



Prefeitura Municipal de Campo Magro
Secretaria Municipal de Saúde

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE – COMSCAM

Ata número 05/2023 da 5ª reunião ordinária do Conselho Municipal de Saúde de Campo Magro COMSCAM realizada no dia 18 de maio de 2023 com início às 14h00min nas dependências da Igreja Evangélica situada à rua Travessa Benjamin Basso nº 355 Nova Vila, com a seguinte pauta: 1- Abertura; 2- Leitura da Ata da 4ª Reunião Ordinária; 3- Monitoramento PAS 1º Quadrimestre 2023; 4- Relatório Vigilância; 05- Assuntos Gerais. Item 1, Presidente Sr. William Cesar Bieniek faz abertura da reunião. Item 2, solicita apreciação das Ata referente a 4ª Reunião Ordinária, ficando aprovada por todos. Item 3, Coordenadora Sra. Tatiana faz apresentação referente ao monitoramento do 1º Quadrimestre de 2023 (segue slides em anexo), explica que as propostas são compatíveis com o Plano Municipal de Saúde. No primeiro Eixo Atenção Básica, Presidente Sr. William pergunta em relação aos grupos de hiperdia, se as unidades estão fazendo divulgação dos encontros, pois o mesmo faz parte do grupo, mas não está participando atualmente por não estar ciente das datas e locais em que estão sendo realizados os encontros. Secretário Sr. Ari justifica ausência da Diretora Gianna por motivos de saúde, informando que será levantada a informações referente ao calendário dos grupos de hiperdia, sendo informado até o final da reunião. Conselheiro Sr. Hildor Foster sugere que seja criado grupo no aplicativo WhatsApp pela Unidade de Saúde ou Agente de Saúde para divulgação das ações, diz que a ACS da UBS Viviane teve a iniciativa, e acaba atingindo um grande número de pacientes com as informações, podendo ser liberado apenas para que os Administradores compartilhem informações. Ainda com a palavra Conselheiro Sr. Hildor Foster fala sobre a importância da presença do farmacêutico nos grupos, pois não é só entregar a medicação, precisa orientar os pacientes quanto ao uso correto dos medicamentos. Secretário Sr. Ari diz que essa demanda faz parte da equipe multidisciplinar, informa que já estão avaliando as possibilidades de trazer mais profissionais para equipe em conjunto com as universidades, para ter equipe suficiente e poder ampliar os atendimentos. Presidente Sr. William diz que já participa dos grupos de hiperdia há um tempo, e de fato as explicações do farmacêutico Israel ensinou desde o armazenamento correto do medicamento ao uso consciente das medicações, seguindo sempre os horários prescritos. Sra. Tatiana diz que em relação aos grupos de hiperdia, confirmou com a Atenção Básica e os mesmos estão acontecendo conforme cronograma das unidades, sendo que da UBS Tadeu Luiz Manfron será no dia 24/05/2023 no centro de eventos (Polo). Seguindo com a apresentação Sra. Tatiana explica que no eixo Urgência e Emergência maior parte das metas estarão com a sigla N/A (Não se aplica), já que as metas só serão alcançadas após a reforma e ampliação da US 24 Horas, não atendendo os resultados no momento. Secretário Sr. Ari fala sobre o início da obra, com o prazo de entrega ainda para 2023, não sendo necessário fechar a US por hora, pois a empresa entende que é possível realizar a reforma mesmo mantendo os atendimentos, podendo haver alguns ruídos e barulhos, mas dando continuidade no atendimento, caso seja necessário rever e suspender os atendimentos no local todos serão informados. Presidente Sr. William diz que recebeu demanda de um munícipe em relação a cadeira de rodas da US 24 Horas que tinham algumas dificuldades para transportar algumas pessoas, informando que o problema já foi resolvido. Ressalta que as ações monitoradas na Programação Anual de Saúde são itens apontados nas conferências municipais, por isso a importância da participação e apreciação do conselho, ressalta também a importância da participação dos conselheiros nas reuniões do “Campo Magro 2030”. No eixo Vigilância em Saúde Diretor Marcelo Mayer fala sobre as subnotificações de acidente de trabalho, diz que muitas vezes os trabalhadores para não prejudicar a empresa ou o patrão, acabam omitindo a verdadeira causa do acidente, sendo assim não é notificado, e o município fica sem os



Prefeitura Municipal de Campo Magro
Secretaria Municipal de Saúde

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE – COMSCAM

dados reais de acidente de trabalho. Assessor Marcelo pergunta como funciona a fiscalização de animais com tutores, mas que ficam abandonados nas ruas do município? Diretor Marcelo explica que as denúncias realizadas via ouvidoria, ao confirmar que o animal tem um tutor, é repassado para vigilância ambiental para notificação, ressalta que abandonar é crime, e deve ser denunciado também no disk denuncia 181. Secretário Sr. Ari diz que o comitê de Controle Populacional de Cães e Gatos deve buscar parcerias com Governo do Estado e de Universidades para ações mais incisivas. Diretor Marcelo fala sobre as castrações que serão realizadas no sábado dia 20/05/2023, as mesmas são pré-agendadas e de cães comunitários, onde algumas cuidadoras se responsabilizaram em levar até o castramovel e se comprometem com os cuidados pós-operatórios. Conselheira Sra. Delurdes pergunta se seria possível realizar uma ação de castração no interior? Diretor Marcelo explica que os cadastros devem ser realizados pelo site da prefeitura, e que atualmente o castramovel não tem como ir até as localidades, não sendo possível também fazer o transporte dos animais até o local destinado para as castrações, ressalta que isso é responsabilidade do tutor. Presidente Sr. William diz que esse assunto já foi discutido anteriormente em reunião do Conselho de Saúde ressaltando que existe uma fila, e que não pode ser burlada. Conselheiro Sr. Foster diz ter conhecimento que em alguns municípios não existem animais abandonados na rua, pois os tutores são responsabilizados uma vez que os animais são chipados, e os tutores identificados. Presidente Sr. William faz um adendo sobre o Item 11 do Eixo de Vigilância em Saúde onde se lê “Criar Programa de Manejo e Controle Populacional de Cães e Gatos (PMCPG) com registro e identificação de **todos** os Cães e Gatos do município (por meio de microchips e identificação visual), e suas estimativas populacionais.” Pois quando a proposta apresenta identificar todos e 100% concluídos, se seriam todos os cães e gatos do município atendidos? Secretário Sr. Ari diz que todos animais que passam pelo programa são chipados, 100% dos atendidos, podendo ser reavaliado e alterado o texto. Ficando aprovado pelo conselho alteração do texto. Ainda no Eixo de Vigilância em Saúde Presidente Sr. William fala sobre sua participação no curso de manipulação realizado anteriormente, diz que são totalmente necessárias as capacitações por se tratar de alimentos, ressalta que o curso é gratuito e de grande valia a participação. Sr. Giovane Secretário de Indústria e Comércio responsável pela realização do curso diz que teve a presença de uma nova palestrante, e foi excelente a participação, com previsão de realização de mais um curso ainda em 2023 devido a procura. Seguindo apresentação no Eixo Saúde Mental Secretário Sr. Ari fala sobre a construção do prédio próprio do CAPS, diz que já foi oficiado ao Ministério da Saúde a solicitação de construção, e já realizado credenciamento para financiamento do CAPS I. Ainda sobre Eixo Saúde Mental Conselheiro Sr. Foster sugere que seja realizado orientações sobre alimentos que causam confusão mental, pede que seja trabalhado informações referente a essa questão. Presidente Sr. William fala sobre o item 10, dos cuidados para atenção às pessoas com transtornos do espectro do autista, pergunta se já tem previsão para iniciar a implantação da linha guia no município? Secretário Sr. Ari diz que já estão em discussão, mas ainda não tem um plano efetivo, existe a necessidade dos atendimentos, mas até o momento não está ajustado com os grupos para atendimentos, já solicitou aos profissionais que busquem capacitações, mas ainda sem recursos humanos preparado, devendo também ser revisto a linha guia do estado. Presidente Sr. William lembra sobre a mãe que publicou nas redes sociais a negativa de atendimento de fonoaudiologia ao filho autista, pois a profissional não se sentia apta para atender, e nem sempre os pais entendem o que acaba gerando incomodo e transtornos, ressalta que devem cobrar o Estado pela falta de financiamento, o que já é tema nas



Prefeitura Municipal de Campo Magro
Secretaria Municipal de Saúde

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE – COMSCAM

conferências. Assessor Marcelo pergunta se quando se fala em Estado, se isso não seria o caso de fazer uma força tarefa do município, a Câmara Municipal com seus 11 vereadores e o executivo, para ajudar a cobrar do Estado, pois é um problema de todos? Secretário Sr. Ari diz que muitas vezes a saúde recebe valores para compra de veículos, que muitas vezes nem seria a necessidade atual, não levam em consideração as demandas do município, sendo assim precisam encontrar outras alternativas. Seguindo com a apresentação no Eixo de Avaliação, Regulação e Controle Conselheira Sra. Marcia faz sugestão em relação aos cadastros dos usuários, diz que muitas vezes os usuários mudam de telefone ou endereço e não atualizam junto a unidade de saúde de referência, o que acaba dificultando na hora de avisar sobre alguma consulta ou exame. Pedê que seja revisto uma forma de conscientização da comunidade, até mesmo nas lives realizadas pelo prefeito seja abordado o assunto. Secretário Sr. Ari ressalta que já foi realizado reunião e treinamento com as recepções, que obrigatoriamente confirme a cada atendimento os dados dos usuários. Assessor Marcelo lembra que existe um problema sério no município com relação as linhas telefônicas, que o ideal seria utilizar os grupos de WhatsApp para comunicação. Presidente Sr. William fala sobre agendamento de consulta em feriados, se tem como bloquear agenda para não haver intercorrências, pois teve duas consultas agendadas em períodos de feriado, sendo necessário reagendar. Sra. Tatiana informa que sim, o sistema permite o bloqueio, e que será orientado novamente as unidades. No último Eixo da apresentação Administração em Saúde Presidente Sr. William fala sobre rever os itens da Programação Anual de Saúde – PAS para que sejam atualizados com as necessidades do momento, pois quando as metas foram indicadas era outro cenário, outra realidade, tal solicitação é necessária para que fique o mais transparente possível para apreciação do conselho, ressalta que as apresentações acontecem sempre na reunião que antecede a Prestação de Contas do quadrimestre, encerrando assim a apresentação da PAS. Dando continuidade à pauta item 4, Diretor Marcelo apresenta os dados do boletim epidemiológico, falando sobre o fim da emergência sanitária conforme divulgado pelo OMS, porem não é o fim da pandemia, faz comparativo de casos do mês atual e do mês anterior, em 19/04/2023 eram 5.627 casos positivos, em 18/05/2023 são 5.644, ou seja 17 casos positivos em 30 dias, média de 1 caso a cada 2 dias. Em números de atendimentos suspeitos, no mês anterior foram 22.297, a atualmente é 22.470, aumento de 170 atendimentos no mês devido também as relações climáticas, sem casos graves e sem óbitos. Em relação as vacinas Diretor Marcelo explica que não colocou na apresentação os números da vacina de Covid pois não teria alteração, informa que a Bivalente está liberada para todas as faixas etárias acima dos 18 anos, lembrando que o usuário deve ter tomado ao menos 2 doses das outras vacinas covid e com mais de 4 meses da última dose, já sobre vacina de influenza também esta liberada para todas as faixas etárias devido à baixa procura. Diretor Marcelo diz que foi realizado ações nas escolas municipais e Cmeis para vacinar crianças, encaminhando termo de aceite para os pais liberar a vacinação, e mesmo assim continua baixa adesão. Item 5, abrindo Assuntos Gerais, conselheiro Sr. Hildor Foster pergunta em relação ao Decreto assinado pelo Presidente da República referente as Agentes Comunitárias de Saúde consideradas agora por lei Técnicas de Saúde, se isso vai impactar para o município? Secretário Sr. Ari diz que impacto será mínimo, pois hoje o município já está no padrão exigido pela lei. Conselheiro Sr. Hildor Foster pergunta sobre as obras da unidade Santa Luzia, se está parada. Sendo informado que não, diz que foram necessárias algumas manutenções devidas as chuvas, mas que está em andamento, fala também sobre a obra da US 24 Horas, já iniciada, e com prazo previsto para terminar até setembro/2023 segundo



Prefeitura Municipal de Campo Magro
Secretaria Municipal de Saúde

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE – COMSCAM

a empresa responsável pela obra. Conselheiro Sr. Hildor Foster sugere visita dos conselheiros as obras assim que estiverem mais avançadas. Ainda em assuntos gerais Secretário Sr. Ari aproveita o ensejo para fazer alguns esclarecimentos, diz que a Região Metropolitana desde 2018 teve um avanço resolutivos na capacidade de exames e consultas da Alta e Média Complexidade através do fortalecimento do Consórcio COMESP, trazendo como benefício resultados muito mais rápidos através da organização que é dos municípios, pago mensalmente. O Governo do Estado quando fez o primeiro convênio com o COMESP repassava os valores aos municípios para dar conta de algumas atividades, o que acabava engessando o consórcio e depois foi evoluindo. Hoje se trabalha somente com o que está pactuado no termo de convênio, o que acabou gerando uma necessidade de restringir a quantidade de exames laboratoriais, e acaba gerando reclamações justas. Com isso se fez necessário solicitar credenciamento junto ao Estado para receber novamente repasse dos valores. Secretário Sr. Ari reforça que será um período difícil, mas pede a compreensão de todos. Presidente Sr. William diz que o conselho está ciente da situação, e se coloca a disposição para ajudar no que estiver no alcance. Assessor Marcelo diz que o gabinete do Vereador Marcio Bosa está aberto para ajudar nas demandas pautadas e nas demais que se fizerem necessário. Conselheira Sra. Delurdes agradece a reunião referente ao “Campo Magro 2030” que foi realizada no interior. Conselheira Sra. Marilza diz que fez exames no laboratório que presta serviços ao município, e recebeu os resultados com rapidez e agilidade, ajudando na resolutividade do problema de saúde. Sr. Itamar responsável pelo laboratório Solulab diz que prezam pelo acesso rápido ao resultado para facilitar aos usuários um diagnóstico preciso. Presidente Sr. William encerra a reunião agradecendo a presença de todos, e eu, Jackeline Torres, redigi esta ata que após aprovada será assinada pelo presidente do conselho.

William César Bieniek
Presidente do CMS

Jackeline Torres
Secretária Executiva do CMS

Plano Municipal de Saúde - Programação Anual de Saúde - PAS 2022-2025

Eixo Atenção Básica

Diretriz nº 01: Fortalecimento da Promoção, Prevenção e Assistência na Atenção Primária em Saúde.

Objetivo nº 01: Proporcionar acesso de qualidade à Atenção Básica, ampliando a abrangência e resolutividade das ações, além de fortalecer protocolos da Atenção Primária em Saúde.

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)		Programação Anual de Saúde	REF	Monitoramento		
			Valor	Ano			Unidade de Medida	1Quad	2Quad
1	Atuar para reduzir as morbidades e a mortalidade por fatores de risco e de proteção modificáveis, decorrentes de doenças crônicas não transmissíveis.	Número de Protocolos - linhas	Nº Absoluto	2022	Levantamento Epidemiológico para identificar 04 causas mais prevalentes de fatores não modificáveis de mortalidade no município. Elaboração de cronograma para o fortalecimento das ações na Atenção Básica. Aplicação de 01 protocolo	2023	0		
2	Realizar ações e práticas educativas de promoção à saúde nas academias ao ar livre com profissional para instrução, considerando a atividade física/lazer como questão fundamental de saúde pública, visando combater o sedentarismo, a obesidade infantil e juvenil e promovendo o envelhecimento ativo e saudável.	Percentual de crianças matriculadas no EF c/ obesidade que realizaram as ações no Programa Crescer Saudável	%	2022	* Identificação das crianças com obesidade nas escolas do EF em parceria com a SEMEC, Promoção em saúde nutricional com os responsáveis para sensibilização ao Programa. Atividades físicas com as crianças identificadas junto com acompanhamento nutricional com profissional. Aplicação das atividades propostas com crianças identificadas.	50%	0,00%		
3	Implantar a estratégia "Amamenta e Alimenta Brasil" em todas as Unidades Básicas de Saúde do município para o fortalecimento das ações de aleitamento materno.	Número absoluto - 04 Unidades com Programa Implantado	4	2022	Implantar Programa na UBS Tadeu L Manfron -Elaboração Cronograma para capacitação da Equipe - 4 oficinas - Aplicação do Projeto.	1	0		

4	Articular uma rede de enfrentamento ao Transforno de Acumulação com abordagem interdisciplinar e intersetorial que aborde desde a identificação e territorialização desses indivíduos até o tratamento e acompanhamento.	Número absoluto - Criação de 01 fluxo	1	2022	Nº	0	0	Articular com os demais equipamentos (AB, CAPS, DEVIC, SAS) ouvidoria, envolvidos no assunto para o início da construção do fluxo - Primeiro semestre 2022 aplicação do fluxo segundo semestre.
5	Manter as ações de promoção e prevenção em Saúde Bucal nas escolas com a realização dos bochechos com flúor e escovação supervisionada.	Percentual de realização do bochecho semanal em das crianças do EF conforme indicador SESA	70%	2019	%	70%	0%	Articular, junto à SEMEC, protocolos para realização dos bochechos com flúor nas escolas do Ensino Fundamental e realização dos bochechos.
6	Manter as ações de promoção e prevenção em Saúde Bucal nas escolas com a realização de escovação supervisionada.	Percentual de Kits de escovação entregues nas escolas de Ensino Fundamental	100%	2020	%	100%	0%	Articular junto a SEMEC protocolos para realização das realizações das escovações supervisionadas nas escolas do EF e realização das escovações (Considerar situação epidemiológica).
7	Intensificar a sensibilização dos usuários sobre a importância da adesão aos programas e tratamentos através das redes sociais e material audiovisual.	Número absoluto de Publicações realizadas de acordo com o Cronograma do calendário nacional de saúde	Nº Absoluto	2020	Nº absoluto	24	45	Montar cronograma de acordo com Calendário Nacional de Saúde e Intensificar as ações.
8	Fortalecer os grupos de Hiperdia, trabalhando de forma multidisciplinar e interdisciplinar e estratificação de risco.	Percentual de pessoas hipertensas com Pressão Arterial aferida em cada semestre (Indicador PREVINE BRASIL)	50	2021	%	50%	0%	Capacitar as Equipes da Atenção Básica referente ao indicador 06 do PREVINE BRASIL e registro cadastral dos pacientes no Sistema IDS

9	Fortalecer os grupos de Diabetes, trabalhando de forma multidisciplinar e interdisciplinar e estratificação de risco.	Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada semestral (Indicador PREVINE BRASIL)	50	2021	%	50%	0%	Capacitar as Equipes da Atenção Básica referente ao indicador 07 do PREVINE BRASIL e registro cadastral dos pacientes no Sistema IDS.		
10	Fortalecer os grupos de Gestantes, trabalhando de forma multidisciplinar e interdisciplinar e estratificação de risco.	Percentual de gestantes com pelo menos 6 consultas pré-natal (PN) realizadas, sendo a primeira realizada até a 20ª semana de gestação. (Indicador PREVINE BRASIL)	60	2021	%	50%	0%	Capacitar as Equipes da Atenção Básica referente ao indicador 01 do PREVINE BRASIL e registro cadastral dos pacientes no Sistema IDS - Manter monitoramento das planilhas compartilhadas de gestantes junto as UBS.		
11	Fortalecer os grupos de Puericultura, trabalhando de forma multidisciplinar e interdisciplinar e estratificação de risco.	Percentual de crianças acompanhadas de 0 a 02 anos no período de 12 meses	50%	2022	%	50%	0%	Alinhar junto ao Setor de Epidemiologia o recebimento das informações quanto as DNVs de forma a identificar em tempo hábil para acompanhamento das UBS - Elaboração de Fluxo para organização do serviço melhorando o acompanhamento do RN - Trabalhar junto aos demais equipamentos (SAS e CT) nos casos de identificação de vulnerabilidade - realização de fluxo.		
12	Realizar ações efetivas em todas as UBS ao cuidado nutricional das crianças, implantando os grupos de puericultura.	Percentual das UBS com grupos de puericultura implantados	50%	2019	%	50%	50%	Retomada dos grupos de puericultura nas UBS urbanas e organização de cronograma junto às equipes de estágio do curso de Nutrição afim de trabalhar o cuidado nutricional das crianças.		
13	Fortalecer e implantar as linhas de cuidados à saúde: Linha Guia do Diabético, Linha do Hipertenso, Linha Guia do Idoso, Linha Guia de Saúde Bucal.	Percentual de linhas implantadas	100%	2021	%	18,75	18,75	Trabalhar/capacitar as Equipes da Atenção Básica nas linhas do hipertenso e diabéticos.		

1	Implementar protocolos de segurança em cenários envolvendo violência, garantindo a integridade do profissional.	Criação de 01 protocolo de segurança	Número absoluto	2022	Nº	Articular com SESAU a criação de protocolo segurança, prevendo instalação de portas com travas e campainhas.	NA	NA	
2	Implantar um núcleo de atendimento aos profissionais da área da saúde com ofertas de Terapias Ocupacionais e aconselhamento psicossocial a fim de qualificar e melhorar a condição de trabalho do servidor.	Percentual do núcleo implantado.	%	2022	%	Articular com SESAU e saúde mental. Estudar viabilidade e, após, criar núcleo.	NA	NA	
3	Implantar atendimento com Protocolo de Classificação de risco, ficando a triagem privativa ao enfermeiro conforme conselho de classe e legislação vigente.	Percentual de profissionais contratados necessários para a instalação do protocolo	%	2022	%	05 profissionais enfermeiros (via concurso e/ou contratação).	50%	25%	
4	Readequar a base SAMU conforme normas e legislação vigentes.	01 base implantada	Número absoluto	2022	N	Processo de Habilitação em andamento (fase final).	0	0	
5	Garantir manutenções preventivas e corretivas dos equipamentos já existentes nos serviços de saúde, bem como compra de equipamentos novos.	Número de manutenções realizadas em 12 meses	Número absoluto	2022	N	Manter manutenções; Adquirir seis camas e 10 macas com grades e outros equipamentos necessários.	NA	NA	

6	Adequar o serviço de lavanderia de acordo com normas hospitalares vigentes.	Contratação de 01 empresa para os serviços de lavanderia da UPA 24 Horas.	Número absoluto	2022	N	Adequar e licitar empresa para prestação de serviço de lavanderia.	NA	NA	
7	Manter ambulância branca na Unidade de Saúde 24 horas Samambaia, com profissional condutor e técnico de enfermagem em todos os plantões, a fim de qualificar o atendimento aos usuários.	Número de profissionais contratados para o serviço	Número absoluto	2023	N	Manter ambulância branca e 04 profissionais técnicos de enfermagem a serem contratados via concurso/contrato licitação.	1	1	
8	Implantar painel eletrônico para atendimento na Unidade de Saúde 24 horas Samambaia.	Aquisição de painel eletrônico	Número absoluto	2025	N	Aquisição de painel eletrônico.	0	0	
9	Criar alia para pacientes psiquiátricos internados na unidade que aguardam vaga na Central de leitos psiquiátricos.	01 espaço instalado para a demanda de pacientes psiquiátricos internados na unidade que aguardam vaga na Central de leitos psiquiátricos	Número absoluto	2025	N	Após reforma e ampliação da Unidade, organizar espaço pra alia de pacientes psiquiátricos.	NA	NA	
10	Articular com o Governo do Estado do Paraná o cumprimento de sua responsabilidade constitucional no investimento em saúde do nosso município mantendo serviços e insumos de média e alta complexidade.	Percentual de articulações realizadas em conjunto.	%	2022	%	Manter articulação com SESAU acerca das demandas da média e alta complexidade.	25%	25%	
11	Conscientizar a população quanto aos serviços prestados nas Unidades Básicas e no 24 Horas através das redes sociais e material audiovisual, estabelecendo critérios para atendimento.	Número de publicações realizadas	Número absoluto Contínuo	2022	N	Desenvolver junto a SESAU e comunicação, ações audiovisuais informando fluxo de atendimento da Unidade 24hs.	2	0	

Vigilância em Saúde

Diretriz nº 04: Redução e Prevenção dos Riscos e Agravos à Saúde da População, por meio das Ações de Vigilância, Promoção e Proteção.

Objetivo nº 04: Qualificar e ampliar os Planos de Ação já existentes.

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)		Programação Anual de Saúde 2022	REF	Monitoramento		
			Valor	Ano			Unidade de Medida	1QUAD	2QUAD
1	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis.	Número de ações realizadas em 12 meses	Número absoluto	2022	Nº absoluto	2	0		
2	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis- Relacionadas à Mortalidade infantil	Número de ações realizadas em 12 meses	Número absoluto	2022	Nº absoluto	3	1		
3	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis; afim de reduzir os erros de notificação compulsória	Número de ações realizadas em 12 meses	Número absoluto	2022	Nº absoluto	1	2		
4	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis- capacitando as equipes de saúde em salas de vacina	Número de ações realizadas em 12 meses	Número absoluto	2022	Nº absoluto	2	1		
5	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis, capacitando as Agentes Comunitárias de Saúde conforme cenário epidemiológico	Número de ações realizadas em 12 meses	Número absoluto	2022	Nº absoluto	3	1		

6	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis. Promovendo Campanhas de Vacinação, conforme orientações do Ministério da Saúde	Número de ações realizadas em 12 meses	Número absoluto	2022	Nº absoluto	Promover Campanhas de Vacinação, conforme orientações do Ministério da Saúde, em conjunto com as equipes de saúde, provendo materiais e imunobiológicos, auxiliando na divulgação para sua efetividade.	2	1	
7	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis. Promovendo ações junto à Atenção Básica, para o aumento e homogeneidade das coberturas vacinais	Número de ações realizadas em 12 meses	Número absoluto	2022	Nº absoluto	Promover ações junto à Atenção Básica, para o aumento e homogeneidade das coberturas vacinais do município através de reuniões de trabalho trimestrais - apresentação de dados epidemiológicos e verificação de locais de vulnerabilidade.	4	1	
8	Criar plano de ação para enfrentamento dos maus-tratos aos animais, tratando-os como agravo à saúde, e que identifique as vulnerabilidades das famílias tutoras desses animais.	Número absoluto	Número absoluto	2022	Nº absoluto	Adaptar planos pré-existentes de parcerias para a Educação Permanente em maus-tratos em escolas e para o público em geral.	0	0	
9	Identificar e territorializar pacientes com Transtorno de Acumulação, atuando junto à rede de enfrentamento ao transtorno já proposta.	Criação de 01 banco de dados para territorialização e identificação (01 banco de dados por bairro).	8	2022	Nº absoluto	Criação do banco de dados de 02 bairros conforme o Plano de Atendimento à Pessoa em Situação de Acumulação.	2	0	
10	Implementar vigilância a ataques e mordeduras – principalmente aos que envolvam cães e gatos – com ficha de investigação própria e completa	Investigar 30% de todas as notificações	10	2021	%	Investigar 15% dos casos	15	100%	
11	Criar Programa de Manejo e Controle Populacional de Cães e Gatos (PMCPCG) com registro e identificação de todos os Cães e Gatos do município (por meio de microchips e identificação visual), e suas estimativas populacionais.	Finalizar a estimativa	100	2022	%	Finalizar a estimativa	0%	0%	
12	Realizar Educação Permanente na área de Saúde do Trabalhador	Número de ações realizadas	12	2022	Nº absoluto	01 palestra sobre a utilização de agrotóxicos para os trabalhadores rurais e 01 palestra de capacitação em saúde do trabalhador para os funcionários da Vigilância Sanitária.	3	0	

13	Identificar e Territorializar os equinos das áreas de risco como forma de rastrear zoonoses e maus tratos.	Percentual Cadastros dos tutores e animais e animais da area urbana	100	2022	%	Cadastrar os tutores e animais da área urbana através de parceria com as Agentes Comunitárias de Saúde e a partir de ouvidorias recebidas.	50	0	
14	Intensificar as ações de fiscalização em conjunto com as Secretarias Municipais do Meio Ambiente e Urbanismo.	Número de ações de fiscalização (AIFU) conjunta em comercio de todos os tipos 2 X ao ano	8	2022	Nº absoluto	01 Ação de Fiscalização conjunta em comércios do município.	2	1	
15	Promover cursos para a manipulação de alimentos em parceria com a Secretária de Indústria e Comércio.	Número de cursos de boas praticas no período de 12 meses	4	2022	Nº absoluto	01 Curso de Boas Práticas na Manipulação de Alimentos.	1	0	1
16	Realizar articulação entre saúde e assistência social através de grupos de trabalho que foquem em todos os tipos de violência, incluindo animal.	Número de reuniões realizadas em 12 meses	4	2022	Nº absoluto	Apresentar e discutir com a equipe de assistência social, em reunião anual, os casos de violência do município.	1	0	
17	Criar "Mapa da Violência" no município, identificando e territorializando todos os casos de violência, incluindo animal.	Número de mapas criados por area	7	2022	Nº absoluto	Apresentar e discutir com a equipe de saúde, em reunião anual, os casos de violência da área de cada unidade de saúde.	7	0	

Saúde Mental e Controle Social

Diretriz nº 05: Fortalecimento da Rede de Saúde Mental com ênfase no transtorno mental e dependência química.

Objetivo nº 05: Fortalecer a promoção, prevenção e a assistência de forma articulada com demais equipamentos; Apoio a APS na atenção à saúde mental.

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Programação Anual de Saúde 2022	Monitoramento			
			Valor	Ano	Unidade de Medida		REF	2023	1Quad	2Quad
1	Organizar uma rede para o enfrentamento ao Transtorno de Acumulação e que a RAPS esteja diretamente envolvida, uma vez que o transtorno necessita de monitoramento para o resto da vida da pessoa acometida.	Nº absoluto- Criação de 01 fluxo	Nº Absoluto	2022	Nº	Articular com os demais equipamentos (AB, CAPS, DEVI, SAS, SEDUA, Ouvidoria, envolvidos no assunto) para o início da construção do fluxo -Primeiro semestre 2022 aplicação do fluxo segundo semestre.	0	0		

2	<p>Criar linha guia de Saúde Mental do Município, visando a qualificação da estratificação de risco dos pacientes encaminhados para o serviço, bem com abordagem multiprofissional, especializada e intersectorial, atentando-se às situações de autolesão, tentativas de suicídio e uso de substâncias psicoativas lícitas e ilícitas (cigarro, narguilé, álcool, drogas, etc.), envolvendo as famílias nas abordagens</p> <p>Criar um grupo de trabalho e intervenção para pessoas com transtorno de acumulação de animais e objetos, com integração entre Saúde e Assistência Social, criando grupos voltados à identificação, encaminhamento e acompanhamento dessas pessoas no município.</p>	Nº absoluto- Criação de 1 linha guia de Saúde Mental Municipal	Nº Absoluto	2022	Nº	0	1	0	<p>Criar e implementar 01 linha guia de Saúde Mental Municipal.</p>
3	<p>Criar um grupo de trabalho e intervenção para pessoas com transtorno de acumulação de animais e objetos, com integração entre Saúde e Assistência Social, criando grupos voltados à identificação, encaminhamento e acompanhamento dessas pessoas no município.</p>	Nº absoluto- Criação de 01 fluxo	Nº Absoluto	2022	Nº	0	0	0	<p>Articular com os demais equipamentos (AB, CAPS, DEVIG, SAS, SEDUA, Ouvidoria, envolvidos no assunto) para o início da construção do fluxo -Primeiro semestre 2022 aplicação do fluxo segundo semestre.</p>
4	<p>Construir o CAPS com espaço adequado para as oficinas e terapias, e que atenda as situações necessárias para a manutenção do cuidado à saúde dos usuários e profissionais e ações frente aos momentos pandêmicos.</p>	Nº absoluto- 01 Unidade Construída	Nº Absoluto	2022	Nº	0	1	0	<p>Ver Viabilidade em 2022.</p>
5	<p>Criar parcerias e convênios que intensifiquem as ações na linha de cuidado aos dependentes químicos e portadores de transtornos mentais;</p>	Nº de Instituições parceiras	Nº Absoluto	2022	Nº	2	3	2	<p>Manter Contrato com Hospital Porto Seguro para atendimento ambulatorial e estágios junto a Universidade Positivo, parceria com Alcoólicos Anônimos.</p>
6	<p>Garantir a ampliação da assistência em saúde mental por meio do apoio matricial, às equipes da atenção básica e demais equipes onde se fizer necessário</p>	Nº de ações de matriciamento da Equipe CAPS com Equipes das Unidades Básicas de Saúde ao ano	Nº Absoluto	2018	Nº	5	12	5	<p>Realizar das atividades de matriciamento junto às Equipes de Atenção Básica e realização de 12 ações.</p>
7	<p>Investir nas ações de ampliação das ofertas terapêuticas, atendimentos individuais e em grupos na atenção básica e/ou ambulatorial visando a prevenção, tratamento e acompanhamento aos pacientes com transtornos mentais leves ou moderados</p>	Nº de grupos implantados para a realização atendimentos em grupos na atenção básica e/ou ambulatorial nas UBS Urbanas e CEI	Nº Absoluto	2022	Nº	1	1	1	<p>Levantar a necessidade territorial dos grupos por Unidade Urbana e implantar 01 grupo por UBS.</p>

8	Ofertar práticas integrativas complementares – PICs (acupuntura, auriculoterapia e arteterapia) para os usuários das oficinas no CAPS e a outros pacientes nas UBS.	Nº de procedimentos realizados (auriculoterapia e musicoterapia) no período de 30 dias de acordo com relatório do IDS	Nº Absoluto	2022	Nº	600	155	Ofertar auriculoterapia e musicoterapia individuais ou em grupos aos pacientes selecionados de acordo com necessidade.
9	Criar protocolo e garantir atendimento e transporte da pessoa em situação de crise nas unidades de saúde.	Criação de 01 Fluxo pessoa em situação de crise nas unidades de saúde.	Nº Absoluto	2022	Nº	1	0	Organizar equipe para elaboração do fluxo e implementação - Inserção de Fluxo na Linha Guia Municipal de Saúde Mental.
10	Garantir a linha de cuidados para atenção às pessoas com transtornos do espectro do autismo e suas famílias	Elaboração de 01 Linha de Cuidados ao TEA	Nº Absoluto	2022	Nº	1	0	Organizar equipe para elaboração Linha Guia Municipal ao paciente com TEA e estudo de viabilidade de implantação.
11	Proporcionar nos espaços interseoriais ações de inclusão às pessoas com transtornos mentais.	Nº de pactuações junto a outros equipamentos para a inclusão às pessoas com transtorno mental	Nº Absoluto	2022	Nº	2	2	Levantar a viabilidade junto aos demais equipamentos e pactuação.
12	Manter a realização das oficinas de reabilitação terapêuticas de modo adaptado às situações pandêmicas.	Nº de grupos realizados em 01 ano em situação Pandêmica	Nº Absoluto	2022	Nº	192	198	Manter o mínimo de 04 grupos semanais no período pandêmico.

Regulação e Avaliação em Saúde

Diretriz nº 06: Operacionalizar os sistemas de regulação dos usuários dos serviços de saúde.

Objetivo nº 08: Otimizar o tempo de espera dos usuários através de qualificação das referências.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Programação Anual de Saúde 2022	REF	Monitoramento			
		Valor	Ano	Unidade de Medida			1Quad	2Quad	3Quad	
1	Intensificar as ações de qualificação da fila de espera da central de marcação.	NÚMERO ABSOLUTO	16	2022	Nº	2023	4	0		

Criar protocolos de encaminhamentos para as consultas especializadas e exames (no mínimo 04 protocolos).

2	Buscar convênios e parcerias com universidades para atendimento das demandas com escassez de prestadores do serviço de saúde pelo Estado.	NÚMERO ABSOLUTO	3	2022	Nº	2	Parceria com a Universidade para atendimentos com estagiários em pós-graduação, nas especialidades de Psicologia, Fonoaudiologia e Terapia Ocupacional, para atendimento dos portadores do TEA - 01 especialidade com instituição parceira para 2022	2	
3	Implementar "Faltômetro" como forma de conscientizar a população acerca de atrasos e faltas a consultas nas UBS, CAPS e atendimentos especializados	NÚMERO ABSOLUTO	1	2022	Nº	0	Desenvolver junto com a Comunicação uma aba nas redes sociais da prefeitura com o número dos usuários faltantes.	1	
4	Criar mecanismos de responsabilização dos usuários faltosos às consultas de especialidades, que não comunicarem no prazo suas ausências aos compromissos assumidos, sem ferrir direitos adquiridos garantidos pelos princípios e diretrizes do SUS.	NÚMERO ABSOLUTO	1	2022	Nº	0	Estudar junto com o Jurídico os mecanismos de responsabilização dos faltantes que não fira os direitos e os princípios do SUS.	1	

Administração em Saúde

Diretriz nº 07: Garantir a qualidade das estruturas físicas dos equipamentos de saúde para os trabalhadores e usuários, bem como suprimento das demandas quanto ao quadro de pessoal e treinamentos para garantir a qualidade dos serviços

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)		Programação Anual de Saúde 2022	REF 2023	Monitoramento		
			Valor	Ano			Unidade de Medida	1Quad	2Quad
1	Melhorar a manutenção nas Unidades básicas de saúde e 24 horas.	NÚMERO ABSOLUTO	100	2022	NÚMERO	4	2		
2	Implantar sala de apoio à amamentação em, pelo menos, uma unidade básica de saúde	NÚMERO	1	2023	NÚMERO	0	NA		
3	Reestruturar todas as unidades de saúde do interior com a construção de unidade centralizada.	NÚMERO ABSOLUTO	1	2024	NÚMERO	0	0		
4	Ampliar horário de atendimento da UBS Viviane.	NÚMERO	1	2022	NÚMERO	1	0		

Objetivo nº 07: Qualificar os profissionais da saúde e garantir a melhoria dos equipamentos.

Continuo. Realizar manutenção e melhorias nas Unidades do Interior.

Não se aplica

Estudar a viabilidade da construção da Unidade Centralizada e buscar emendas parlamentares.

Contratação de Enfermeiros, Médicos, auxiliares e equipe administrativa.

5	Divulgar as ações da Secretaria de Saúde: estrutura, organização do atendimento e serviços prestados.	NÚMERO ABSOLUTO	48	2022	NÚMERO	12	45	Continuo. Realizar junto à Comunicação as Ações da Secretaria de Saúde.
6	Adquirir novos equipamentos de informática.	NÚMERO ABSOLUTO	1	2022	NÚMERO	5	0	Buscar, através dos recursos federais e estaduais a aquisição de equipamentos de informática.
7	Criar protocolos de fluxo de atendimentos do Transporte Sanitário.	NÚMERO ABSOLUTO	1	2022	NÚMERO	0	0	Criar protocolo de acesso ao transporte sanitário respeitando os direitos dos usuários e princípios do SUS.
8	Implantar "Linha Saúde" - transporte Interinidades com horários e itinerários fixos que atenda toda a população urbana e rural de acordo com a sua necessidade.	NÚMERO ABSOLUTO	1	2022	NÚMERO	1	0	Após inauguração do CEI implantar a Linha Saúde.
9	Prever concurso público para preencher o quadro de funcionários da saúde e estender suas ações de forma a atender toda a população campomgrense – admitir novos médicos, clínicos gerais e especialistas, enfermeiros, enfermeiros especialistas, nutricionistas, psicólogos, fisioterapeutas, fonoaudiólogos, profissionais da educação física, médicos veterinários, biólogos, terapeutas ocupacionais, farmacêuticos, biomédicos, cirurgiões-dentistas, agentes comunitários de saúde, agentes de combate a endemias e auxiliares e técnicos de todas as áreas da saúde.	NÚMERO ABSOLUTO	1	2023	NÚMERO	1	1	Encaminhar para a Administração Geral as necessidades de Capital Humano. Para a admissão de: médicos clínicos gerais e especialistas, enfermeiros, enfermeiros especialistas, nutricionistas, psicólogos, fisioterapeutas, fonoaudiólogos, profissionais da educação física, médicos veterinários, biólogos, terapeutas ocupacionais, farmacêuticos, biomédicos, cirurgiões-dentistas, agentes comunitários de saúde, agentes de combate a endemias e auxiliares e técnicos de todas as áreas da saúde.
10	Intensificar as capacitações às equipes de saúde quanto a linha de cuidado materno infantil visando qualificar a assistência prestada durante a gestação (pré-natal), o parto e após o nascimento.	NÚMERO ABSOLUTO	8	2022	NÚMERO	2	0	Desenvolver uma capacitação para todas as áreas da saúde, através da Educação Permanente na linha materno infantil.

11	Manter o treinamento dos servidores em novas tecnologias e sistemas de informação.	Porcentagem	100	2022	%	25%	0%	Continuo. Manter o contrato de treinamento junto ao IDS.
12	Adquirir materiais e equipamentos para impressão de etiquetas adesivas para identificação de pacientes em pulseira e identificação de acompanhantes nos atendimentos na Unidade de Pronto Atendimento 24 Horas.	NÚMERO ABSOLUTO	1	2022	NÚMERO	0	0	Aquisição de impressora de etiquetas.
13	Assegurar quadro de funcionários da equipe de limpeza de acordo com os serviços de saúde em todas as unidades, capacitando-os para a especificidade de suas tarefas ou exigindo a capacitação da empresa terceirizada contratada para tal serviço.	NÚMERO ABSOLUTO	100	2022	%	25%	0%	Encaminhar, para a administração geral, parecer técnico sobre a importância da capacitação dos funcionários da limpeza contratados pela empresa terceirizada.
14	Criar comissão que avalie e fiscalize as licitações referentes à Secretaria de Saúde, descentralizando o processo e garantindo a participação de técnicos da área.	NÚMERO ABSOLUTO	1	2022	NÚMERO	1	0	Criar e regulamentar a comissão de licitação.
15	Manter e intensificar o Programa de Educação Continuada com a realização de cursos e capacitações a todos os profissionais das equipes de saúde e com a implementação de protocolos específicos que assegurem os procedimentos e tarefas nas áreas de saúde mental, doenças infectocontagiosas, patologias e transtornos crônicos, saúde bucal, imunização e atendimentos de urgência e emergência.	NÚMERO ABSOLUTO	100	2022	NÚMERO	6	3	Capacitações baseadas na linha do hipertenso, Diabético, Puericultura, Gestante, Saúde Bucal e protocolo de enfermagem (6 capacitações)
16	Retomar as discussões junto à comissão do plano de cargos e salários.	NÚMERO ABSOLUTO	1	2022	NÚMERO	0	0	Reestruturar a comissão do plano de cargos e salários.