorista (Estatutário)
Gilmar José Ribeiro	Motorista (Estatutário)
Adão Alves da Silva	Motorista (Estatutário)
Fabiana Anélia Marin Mingati	Farmacêutico (Estatutário)
Veluma Roberta O. S. Ferreira	Farmacêutico (Contrato)
Simone do Vale Souza	Fichário (Estatutário)
Juliana Andreza Galoni Freitas	Psicóloga (Contrato)
Sueli Minguini Janasco	Auxiliar de Serviços Gerais (Estatutário)
Andreza de Paula Martins	Fisioterapeuta (Contrato)
Elisana Ferreira Nakano	Nutricionista (Contrato)
Dienifer Fernanda Mancuso	Técnico de Enfermagem (Contrato)
Izabela Pires de Souza	Atendente de Cons. Odontológico (Contrato)
Aline da Silva	Atendente de Cons. Odontológico (Contrato)
Gabriela Marcillio Romanholi	Dentista 1 (Contrato)
Rafaela Cortelassi Gobero	Dentista 2 (Contrato)
Beatriz Dornelas Tresso	Enfermeiro (Contrato)
Crislaine Cristina Alves de Oliveira	Técnico de Enfermagem (Contrato)
Aparecida Ramos Pessoa Martins	Técnico de Enfermagem (Contrato)
Albino Maria de Lima	Agente de Saneamento (Estatutário)
Donizeth Antonio de Lima	Motorista (Estatutário)
Dienissi Tamires Barreto	Fonoaudiologia (Contrato)
Vania Ferreira Rocha	Auxiliar Serviços Gerais (Contrato)

Marinalva Beio Moura	Auxiliar Serviços Gerais (Contrato)
Andréia Galter Ramos	Escriturário (Contrato)
Camila Correa Toledo	Técnica de Farmácia (Escriturário)
Lucila Maria Augusta dos Santos	Atendente de Cons. Ontológico (Estatutário)
Renata Janasco Rodrigues	Fichário (Contrato)
Valdemir de Oliveira	Visitador Domiciliar (Estatutário)

A Secretaria Municipal da Saúde está vivenciando um processo decréscimo do quadro de recursos humanos, decorrente do grande número de aposentadorias do seu quadro de funcionários efetivos e da não reposição dos mesmos. Aguardando realização de concurso Público.

## 6. Financiamento

O financiamento do SUS é realizado pelas três esferas de governo, federal, estadual e municipal, conforme determina o Art. 197º, parágrafo 1º da Constituição Federal de 1988, que estabelece as fontes de receita para custear as despesas com ações e serviços públicos de saúde.

Os percentuais de investimento financeiro dos Municípios, Estados e União no SUS são definidos atualmente pela Lei Complementar nº 141, de 13 de janeiro de 2012, resultante da sanção presidencial da Emenda Constitucional nº 29. Por essa Lei, Municípios e Distrito Federal devem aplicar anualmente, no mínimo, 15% da arrecadação dos impostos em ações e serviços públicos de saúde, cabendo aos Estados 12%. No caso da União, o montante aplicado deve corresponder ao valor empenhado no exercício financeiro anterior, acrescido do percentual relativo à variação do Produto Interno Bruto (PIB) do ano antecedente ao da Lei Orçamentária Anual - LOA. 165.

O município de São Francisco historicamente sempre aplicou acima de 15% da arrecadação dos impostos em ações e serviços públicos de Saúde.

### **GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

a) Quem é o gestor do Fundo Municipal de Saúde  
Kelli Cristina Reinoso Gasques

b) O município alimenta regularmente o SIOPS?  
( X ) Sim



c) Percentual dos Recursos do Tesouro Municipal Executados na Área da Saúde

<b>PERIODO</b>	<b>PORCENTUAL</b>
<b>2019</b>	<b>18,94%</b>
<b>2020</b>	<b>22,21%</b>
<b>2021</b>	<b>18,41%</b>
<b>2022</b>	<b>20,04%</b>

## **RELATORIO INCREMENTOS FINANCEIROS TEMPORÁRIOS PARA FINS DE CUSTEIO E INVESTIMENTOS.**

### **Emendas parlamentares.**

- Conforme ATA do CMS do dia 24 de março de 2022, Emenda Parlamentar 36000-3895842/02100 no valor de R\$100.000,00 para Incremento Temporário ao custeio foram gastos R\$ 40.534,00 com economia de R\$ 59.466,00.

- Conforme Ata do CMS de 17 de maio de 2022, Emenda Parlamentar Nº 13817876000/1220-01 para aquisição de Ambulância no Valor de R\$ 245.720,00 – aguardando processo de licitação.

-Foram adquiridos Equipamentos/ Material permanente conforme ATA do CMS do dia 17 de Maio de 2022, Emenda Parlamentar Nº 13817876000/1220-02 no valor de R\$ 54.972,00 para aquisição dos seguintes equipamentos:

- 1 Banqueta no valor de R\$165,00.
- 1 Concentrador de oxigênio 5L/MIN.127v.60HZ no valor de R\$4.199,99.
- 15 Esfigmomanometro com braçadeira extra grande em nylon fecho R\$1.350,00
- 3 Mesas escritório 1,50 cm c/02 gav. No valor de R\$1.394,97.
- 3 Megainfo PC intel I3 10100F 8 GB GAB. Torre SSD240 M.2 – Placa de vídeo 1 GB teclado USB – monitor 20 PCTOP Windows 10 Pró – R\$9.735,00.
- 3 Nobreak 1200 VA bivolt - R\$1.770,00.
- 2 Aparelhos TENS e FES - Quart Fesvif 995 four – R\$2.600,00.
- 1 Balança digital portátil adulto – R\$1.146,99.
- 5 Ar condicionado Split HI Wall, capacidade 9000 BTU, quente e frio, 220V – Agratto – R\$9.075,00.
- 2 Impressora laser comum HP 4003DW – R\$4.050,00.
- 1 Impressora Laser multifuncional HP 4103 FDW – R\$3.590,00.

Foram gastos segundo Processo licitatório R\$39.076,95 para uma economia de R\$ 15.895,05.

- Emenda Parlamentar Nº 360004363392/02-200 no valor de R\$ 185.000,00 para custeio- em caixa.
- Ata do CMS de 19 de julho de 2022 Emenda Parlamentar Nº360004655532/02-200 no Valor de R\$ 50.000,00, para serviços terceirizados. Gastou R\$ 6.100,00 economizando R\$ 43.900,00.

## **PORTARIAS**

- Portarias GM Nº 377 de 22 de fevereiro de 2022 no valor de R\$29.088,00 enfretamento da Covid 19- em caixa.
- Portarias com economias de 2021;
- Portaria nº. 894 de 11 de maio de 2021, para custeio da Covid-19, restaram para 2022 R\$17.283,89 - foram gastos R\$8.185,75 economizando R\$9.099,00.
- Portaria Nº 731 de 16 de Abril de 2021, para Ações e Apoio no Covid-19 de R\$8.008,50, gastou R\$7.105,00 com serviços de terceiros, economizando R\$903,50.

## BLOCO. ATENÇÃO BÁSICA

**DIRETRIZ 1:** Fortalecer a Gestão Municipal privilegiando o Pacto pela Saúde e Pacto pela Vida na coordenação do SUS.

<b><u>Objetivos</u></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover a política de humanização e qualificação na atenção primária;</li> <li>- Efetivar a atenção básica como espaço de organização do SUS;</li> <li>- Garantir o acesso de qualidade aprimorando a Política de Atenção Básica Municipal;</li> <li>-Melhorar a gestão na saúde em relação às Redes de Atenção- RRAS;</li> </ul>				
<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Descrições das ações realizadas em 2022</b>	<b>Recursos</b>	<b>Justificativa</b>
Implementar a política nacional de humanização.	- Garantir processos contínuos de capacitação a equipe de saúde sobre temática de humanização	Diretor Municipal Depto de Saúde	Realizada capacitação em reuniões com a Equipe		Enfatizando melhor acolhimento e atendimento ao público usuário dos serviços de saúde.
	- Capacitar a equipe em classificação de risco do usuário.	Enfermeiro Médico	Realizada capacitação para classificação de risco.		Melhor atendimento ao usuário mediante classificação de risco.
	- Garantir uma melhor ambiência para realização processo de trabalho.	Diretor Municipal Depto de Saúde	Garantir percentual de funcionários efetivos, realizando atividades motivacionais.		Redistribuição de cargos na prefeitura não foi realizada, aguardando concurso público.
	- Promover ações de prevenção e educação Inter setoriais.	Equipe multiprofissional	Reuniões com o tema de promoção e prevenção em saúde.		Enfoque e conscientização sobre a importância de ações que promovam a saúde e prevenção de doenças.

	-Implantar serviço de acolhimento prestado ao cidadão ao adentrar a Unidade	Diretor Municipal Depto de Saúde Equipe multiprofissional	Momentos motivacionais e de reflexão realizados em reunião de equipe.		A equipe vem implantando de forma gradativa melhor acolhimento ao cidadão.
	-Realizar reestruturação salarial conforme categoria profissional	Diretor Municipal Depto de Saúde Prefeito municipal	Em processo de reestruturação.		Prefeitura está realizando reestruturação conforme categoria profissional.
Organização do Processo De trabalho	-Garantir equipe mínima dos serviços através de contratações temporárias e/ ou concurso público.	Diretor Municipal Depto de Saúde Prefeito municipal	Foram realizadas contratações.		Aguardando realização de concurso público.
	- Pactuar protocolo com a equipe de saúde;	Equipe multiprofissional	Profissional da rede pública e Impressos	R\$1.500,00	
	-Manter o funcionamento do PEC do e-SUS	Diretor Municipal Depto de Saúde Equipe multiprofissional	Computadores, impressoras e impressos e assistência técnica.	R\$29.500,00	
	- Aprimorar a gestão do trabalho para valorização do trabalhador;	Diretor Municipal Depto de Saúde	Material digital e impressos Profissionais especializados	R\$9.000,00	
	- Implantar e/ou estruturar as linhas de cuidados das redes de atenção à saúde nas unidades;	Equipe multiprofissional	Materiais de consumo e impresso		Realizada divulgação através de entrega de panfletos, destacando promoção e prevenção em saúde.
	Garantir agendamento para atendimento médico: via telefone ou presencial.	Diretor Municipal Depto de Saúde Equipe multiprofissional	Agendamento de atendimento médico via telefone e presencial.		Realizado agendamento presencial e via telefone para melhor atendimento ao usuário do serviço de saúde,

Avaliação da qualidade e resolutividade da atenção básica	Atingir os indicadores pactuados na Pactuação anual (DIGISUS), e a pactuação do Programa Previne Brasil	Diretor Municipal Depto de Saúde Equipe multiprofissional	Capacitação da equipe para atingir os indicadores.		A importância de orientar a população para os cuidados com a saúde e a prevenção de doenças.
	-Fortalecer e aperfeiçoar as ações da Equipe da Estratégia de Saúde da família;	Medico Enfermeiro, ACSs, Técnico de enfermagem	Reuniões periódicas de equipe para capacitação e matriciamento.		Melhor atendimento para a população usuária dos serviços.
	- Estruturar/manter e monitorar a Rede de Regulação Municipal;	Medico Enfermeiro Administrativo	Realizada estrutura organizada e monitoramento da regulação.		Priorizar as urgências, monitorando a rede de regulação para agilizar o atendimento para todos.
	- Manter a equipe do Núcleo de Apoio á Saúde da Família – NASF	Gestor	Manter o contrato do equipe do NASF e/ou trabalho independente e segundo especialidade.	R\$74.748,00	
	- Conscientizar os usuários da importância de comparecer nos agendamentos de especialidade;	Equipe multiprofissional	Orientações e conscientização realizada na entrega com antecedência da data de agendamento.		Diminuir absenteísmo em atendimentos com especialidades.
	- Liberação de consultas e exames conforme protocolos dos serviços especializados;	Administrativo	Liberação de consultas e exames conforme protocolos dos serviços especializados.		Realizados agendamentos para os usuários dos serviços de saúde.
	Operacionalizar a Academia de Saúde. Atender os requisitos da Portaria Ministerial N° 2.681/2013 que regulamenta o Programa Academia de Saúde	Diretor Municipal Depto de Saúde	Atividades realizadas na academia de saúde atendendo os requisitos que regulamenta o programa.		Realizadas ações de incentivo, promoção e prevenção de saúde.

Fortalecimento da participação da comunidade na gestão do SUS	- Capacitar os conselheiros municipais de saúde;	Estado	Capacitação Realizada nas Reuniões.		Serão capacitados no primeiro semestre de 2023.
	- Realizar reuniões periodicamente com o Conselho Municipal de Saúde;	Diretor Municipal Depto de Saúde Conselho	Realizar reuniões periodicamente com o Conselho Municipal de Saúde;		Reuniões foram realizadas.
	- Garantir monitoramento e fiscalização das ações desenvolvidas na saúde;	Diretor Municipal Depto de Saúde Conselho	Fiscalização das ações desenvolvidas na saúde.		Acompanhamento pelo Conselho Municipal e o Departamento de saúde.
Manter o Consórcio Intermunicipal de Jales-CONSIRJ	- Garantir o transporte dos pacientes para as unidades de referências de abrangência do consórcio;	Diretor Municipal Depto de Saúde	Manter frota de veículos em perfeito estado de funcionamento e conservação.		Garantir o direito do transporte para usuários do SUS.
	- Disponibilizar o recurso para manutenção do consórcio;	Diretor Municipal Depto de Saúde	Manter recurso para manutenção do consorcio.	R\$317.308,93	
	-Requerer relatórios de prestação de contas das ações realizadas pelo consórcio;	Diretor Municipal Depto de Saúde	Relatório de prestação de contas disponibilizado pelo consórcio.		Relatório entregue e anexo.
Melhorar a infraestrutura das unidades básicas de saúde	-Buscar recursos federais e estaduais para Reforma/Ampliação;	Diretor Municipal Depto de Saúde			
Aquisição de veículos para a realização de visitas na zona rural	- Aquisição de um veículo exclusivo para ações na ESF	Diretor Municipal Depto de Saúde			
Incentivar ações de promoção da saúde	- Buscar recursos mediante projetos integrando ações de promoção através dos programas Agita galera, Academia da Saúde, Alimentação Saudável, entre outros;	Diretor Municipal Depto de Saúde	Projetos integrando ações de promoção através dos programas Agita galera, Academia da Saúde, Alimentação Saudável, entre outros.		Desenvolvidos projetos, programas e ações para promoção da saúde.

	-Manter o acompanhamento dos condicionantes de saúde do programa Bolsa Família;	Diretor Municipal Depto de Saúde	Acompanhamento dos usuários de saúde do programa Bolsa Família.		Realizado acompanhamento.
Manter a Saúde do Trabalhador	- Organizar e capacitar RH na unidade para assistência ao trabalhador;	Diretor Municipal Depto de Saúde			
	-Manter e alimentar o programa VISAT, e realizar ações educativas;	Gestor, Enfermeiro Médico, Vigilância em Saúde.			
	-Apoio psicossocial aos trabalhadores do SUS;	Psicólogo, Terapeuta Ocupacional.	Atendimento psicossocial aos trabalhadores do SUS.		Realizado atendimento aos trabalhadores usuários do SUS.
	- Buscar parcerias com empregadores para o desenvolvimento das ações ao trabalhador;	Enfermeiro Médico			
Inclusão da população flutuante na atenção básica	- Estimar população flutuante trimestralmente;	Diretor Municipal Depto de Saúde Enfermeiro			
	- Filtrar o atendimento médico e dispensação de medicamentos na farmácia da UBS/ESF	Equipe da Atenção Básica	Manter atualizado o sistema de informatização referente ao atendimento médico e dispensação de medicamento na farmácia.		

**DIRETRIZ 2:** Realizar assistência a criança e adolescente de forma adequada, integral e de qualidade.

<p><b><u>Objetivos</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estabelecer prioridades para as crianças e adolescentes nos atendimentos dos serviços de saúde incluindo os programas destinados aos mesmos;</li> <li>- Realizar a vacinação conforme o PNI, atingindo a cobertura vacinal;</li> <li>- Realizar monitoramento do desenvolvimento infantil e o acompanhamento nutricional promovendo praticas alimentares saudáveis;</li> <li>- Prestar assistência de qualidade nas doenças da infância;</li> <li>- Realizar promoção de saúde na área da criança;</li> </ul>				
	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Descrições das ações realizadas em 2022</b>	<b>Recurso</b>	<b>Justificativa</b>
	-Desenvolver ações de controle as crianças de baixo peso e obesidade até os 5 anos;	Profissionais da atenção básica	Realizadas ações de alimentação saudável e prevenção da obesidade.		
	- Organizar grupos educativos voltados a promoção e prevenção da saúde na criança e adolescentes	Profissionais técnicos da atenção básica			
	- Realizar vacinas e busca ativa de faltosos;	Enfermagem Acs	Realizada busca ativa de faltosos por Acs e quando necessário acionado o Conselho Tutelar.		Ações realizadas
	- Desenvolver ações de prevenção da deficiência de ferro e vitamina A;	Profissionais técnicos da atenção básica	Atendimento médico, solicitação de exames, avaliação e conduta médica.		
	- Promover parcerias intersetoriais (educação, social, entre outros);	Gestor Equipe Multiprofissional	Encaminhamentos dos casos e contato com equipe.		



Implantar o Programa da Saúde do Adolescente	- Promover grupos educativos com ênfase nas questões relativas a sexualidade;	Equipe Multiprofissional	Ações realizadas através do PSE.		
	- Promover projeto de prevenção de gravidez na adolescência; e fortalecimento do Planejamento Familiar.	Equipe Multiprofissional	Prevenção de gravidez na adolescência; e fortalecimento do Planejamento Familiar realizado pelas Enfermeiras.		
	Fortalecer atividades em grupos, projetos com ações voltadas a saúde de crianças e adolescentes dentro das ações rotineiras da ESF.	Equipe Multiprofissional	Realizadas atividades em grupo com ações voltadas para crianças e adolescentes.		
	- Garantir e manter consultas de puericultura no primeiro ano de vida;	Médico Enfermagem ACS	Consultas e orientações realizadas .		
	Garantir atendimento domiciliar ao recém- nascido e a puérpera na primeira semana de vida.	Médico Enfermagem ACS	Realizado atendimento domiciliar e orientações.		

**DIRETRIZ 3: Garantir e Promover Ações Integrals á Saúde da Mulher Fortalecendo a Linha de Cuidado da Rede Cegonha.**

<b>Objetivos</b>	- Implementar o programa de atenção integral á saúde da mulher contemplando todo o ciclo de vida. - Contemplar a Linha de Cuidado da Rede Cegonha.				
<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Descrição das ações realizadas em 2022.</b>	<b>Recursos</b>	<b>Justificativa</b>

Ampliar ações para o controle do câncer de colo de útero e de mama.	-Intensificar a coleta de preventivo de Câncer de colo uterino nas mulheres de 25 a 64 anos.	Enfermagem ACS Médico do ESF e ginecologista	Intensificadas as ações , com busca ativa realizada pelas ACSs para exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população		Melhora dos indicadores no previne Brasil no Município.
	- Aumentar o número de ações relacionadas ao diagnostico Precoce de câncer de mama e colo uterino na população de risco.	Enfermagem ACS	Intensificadas as ações para realização de mamografia de rastreamento em mulheres de 50 a 69 anos na população.		Melhora dos indicadores do programa de rastreamento no Município
	- Estimular a realização de mamografias na população de 50 a 69 anos;	Profissionais da atenção básica	Intensificadas as ações para realização de mamografia de rastreamento em mulheres de 50 a 69 anos na população.		
	- Monitorar mulheres com mamografias e exames cito patológicos alteradas com seguimento informado;	Enfermagem ACS	Acompanhamento das pacientes com mamografia e cito patológico alterado		
	-Manter organização de referência para tratamento dos casos de câncer diagnosticados aos serviços de especialidades;	Setor Regulação	Organização da referência dos casos de câncer ao hospital do amor.		
- Ampliar para 90% consultas de Pré- Natal, garantir o acesso das gestantes a no mínimo 6 consultas de pré-natal no decorrer da gestação, sendo a primeira antes da 12ª semana de gestação, bem como a oferta de todos os exames e sorologias necessárias.	Equipe Multiprofissional ACS	Orientações e busca ativa realizada pelas ACSs para garantir o acesso integral da gestante ao pré- natal.			
- Adquirir teste de gravidez (TIG) para facilitar captação precoce;	Gestor	Disponibilizado na atenção básica a saúde teste de gravidez.			

Promover as estratégias da rede cegonha na atenção básica.	- Monitorar e avaliar o número de consultas de pré-natal realizado nas unidades básicas de saúde, através do SISPRENATAL;	Médico Enfermagem	Monitoramento realizado através do sistema.		
	- Realizar trabalhos educativos com equipe multiprofissional sobre a importância do pré - natal e incentivo ao parto natural;	Profissionais técnicos da atenção básica	Reuniões com equipe para orientações, enfatizando a importância do pré natal e parto natural.		
	- Garantir os exames complementares e de rotina e condutas de acordo com a idade gestacional ( baixo e alto risco);	Gestor	Realizados exames complementares e de rotina para as gestantes.		
	- Realizar busca ativa de gestantes faltosas principalmente as usuárias de drogas no pré-natal pelas unidades;	Enfermagem ACS Psicóloga	Realizada busca ativa de gestantes faltosas principalmente as usuárias de drogas no pré- natal pelas ACS.		
	-Identificar e garantir acompanhamento pré-natal para todas as gestantes com diagnóstico de sífilis;	Médico Enfermeiro	Acompanhamento intensificado para gestantes com diagnóstico de sífilis e encaminhamento.		
	-Manter o controle do acompanhamento da gestante nos retornos previstos, busca ativa no caso de não adesão a gestantes que foram encaminhadas a outras unidades de referência para acompanhamento dos casos de alto risco;	Enfermeiro ACS	Controle, acompanhamento e encaminhamento realizados caso seja necessário.		Realizadas ações de acompanhamento e garantia de direitos.
	Garantir transporte sanitário as gestantes que necessitam de atendimento de urgência e emergência;	Gestor	Garantido suporte as gestantes que necessitam de atendimento de urgência e emergência.		

Monitorar e garantir a situação vacinal em dia das gestantes;	Enfermagem Médico	Monitoramento e acompanhamento para garantir situação vacinal das gestantes.		
- Manter prontuário e o cartão da gestante com relatórios atualizados;	Profissionais da atenção básica	Atualização e acompanhamento de prontuário e cartão da gestante e orientações realizadas.		
- Manter o sistema SISPRENATAL atualizado;	Enfermeiro	Atualização realizada pela Enfermeira.		
- Acolher a puérpera e a criança na primeira semana após o parto estabelecendo vínculo com a equipe de saúde;	Enfermagem ACS	Realizado acolhimento ao recém-nascido e a puérpera na primeira semana de vida.		
- Manter as pactuações com hospitais de referências;	Gestor	Realizadas pactuações e encaminhamentos necessários.		
- Incentivar, promover e apoiar o aleitamento materno;	Enfermagem	Realizada visita e orientações pela enfermeira.		
- Fortalecer o planejamento família	Profissionais da atenção básica	Gestantes e mulheres acompanhadas pela ESF		
-Diminuir a proporção de Gravidez na adolescência (10 a 19 anos);	Profissionais da atenção básica equipe Intersetorial	Realizadas orientações com o objetivo de prevenir gravidez na adolescência.		
-Manter grupo de gestantes;	Enfermeiro, ACSs, equipe Intersetorial	Realizado grupo de gestante com encontros periódicos e palestras de orientações referente a cada período gestacional pela equipe de saúde.		
-Garantir a coleta do exame do pezinho entre o terceiro e quinto dia de vida;	Enfermeiro ACSs	Realizada a coleta do exame do pezinho entre o terceiro e quinto dia de vida.		
-Incentivar junto ao hospital de referência o exame da orelhinha e teste do olhinho;	Enfermeiro ACSs	Realizado exame da orelhinha e teste do olhinho com agendamento e orientações já no hospital.		

	-Garantir teste rápido e laboratorial de sífilis no primeiro e terceiro trimestre da gestação,	Enfermeiro ACSs Gestor	Realizado teste rápido e laboratorial de sífilis no primeiro e terceiro trimestre da gestação		
Manter atuante o Comitê de Mortalidade Materna e Infantil Municipal	- Investigar os óbitos maternos e os óbitos em mulheres em idade fértil (MIF) por causas presumíveis de morte materna;	Enfermeiro	Realizada investigação dos óbitos das mulheres em idade fértil.		
	- Investigar os óbitos infantis e fetais no município;	Enfermeiro	Realizada investigação.		

#### **DIRETRIZ 4:** Instituir a Rede de Apoio Psicossocial- RAPS.

<b><u>Objetivos</u></b>	-Implantar e garantir o acesso à Atenção Psicossocial da população em geral, de forma articulada com os demais pontos de atenção em saúde e outros pontos intersetoriais.				
<b>Ações</b>	<b>Atividade</b>	<b>Responsável</b>	<b>Descrição das ações realizadas em 2022.</b>	<b>Recurso</b>	<b>Justificativa</b>
Fortalecer e garantir a assistência dos serviços de saúde mental na atenção básica.	- Fortalecer a rede ambulatorial e intersetorial para atendimento de transtorno mental e atendimento do uso abusivo de crack, álcool e outras drogas;	Equipe da atenção básica e intersetorial	Realizado contato para adesão ao caps. Encaminhamentos para saúde mental.		
	- Revisar e instituir fluxos e protocolos para integralidade das ações de saúde mental na atenção básica e urgência e emergência;	Diretor Municipal de Depto de Saúde Interlocutor da saúde mental	Organização do fluxo e protocolos instituídos para ações de saúde mental. Pacientes. Orientações e encaminhamentos para retorno entregue aos pacientes.		

-Manter o interlocutor da saúde mental na AB;	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Município possui interlocutor para atenção básica.		
-Fortalecer/desenvolver a educação continuada na AB;	Equipe de Multiprofissionais	Educação continuada na atenção básica		
-Incentivar a implantação do CAPS;	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Encaminhado ofício para adesão ao CAPS.		
- Capacitar a equipe multiprofissional para melhor acolhimento ao usuário e família;	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Educação permanente continuada para melhor atendimento e acolhimento ao paciente.		
-Implantar a Auriculoterapia a princípio nos grupos de tabagismo, em sequência a nível ambulatorial seguindo indicação dos médicos da UBS/ESF, como adjuvante nos tratamentos de saúde;	Diretor Municipal de Depto de Saúde Equipe de Multiprofissionais	Realizada auriculoterapia nos grupos de tabagismo e população em geral.		
Criar grupos de apoio às famílias e pacientes em acompanhamento Psiquiátrico	Equipe de Multiprofissionais	Realizado Grupos para apoio aos pacientes em acompanhamento psiquiátrico.		

**DIRETRIZ 5:** Garantir e fortalecer Atenção Integral á Saúde da Pessoa Idosa e os portadores de doenças crônicas.

<b><u>Objetivos</u></b>	- Aprimorar a assistência da pessoa idosa e dos portadores de doenças crônicas, com estímulo ao envelhecimento ativo, mediante qualificação da gestão e das redes de atenção.				
<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Descrição das ações realizadas em 2022.</b>	<b>Recurso</b>	<b>Justificativa</b>
Implementar a Rede de Assistência para atendimento ao idoso.	- Ampliar o cadastro dos idosos residentes no município através da caderneta de saúde do idoso;	Enfermagem ACS	Realizada busca ativa para vacinação e demais cuidados com a saúde do idoso.		
	- Ampliar a cobertura vacinal;	Enfermagem ACS	Busca ativa intensiva realizada pelas ACS para ampliar cobertura vacinal.		
	- Implementar ações de vigilância e educativas de prevenção de queda e fratura de fêmur em pessoas idosas nas Unidades Básicas de Saúde;	Enfermeiro Fisioterapeuta	Orientação às pessoas idosas sobre risco de queda e fratura realizada pelos médicos.		
	- Desenvolver ações intersetoriais para prevenção de violência contra a pessoa idosa.	Equipe multiprofissional	Intensificadas ações no Centro de Referencia do idoso.		
	- Desenvolver ações educativas e de promoção de forma intersetorial para redução de fatores de risco;	Equipe multiprofissional	Números de pacientes idosos		
	- Fortalecer as visitas domiciliares ao idoso que não frequentam a unidade de saúde;	Equipe ESF	Aumento de visitas domiciliares a idosos.		

Implementar a Rede de Assistência aos portadores de doenças crônicas.	- Realizar campanhas esporádicas em busca de novos casos de hipertensos e diabéticos, conscientizando a população;	Gestor Equipe da atenção básica	Campanhas esporádicas em busca de novos casos de hipertensos e diabéticos, conscientizando a população.		
	- Aperfeiçoar o atendimento integral ao usuário melhorando a detecção precoce e o tratamento dos casos;	Equipe ESF	Orientações e informações na sala de espera.		
	- Reconhecer situações que requeiram atendimento nas redes secundárias e terciárias;	Equipe ESF	Proporção de Pacientes com risco		
	- Garantir o fornecimento dos insumos para os diabéticos insulinos dependentes;	Gestor Farmacêutico Enfermeiro	Garantido fornecimento dos insumos para os diabéticos insulinos dependentes.		
	- Capacitar de forma intensiva os profissionais da atenção básica no atendimento integral aos Hipertensos e Diabéticos;	Médico Enfermeiro	Proporção de profissionais capacitados		
	Contratação de Médico Geriatra	Gestor Prefeitura Municipal	Não foi realizada contratação		Não foi realizado processo de licitação.
	- Manter os registros atualizados dos casos diagnosticados com DCNT	Enfermagem ACS	Percentual de portadores de HAS cadastrados no ESUS e acompanhados por equipe ESF		
	- Monitorar internações por complicações do aparelho cardiovascular na rede do SUS;	Gestor Enfermeiro	Número de Internações por complicações do sistema cardiovascular		
	- Implantar o atendimento de AURICULOTERAPIA, inicialmente aos pacientes de doenças crônicas, como adjuvante ao seu tratamento e acompanhamento, nos grupos de hipertensão e diabéticos.	Farmacêutico Psicóloga	Implementado o atendimento de auriculoterapia nos grupos de promoção e prevenção em saúde.		



**DIRETRIZ 6:** Fortalecer as ações de vigilância em saúde seguindo os protocolos estabelecidos pelos órgãos competentes, ampliando a resolutividade.

<b><u>Objetivos</u></b>	- Redução dos riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e prevenção realizadas pelas vigilâncias epidemiológica, sanitária e ambiental.				
<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Descrição das ações realizadas em 2022.</b>	<b>Recurso</b>	<b>Justificativa</b>
Intensificar as medidas de Prevenção e controle das Doenças e Agravos	- Garantir o custeio dos serviços de Vigilância em Saúde;	Diretor municipal do Depto de saúde	Incentivo Financeiro do Governo	R\$21.950,72	
	- Participar das capacitações disponibilizadas pelo estado.	Equipe da atenção Básica	Capacitações disponibilizadas pelo Estado		
	- Atender as campanhas preconizadas pelo MS/ SES- SP e outras campanhas municipais;	Diretor municipal do Depto de saúde Equipe da atenção Básica	Atender as campanhas preconizadas pelo MS/ SES- SP e outras campanhas municipais.		
	- Encerrar 100% das investigações de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) com até 60 dias após notificação.	Enfermagem	Realizadas 100% das investigações de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) com até 60 dias após notificação.		
	- Cadastrar/ fechar 100% das fichas epidemiológicas dentro do prazo oportuno;	Enfermagem	Atingir o total de Fichas Epidemiológicas		
	- Promover o diagnóstico precoce e tratamento dos casos novos diagnosticados de tuberculose e hanseníase;	Equipe da ESF	Intensificar as ações com equipe de enfermeiras e médicos da assistência para a pesquisa de tuberculose e hanseníase.		

- Desenvolver ações adequadas para diagnosticar e tratar casos de dengue febre amarela, zica e leishmaniose, evitando óbitos;	Veterinário Agente sanitário ACS Controle de vetores IEC	Pesquisa ativa em pacientes com sintomas de arboviroses.		
- Manter adequado o espaço físico para manejo de procedimentos de controle de zoonoses.	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Manter o atendimento para serviços habilitado de zoonoses.		
- Detectar e referenciar ao SAE casos de HIV, AIDS e Hepatite;	Médico Enfermeiro	Os casos suspeitos são referenciados ao SAE.		
- Monitorar cobertura vacinal de rotina, realizando adequadamente o PNI em crianças, adultos, idosos e gestantes;	Enfermagem	Intensificada cobertura vacinal de rotina, realizando adequadamente o PNI em crianças, adultos, idosos e gestantes.		Ações realizadas
- Oferecer aconselhamento e testagem nos atendimentos individuais para pessoas que apresentem situações de risco;	Médico Enfermeiro Psicólogo	Atendimentos de urgência para pessoas em situação de risco.		
- Manter busca ativa da acuidade nas escolas, convocando pais ou responsáveis dos casos para tratamento;	Equipe de vigilância em Saúde	Realizada busca ativa e fornecimento de consulta com oftalmologista na UBS.		
- Aprimorar a vigilância epidemiológica das violências, com ênfase na prevenção e controle da violência doméstica em mulheres, crianças, adolescentes e idosas;	Vigilâncias em saúde, Delegacia de Polícia, Conselho tutelar, CRAS	Intensificadas conscientização para formalização de denuncia e prevenção para diminuição da violência doméstica.		

	- Realizar campanha de vacinação antirrábica;	Veterinário Enfermagem ACS Controle de vetores	Campanhas realizadas.		
Implementar ações para o enfrentamento e combate da pandemia do COVID- 19 e seus desdobramentos.	Manter o Centro de Enfrentamento a Covid - 19 em funcionamento	Diretor municipal do Depto de saúde	Mantido centro de enfrentamento a covid – 19 funcionando.		
	Aperfeiçoar a triagem clínica dos sintomas gripais com profissionais capacitados,	Diretor municipal do Depto de saúde Médico Enfermeiro	Número de identificação. Testagem e rastreamento		
	Ampliar a cobertura vacinal para o COVID-19, Seguir as orientações do PNI como diretriz municipal para aplicação das vacinas para o COVID-19	Diretor municipal do Depto de saúde Enfermagem ACS	Intensificação e divulgação da cobertura vacinal para o COVID-19.		
	Assegurar a proteção sanitária dos profissionais e trabalhadores da Secretaria Municipal de Saúde	Diretor municipal do Depto de saúde	Mantida proteção sanitária para profissionais da saúde.		
	Garantir atendimento para as complicações e/ou sequelas decorrentes do pós COVID19.	Médico Equipe multiprofissional	Realizada avaliação, conduta e encaminhamento para referencia nos casos necessários.		

Conservar o planejamento e monitoramento sistemático para a condução de normas e rotinas, bem como de assistência em saúde para o combate ao COVID-19.	Médico Enfermagem Equipe multiprofissional	Profissionais capacitados.		
- Capacitar Supervisores para o controle de vetores e animais nocivos;	VISA	Supervisores capacitados.		
- Desenvolver e coordenar ações e estratégias intersetoriais para eliminação de criadouros em áreas públicas;	Equipe das vigilâncias em saúde SUCEN ESF	Supervisores capacitados		
- Realizar busca ativa de casos suspeitos e/ou positivos em todos os imóveis visitados por Agentes de Saúde e Sanitários;	Equipe das vigilâncias em saúde SUCEN ESF Veterinário	Busca ativa realizadas em todos os casos suspeitos.		
- Identificar nas visitas rotineiras dos agentes de saúde nos imóveis em condições de risco sanitário e notificar os proprietários para regularização;	VISA	Intensificadas visitas rotineiras e notificadas condições de risco.		
- Enviar amostras para diagnóstico de leishmaniose visceral americana de cães suspeitos;	Veterinário Vigilância epidemiológica	Amostras são enviadas.		
Inspecionar 100% de serviços de Saúde Públicos e Privados existentes no município.	Diretor municipal do Depto de saúde VISA	Inspeção realizada.		
Controlar 100% o risco sanitário de locais de atividade de interesse à saúde, de ambientes fechados e uso coletivo relacionado ao uso de tabaco sob controle sanitário, previsto na lei antifumo.	Diretor municipal do Depto de saúde VISA	Atividade realizada pela vigilância sanitária.		

Controlar 100% estabelecimentos fornecedores de bebida alcoólica sob controle sanitário, previsto na lei antialcoólica.	Diretor municipal do Depto de saúde VISA	Controle realizado pela vigilância sanitária		
Controlar 100% o risco do medicamento de controle sanitário, envolvidos na cadeia 100% cadastrados e inspecionados	Diretor municipal do Depto de saúde VISA	Acompanhamento realizado pela vigilância sanitária.		
Controlar 100% dos produtos alimentício sob controle sanitário, cadastrados e inspecionados.	Diretor municipal do Depto de saúde VISA	Controle realizado pela VISA Municipal.		
Coleta da mostra para PROÁGUA implementado. Cadastrar e inspecionar os dados informados no PROÁGUA E SISÁGUA.	VISA	Realizadas conforme datas disponibilizada pela VISA Estadual – Conjunto com IAL.		
- Capacitar profissionais da UBS para controlar riscos sanitários;	VISA	profissionais capacitados pela VISA Estadual.		

## DIRETRIZ 7: Garantir a Assistência Farmacêutica na Atenção Básica no âmbito do SUS.

<b><u>Objetivos</u></b>	-Estabelecer ações estruturadas, articuladas e eficientes para implementar e qualificar as atividades e serviços prestados pela assistência farmacêutica municipal.				
<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Descrição das ações realizadas em 2022.</b>	<b>Recurso</b>	<b>Justificativa</b>
Implementar e fortalecer a Gestão da Assistência Farmacêutica Municipal .	- Elaboração e revisão Anual da Relação Municipal de Medicamentos (RENAME), com base na RENAME (Relação Nacional de Medicamentos), perfil epidemiológico do município e períodos sazonais, para inclusão e/ou exclusão de medicamentos para atendimento da população assistida;	Farmacêuticas Médicos Dentistas Fisioterapeutas	Reunião com médicos, dentistas, fisioterapeutas, enfermeiras e farmacêuticas para elaborar o elenco de medicamentos (REMUME) para atendimento anual da demanda.	Recurso Material:  Material de Escritório	Garantir o acesso da população a medicamentos essenciais com qualidade e segurança, para atendimento do tratamento medicamentoso de forma efetiva, visando a promoção da saúde do paciente.
	-Viabilizar a aquisição dos medicamentos, por processo licitatório, para atender ao consumo anual de medicamentos e manter os estoques para regularidade no abastecimento;	Setor Financeiro Prefeitura Municipal Diretor municipal do Departamento de saúde Farmacêuticas	Estruturação da Relação de Medicamentos para aquisição em quantidades suficientes para atender a demanda em 12 meses.	Recurso Financeiro: aproximadamente  R\$150.000,00	Atender a demanda de medicamentos de forma integral, visando garantir o tratamento medicamentoso dos pacientes e manutenção da sua saúde.
	- Prover a manutenção dos equipamentos presentes na farmácia pública municipal, a fim de garantir a estabilidade dos medicamentos e serviços ofertados pela assistência farmacêutica;	Diretor municipal do Departamento de saúde Farmacêuticas  Setor Financeiro Prefeitura Municipal	Contratação de equipe técnica especializada para reparos necessário em equipamento Conservadora de medicamentos termolábeis, de forma a garantir a estabilidade dos medicamentos acondicionados.	Recurso Financeiro  R\$2.750,00	Manter a qualidade, estabilidade dos medicamentos termolábeis (Ex: insulinas) presentes na farmácia pública municipal.

	<p>- Viabilizar aos pacientes o atendimento de forma descentralizada dos medicamentos do Componente especializado da Assistência farmacêutica (Alto custo), prestando todas as orientações necessárias ao acesso a esses medicamentos,</p>	<p>Farmacêutico Agentes Comunitárias de saúde</p>	<p>Orientação aos pacientes de forma integral quanto ao Componente Especializado da Assistência Farmacêutica – Alto Custo, com amparo em todo processo de documentação necessária para a solicitação do medicamento, assim como a viabilização da entrega dos mesmos aos pacientes e a manutenção do acesso segundo tempo de tratamento determinado pelo médico prescritor.</p>	<p>Recurso Material: Material de escritório</p> <p>Recurso tecnológico: acesso a internet</p>	<p>Viabilizar ao paciente o acesso aos medicamentos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica, de forma a garantir o tratamento prescrito e também a economicidade ao paciente, por se tratar, geralmente, de medicamentos de alto valor financeiro.</p>
	<p>- Viabilizar atualizações e/ou capacitações dos servidores da Assistência Farmacêutica, a fim de garantir e manter educação permanente desses profissionais, e assim oferecer a população assistida atenção profissional muito mais eficiente e qualificada.</p>	<p>Diretor municipal do Departamento de saúde Farmacêuticas Setor Financeiro da prefeitura Municipal</p>	<p>Realizações de Cursos e Capacitações online oferecidas pelo Governo, Departamento regional de Saúde – DRS 15 e outras plataformas de saúde.</p>	<p>Recurso Material: Material de escritório</p> <p>Recurso Tecnológico: Acesso a internet</p>	<p>Educação permanente dos profissionais da Assistência Farmacêutica municipal de forma a melhorar e implementar os serviços ofertados pelo setor.</p>

	<p>- Manter a alimentação dos Programas da Assistência Farmacêutica – FARMANET <a href="http://www.farma.saude.sp.gov.br/">http://www.farma.saude.sp.gov.br/</a> - com dados de Consumo mensal dos Medicamentos do Programa Dose Certa, Diabetes, Saúde da Mulher e Tabagismo, assim como, com base neste consumo, fazer a reposição trimestral dos medicamentos destes Elencos.</p>	<p>Farmacêutica</p>	<p>Alimentação continuada dos Programas Dose Certa, Diabetes e saúde da mulher em Plataforma online FARMANET <a href="http://www.farma.saude.sp.gov.br/">http://www.farma.saude.sp.gov.br/</a></p>	<p>Recurso Material: Material de escritório</p> <p>Recurso Tecnológico: acesso a internet</p>	<p>Garantir a pactuação do Elenco de Medicamentos dos Programas Dose Certa, Diabetes e Saúde da Mulher e oferta dos mesmos segundo Programação Trimestral com base nos dados de consumo dos mesmos.</p>
--	--	---------------------	--	---	---



**DIRETRIZ 8:** Intensificar as ações de saúde bucal garantindo uma maior cobertura de atendimento na atenção básica.

<b><u>Objetivos</u></b>	- Garantir Assistência de Saúde Bucal na Atenção Básica.				
<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Descrição das ações realizadas em 2022.</b>	<b>Recurso</b>	<b>Justificativa</b>
Fortalecimento da Saúde Bucal.	- Avaliar, monitorar e propor Estratégia para manutenção do Projeto Sorria SP ou outras iniciativas para incentivos da ampliação de saúde bucal na atenção básica;	Diretor Municipal Depto de saúde  Coordenador da Saúde Bucal	Realizada palestras educativas em saúde bucal, entrega de kits e escovação supervisionada semanal.	R\$36.000,00	Ações realizadas
	- Busca ativa e Incrementar o diagnóstico, tratamento e reabilitação de pacientes com câncer bucal;	Dentista  Enfermeiro  Médico	Realizadas avaliação em pacientes idosos.		
	- Garantir o acesso à demanda espontânea;	Diretor Municipal Depto de saúde	O acesso foi disponibilizado para toda demanda.		
	- Aquisição e manutenção de materiais especializados melhorando a qualidade do atendimento;	Diretor Municipal Depto de saúde	Realizado abastecimento/ manutenção de insumos odontológicos		
	- Manter contrato de serviços de prótese dentaria para garantir as ofertas das mesmas.	Diretor Municipal Depto de saúde	Mantido contrato de prótese dentaria.	R\$480.000,00	Incentivo para ações estratégicas prótese.

	Ampliar o horário de atendimento na saúde bucal até às 19:00 horas	Diretor Municipal Depto de saúde Coord. da Saúde Bucal ASB Dentista	Realizado atendimento de saúde bucal até às 19 horas.		Para atendimento da saúde bucal do trabalhador
	Manter em 90% vaga aberta na agenda da equipe de saúde bucal em quantidade proporcional ao total de gestantes acompanhadas pelas equipes de saúde da família. Garantir o acesso das gestantes ao atendimento\avaliação odontológica.	Coordenador da Saúde Bucal ASB Dentista	Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado.		
	- Melhorar a capacitação de informação e lançar no sistema;	Gestor Coordenador da Saúde Bucal ASB Dentista	Realizada capacitação dos profissionais.		
	- Desenvolver atividades voltadas aos alunos das escolas do município;	Coordenador da Saúde Bucal ASB Dentista ACS	As atividades foram desenvolvidas.		
	- realizar escovações supervisionadas;	ASB Dentista	Atingido 100% dos alunos da Escola Municipal.		

	- aumentar o índice de atendimento de primeira consulta odontológica;	Coordenador da Saúde Bucal ASB Dentista ACS	Realizado de acordo com a demanda.		
--	---	--	------------------------------------	--	--

## BLOCO- MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE

### DIRETRIZ 9: Aperfeiçoar a Rede de Urgência/ Emergência na Atenção Básica.

<b><u>Objetivos</u></b>	- Fortalecer o papel dos serviços de urgência e emergência do município como integrante do cuidado no território e regulador da classificação de risco conforme protocolos.				
<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Descrição das ações realizadas em 2022.</b>	<b>Recurso</b>	<b>Justificativa</b>
Garantia de acesso da população a serviços de qualidade de atenção especializada de Urgência e Emergência	Elaborar e manter projetos de capacitação das equipes das Unidades de Saúde para atender as pequenas urgências.	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Número de projetos de capacitação das equipes das Unidades de Saúde para atender as pequenas urgências elaborados e mantidos.		
	- Garantir materiais permanentes, insumos e serviços nas unidades e Central de Remoção;	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Abastecimento/ manutenção de insumos.		
	Dar conhecimento aos profissionais da rede de atenção Básica sobre os Protocolos de encaminhamento para a Atenção Especializada no Sistema Único de Saúde – SUS.	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Porcentagem de profissionais da rede de atenção básica com conhecimento sobre os Protocolos.		

	Promover a integração dos diferentes nível de atenção à saúde para referência, contra referência e transferência do usuário.	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Percentual de serviços da rede de atenção com fluxo de comunicação de referência e contra- referência implantado/ ano		
	- Garantir o transporte de Transferência de pacientes via CROSS;	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Proporção de pacientes para traslado via CROSS		
	- Garantir manutenção preventiva das ambulâncias;	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Manutenção do 100% das ambulância		
	-Implantar protocolos de classificação de risco na Unidade Básica de Saude.	Médico Enfermeiro	Capacitar 100% dos profissionais		
Manter o consórcio Intermunicipal de Jales (CONSIRJ) para urgências 24 h	Garantir o transporte do paciente para o UPA de Jales	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Proporção de paciente para o UPA de Jales		
	- Garantir o acesso ao serviço do SAMU;	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Manter o repasse financeiro para CONSIRJ		
	-Monitorar os casos encaminhados para UPA.	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Número de casos encaminhados para UPA		
	Disponibilizar o recurso para manutenção do consórcio	Diretor Municipal de Depto de Saúde	Mantido repasse financeiro para CONSIRJ	R\$342.201,93	

### **Recomendações para o próximo exercício:**

Podemos afirmar que 2022 foi um ano desafiador voltado ao enfrentamento da pandemia e a redução de seus danos.

Os desafios para 2023 são grandes e a Secretaria da Saúde de São Francisco buscará enfrentá-los prezando a sua missão de desenvolver a Política Municipal de Saúde, fortalecendo as redes de atenção, com participação da sociedade, incorporando a tecnologia para promoção do cuidado eficiente, efetivo, afetivo e oportuno com equidade para a população.

São Francisco, 10 de Março 2023.

**Relatório Anual de Gestão 2022 – SMS São Francisco - SP**