



# PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2026 - 2029

PREFEITURA MUNICIPAL DE MAIRIPORÃ



Prefeitura de  
**MAIRIPORÃ**

**PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PREFEITURA MUNICIPAL DE  
MAIRIPORÃ - 2026-2029.**



SILVANA FRANCINETE DA SILVA  
SECRETÁRIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E  
ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PREFEITURA MUNICIPAL DE MAIRIPORÃ 2026–2029

#### ÍNDICE:

1. IDENTIDADE INSTITUCIONAL .....	
1.1 MISSÃO .....	
1.2 VISÃO .....	
1.3 VALORES .....	
2. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL .....	
2.1 CENÁRIO ATUAL .....	
2.2 PRINCIPAIS DESAFIOS INSTITUCIONAIS .....	
2.3 OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS .....	
3. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS .....	
4. MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL .....	
5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, METAS E INDICADORES .....	
6. GOVERNANÇA E MONITORAMENTO .....	
6.1 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA .....	
6.2 MONITORAMENTO DAS METAS .....	
6.3 INDICADORES DE DESEMPENHO .....	
7. INTEGRAÇÃO COM O PPA, LDO, LOA E ODS .....	
7.1 ALINHAMENTO COM O PPA E ODS .....	
7.2 INTEGRAÇÃO COM O PLANO PLURIANUAL (PPA) .....	
7.3 ESTRUTURA DE VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA .....	
7.4 INTEGRAÇÃO COM A LDO E LOA .....	
7.5 INTEGRAÇÃO COM OS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO .....	
7.6 MATRIZ DE VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA AO PPA 2026-2026 .....	
8. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	



Prefeitura de  
**MAIRIPORÃ**

Você confia, a gente trabalha.

# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PREFEITURA MUNICIPAL DE MAIRIPORÃ 2026–2029

#### APRESENTAÇÃO

O presente Plano Estratégico Institucional da Prefeitura Municipal de Mairiporã estabelece as diretrizes, objetivos, metas e ações prioritárias para o fortalecimento da gestão pública municipal no período de 2026 a 2029.

O documento foi elaborado com base nos princípios da administração pública, da governança, da eficiência administrativa, da sustentabilidade fiscal e do desenvolvimento social, econômico e ambiental do município.

Seu propósito é orientar a atuação integrada das Secretarias Municipais, promover maior efetividade das políticas públicas, fortalecer a transparência e ampliar a capacidade institucional da Prefeitura de Mairiporã.

#### 1. IDENTIDADE INSTITUCIONAL

##### 1.1 Missão

Promover o desenvolvimento sustentável de Mairiporã por meio de políticas públicas eficientes, inovadoras e humanizadas, garantindo qualidade de vida, inclusão social, responsabilidade fiscal e excelência na prestação dos serviços públicos.

##### 1.2 Visão

Ser referência em gestão pública moderna, sustentável e eficiente, consolidando Mairiporã como uma cidade inteligente, acolhedora, transparente e comprometida com o bem-estar da população.

##### 1.3 Valores

- Ética e transparência;
- Eficiência administrativa;
- Responsabilidade fiscal;
- Sustentabilidade ambiental;
- Participação social;
- Inovação;
- Valorização do servidor público;
- Compromisso com o cidadão;



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

### DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

- Planejamento e governança.

## 2. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

### 2.1 Cenário Atual

Mairiporã apresenta importantes desafios relacionados ao crescimento urbano, sustentabilidade ambiental, modernização administrativa e ampliação da capacidade de atendimento dos serviços públicos.

Ao mesmo tempo, o município possui potencial estratégico em razão de:

- Localização privilegiada próxima à capital paulista;
- Importância ambiental e hídrica;
- Potencial turístico e econômico;
- Expansão tecnológica e urbana;
- Capacidade de desenvolvimento regional.

### 2.2 Principais Desafios Institucionais

- Modernização da gestão pública;
- Ampliação da arrecadação própria;
- Sustentabilidade financeira;
- Integração tecnológica entre secretarias;
- Melhoria da infraestrutura urbana;
- Ampliação dos serviços digitais;
- Fortalecimento da governança e do planejamento;
- Aprimoramento da transparência pública;
- Melhoria dos indicadores sociais.

### 2.3 Oportunidades Estratégicas

- Implantação de governo digital;
- Transformação em cidade inteligente;
- Captação de recursos estaduais e federais;
- Parcerias institucionais;
- Desenvolvimento sustentável;
- Uso de tecnologia e inovação;
- Fortalecimento da participação popular.



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### 3. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

#### **Diretriz 1 — Governança e Modernização Administrativa**

Fortalecer a capacidade institucional da Prefeitura por meio da modernização administrativa, integração tecnológica e melhoria da gestão pública.

#### **Diretriz 2 — Sustentabilidade Fiscal e Eficiência Orçamentária**

Promover equilíbrio fiscal, eficiência na aplicação dos recursos públicos e ampliação da capacidade de investimento do município.

#### **Diretriz 3 — Desenvolvimento Humano e Qualidade de Vida**

Ampliar o acesso da população aos serviços públicos essenciais com qualidade, eficiência e humanização.

#### **Diretriz 4 — Desenvolvimento Urbano e Sustentabilidade Ambiental**

Promover crescimento urbano sustentável, preservação ambiental e melhoria da infraestrutura municipal.

#### **Diretriz 5 — Inovação e Cidade Inteligente**

Implantar soluções tecnológicas voltadas à melhoria dos serviços públicos, transparência e atendimento ao cidadão.

#### **Diretriz 6 — Transparência e Participação Social**

Fortalecer os mecanismos de controle social, transparência pública e participação popular nas decisões governamentais.



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### 4. MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Governança	Modernizar a gestão pública municipal
Governança	Fortalecer o planejamento institucional
Financeira	Garantir equilíbrio fiscal e sustentabilidade financeira
Financeira	Aumentar a eficiência da arrecadação municipal
Sociedade	Melhorar a qualidade dos serviços públicos
Sociedade	Promover inclusão social e desenvolvimento humano
Processos Internos	Digitalizar processos administrativos
Processos Internos	Reduzir burocracia e aumentar produtividade
Inovação	Implantar soluções de cidade inteligente
Pessoas	Valorizar e capacitar os servidores públicos

### 5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, METAS E INDICADORES

#### EIXO 1 — GOVERNANÇA E GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	META	INDICADOR	PRAZO
Implantar gestão por resultados	100% das secretarias com indicadores estratégicos	Percentual de secretarias monitoradas	2028
Implantar sistema integrado de gestão	Integrar todas as secretarias em plataforma única	Percentual de integração sistêmica	2029
Fortalecer planejamento institucional	Implantar monitoramento trimestral de metas	Relatórios de acompanhamento	Permanente



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### EIXO 2 — SUSTENTABILIDADE FISCAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO	META	INDICADOR	PRAZO
Aumentar arrecadação própria	Crescimento real anual da receita	Percentual de crescimento da receita	Anual
Melhorar eficiência tributária	Atualizar cadastro imobiliário municipal	Percentual de imóveis atualizados	2028
Reduzir desperdícios administrativos	Implantar programa de eficiência de gastos	Economia gerada	Permanente
Ampliar captação de recursos	Aumentar convênios e transferências	Valor captado	Anual

### EIXO 3 — TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E CIDADE INTELIGENTE

OBJETIVO ESTRATÉGICO	META	INDICADOR	PRAZO
Implantar governo digital	Disponibilizar serviços digitais ao cidadão	Quantidade de serviços digitais	2027
Modernizar atendimento ao cidadão	Implantar central integrada de atendimento	Tempo médio de atendimento	2027
Ampliar conectividade pública	Implantar pontos de internet pública	Número de pontos implantados	2028



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

### DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Utilizar inteligência de dados	Criar painel de indicadores municipais	Plataforma implantada	2027
--------------------------------	--	-----------------------	------

#### EIXO 4 — DESENVOLVIMENTO URBANO E AMBIENTAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO	META	INDICADOR	PRAZO
Melhorar infraestrutura urbana	Executar plano contínuo de manutenção urbana	Índice de satisfação urbana	Permanente
Fortalecer sustentabilidade ambiental	Ampliar ações de preservação ambiental	Áreas preservadas	Permanente
Melhorar mobilidade urbana	Ampliar sinalização e manutenção viária	Quilometragem atendida	Anual
Fortalecer gestão de resíduos	Ampliar coleta seletiva	Cobertura da coleta seletiva	2028

#### EIXO 5 — VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO	META	INDICADOR	PRAZO
Capacitar servidores públicos	Realizar programas anuais de capacitação	Número de capacitações realizadas	Anual
Melhorar clima organizacional	Implantar política de valorização funcional	Índice de satisfação interna	2027



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Fortalecer gestão de pessoas	Modernizar processos de RH	Tempo médio de atendimento interno	2027
------------------------------	----------------------------	------------------------------------	------

## 6. GOVERNANÇA E MONITORAMENTO

### 6.1 Estrutura de Governança

O monitoramento do Plano Estratégico Institucional será realizado por:

- Gabinete do Prefeito;
- Secretaria Municipal de Administração;
- Secretaria Municipal da Fazenda;
- Comissão de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas.

### 6.2 Monitoramento das Metas

O acompanhamento ocorrerá por meio de:

- Relatórios trimestrais;
- Painéis de indicadores;
- Reuniões de avaliação estratégica;
- Revisões anuais das metas;
- Prestação de contas institucional.

### 6.3 Indicadores de Desempenho

Os indicadores estratégicos deverão observar:

- Eficiência;
- Efetividade;
- Economicidade;
- Qualidade do serviço;
- Satisfação do cidadão;
- Sustentabilidade financeira.

## 7. INTEGRAÇÃO COM O PPA, LDO, LOA E ODS

### 7.1 ALINHAMENTO COM O PPA E ODS

O presente Plano Estratégico Institucional encontra-se alinhado:

- Ao Plano Plurianual (PPA);
- À Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO);
- À Lei Orçamentária Anual (LOA);



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

- Aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Aos princípios da governança pública;
- À agenda de transformação digital e cidades inteligentes.

### ODS Prioritários

- ODS 4 — Educação de Qualidade;
- ODS 6 — Água Potável e Saneamento;
- ODS 8 — Trabalho Decente e Crescimento Econômico;
- ODS 9 — Inovação e Infraestrutura;
- ODS 11 — Cidades e Comunidades Sustentáveis;
- ODS 16 — Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

### 7.2 Integração com o Plano Plurianual (PPA)

O Plano Estratégico Institucional da Prefeitura Municipal de Mairiporã constitui instrumento complementar ao Plano Plurianual (PPA), promovendo alinhamento entre o planejamento estratégico da administração pública e os programas governamentais.

A integração entre o Plano Estratégico e o PPA permitirá:

- Direcionamento estratégico das políticas públicas;
- Priorização das ações governamentais;
- Integração entre planejamento e orçamento;
- Monitoramento de resultados e indicadores;
- Fortalecimento da governança pública;
- Maior eficiência na execução orçamentária;
- Transparência na aplicação dos recursos públicos.

O Plano Estratégico Institucional servirá como referência para:

- Formulação dos programas do PPA;
- Definição das metas físicas e financeiras;
- Estruturação dos indicadores de desempenho;
- Elaboração da LDO e LOA;
- Monitoramento das políticas públicas;
- Avaliação de resultados governamentais.



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### 7.3 Estrutura de Vinculação Estratégica

DIRETRIZ ESTRATÉGICA	VINCULAÇÃO NO PPA (PROGRAMA)	RESULTADO ESPERADO
Governança e Modernização Administrativa	7004 – Governança 4.0 – Mairiporã do Futuro	Melhoria da eficiência administrativa
Sustentabilidade Fiscal	7002 – Mairiporã – Planejar para Realizar	Ampliação da capacidade financeira
Cidade Inteligente	7005 – Mairiporã Eficiente	Digitalização dos serviços públicos
Desenvolvimento Urbano	5003 – Mais Obras Mairiporã	Melhoria da mobilidade e urbanização
Sustentabilidade Ambiental	6001 – Mairiporã Verde Sustentável	Preservação ambiental e sustentabilidade
Desenvolvimento Social	4003 – Proteção Social no SUAS	Ampliação da proteção social
Saúde e Educação	1001 – Saúde em Ação 2001 – Educação que transforma	Melhoria dos indicadores sociais

### 7.4 Integração com a LDO e LOA

As prioridades definidas neste Plano Estratégico deverão orientar:

- A elaboração anual da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO);
- A definição das prioridades governamentais;
- A seleção das metas anuais;
- A elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA);
- A programação financeira e orçamentária;
- O monitoramento da execução das políticas públicas.
- 



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

### DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

A integração entre planejamento e orçamento buscará garantir:

- Compatibilidade entre metas e recursos;
- Eficiência do gasto público;
- Sustentabilidade fiscal;
- Transparência na gestão pública;
- Foco em resultados.

#### 7.5 Integração com os Objetivos de Desenvolvimento

Integração entre o Plano Estratégico Institucional e o PPA, contemplando:

- Vinculação estratégica entre planejamento e orçamento;
- Relação com programas do PPA;
- Integração com LDO e LOA;
- Estrutura de governança e monitoramento;
- Quadro técnico de alinhamento estratégico;
- Compatibilização com ODS e gestão por resultados.

#### 7.6 MATRIZ DE VINCULAÇÃO ESTRATÉGICA AO PPA 2026–2029

##### EIXO ESTRATÉGICO — SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

DIRETRIZ ESTRATÉGICA	PROGRAMA PPA	INDICADORES VINCULADOS	RESULTADO ESPERADO
Fortalecimento da Atenção Básica	Programa 1001 – Saúde em Ação	População atendida por ESF; Cobertura vacinal; Gravidez na adolescência	Ampliação do acesso e melhoria dos indicadores de saúde
Vigilância em Saúde	Programa 1001 – Saúde em Ação	Ciclos de vistoria Aedes aegypti; Crianças imunizadas	Redução de riscos epidemiológicos



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

### DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Saúde Especializada	Programa 1001 – Saúde em Ação	Especialidades médicas ofertadas	Maior capacidade de atendimento especializado
---------------------	-------------------------------	----------------------------------	---

Principais ações vinculadas:

- Fortalecimento da Atenção Primária;
- Assistência Farmacêutica;
- Vigilância Sanitária;
- Vigilância Epidemiológica;
- Judicialização da Saúde.

### EIXO ESTRATÉGICO — EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO HUMANO

DIRETRIZ ESTRATÉGICA	PROGRAMA PPA	INDICADORES VINCULADOS	RESULTADO ESPERADO
Educação Inclusiva e de Qualidade	2001 – Educação que transforma	IDEB; Alfabetização até 8 anos; Atendimento em creches	Melhoria da qualidade educacional
Expansão da Infraestrutura Escolar	2001 – Educação que transforma	Escolas reformadas; Novas creches	Ampliação da capacidade de atendimento
Educação Especial e Inclusiva	2001 – Educação que transforma	Alunos com deficiência na rede regular	Inclusão educacional ampliada

Principais ações vinculadas:

- Construção de Creches;
- Gestão do Ensino Fundamental;
- Transporte Escolar;
- Formação Continuada;
- Gestão do AEE;
- Reforma e Ampliação Escolar.



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### EIXO ESTRATÉGICO — CULTURA, IDENTIDADE E ECONOMIA CRIATIVA

DIRETRIZ ESTRATÉGICA	PROGRAMA PPA	INDICADORES VINCULADOS	RESULTADO ESPERADO
Democratização do Acesso à Cultura	3001 – Mairiporã Semeadura Cultural e Criativa	Público alcançado; vagas de formação preenchidas	Ampliação da participação cultural
Economia Criativa	3001 – Mairiporã Semeadura Cultural e Criativa	Projetos fomentados; Iniciativas apoiadas	Geração de renda e fortalecimento cultural
Participação Social Cultural	3001 – Mairiporã Semeadura Cultural e Criativa	Encontros promovidos	Fortalecimento da governança cultural

Principais ações vinculadas:

- Mais Cultura Mairiporã;
- Se Mostra Mairiporã;
- Cultura Viva;
- Fomento Cultural;
- Biblioteca Viva.

### EIXO ESTRATÉGICO — ESPORTE, JUVENTUDE E QUALIDADE DE VIDA

DIRETRIZ ESTRATÉGICA	PROGRAMA PPA	INDICADORES VINCULADOS	RESULTADO ESPERADO
Ampliação do Esporte Comunitário	3002 – Esporte para Todos	Praticantes esportivos; População atendida	Melhoria da qualidade de vida
Incentivo ao Alto Rendimento	3002 – Esporte para Todos	Aletas apoiados	Desenvolvimento esportivo municipal



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

### DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Inclusão e Desenvolvimento da Juventude	3004 – Juventude em Ação	Jovens atendidos	Fortalecimento das políticas públicas da juventude
---	--------------------------	------------------	--

Principais ações vinculadas:

- Esporte em Ação;
- Eventos Esportivos;
- Super Atleta;
- Desenvolvimento Social da Juventude.

## EIXO ESTRATÉGICO — TURISMO SUSTENTÁVEL E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

DIRETRIZ ESTRATÉGICA	PROGRAMA PPA	INDICADORES VINCULADOS	RESULTADO ESPERADO
Fortalecimento do Turismo Sustentável	3003 – Turismo em Ação	Fluxo de visitantes	Desenvolvimento econômico local
Infraestrutura Turística	3003 – Turismo em Ação	Obras de infraestrutura turística	Estruturação do turismo municipal
Governança Turística	3003 – Turismo em Ação	Reuniões do COMTUR	Fortalecimento institucional do turismo

Principais ações vinculadas:

- Promoção Geral do Turismo Sustentável;
- Infraestrutura Turística;
- COMTUR.



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### EIXO ESTRATÉGICO — ASSISTÊNCIA SOCIAL E PROTEÇÃO SOCIAL

DIRETRIZ ESTRATÉGICA	PROGRAMA PPA	INDICADORES VINCULADOS	RESULTADO ESPERADO
Redução das Vulnerabilidades Sociais	4002 – Mairiporã Acolhedora	Benefícios entregues; Atendimentos realizados	Ampliação da proteção social
Fortalecimento do SUAS	4003 – Proteção Social no SUAS	Famílias no CADÚnico; Benefícios eventuais	Inclusão e segurança socioassistencial
Redução da População em Situação de Rua	4003 – Proteção Social no SUAS	Pessoas em situação de rua	Redução das desigualdades sociais

Principais ações vinculadas:

- Programa Municipal de Auxílio Desemprego;
- Escuta Especializada;
- Benefícios Eventuais;
- Gestão dos Conselhos;
- Atendimento socioassistencial.



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### EIXO ESTRATÉGICO — GOVERNANÇA, GESTÃO E SUSTENTABILIDADE FISCAL

DIRETRIZ ESTRATÉGICA	PROGRAMA PPA	INDICADORES VINCULADOS	RESULTADO ESPERADO
Fortalecimento Institucional	Programas Administrativos de Gestão	Departamentos mantidos; Integração administrativa	Modernização da gestão pública
Sustentabilidade Previdenciária	4001 – Previdência Municipal	IEG-PREV	Equilíbrio atuarial e eficiência previdenciária
Governança e Transparência	Todos os Programas	Indicadores estratégicos e ODS	Gestão orientada a resultados

Principais ações vinculadas:

- Gestão Administrativa;
- Controle Operacional do RPPS;
- Planejamento institucional;
- Monitoramento de indicadores.

As vinculações, tecnicamente se aproximam do Plano Estratégico, no que diz respeito:

- da gestão por resultados;
- da metodologia de planejamento estratégico governamental;
- do monitoramento do PPA;
- dos ODS da ONU;
- e da lógica de indicadores institucionais.



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### 8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano Estratégico Institucional da Prefeitura Municipal de Mairiporã representa um instrumento fundamental de planejamento, governança e gestão pública.

Sua implementação permitirá maior integração entre as políticas públicas, racionalização dos recursos, modernização administrativa e melhoria contínua dos serviços prestados à população.

O sucesso do plano dependerá do comprometimento institucional, da participação dos servidores, da transparência administrativa e do acompanhamento permanente das metas e resultados estabelecidos.



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

### ANEXO - PROGRAMAS E INDICADORES PPA 2026-2029:

PROGRAMA	INDICADOR	INDICE RECENTE (2025)	INDICE FUTURO (2029)
<b>1001 - SAUDE EM AÇÃO</b>	GRAVIDEZ NA ADOLESCENCIA (PERCENTUAL POR NASCIDOS VIVOS) – PERCENTUAL	10	10
	CICLOS DE VISTORIAS P/LEVANT.DE INDICES P/AEDES AEGYPTI - QUANTIDADE	4	16
	POPULACAO ATENDIDA POR EQUIPES DE SAUDE DA FAMILIA - PERCENTUAL	79	85
	PERCENTUAL DA POPULACAO IMUNIZADA (MENINGO C) – PERCENTUAL	95	95
	REUNIOES INTERSECRETARIAS VISANDO APRIMORAR SERVICOS TEA - QUANTIDADE	0	16
<b>2001 - EDUCACAO QUE TRANSFORMA</b>	DEMANDA ATENDIDA DE VAGAS DO ENSINO FUNDAMENTAL - PERCENTUAL	100	100
	CRIANCAS DE 04 A 10 ANOS NA ESCOLA - PERCENTUAL	80,25	81
	INDICE DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCACAO – NOTAS	6,8	7,4
	DEMANDA ATENDIDA DE VAGAS NA PRE-ESCOLA - PERCENTUAL	100	100
	DEMANDA ATENDIDA EM CRECHE - PERCENTUAL	100	100
	ALUNOS COM DEFICIENCIA NA REDE REGULAR DE ENSINO - PERCENTUAL	3,27	3,85
	ESCOLAS PUBLICAS COM ESPORTE EDUCACIONAL - TURNO OBRIGATORIO - PERCENTUAL	84,84	100
	ALUNOS COM ACESSO A QUADRA ESPORTIVA - PERCENTUAL	53	70
	PROFESSORES COM FORMACAO EM NIVEL SUPERIOR - PERCENTUAL	99,75	100
	PROFESSORES DA EDUC.BASICA COM FORMACAO EM EDUCACAO ESPECIAL - PERCENTUAL	5	7
	CRIANCAS PLENAMENTE ALFABETIZADAS ATE OS 8 ANOS DE IDADE - PERCENTUAL	62	80
<b>3001 - MAIRIPORA - SEMEADURA CULTURAL E CRIATIVA</b>	VAGAS DE FORMACAO PREENCHDIAS - QUANTIDADE	3.000	3.500
	PUBLICO ALCANCADO NOS EVENTOS REALIZADOS - QUANTIDADE	50.000	65.000
	POPULACAO ALCANCADA NOS EVENTOS REALIZADOS - QUANTIDADE	53	69
	PESSOAS PARTICIPANTES - PERCENTUAL	120	140



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

### DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

	INICIATIVAS COMUNITARIAS APOIADAS - QUANTIDADE	20	35
	ENCONTROS PARA PARTICIPACAO SOCIAL PROMOVIDOS - QUANTIDADE	15	15
	PROJETOS E INICIATIVAS FOMENTADOS - QUANTIDADE	30	30
	PROJETOS ELABORADOS - QUANTIDADE	70	70
	PONTOS, PONTOES, MESTRES E MESTRAS PREMIADOS - QUANTIDADE	10	10
	ATIVIDADES, ACOES, PROJETOS E INICIATIVAS APOIADAS/FOMENTADAS - QUANTIDADE	15	15
	ATIVIDADES, ACOES, PROJETOS E INICIATIVAS REALIZADAS - QUANTIDADE	5	5
<b>3002 - ESPORTE PARA TODOS</b>	PRATICANTES DOS ESPORTES PROMOVIDOS PELA PREFEITURA - QUANTIDADE	6.000	7.500
	POPULACAO ATENDIDA PELOS PROGRAMAS ESPORTIVOS DA PREFEITURA - PERCENTUAL	6,39	7,99
	VAGAS DISPONIBILIZADAS/OBERTADAS - QUANTIDADE	6.250	7.750
<b>3003 - TURISMO EM ACAO</b>	PESSOAS - MUNICIPES E VISITANTES - QUANTIDADE	3.000.000	4.500.000
<b>3004 - JUVENTUDE EM ACAO</b>	JOVENS ATENDIDOS - QUANTIDADE	1.000	1.300
<b>4001 - PREVIDENCIA MUNICIPAL</b>	IEG-PREV - INDICE DE EFETIVIDADE DA GESTAO PREVID.MUNICIPAL - INDICE	78,25	90
<b>4002 - MAIRIPORA ACOLHEDORA</b>	AMPLIACAO DOS BENEFICIOS ENTREGUES A POPULACAO - QUANTIDADE	150	150
	VAGAS DE EMPREGO GARANTIDAS AOS MUNICIPES MAIRIPORANENSES - QUANTIDADE	60	60
	ATENDIMENTOS REALIZADOS - QUANTIDADE	180	180
<b>4003 - PROTECAO SOCIAL NO SUAS</b>	DIMINUIR A POPULACAO (PESSOAS) EM SITUACAO DE RUA - QUANTIDADE	146	97
	FAMILIAS INSCRITAS NO CADASTRO UNICO - QUANTIDADE	21.000	22.763
	DIMINUICAO DE ADOLESCENTES EM MEDIDA SOCIOEDUCATIVAS - QUANTIDADE	10	9
	GARANTIR A CONTINUIDADE DO FUNCIONAMENTO DOS CONSELHOS - QUANTIDADE	6	6
	BENEFICIOS EVENTUAIS ENTREGUES - QUANTIDADE	5.040	8.046



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

### DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

<b>4004 - GESTAO DOS FUNDOS MUNICIPAIS</b>	FUNDOS MUNICIPAIS MANTIDOS - QUANTIDADE	3	3
<b>5001 - MAIRIPORA LIMPA E SUSTENTAVEL</b>	RESIDUOS SOLIDOS RECICLAVEIS COLETADOS APOS A TRIAGEM – TONELADA/ANO	350	440
	COBERTURA DA COLETA DE RESIDUOS SOLIDOS - PERCENTUAL	85	90
<b>5002 - MAIRIPORA BEM CUIDADA</b>	VIAS PUBLICAS MANTIDAS - QUANTIDADE	5.000	5.000
	PREDIOS PUBLICOS CONSERVADOS - QUANTIDADE	10	10
	EQUIPAMENTOS PUBLICOS MANTIDOS - QUANTIDADE	5	5
<b>5003 - MAIS OBRAS MAIRIPORA</b>	POPULACAO ESTIMADA BENEFICIADA/KM2 - QUANTIDADE	0	19.828
	EXTENSAO TOTAL DE INFRAESTRUTURA IMPLANTADA – METROS LINEARES	6.885	6.885
	PONTO DE INTERFERENCIA – UNIDADE	50	50
	AREAS PUBLICAS URBANAS IMPLANT., REVITALIZ. OU REQUALIFICADAS – METROS QUADRADOS	0	36.000
<b>5004 - VIVA MELHOR MAIRIPORA</b>	LOTEAMENTOS REGULARIZADOS - QUANTIDADE	2	8
	PLANOS REALIZADOS - QUANTIDADE	0	2
	FAMILIAS ATENDIDAS - QUANTIDADE	10	10
<b>6001 - MAIRIPORA VERDE SUSTENTAVEL</b>	AREAS PROTEGIDAS E PRESERVADAS - UNIDADE	5	5
<b>6002 - PROTECAO DA FAUNA E CAUSA ANIMAL</b>	ANIMAIS ASSISTIDOS - UNIDADE	1.000	4.000
<b>6003 - DESENVOLVE MAIRIPORA</b>	CAPACITACAO PROFISSIONAL – MUNICIPES - QUANTIDADE	600	750
	EMPREGOS DIRETOS E INDIRETOS GERADOS - VAGAS – QUANTIDADE	400	550
<b>7001 - FORTALECIMENTO DO PODER LEGISLATIVO</b>	AUDIENCIAS PUBLICAS REALIZADAS - QUANTIDADE	8	36
	PESSOAS CADASTRADAS NO CONTROLE DE ACESSO - QUANTIDADE	6.113	24.900
	REUNIOES ORDINARIAS REALIZADAS - QUANTIDADE	41	164
	EVENTOS REALIZADOS PELA ESCOLA DO PARLAMENTO - QUANTIDADE	9	70



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

### DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

<b>7002 - MAIRIPORA - PLANEJAR PARA REALIZAR</b>	REDUCAO DE IMOVEIS INADIMPLENTES – IPTU – PERCENTUAL	30	20
	NUMERO DE PECAS DE PLANEJAMENTO ELABORADAS/ANO - UNIDADE	3	3
	AUDIENCIAS PUBLICAS DAS PECAS DE PLANEJAMENTO REALIZADAS – QUANTIDADE	3	3
	PLENARIAS REALIZADAS P/ CONTRUCAO DO PLANEJAMENTO MUNICIPAL - QUANTIDADE	8	8
<b>7003 - TERRA PRETA - SEU DISTRITO, NOSSA PRIORIDADE</b>	MANUTENCAO VIARIA – KILOMETROS	50	200
	CONSERVACAO DE PRACAS E EDIFICACOES PUBLICAS - UNIDADE	6	6
<b>7004 - GOVERNANCA 4.0 - MAIRIPORA DO FUTURO</b>	REUNIOES INTERSECRETARIAS PARA ALINHAMENTO ESTRATEGICO - QUANTIDADE	12	12
	MEIOS DIGITAIS DE COMUNICACAO - QUANTIDADE	4	4
	IMPENSAS OFICIAIS PUBLICADAS - QUANTIDADE	100	100
	RELATORIO DE CONTROLE INTERNO ELABORADOS - QUANTIDADE	7	7
	INDICE CFA DE GOVERNANCA MUNICIPAL-QUESITO GESTAO-IGM-CFA - NOTAS	7,98	8
<b>7005 - MAIRIPORA EFICIENTE</b>	CICLOS EVOLUCIONAIS DOS SERVIDORES - QUANTIDADE	2	10
	BENEFICIOS ENTREGUES - QUANTIDADE	2.500	2.500
	SERVIDORES CAPACITADOS - QUANTIDADE	400	700
	SERVIDORES ATENDIDOS PELA MEDICINA E SAUDE DO TRABALHO - QUANTIDADE	575	575
	UNIDADES MANTIDAS – UNIDADES	4	4
	PUBLICACOES OFICIAIS REALIZADAS – QUANTIDADE	420	488
	ESTAGIARIOS CONTRATADOS – QUANTIDADE	50	50
	PROCESSOS FISICOS DIGITALIZADOS/ANO – QUANTIDADE	1.500	2.500
<b>7006 - MAIRIPORA LEGAL</b>	UNIDADES MANTIDAS – UNIDADE	3	3
	TAXA DE RETORNO DE CDAS ENVIADAS - PERCENTUAL	20	26
<b>8001 - MAIRIPORA EM ALERTA:PREVENCAO E RESPOSTA</b>	ACOES NAS AREAS DE RISCO "R3" E "R4" - QUANTIDADE	26	0
	EVENTOS REALIZADOS PELA DEFESA CIVIL - QUANTIDADE	8	8



# PREFEITURA DE MAIRIPORÃ

## SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

### DIVISÃO DE ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO

<b>8002 - MURALHA AZUL MAIRIPORA SEGURA</b>	REDUCAO DE OCORRENCIAS DE PERTURBACAO DO SOSSEGO - QUANTIDADE	1.440	944
	TEMPO DE RESPOSTA DE OCORRENCIAS DA LEI MARIA DA PENHA – MINUTOS	30	20
	COMBATE AO TRAFICO DE DROGAS-OPERACOES REALIZADAS – QUANTIDADE	365	365
	REPRESSAO A CRIMES AMBIENTAIS (OPERACOES E AUTUACOES) - QUANTIDADE	156	229
<b>8003 - TRÂNSITO SEGURO</b>	REDUCAO DOS ACIDENTES DE TRÂNSITO – QUANTIDADE	0	20
	CAMPANHAS DE EDUCACAO NO TRÂNSITO – QUANTIDADE	10	52
	SINALIZACAO REVITALIZADA/IMPLANTADA - METROS	40.000	185.640
<b>8004 - MAIRIPORA EM MOVIMENTO</b>	NUMERO DE LINHAS - QUANTIDADE	19	19
<b>9001 - OPERACOES ESPECIAIS</b>	AMORTIZACAO DA DIVIDA PUBLICA – PERCENTUAL	0	55,76
	REQUISITORIOS PAGOS – PERCENTUAL	100	100
	MAPA ORCAMENTARIO DE PRECATORIOS PAGO/ANO - UNIDADE	2	2
<b>9999 - RESERVAS DE CONTINGENCIA E RPPS</b>	NAO MENSURAVEL	1	1



# MAIRIPORÃ

Sua participação é essencial: você confia e a gente trabalha!

## PARTICIPA