



Prefeitura Municipal de Campo Magro
Secretaria Municipal de Saúde

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE – COMSCAM

Ata número 02/2023 da 2ª reunião ordinária do Conselho Municipal de Saúde de Campo Magro COMSCAM realizada no dia 23 de fevereiro de 2023 com início às 14h00min nas dependências da Igreja Evangélica situada à rua Travessa Benjamin Basso nº 355 Nova Vila, com a seguinte pauta: 1-Abertura; 2- Ata da 1ª Reunião Ordinária; 3- Apresentação da Programação Anual de Saúde – PAS; 4- Apresentação da Vigilância em Saúde; 05- Definição de Delegados para Conferência Estadual; 06-Assuntos Gerais. Item 1, Presidente Sr. William Cesar Bieniek faz abertura da reunião. Item 2, explica que a Ata da 1ª Reunião Ordinária será apreciada na próxima reunião, pois a Secretária Executiva do Conselho estava em período de férias, devendo redigir a mesma para apresentar posteriormente. Item 3, com a palavra a Sra. Tatiana para apresentação do monitoramento da Programação Anual de Saúde - PAS explanando quais são as metas e quais os percentuais alcançados no 3º Quadrimestre de 2022, segue apresentação em anexo. Presidente Sr. Willian explica que esse é o momento de tirar dúvidas, pois a PAS é a linha guia dos conselheiros para ajudar a monitorar o que está sendo feito junto a Saúde. Presidente pergunta sobre o Eixo Vigilância em Saúde meta referente a violência, qual está sendo a evolução destes casos no município, exemplo violência contra mulher? Sra. Tatiana explica que alguns casos são notificados pela US 24 Horas, quando procuram atendimento e encaminhados para Secretaria, para acompanhamento da SESAU junto ao Conselho Municipal da Mulher, onde tem representantes da Secretaria de Saúde. Sr. Ari fala de um projeto trabalhado anteriormente durante um período, onde eram realizadas reuniões com as vítimas, tomando todos os cuidados e sigilos necessários para entender o quadro e os conflitos familiares, diz que deve ser retomado esses grupos. Presidente Sr. William fala sobre a meta referente “a linha de cuidados para atenção às pessoas com transtornos do espectro do autismo e suas famílias” já pontuado no conselho anteriormente. Sr. Ari explica que o Autismo chegou na vida das pessoas e o entendimento da doença na verdade afeta muito na situação Escolar, o que impõe pela legislação que as escolas tenham um monitor para acompanhamento destes indivíduos, e no ponto de vista da saúde o autismo é uma condição de que há uma doença instalada e que querem entregar para saúde, mas que vai para o resto da vida, sendo assim, foi realizado estudos em outros municípios para saber quais as propostas e quais ações estão sendo realizadas para atender essa população. Diretora Sra. Simone fala sobre capacitações que estão sendo ofertadas aos profissionais que atuam no município, e já nas próximas contratações via PSS está sendo solicitado profissionais capacitados para atendimento ao Autista. No item referente as divulgações Presidente Sr. William pedem aos conselheiros que acompanhem as paginas da Prefeitura no facebook ou no próprio site da prefeitura, pois todas as ações e orientações referente a Saúde são publicadas com antecedência nas redes sociais. Presidente Sr. William solicita também informações referente aos problemas ocorridos com as linhas telefônicas das Unidades, se-já estão sendo solucionados? Sendo informado sobre as novas linhas que funcionam via internet, já sendo instaladas nas UBS. Presidente Sr. William fala sobre as dificuldades que estavam ocorrendo nos cadastros dos usuários. Sr. Ari diz que a Diretora Gianna vem fazendo um trabalho em cima da questão, cobrando das equipes a confirmação do cadastro dos pacientes sempre que procuram as Unidades, fala também que são emitidos relatórios na secretaria de saúde que aponta as divergências do sistema, podendo assim cobrar as atualizações necessárias. Item 4, Diretor Marcelo apresenta os dados referente ao Covid, com quedas nos números de casos positivos, comparando com a última reunião onde eram 5.552 casos positivos, sendo atualmente 5.570 casos, ou seja 18 casos em torno de 35 dias, podendo considerar uma boa diminuição em vista

AA 1



Prefeitura Municipal de Campo Magro
Secretaria Municipal de Saúde

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE – COMSCAM

dos quadros anteriores apresentado, mas ainda assim reforçando os cuidados necessários, salienta sobre a vacina com baixa procura dos usuários, com alterações das agendas para evitar o desperdício das doses, ficando definida vacinação todas as quintas-feiras nas unidades urbanas para idosos/adultos e nas sextas-feiras para crianças intercalado nas unidades urbanas, unidades do interior seguem com agendamento. Em relação a nova vacina Pfizer/Bivalente com previsão de chegada para o dia 24 de fevereiro de 2023, iniciando a vacinação no dia 27 de fevereiro de 2023 com público alvo destinado. Conselheira Sra. Rosângela pergunta após quantas doses pode tomar a Bivalente? Diretor Marcelo explica que deve ser após 3 doses e com mais de 4 meses da última dose aplicada. Em relação a Dengue Diretor Marcelo diz que tinha mutirão previsto para o dia 24 de fevereiro de 2023, mas teve que ser suspenso devido as condições do tempo, sendo reagendado posteriormente. Informa também o retorno das atividades do Castramóvel, seguindo com a fila de espera dos animais já cadastrados. Item 6, em assuntos gerais Presidente Sr. William inicia falando sobre os Delegados para participarem da 13ª Conferência de Saúde como já é de conhecimento do conselho, solicitando sugestão de nomes e candidatos para participação. Secretário Sr. Ari sugere que o Presidente Sr. William seria um bom representante, pois já faz parte dos trabalhos e das causas da Saúde, solicitando apreciação do conselho, sendo aprovado por todos os presentes, e pela conselheira Sra. Daniele participando da reunião online, com ressalva, devendo ser definido na próxima reunião. Ainda em assuntos gerais Presidente Sr. William informa sobre a Prestação de Contas referente ao 3º Quadrimestre de 2022 que será realizada no dia 28 de fevereiro de 2023 as 14h00 na Câmara Municipal, solicitando a presença dos conselheiros. Com a palavra Secretário Sr. Ari fala sobre o Termo de Fomento 003/2022 referente ao convênio entre o município de Campo Magro e a Associação Terapêutica e Paradesportiva Equocavalaria, para atendimento de crianças e adolescentes portadores ou não de deficiência e transtorno global de desenvolvimento, sendo eles usuários do Sistema Único de Saúde - SUS, solicitando apreciação e aprovação do conselho ao termo aditivo de prazo e valor para continuidade dos serviços prestados, ficando aprovado, devendo ser elaborado Resolução. Conselheira Sra. Delurdes pergunta sobre os Tablets das Agentes de saúde. Sendo informada que já estão na Secretaria de Saúde, aguardando vistoria para liberação, devendo ser cobrada posição da 2ª Regional quanto a data de visita dos técnicos. Presidente Sr. William fala sobre reunião realizadas por alguns representantes do conselho junto a população do Jardim Boa Vista, onde trouxe algumas demandas a serem apresentadas aos demais como: Denúncia de não receberem visitas das ACS responsável pela área; Atendimento Telefônico das Unidades de Saúde, denúncia de usuários ao realizar ligação em frente a unidade e os funcionários não atenderem; Perda de documentos/guias entregues na unidade para encaminhamento para especialistas; Medicamentos fracionados entregues pela US 24 horas no período noturno ou finais de semana e feriados quando as UBS estão fechadas, devido à dificuldade dos usuários em retirar o restante na unidade por terem anotado a entrega da quantidade total. Presidente Sr. William ressalta que todas essas informações serão repassadas a Secretaria de Saúde para que possam tomar as providências necessárias e posteriormente responder ao conselho. Em relação as medicações a Coordenadora Sra. Sonia aproveita a oportunidade para explicar que a entrega da medicação pela unidade 24 Horas é diferente das unidades básicas, onde o próprio Farmacêutico faz a entrega ao paciente e já dá baixa no sistema, na US 24 Horas a mesma conta com um profissional Farmacêutico somente de segunda a sexta-feira das 08h00 às 17h00, fora desse horário a entrega das medicações é realizada pelos demais profissionais capacitados, sendo



Prefeitura Municipal de Campo Magro
Secretaria Municipal de Saúde

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE – COMSCAM

realizada a baixa no sistema somente no próximo dia útil, então se o estoque estiver completo será fornecida a quantidade total de medicação, caso tenha racionamento no estoque será entregue somente a quantidade necessária para o período, devendo ser retirado posteriormente na unidade básica o restante da medicação, sendo que a baixa no sistema será realizada somente no próximo dia útil também. Salienta que essa é a orientação repassada a todos os profissionais, mais caso ocorra alguma dificuldade, os usuários devem fazer reclamação junto a Ouvidoria da Saúde para que possam identificar o profissional e orientar corretamente quanto ao atendimento, finalizando o assunto. Nada mais havendo a tratar Presidente William César Bieniek encerra a reunião, agradecendo a presença de todos, e eu, Jackeline Torres, redigi esta ata que após aprovada será assinada pelo presidente do conselho.

William César Bieniek
Presidente do CMS

Jackeline Torres
Secretária Executiva do CMS

Plano Municipal de Saúde - Programação Anual de Saúde - PAS 2022

Eixo Atenção Básica

Diretriz nº 01: Fortalecimento da Promoção, Prevenção e Assistência na Atenção Primária em Saúde.

Objetivo nº 01: Proporcionar acesso de qualidade à Atenção Básica, ampliando a abrangência e resolutividade das ações, além de fortalecer protocolos da Atenção Primária em Saúde.

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Programação Anual de Saúde 2022	REF	Monitoramento		
				2022	1ºQuad	2ºQuad	3ºQuad
1	Atuar para reduzir as morbidades e a mortalidade por fatores de risco e de proteção modificáveis, decorrentes de doenças crônicas não transmissíveis.	Número de Protocolos - Linhas	Levantamento Epidemiológico para identificar 04 causas mais prevalentes de fatores não modificáveis de mortalidade no município. Elaboração de cronograma para o fortalecimento das ações na Atenção Básica. Aplicação de 01 protocolo	4	1 HAS	1 DM	1 FM
2	Realizar ações e práticas educativas de promoção à saúde nas academias ao ar livre com profissional para instrução, considerando a atividade física/lazer como questão fundamental de saúde pública, visando combater o sedentarismo, a obesidade infantil e juvenil e promovendo o envelhecimento ativo e saudável.	Percentual de crianças matriculadas no EF e/obesidade que realizaram as ações no Programa Crescer Saudável	* Identificação das crianças com obesidade nas escolas do EF em parceria com a SEMEC. Promoção em saúde nutricional com os responsáveis para sensibilização ao Programa. Atividades físicas com as crianças identificadas junto com acompanhamento nutricional com profissional. Aplicação das atividades propostas com crianças identificadas.	50%	5.50%	50%	50%

3	Implantar a estratégia "Amamenta e Alimenta Brasil" em todas as Unidades Básicas de Saúde do município para o fortalecimento das ações de aleitamento materno.	Número absoluto - 04 Unidades com Programa Implantado	Implantar Programa na UBS Tadeu L. Manfron - Elaboração Cronograma para captação da Equipe - 4 oficinas - Aplicação do Projeto.	4	0	0	0	0
4	Articular uma rede de enfrentamento ao Transtorno de Acumulação com abordagem interdisciplinar e intersetorial que aborde desde a identificação e territorialização desses indivíduos até o tratamento e acompanhamento.	Número absoluto - Criação de 01 fluxo	Articular com os demais equipamentos (AB, CAPS, DEVIQ, SAS) ouvidoria, envolvidos no assunto para o início da construção do fluxo - Primeiro semestre 2022 aplicação do fluxo segundo semestre.	1	0	0	0	0
5	Manter as ações de promoção e prevenção em Saúde Bucal nas escolas com a realização dos bochechos com flúor e escovação supervisionada.	Percentual de realização do bochecho semanal em das crianças de EF conforme indicador SESA	Articular, junto à SEMEC, protocolos para realização dos bochechos com flúor nas escolas do Ensino Fundamental e realização dos bochechos.	70%	0%	70%	70%	70%
6	Manter as ações de promoção e prevenção em Saúde Bucal nas escolas com a realização de escovação supervisionada.	Percentual de Kits de escovação entregues nas escolas de Ensino Fundamental	Articular junto a SEMEC protocolos para realização das realizações das escovações supervisionadas nas escolas do EF e realização das escovações (Considerar situação epidemiológica).	100%	0%	100%	100%	100%
7	Intensificar a sensibilização dos usuários sobre a importância da adesão aos programas e tratamentos através das redes sociais e material audiovisual.	Número absoluto de Publicações realizadas de acordo com o Cronograma do calendário nacional de saúde	Montar cronograma de acordo com Calendário Nacional de Saúde e Intensificar as ações.	24	0	9	45	
8	Fortalecer os grupos de Hipertensão, trabalhando de forma multidisciplinar e interdisciplinar e estratificação de risco.	Percentual de pessoas hipertensas com Pressão Arterial aferida em cada semestre (Indicador PREVINE BRASIL)	Capacitar as Equipes da Atenção Básica referente ao indicador 06 do PREVINE BRASIL e registro cadastral dos pacientes no Sistema IDS.	50%	50%	38,43%	32%	
9	Fortalecer os grupos de Diabete, trabalhando de forma multidisciplinar e interdisciplinar e estratificação de risco.	Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada semestre (Indicador PREVINE BRASIL)	Capacitar as Equipes da Atenção Básica referente ao indicador 07 do PREVINE BRASIL e registro cadastral dos pacientes no Sistema IDS.	50%	50%	30,81%	37%	
10	Fortalecer os grupos de Gestantes, trabalhando de forma multidisciplinar e interdisciplinar e estratificação de risco.	Percentual de gestantes com pelo menos 6 consultas pré-natal (PN) realizadas, sendo a primeira realizada até a 20ª semana de gestação (Indicador PREVINE BRASIL)	Capacitar as Equipes da Atenção Básica referente ao indicador 04 do PREVINE BRASIL e registro cadastral dos pacientes no Sistema IDS - Manter monitoramento das planilhas compartilhadas de gestantes junto as UBS.	50%	50%	48,07%	47%	

11	Fortalecer os grupos de Puericultura, trabalhando de forma multidisciplinar e interdisciplinar e estratificação de risco.	Percentual de crianças acompanhadas de 0 a 02 anos no período de 12 meses	Alinhar junto ao Setor de Epidemiologia o recebimento das informações quanto as DNVs de forma a identificar em tempo hábil para acompanhamento das UBS - Elaboração de Fluxo para organização do serviço melhorando o acompanhamento do RN - Trabalhar junto aos demais equipamentos (SACS e CT) nos casos de identificação de vulnerabilidade - realização de fluxo.	50%	0%	Em andamento pré fluxo com a VISA	Fluxo elaborado para crianças de 0 a 02 anos. Início de monitoramento em 2023
12	Realizar ações efetivas em todas as UBS ao cuidado nutricional das crianças, implantando os grupos de puericultura.	Percentual das UBS com grupos de puericultura implantados	Retomada dos grupos de puericultura nas UBS urbanas e organização de cronograma junto as equipes de estágio do curso de Nutrição a fim de trabalhar o cuidado nutricional das crianças.	50%	0%	0%	100%
13	Fortalecer e implantar as linhas de cuidados à saúde: Linha Guia do Diabético, Linha do Hipertenso, Linha Guia do Saúde Bucal.	Percentual de linhas implantadas	Trabalhar/capacitar as Equipes da Atenção Básica nas linhas do hipertenso e diabéticos.	18,75	25%	50%	50%
14	Implantar protocolos municipais para atuação dos Enfermeiros: (04 Protocolos- Processo de enfermagem, Saúde da Mulher, imunização e Atenção à Saúde da Criança)	Numero de protocolos implantados	Elaborar Cronograma para aplicação do Protocolo - Processo de Enfermagem - e treinamento das equipes.	1	1	0	0

Assistência Farmacêutica

Diretriz nº 02: Garantir a Assistência Farmacêutica conforme REMUME (Relação Municipal de Medicamentos) e adequar a estrutura física da Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF)

Objetivo nº 02: Qualificar a Assistência Farmacêutica no Município.

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e	Programação Anual da Saúde 2022	REF	Meta Prevista
------------	-------------------	--------------------------------	---------------------------------	-----	---------------

	avaliação da meta		2022	1QUAD	2QUAD	3QUAD
1	Melhorar a estrutura física da CAF – Central de Abastecimento Farmacêutico – Para facilitar o recebimento de medicamentos e correlatos. Adequar a estrutura para dispensação de medicamentos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica.	Buscar juntamente com a gestão um espaço adequado para o CAF.	25%	0%	0%	100%
2	Renovar a estruturação da Rede de Fio da assistência farmacêutica, visto que se ampliou a dispensação das cartelas de insulinas humanas (NPH e Regular) atendendo à Norma Técnica nº 84/2021 – CGAF/BD/DAF/SCTE/MS.	Aquisição de 1 câmara de conservação através de recurso estadual.	1	1	0	0
3	Manter e ampliar a aquisição de medicamentos pelo Consórcio Paraná Saúde.	Manter e estudar a viabilidade de ampliação do Consórcio para compra de medicamentos.	25%	25%	25%	25%
4	Prestar assistência e treinamento do uso de glicosímetros na dispensação do aparelho a gestantes e insulino dependentes	Através da Educação Permanente, treinar as equipes das Unidades Básicas de Saúde para que possam orientar os usuários de glicosímetro.	25%	0%	0%	50%

Urgência e Emergência

Diretriz nº 03: Melhorar e reestruturar a Unidade de Pronto Atendimento 24hs.

Objetivo nº 03: Garantir a qualidade no atendimento aos usuários e melhores condições de trabalho aos profissionais.

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e	Programação Anual da Saúde 2022	REF	Monitoramento

	avaliação da meta		2022	1ºQuad	2ºQuad	3ºQuad
1	Implementar protocolos de segurança em cenários envolvendo violência, garantindo a integridade do profissional.	Criação de 01 protocolo de segurança	NA	NA	NA	NA
2	Implantar um núcleo de atendimento aos profissionais da área da saúde com ofertas de Terapias Ocupacionais e aconselhamento psicossocial a fim de qualificar e melhorar a condição de trabalho do servidor.	Percentual do núcleo implantado.	NA	NA	NA	NA
3	Implantar atendimento com Protocolo de Classificação de risco, ficando a triagem privativa ao enfermeiro conforme conselho de classe e legislação vigente.	Percentual de profissionais contratados necessários para a instalação do protocolo	25%	0	25%	25%
4	Readequar a base SAMU conforme normas e legislação vigentes.	01 base implantada	1	Encaminhado ao MS	Em análise do MS	1
5	Garantir manutenções preventivas e corretivas dos equipamentos já existentes nos serviços de saúde, bem como compra de equipamentos novos.	Número de manutenções realizadas em 12 meses	NA	NA	NA	NA
6	Adequar o serviço de lavanderia de acordo com normas hospitalares vigentes.	Contratação de 01 empresa para os serviços de lavanderia da UPA 24 Horas.	NA	NA	NA	NA
7	Manter ambulância branca na Unidade de Saúde 24 horas Samambaia, com profissional condutor e técnico de enfermagem em todos os plantões, a fim de qualificar o atendimento aos usuários.	Número de profissionais contratados para o serviço	1	1	1	1
8	Implantar painel eletrônico para atendimento na Unidade de Saúde 24 horas Samambaia.	Aquisição de painel eletrônico	1	1	1	1

9	Chamar a atenção para pacientes psiquiátricos internados na unidade que aguardam vaga na Central de leitos psiquiátricos.	01 espaço instalado para a demanda de pacientes psiquiátricos internados na unidade que aguardam vaga na Central de leitos psiquiátricos	Após reforma e ampliação da Unidade, organizar espaço para a atenção de pacientes psiquiátricos.	NA	NA	NA	NA
10	Articular com o Governo do Estado do Paraná o cumprimento de sua responsabilidade constitucional no investimento em saúde do nosso município mantendo serviços e insumos de média e alta complexidade.	Percentual de articulações realizadas em conjunto.	Mantém articulação com SESAU acerca das demandas da média e alta complexidade.	25%	25%	25%	25%
11	Consentir a população quanto aos serviços prestados nas Unidades Básicas e no 24 Horas através das redes sociais e material audiovisual, estabelecendo critérios para atendimento.	Número de publicações realizadas	Desenvolver junto a SESAU e comunicação, ações audiovisuais informando fluxo de atendimento da Unidade 24hs.	2	0	0	0

Vigilância em Saúde

Diretriz nº 04: Redução e Prevenção dos Riscos e Agravos à Saúde da População, por meio das Ações de Vigilância, Promoção e Proteção.

Objetivo nº 04: Qualificar e ampliar os Planos de Ação já existentes.

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Programação Anual de Saúde 2022	Monitoramento			
				REF	1QUAD	2QUAD	3QUAD
1	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis.	Número de ações realizadas em 12 meses	02 visitas em empresas com palestra e vacinação	2	1	5	1

2	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis- Relacionadas à Mortalidade Infantil	Numero de ações realizadas em 12 meses	Retomar as reuniões quadrimestrais do Comitê de Mortalidade Materna, Infantil e Fetal para discussão de casos e sugerir ações, em conjunto com a Atenção Básica, para suas evitabilidades.	3	0	1	1
3	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis; afim de reduzir os erros de notificação compulsória	Numero de ações realizadas em 12 meses	Realizar treinamento anual para as equipes de saúde sobre os Agravos de Notificação Compulsória e doenças infecciosas.	1	1	0	3
4	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis- capacitando as equipes de saúde em salas de vacina	Numero de ações realizadas em 12 meses	Capacitar e atualizar, semestralmente as equipes de saúde em sala de vacinas, objetivando a padronização do serviço e melhor atendimento aos usuários.	2	1	1	1
5	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis, capacitando as Agentes Comunitárias de Saúde conforme cenário epidemiológico	Numero de ações realizadas em 12 meses	Promover ações quadrimestrais junto às Agentes Comunitárias de Saúde, através de reuniões, palestras, capacitações e atividades relacionadas à Saúde Pública, conforme cenário epidemiológico.	3	1	0	1
6	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis. Promovendo Campanhas de Vacinação, conforme orientações do Ministério da Saúde	Numero de ações realizadas em 12 meses	Promover Campanhas de Vacinação, conforme orientações do Ministério da Saúde, em conjunto com as equipes de saúde, provido materiais e imunobiológicos, auxiliando na divulgação para sua efetividade.	2	1	0	2
7	Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, especialmente no controle das doenças transmissíveis. Promovendo ações junto à Atenção Básica, para o aumento e homogeneidade das coberturas vacinais	Numero de ações realizadas em 12 meses	Promover ações junto à Atenção Básica, para o aumento e homogeneidade das coberturas vacinais do município através de reuniões de trabalho trimestrais - apresentação de dados epidemiológicos e verificação de locais de vulnerabilidade.	4	1	1	2
8	Clair plano de ação para enfrentamento dos maus-tratos aos animais, tratando-os como agravo à saúde, e que identifique as vulnerabilidades das famílias tutoras desses animais.	Numero absoluto	Adequar planos pré-existentis de parcerias para a Educação Permanente em maus-tratos em escolas e para o público em geral.	1	9	8	9
9	Identificar e territorializar pacientes com Transorno de Acumulação, atuando junto à rede de enfrentamento ao transorno já proposta.	Criação de 01 banco de dados para territorialização e identificação (01 banco de dados por bairro).	Criação do banco de dados de 02 bairros conforme o Plano de Atendimento à Pessoa em Situação de Acumulação.	2	1	1	0
10	Implementar vigilância a ataques e mordeduras – principalmente aos que envolvam cães e gatos – com ficha de investigação própria e completa	Investigar 30% de todas as notificações	Investigar 15% dos casos	15	100%	100%	100%

11	Clair- Programa de Manejo e Controle Populacional de Cães e Gatos (PM/PCG) com registro e identificação de todos os Cães e Gatos do município (por meio de microchips e identificação visual), e suas estimativas populacionais.	Finalizar a estimativa	Finalizar a estimativa	100%	100%	0	0
12	Realizar Educação Permanente na área de Saúde do Trabalhador	Número de ações realizadas	01 palestra sobre a utilização de agrotóxicos para os trabalhadores rurais e 01 palestra de capacitação em saúde do trabalhador para os funcionários da Vigilância Sanitária.	3	0	0	0
13	Identificar e Territorializar os equinos das áreas de risco como forma de rastrear zoonoses e maus tratos.	Percentual Cadastros dos tutores e animais e animais da área urbana	Cadastrar os tutores e animais da área urbana através de parceria com as Agências Comunitárias de Saúde e a partir de ouvidorias recebidas.	25	0	0	0
14	Intensificar as ações de fiscalização em conjunto com as Secretarias Municipais do Meio Ambiente e Urbanismo.	Número de ações de fiscalização (A/F-U) conjunta em comércio de todos os tipos 2 X ao ano	01 Ação de Fiscalização conjunta em comércios do município.	2	1	1	0
15	Promover cursos para a manipulação de alimentos em parceria com a Secretária de Indústria e Comércio.	Número de cursos de boas práticas no período de 12 meses	01 Curso de Boas Práticas na Manipulação de Alimentos.	1	0	1	2
16	Realizar articulação entre saúde e assistência social através de grupos de trabalho que toquem em todos os tipos de violência, incluindo animal.	Número de reuniões realizadas em 12 meses	Apresentar e discutir com a equipe de assistência social, em reunião anual, os casos de violência do município.	1	0	1	0
17	Clair- "Mapa da Violência" no município, identificando e territorializando todos os casos de violência, incluindo animal.	Número de mapas criados por área	Apresentar e discutir com a equipe de saúde, em reunião anual, os casos de violência da área de cada unidade de saúde.	7	0	0	0

Saúde Mental e Controle Social

Diretriz nº 05: Fortalecimento da Rede de Saúde Mental com ênfase no transformo mental e dependência química.

Objetivo nº 05: Fortalecer a promoção, prevenção e a assistência de forma articulada com demais equipamentos; Apoio a APS na atenção à saúde mental.

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Programação Anual de Saúde 2022	REF	Monitoramento		
					1ºQuad	2ºQuad	3ºQuad
1	Organizar uma rede para o enfrentamento ao Transtorno de Acumulação e que a RAPS esteja diretamente envolvida, uma vez que o transtorno necessita de monitoramento para o resto da vida da pessoa acometida.	Nº absoluto- Criação de 01 fluxo	Articular com os demais equipamentos (AB, CAPS, DEVI, SAS, SEDUA, Ouvidoria, envolvidos no assunto) para o início da construção do fluxo -Primeiro semestre 2022 aplicação do fluxo segundo semestre.	1	0	1	0
2	Criar linha guia de Saúde Mental do Município, visando a qualificação da estratificação de risco dos pacientes encaminhados para o serviço, bem com abordagem multiprofissional, especializada e intersetorial, atentando-se às situações de autolesão, tentativas de suicídio e uso de substâncias psicoativas lícitas e ilícitas (cigarro, maquiê, álcool, drogas, etc.), envolvendo as famílias nas abordagens	Nº absoluto- Criação de 1 linha guia de Saúde Mental Municipal	Criar e implementar 01 linha guia de Saúde Mental Municipal.	1	0	Em andamento	Em andamento
3	Criar um grupo de trabalho e intervenção para pessoas com transtorno de acumulação de animais e objetos, com integração entre Saúde e Assistência Social, criando grupos voltados à identificação, encaminhamento e acompanhamento dessas pessoas no município.	Nº absoluto- Criação de 01 fluxo	Articular com os demais equipamentos (AB, CAPS, DEVI, SAS, SEDUA, Ouvidoria, envolvidos no assunto) para o início da construção do fluxo -Primeiro semestre 2022 aplicação do fluxo segundo semestre.	1	0	1	0
4	Constituir o CAPS com espaço adequado para as oficinas e terapias, e que atenda as situações necessárias para a manutenção do cuidado à saúde dos usuários e profissionais e ações frente aos momentos pandêmicos.	Nº absoluto- 01 Unidade Construída	Ver Viabilidade em 2022.	0	0	0	0
5	Criar parcerias e convênios que intensifiquem as ações na linha de cuidado aos dependentes químicos e portadores de transtornos mentais.	Nº de Instituições parceiras	Manter Contrato com Hospital Porto Seguro para atendimento ambulatorial e estágios junto a Universidade Positivo, parceria com Alcoólicos Anônimos.	3	1	1	4

6	Garantir a ampliação da assistência em saúde mental por meio do apoio matricial, às equipes da atenção básica e demais equipes onde se fizer necessário	Nº de ações de matriciamento da Equipe CAPS com Equipes das Unidades Básicas de Saúde ao ano	Realizar das atividades de matriciamento junto às Equipes de Atenção Básica e realização de 12 ações.	12	2	1	2
7	Investir nas ações de ampliação das ofertas terapêuticas, atendimentos individuais e em grupos na atenção básica e/ou ambulatorial visando a prevenção, tratamento e acompanhamento aos pacientes com transtornos mentais leves ou moderados	Nº de grupos implantados para a realização atendimentos em grupos na atenção básica e/ou ambulatorial nas UBS Urbanas e CEI	Levantar a necessidade territorial dos grupos por Unidade Urbana e implantar 01 grupo por UBS.	4	0	0	0
8	Ofertar práticas integrativas complementares - PICS (acupuntura, auriculoterapia e arteapia) para os usuários das oficinas no CAPS e a outros pacientes nas UBS.	Nº de procedimentos realizados * (auriculoterapia e musicoterapia) no período de 30 dias de acordo com relatório do IDS	Ofertar auriculoterapia e musicoterapia individuais ou em grupos aos pacientes selecionados de acordo com necessidade.	600	0	253	140
9	Criar protocolo e garantir atendimento e transporte da pessoa em situação de crise nas unidades de saúde.	Criação de 01 Fluxo pessoa em situação de crise nas unidades de saúde.	Organizar equipe para elaboração do fluxo e implementação - Inserção de Fluxo na Linha Guia Municipal de Saúde Mental.	1	0	0	0
10	Garantir a linha de cuidados para atenção às pessoas com transtornos do espectro do autismo e suas famílias	Elaboração de 01 Linha de Cuidados ao TEA	Organizar equipe para elaboração Linha Guia Municipal ao paciente com TEA e estudo de viabilidade de implantação.	1	0	0	0
11	Proporcionar nos espaços intersetoriais ações de inclusão às pessoas com transtornos mentais.	Nº de pactuações junto a outros equipamentos para a inclusão às pessoas com transtorno mental	Levantar a viabilidade junto aos demais equipamentos e pactuação.	2	2	1	2
12	Mantier a realização das oficinas de reabilitação terapêuticas de modo adaptado às situações pandêmicas.	Nº de grupos realizados em 01 ano em situação Pandêmica	Mantier o mínimo de 04 grupos semanais no período pandêmico.	192	0	81	48

Regulação e Avaliação em Saúde

Diretriz nº 06: Operacionalizar os sistemas de regulação dos usuários dos serviços de saúde.

Objetivo nº 06: Otimizar o tempo de espera dos usuários através de qualificação das referências.

	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Programação Anual de Saúde 2022	Monitoramento				
				REF	1ºQuad	2ºQuad	3ºQuad	
1	Intensificar as ações de qualificação de fila de espera da central de marcação.	NÚMERO ABSOLUTO	<p>1</p>	4	0	2	0	
2	Buscar convênios e parcerias com universidades para atendimento das demandas com escassez de prestadores do serviço de saúde pelo Estado.	NÚMERO ABSOLUTO	<p>2</p>	Parceria com a Universidade para atendimentos com estagiários em pós-graduação, nas especialidades de Psicologia, Fonoaudiologia e Terapia Ocupacional, para atendimento dos portadores do TEA - 01 especialidade com instituição parceira para 2022	1	0	1	1
3	Implementar "Faltômetro" como forma de conscientizar a população acerca de atrasos e falhas a consultas nas UBS, CAPS e atendimentos especializados	NÚMERO ABSOLUTO	<p>3</p>	Desenvolver junto com a Comunicação uma aba nas redes sociais da prefeitura com o número dos usuários faltantes.	1	0	0	0
4	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	

Administração em Saúde

Diretriz nº 07: Garantir a qualidade das estruturas físicas dos equipamentos de saúde para os trabalhadores e usuários, bem como suprimento das demandas quanto ao quadro de pessoal e treinamentos para garantir a qualidade dos serviços

Objetivo nº 07: Qualificar os profissionais da saúde e garantir a melhoria dos equipamentos.

Nº da Meta	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Programação Anual de Saúde 2022	Monitoramento			
				REF	1ºQuad	2ºQuad	3ºQuad
1	Melhorar a manutenção nas Unidades básicas de saúde e 24 horas.	NÚMERO ABSOLUTO	Continuo. Realizar manutenção e melhorias nas Unidades do Interior.	4	0	1	1
2	Implantar sala de apoio à arreamentação em, pelo menos, uma unidade básica de saúde	NÚMERO	Não se aplica	0	NA	NA	NA
3	Reestruturar todas as unidades de saúde do interior com a construção de unidade centralizada.	NÚMERO ABSOLUTO	Estudar a viabilidade da construção da Unidade Centralizada e buscar emendas parlamentares.	0	NA	NA	NA
4	Ampliar horário de atendimento da UBS Vivene.	NÚMERO	Contratação de Enfermeiros, Médicos, auxiliares e equipe administrativa.	1	0	0	0
5	Divulgar as ações da Secretaria de Saúde, estrutura, organização do atendimento e serviços prestados.	NÚMERO ABSOLUTO	Continuo. Realizar junto à Comunicação as Ações da Secretaria de Saúde.	12	4	4	69
6	Adquirir novos equipamentos de informática.	NÚMERO ABSOLUTO	Buscar, através dos recursos federais e estaduais a aquisição de equipamentos de informática.	5	5	10	13

7	<p>Clair protocolos de fluxo de atendimentos do Transporte Sanitário.</p>	NÚMERO ABSOLUTO	<p>Clair protocolo de acesso ao transporte sanitário respeitando os direitos dos usuários e princípios do SUS.</p>	1	0	0	1
8	<p>Implantar "Linha Saúde" - transporte intermunicipal com horários e itinerários fixos que atenda toda a população urbana e rural de acordo com a sua necessidade.</p>	NÚMERO ABSOLUTO	<p>Após inauguração do CEI implantar a Linha Saúde.</p>	1	0	0	0
9	<p>Prever concurso público para preencher o quadro de funcionários da saúde e estender suas ações de forma a atender toda a população campomagnense – admitir novos médicos, clínicos gerais e especialistas, enfermeiros, enfermeiros especialistas, nutricionistas, psicólogos, fisioterapeutas, fonoaudiólogos, profissionais da educação física, médicos veterinários, biólogos, terapeutas ocupacionais, farmacêuticos, biomédicos, cirurgiões-dentistas, agentes comunitários de saúde, agentes de combate a endemias e auxiliares e técnicos de todas as áreas da saúde.</p>	NÚMERO ABSOLUTO	<p>Encaminhar para a Administração Geral as necessidades de Capital Humano. Para a admissão de: médicos clínicos gerais e especialistas, enfermeiros, enfermeiros especialistas, nutricionistas, psicólogos, fisioterapeutas, fonoaudiólogos, profissionais da educação física, médicos veterinários, biólogos, terapeutas ocupacionais, farmacêuticos, biomédicos, cirurgiões-dentistas, agentes comunitários de saúde, agentes de combate a endemias e auxiliares e técnicos de todas as áreas da saúde.</p>	0	0	1	1
10	<p>Intensificar as capacitações as equipes de saúde quanto a linha de cuidado materno infantil visando qualificar a assistência prestada durante a gestação (pré-natal), o parto e após o nascimento.</p>	NÚMERO ABSOLUTO	<p>Desenvolver uma capacitação para todas as áreas da saúde, através da Educação Permanente na linha materno infantil.</p>	2	0	3	0
11	<p>Mantier o treinamento dos servidores em novas tecnologias e sistemas de informação.</p>	Porcentagem	<p>Contínuo. Manter o contrato de treinamento junto ao IDS.</p>	25%	25%	25%	25%
12	<p>Adquirir materiais e equipamentos para impressão de etiquetas adesivas para identificação de pacientes em pulseira e identificação de acompanhantes nos atendimentos na Unidade de Pronto Atendimento 24 Horas.</p>	NÚMERO ABSOLUTO	<p>Aquisição de impressora de etiquetas.</p>	1	0	0	1
13	<p>Assegurar quadro de funcionários da equipe de limpeza de acordo com os serviços de saúde em todas as unidades, capacitando-os para a especificidade de suas tarefas ou exigindo a capacitação da empresa terceirizada contratada para tal serviço.</p>	NÚMERO ABSOLUTO	<p>Encaminhar para a administração geral, parecer técnico sobre a importância da capacitação dos funcionários da limpeza contratados pela empresa terceirizada</p>	25%	0%	0%	0%
14	<p>Criar comissão que avalie e fiscalize as licitações referentes à Secretaria de Saúde, descentralizando o processo e garantindo a participação de técnicos da área.</p>	NÚMERO ABSOLUTO	<p>Criar e regulamentar a comissão de licitação.</p>	1	0	0	0

15	<p>Mantem e intensificar o Programa de Educação Continuada com a realização de cursos e capacitações a todos os profissionais das equipes de saúde e com a implementação de protocolos específicos que assegurem os procedimentos e tarefas nas áreas de saúde mental, doenças infectocontagiosas, patologias e transtornos crônicos, saúde bucal, imunização e atendimentos de urgência e emergência.</p>	<p>NUMERO ABSOLUTO</p>	<p>Capacitações baseadas na linha do hipertensão, Diabético, Puericultura, Gestante, Saúde Bucal e protocolo de enfermagem (6 capacitações)</p>	6	3	9	3
16	<p>Revisar as discussões junto à comissão do plano de cargos e salários.</p>	<p>NUMERO ABSOLUTO</p>	<p>Reestruturar a comissão do plano de cargos e salários.</p>	0	0	0	0